



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

PARECER ATUARIAL DO FECHAMENTO DO EXERCÍCIO DE 2023

PREVSAN – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO

Plano de Benefícios Previdenciários 001

Março de 2024

PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, instituído em 24/08/1992, administrado pela **PREVSAN – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO** e patrocinado pela **SANEAMENTO DE GOIÁS S/A – SANEAGO**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

O Plano de Benefícios, ora avaliado, tem em seu regulamento normas vinculadas às regras previdenciárias do Regime Geral de Previdência Social, contudo, esse regime passou por um processo de alterações, conforme a Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, sendo que a PREVIC, em janeiro/2024, aprovou as alterações no Regulamento.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **PREVSAN**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

O custo normal do Plano verificado no encerramento do exercício de 2023 foi de 13,72% sobre o total de Salários Reais de Contribuição, quando subtraímos as contribuições para as despesas Administrativas dos Assistidos e da utilização do Fundo Administrativas, resulta em 11,86% sobre o total de Salários Reais de Contribuição, por outro lado, a **PREVSAN** arrecada contribuições na proporção de 11,86% sobre o total dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2023, é de R\$1.276.132.092, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$1.256.977.418, gerando um superávit de R\$19.154.674, que corresponde a 1,52% das Reservas Matemáticas.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, administrado pela **PREVSAN**, encontra-se em situação financeiro-atuarial superavitária.

No exercício de 2023, foi realizado o Estudo de Aderência das Bases Técnicas utilizadas para avaliar o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001** da **PREVSAN**, e a partir de dados fornecidos pela **PREVSAN**, a **CONDE** elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, mantendo acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou a atualização da Tábua de Mortalidade, da taxa de capacidade salarial e de benefícios e da taxa de crescimento salarial, e a manutenção das demais Tábuas Biométricas e Variáveis Econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, cuja validade é de 1 (um) ano, os estudos de aderência têm validade de 3 (três) anos observada a legislação aplicável.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ Características do Plano

O **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, administrado pela **PREVSAN**, CNPB nº 1992.0010-65, está estruturado na modalidade de Contribuição Definida, de acordo com a Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

Conforme Resolução CNPC Nº 46, de 01/10/2021, o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, administrado pela **PREVSAN**, tem seu CNPJ divulgado pela Receita Federal do Brasil sendo nº 48.306.809/0001-72.

➤ Alteração Regulamentar

Em janeiro de 2024, a PREVIC aprovou alterações no Regulamento do PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001 através da PORTARIA PREVIC Nº 29, de 12 de janeiro de 2024.

➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2023, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

A seguir, demonstramos resumidamente a distribuição dos Participantes do **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**:

Base: dez/2023

Descrição	Ativos	Assistidos			Total Geral
		Aposen- tados	Pensio- nistas ^(*)	Total	
Quantidade de Participantes	1.982	1.417	656	2.073	4.055
Folha Salarial Mensal / Benefício Mensal (R\$)	19.477.341	5.975.288	833.783	6.809.072	26.286.412
Salário Médio Mensal / Benefício Médio Mensal (R\$)	9.827	4.217	1.271	3.285	6.482
Idade Média	48	72	70	71	60
Tempo Médio de Admissão (anos)	19	-	-	-	-
Tempo Médio para Aposent. (anos)	15	-	-	-	-
Tempo Médio de Plano (anos)	17	-	-	-	-

(*) Considerados apenas os Beneficiários Principais de cada Suplementação por Pensão.
Obs.: Existem ainda 20 Participantes, contemplados nos resultados, que faleceram ou rescindiram contrato com a Patrocinadora e que, até o momento, não foi solicitado o benefício junto à **PREVSAN**.

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Considerando que o reajuste relativo ao dissídio salarial tem como base maio/2023, e os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2023, os salários, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo de 0,70% referente à variação do INPC-IBGE de maio/2023 a novembro/2023.

Para os Participantes Assistidos, os benefícios, para efeito desta avaliação, foram recompostos em 0,70%, referentes à variação do INPC-IBGE de maio/2023 a novembro/2023, conforme disposição regulamentar.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraindo desses todo e qualquer efeito da inflação.

➤ **Hipóteses Atuariais**

As premissas Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2023 são as seguintes:

Tábuas Biométricas

Tábuas Biométricas	2023	2022
Tábua Geral	BR-EMS 2021 sobreviv. por sexo	BR-EMS 2015 sobreviv. por sexo
Tábua Geral Anuidade de Pensão	BR-EMS 2021 sobreviv. por sexo	BR-EMS 2015 sobreviv. por sexo
Tábua - Risco Morte / Capitalização	BR-EMS 2021 sobreviv. por sexo	BR-EMS 2015 sobreviv. por sexo
Entrada em Invalidez	TASA 1927	TASA 1927
Tábua de Inválidos	MI85 por sexo	MI85 por sexo
Tábua de Ativos	Combinação das tábuas BR-EMS 2021 sobreviv. por sexo, TASA 1927 e MI85 por sexo - Método Hamza.	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 sobreviv. por sexo, TASA 1927 e MI85 por sexo - Método Hamza.

Variáveis Econômicas

Variáveis Econômicas Anuais	2023	2022
Taxa de Juros	4,78%	4,78%
Taxa de Rotatividade	2,80%	1,50%
Taxa de Crescimento Salarial	2,93%	3,20%
Taxa de Crescimento de Benefícios	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,25%	98,00%
Capacidade de Benefícios	98,25%	98,00%
Índice do Plano	INPC-IBGE	INPC-IBGE

Anuidades de Pensão

Tábua de Anuidade de Pensão	2023	2022
Ativos	Família Média Padrão -	Família Média Padrão - PREVSAN.
Assistidos	Família Real conforme Base informada pela PREVSAN.	Família Real conforme Base informada pela PREVSAN.

De acordo com a experiência da **CONDE**, para os Participantes Ativos, foi elaborada a Família Padrão, que serviu de base para o cálculo da Tábua das Anuidades de Pensão, associada à idade do Participante.

Para os Participantes Aposentados, foi utilizada a Família Real dos Participantes, informada pela **PREVSAN**, para o cálculo da reversão em pensão.

Método da Avaliação

Para Aposentadorias e Pensão, Capitalização por Idade de Entrada; Repartição Simples para Despesas Administrativas.

Estudos de Aderência

Conforme a Instrução Normativa PREVIC Nº 33, de 23 de outubro de 2020, Art. 35, Inciso “I - validade geral máxima de três anos, contados a partir da data de sua realização, cabendo ao ARPB avaliar e indicar a necessidade de realização em menor período, conforme parecer do atuário habilitado e legalmente responsável pelo plano de benefícios.”

A **CONDE**, a partir de dados fornecidos pela **PREVSAN**, elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2023, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, mantendo acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou a atualização da Tábua de Mortalidade, da taxa de capacidade salarial e de benefícios e da taxa de crescimento salarial, e a manutenção das demais Tábuas Biométricas e Variáveis Econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, cuja validade é de 1 (um) ano, os estudos de aderência têm validade de 3 (três) anos observada a legislação aplicável.

➤ **Taxa de juros:**

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro e terão um retorno financeiro, este expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.

Esse retorno está traduzido em uma taxa de juros e nesta Avaliação adotamos a taxa de juros real de 4,78% ao ano, que por sua vez está baseada em estudos desenvolvidos pela Entidade e por seus consultores financeiros, já apreciados pela diretoria da **PREVSAN** e por nós Atuários, conforme a duração do Plano e o limite superior e inferior da taxa de juros parâmetro aprovada pela PREVIC.

Informamos que esta taxa de juros foi baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pela **PREVSAN**, motivo pelo qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela **CONDE**.

➤ **Rentabilidade Patrimonial**

A rentabilidade patrimonial do Plano de Benefícios da **PREVSAN**, calculada pelo método da Taxa Interna de Retorno, atingiu no exercício de 2023 o percentual de 10,83% que, comparado com a variação de 3,71% do INPC-IBGE de janeiro a dezembro de 2023, acrescido do juro atuarial de 4,78% (utilizado na Avaliação Atuarial do exercício de 2022), ficou acima da meta atuarial em 1,99%.

A rentabilidade calculada pela **CONDE** está voltada para a aderência da premissa da taxa de juros utilizada nos cálculos atuariais, motivo pelo qual a denominamos de Rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios, sendo que nesse exercício de 2023, ela atingiu a meta atuarial.

➤ **Patrimônio do Plano**

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios da **PREVSAN**, considerando o balanço contábil de dezembro:

Situação em 31 de dezembro:

Valores em R\$1,00

Patrimônio do Plano	2023	2022
Ativo Total	1.331.496.727	1.250.945.314
Exigível Operacional	(9.974.528)	(8.754.190)
Exigível Contingencial	(120.000)	(120.000)
Fundo Previdencial	0	0
Fundo Administrativo	(41.368.614)	(38.868.807)
Fundo para Garantia das Operações c/ Part.	(3.901.494)	(3.471.580)
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.276.132.092	1.199.730.736

➤ **Dívidas Contratadas**

Não há registro de dívidas contratadas no balanço do Plano de Benefícios de dezembro de 2023.

➤ **Passivo Judicial**

Existem registros de Passivos Judiciais no balanço do Plano de Benefícios de dezembro de 2023, na conta Exigível Contingencial no valor de R\$120.000.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo total de 13,72% sobre o total de Salário Real de Contribuição dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, conforme quadro a seguir:

Custo Atuarial Nivelado (%)

Benefícios	% Custo (*)	
	2023	2022
Aposentadorias	10,65	9,82
Aposentadorias por Invalidez	0,48	0,33
Pensão por Morte	0,24	0,15
Despesas Administrativas	2,35	0,78
Custo Total	13,72	11,08

(*) Custos atuariais em % sobre o total do Salário Real de Contribuição

Os valores para as Despesas Administrativas, considerados nesta Avaliação, foram informados pela **PREVSAN**. O valor orçado é de R\$5.794.304.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$1.256.977.418, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro: Valores em R\$ 1,00

Descrição	2023	2022
Benefícios Concedidos	1.005.706.283	993.817.932
Benefícios a Conceder	254.856.083	202.640.671
Reservas a Amortizar	(3.584.948,)	(4.028.455,)
Total de Reservas Matemáticas	1.256.977.418	1.192.430.148

Foram verificados, em 31/12/2023, os Fundos informados a seguir:

Fundos em 31 de dezembro: Valores em R\$ 1,00

Descrição	2023	2022
Fundos	45.270.108	42.340.387
Fundo Previdencial	0	0
Fundos Administrativos	41.368.614	38.868.807
Fundo para Garantia das Operações c/ Part.	3.901.494	3.471.580

➤ **Plano de Custeio**

Considerando que o custo normal do Plano verificado no encerramento do exercício de 2023 foi de 13,72% sobre o total de Salários Reais de Contribuição, quando subtraímos as contribuições para as despesas Administrativas dos Assistidos e da utilização do Fundo Administrativos, resulta em 11,86% sobre o total de Salários Reais de Contribuição, sendo que a **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL** juntamente com a **PREVSAN**, propôs um novo Plano Anual de Custeio, o qual arrecadará de acordo com as necessidades do Plano, conforme tabela a seguir:

Parcela do Salário Real de Contribuição, em R\$ 1,00	Sobre a parcela escalonada
1ª Faixa: até R\$2.441,50	2,60%
2ª Faixa: de R\$2.441,51 até R\$4.883,00	5,60%
3ª Faixa: acima de R\$4.883,01	9,10%
Contribuição Média dos Participantes	5,93%
Contribuição Média da Patrocinadora	5,93%
Contribuição Total	11,86%

Participantes em gozo de suplementação de aposentadoria contribuem com 10% sobre a Suplementação.

Despesas Administrativas

De acordo com a informação da **PREVSAN**, as despesas administrativas serão custeadas conforme o quadro a seguir:

Fonte	% aplicado
SRC ^(*) dos Ativos	0,25%
SRC ^(*) dos Autopatrocinados	0,50%
Repasse da Patrocinadora ^(*)	0,25%
Contribuição de Assistidos ^(**)	9,00%

(*) Percentual aplicado sobre o Salário Real de Contribuição.

(**) Percentual aplicado sobre as contribuições de Assistidos.

➤ Situação Financeiro-Atuarial

O Patrimônio de Cobertura do Plano Previdencial de R\$1.276.132.092, cobre as Reservas Matemáticas no valor total de R\$1.1.256.977.418, gerando um superávit de R\$19.154.674, que representa 1,52% das Reservas Matemáticas posicionadas em dezembro/2023.

Situação em 31 de dezembro		Valores em R\$1,00	
Resultado do Plano	2023	2022	
a) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.276.132.092	1.199.730.736	
b) Reservas Matemáticas	(1.256.977.418)	(1.192.430.148)	
a-b = Superávit/(Déficit)	19.154.674	7.300.588	

➤ Duração do Plano

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2023, para o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, é de 11,97 anos.

• Distribuição do Superávit

De acordo com a legislação, o resultado superavitário deve ser destinado à constituição de reserva de contingência, até o limite de 25% das Reservas Matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

- (A) Reservas Matemáticas atribuíveis aos benefícios definidos, deduzidas das Reservas Matemáticas a Constituir.
- (B) Limite da Reserva de Contingência = $[10\% + (1\% \times \text{Duração do Passivo do Plano})] \times \text{Reservas Matemáticas}$

Valores em R\$ 1,00

Análise do Superávit e o Limite da Reserva de Contingência				
Taxa de Juros	25% das Reservas (A)	Fórmula (B)	LRC = MÍNIMO (A;B)	Superávit Atual
4,78%	R\$ 314.244.355	R\$ 290.236.086	R\$ 290.236.086	R\$ 19.154.674

LRC: Limite da Reserva de Contingência.

Ajuste de Precificação Positivo não é aplicável

Observação: Foi utilizada a duração do passivo de 2022, de 13,09 anos.

Desta forma, o valor de R\$19.154.674, apresentado, está dentro do limite da Reserva de Contingência do Plano, motivo pelo qual não existe destinação do superávit.

➤ Ajuste de Precificação de Ativos

Em consonância com a legislação, reproduzimos a seguir o Ajuste de Precificação de Ativos, que corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços, classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, elaborado pela Contabilidade da **PREVSAN**:

Valores em R\$ 1000,00

Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste
1.120.882	1.210.204	89.322

Obs.: Dados extraídos do Sistema Venturo, da PREVIC.

Tendo em vista a situação superavitária, cabe esclarecer que o valor de R\$89.321.736, enquadrado como Ajuste de Precificação dos Ativos, não foi considerado nos resultados do Plano.

São Paulo, março de 2024.

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.


Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549


Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892


Daniel R. Conde
Atuário MIBA 2126



PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO E
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO