

# CONSULTORIA ATUARIAL

---

**PARECER ATUARIAL DO  
FECHAMENTO DO EXERCÍCIO  
DE 2024**

**PREVSAN – FUNDAÇÃO DE  
PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA  
SANEAGO**

**Plano de Benefícios  
Previdenciários 001**

**Março de 2025**

## PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, instituído em 24/08/1992, administrado pela **PREVSAN – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO** e patrocinado pela **SANEAMENTO DE GOIÁS S/A – SANEAGO**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

O Plano de Benefícios, ora avaliado, tem em seu regulamento normas vinculadas às regras previdenciárias do Regime Geral de Previdência Social, contudo, esse regime passou por um processo de alterações, conforme a Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, sendo que a PREVIC, em janeiro/2024, aprovou as alterações no Regulamento.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **PREVSAN**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

O custo normal do Plano verificado no encerramento do exercício de 2024 foi de 15,57% sobre o total de Salários Reais de Contribuição, quando subtraímos as contribuições para as despesas Administrativas dos Assistidos e da utilização do Fundo Administrativas, resulta em 11,55% sobre o total de Salários Reais de Contribuição, por outro lado, a **PREVSAN** arrecada contribuições na proporção de 11,55% sobre o total dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio.

E de acordo com o orçamento da **PREVSAN**, apuramos que o Custo Administrativo total de 4,02% sobre a folha de salário dos ativos, sendo equivalente a 0,25% incidente sobre a Folha de Salários Reais de Contribuição para a Patrocinadora e Participantes, 9,00% incidente sobre as Contribuições de Assistidos, 0,50% incidente sobre o valor do Salário Real de Contribuição dos autopatrocinados e participantes em licença médica, 0,50% sobre os valores emprestados aos participantes, além da reversão do Fundo Administrativo, se for o caso, para garantir o equilíbrio administrativo ao longo do exercício.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2024, é de R\$1.357.869.679, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$1.326.391.482, gerando um superávit de R\$31.478.197, que corresponde a 2,37% das Reservas Matemáticas.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, administrado pela **PREVSAN**, encontra-se em situação financeiro-atuarial superavitária.

No exercício de 2023, foi realizado o Estudo de Aderência das Bases Técnicas utilizadas para avaliar o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001** da **PREVSAN**, e a partir de dados fornecidos pela **PREVSAN**, a **CONDE** elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, mantendo acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, para a Avaliação Atuarial deste exercício a **CONDE** recomendou a manutenção das Tábuas Biométricas e Variáveis Econômicas adotadas na Avaliação anterior, com exceção da taxa de juros, cuja validade é de um ano, os estudos de aderência têm validade de três anos observada a legislação aplicável.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade,

capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

#### ➤ Características do Plano

O **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, administrado pela **PREVSAN**, CNPB nº 1992.0010-65, está estruturado na modalidade de Benefício Definido, de acordo com a Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

#### ➤ Alteração Regulamentar

Em janeiro de 2024, a PREVIC aprovou alterações no Regulamento do PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001 através da PORTARIA PREVIC Nº 29, de 12 de janeiro de 2024.

#### ➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2024, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

A seguir, demonstramos resumidamente a distribuição dos Participantes do **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**:

Base: dez/2024

Descrição	Ativos	Assistidos			Total Geral
		Aposentados	Pensionistas(*)	Total	
Quantidade de Participantes	1.944	1.374	679	2.053	<b>3.997</b>
Folha Salarial Mensal / Benefício Mensal (R\$)	20.655.727	6.096.641	942.399	7.039.040	<b>27.694.767</b>
Salário Médio Mensal / Benefício Médio Mensal (R\$)	10.625	4.437	1.388	3.429	<b>6.929</b>
Idade Média	49	73	70	72	<b>61</b>
Tempo Médio de Admissão (anos)	20	-	-	-	-
Tempo Médio para Aposent. (anos)	14	-	-	-	-
Tempo Médio de Plano (anos)	18	-	-	-	-

(\*) Considerados apenas os Beneficiários Principais de cada Suplementação por Pensão. Incluídos 39 participantes que faleceram, possuem dependentes inscritos no plano, mas ainda não foi requerida a concessão do benefício de pensão por morte.

Existem ainda 19 Participantes, contemplados nos resultados, que faleceram ou rescindiram contrato com a Patrocinadora e que, até o momento, não foi solicitado o benefício junto à **PREVSAN**.

## ➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Considerando que o reajuste relativo ao dissídio salarial tem como base maio/2024, e os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2024, os salários, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo de 2,27% referente à variação do INPC-IBGE de maio/2024 a novembro/2024.

Para os Participantes Assistidos, os benefícios, para efeito desta avaliação, foram recompostos em 2,27%, referentes à variação do INPC-IBGE de maio/2024 a novembro/2024, conforme disposição regulamentar.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraíndo desses todo e qualquer efeito da inflação.

## ➤ **Hipóteses Atuariais**

As premissas Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2024 são as seguintes:

### **Tábuas Biométricas**

<b>Tábuas Biométricas</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Tábua Geral	BR-EMS 2021 sobrev. por sexo	BR-EMS 2021 sobrev. por sexo
Tábua Geral Anuidade de Pensão	BR-EMS 2021 sobrev. por sexo	BR-EMS 2021 sobrev. por sexo
Tábua - Risco Morte / Capitalização	BR-EMS 2021 sobrev. por sexo	BR-EMS 2021 sobrev. por sexo
Entrada em Invalidez	TASA 1927	TASA 1927
Tábua de Inválidos	MI85 por sexo	MI85 por sexo
Tábua de Ativos	Combinação das tábuas BR-EMS 2021 sobrev. por sexo, TASA 1927 e MI85 por sexo - Método Hamza.	Combinação das tábuas BR-EMS 2021 sobrev. por sexo, TASA 1927 e MI85 por sexo - Método Hamza.

### **Variáveis Econômicas**

<b>Variáveis Econômicas Anuais</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Taxa de Juros	4,78%	4,78%
Taxa de Rotatividade	2,80%	2,80%
Taxa de Crescimento Salarial	2,93%	2,93%
Taxa de Crescimento de Benefícios	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,25%	98,25%
Capacidade de Benefícios	98,25%	98,25%
Índice do Plano	INPC-IBGE	INPC-IBGE

## Anuidades de Pensão

Tábua de Anuidade de Pensão	2024	2023
Ativos	Família Média Padrão - PREVSAN.	Família Média Padrão - PREVSAN.
Assistidos	Família Real conforme Base informada pela PREVSAN.	Família Real conforme Base informada pela PREVSAN.

De acordo com a experiência da **CONDE**, para os Participantes Ativos, foi elaborada a Família Padrão, que serviu de base para o cálculo da Tábua das Anuidades de Pensão, associada à idade do Participante.

Para os Participantes Aposentados, foi utilizada a Família Real dos Participantes, informada pela **PREVSAN**, para o cálculo da reversão em pensão.

## Método da Avaliação

Para Aposentadorias e Pensão, Capitalização por Idade de Entrada; Repartição Simples para Despesas Administrativas.

## Estudos de Aderência

Conforme a Resolução PREVIC Nº 23, de 14 de agosto de 2023, Art. 79, Inciso “I - validade geral máxima de três anos, contados a partir da data de sua realização, cabendo ao ARPB avaliar e indicar a necessidade de realização em menor período, conforme parecer do atuário habilitado e legalmente responsável pelo plano de benefícios.”

A **CONDE**, a partir de dados fornecidos pela **PREVSAN**, elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2023, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, mantendo acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Para a Avaliação Atuarial 2024, a **CONDE** recomendou a manutenção das Tábuas Biométricas e Variáveis Econômicas adotadas na Avaliação anterior, com exceção da taxa de juros, cuja validade é de 1 (um) ano, os estudos de aderência têm validade de 3 (três) anos observada a legislação aplicável.

➤ **Taxa de juros:**

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro e terão um retorno financeiro, este expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.

Esse retorno está traduzido em uma taxa de juros e nesta Avaliação adotamos a taxa de juros real de 4,78% ao ano, que por sua vez está baseada em estudos desenvolvidos pela Entidade e por seus consultores financeiros, já apreciados pela diretoria da **PREVSAN** e por nós Atuários, conforme a duração do Plano e o limite superior e inferior da taxa de juros parâmetro aprovada pela PREVIC.

Informamos que esta taxa de juros foi baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pela **PREVSAN**, motivo pelo qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela **CONDE**.

➤ **Rentabilidade Patrimonial**

A rentabilidade patrimonial do Plano de Benefícios da **PREVSAN**, calculada pelo método da Taxa Interna de Retorno, atingiu no exercício de 2024 o percentual de 10,60% que, comparado com a variação de 4,77% do INPC-IBGE de janeiro a dezembro de 2024, acrescido do juro atuarial de 4,78% (utilizado na Avaliação Atuarial do exercício anterior), ficou acima da meta atuarial em 0,74%.

A rentabilidade calculada pela **CONDE** está voltada para a aderência da premissa da taxa de juros utilizada nos cálculos atuariais, motivo pelo qual a denominamos de Rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios, sendo que nesse exercício de 2024, ela atingiu a meta atuarial.

➤ **Patrimônio do Plano**

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios da **PREVSAN**, considerando o balanço contábil de dezembro:

Situação em 31 de dezembro:		Valores em R\$1,00	
Patrimônio do Plano	2024	2023	
Ativo Total	1.420.656.369	1.331.496.727	
Exigível Operacional	(15.552.695)	(9.974.528)	
Exigível Contingencial	0	(120.000)	
Fundo Previdencial	0	0	
Fundo Administrativo	(42.786.962)	(41.368.614)	
Fundo para Garantia das Operações c/ Part.	(4.447.033)	(3.901.494)	
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>1.357.869.679</b>	<b>1.276.132.092</b>	

#### ➤ Dívidas Contratadas

Não há registro de dívidas contratadas no balancete do Plano de Benefícios de dezembro de 2024.

#### ➤ Passivo Judicial

Não há registro de Passivos Judiciais no balancete do Plano de Benefícios de dezembro de 2024.

#### ➤ Perdas Estimadas

Em dezembro de 2024, o balancete do Plano de Benefícios contabilizou o valor de R\$73.506 como perdas estimadas referente às operações de empréstimos à participantes.

#### ➤ Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo total de 15,57% sobre o total de Salário Real de Contribuição dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, conforme quadro a seguir:

Custo Atuarial Nivelado (%)		
Benefícios	% Custo (*)	
	2024	2023
Aposentadorias	10,90	10,65
Aposentadorias por Invalidez	0,43	0,48
Pensão por Morte	0,22	0,24
Despesas Administrativas	4,02	2,35
<b>Custo Total</b>	<b>15,57</b>	<b>13,72</b>

(1) Custos atuariais sobre o total dos Salários de Participação.

(2) Custo Administrativo do Plano é de 4,02% sobre a folha de salários, referente a despesa previdencial de R\$6.204.373 onde estão incluídos: taxa de carregamento equivalente a 0,25% incidente sobre a Folha de Salários Reais de Contribuição para a Patrocinadora e Participantes, 9,00% incidente sobre as Contribuições de Assistidos, 0,50% incidente sobre o valor do Salário Real de Contribuição dos autopatrocinados e participantes em licença médica, 0,50% sobre os valores emprestados aos participantes, entre outras fontes de recursos para financiamento disponibilizados no PGA.

Os valores para as Despesas Administrativas Previdenciais, considerados nesta Avaliação, foram informados pela **PREVSAN**. O valor orçado é de R\$6.204.373.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$1.326.391.482, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro:		Valores em R\$ 1,00	
Descrição	2024	2023	
Benefícios Concedidos	1.046.652.436	1.005.706.283	
Benefícios a Conceder	283.634.474	254.856.083	
Reservas a Amortizar	(3.895.428,)	(3.584.948,)	
<b>Total de Reservas Matemáticas</b>	<b>1.326.391.482</b>	<b>1.256.977.418</b>	

Foram verificados, em 31/12/2024, os Fundos informados a seguir:

Fundos em 31 de dezembro:		Valores em R\$ 1,00	
Descrição	2024	2023	
<b>Fundos</b>	<b>47.233.995</b>	<b>45.270.108</b>	
Fundo Previdencial	0	0	
Fundos Administrativos	42.786.962	41.368.614	
Fundo para Garantia das Operações c/ Part.	4.447.033	3.901.494	

#### ➤ Plano de Custeio

Considerando que o custo normal do Plano verificado no encerramento do exercício de 2024 foi de 15,57% sobre o total de Salários Reais de Contribuição, quando subtraímos as contribuições para as despesas Administrativas dos Assistidos e da utilização do Fundo Administrativas, resulta em 11,55% sobre o total de Salários Reais de Contribuição, sendo que a **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL** juntamente com a **PREVSAN**, propôs um novo Plano Anual de Custeio, o qual arrecadará de acordo com as necessidades do Plano, conforme tabela a seguir:

Parcela do Salário Real de Contribuição, em R\$ 1,00	Sobre a parcela escalonada
1ª Faixa: até R\$2.532,00	2,60%
2ª Faixa: de R\$2.532,01 até R\$5.064,00	5,60%
3ª Faixa: acima de R\$5.064,01	9,10%
Contribuição Média dos Participantes	6,04%
Contribuição Média da Patrocinadora	6,04%
Contribuição Total	12,08%

Participantes em gozo de suplementação de aposentadoria contribuem com 10% sobre a Suplementação.

### ➤ Despesas Administrativas

De acordo com a informação da **PREVSAN**, as despesas administrativas serão custeadas conforme o quadro a seguir:

Fonte	% aplicado
SRC <sup>(*)</sup> dos Ativos	0,25%
SRC <sup>(*)</sup> dos Autopatrocinados	0,50%
Repasse da Patrocinadora <sup>(*)</sup>	0,25%
Contribuição de Assistidos <sup>(**)</sup>	9,00%
Operação de Empréstimo com Participantes <sup>(***)</sup>	0,50%

(\*) Percentual aplicado sobre o Salário Real de Contribuição.

(\*\*) Percentual aplicado sobre as contribuições de Assistidos.

(\*\*\*) Percentual aplicado sobre os valores emprestados aos participantes

Ressaltamos que o fundo administrativo poderá absorver as sobras ou as insuficiências das despesas orçadas, mantendo-as equilibradas.

### ➤ Situação Financeiro-Atuarial

O Patrimônio de Cobertura do Plano Previdencial de R\$1.357.869.679 cobre as Reservas Matemáticas no valor total de R\$1.326.391.482, gerando um superávit de R\$31.478.197, que representa 2,37% das Reservas Matemáticas posicionadas em dezembro/2024.

Situação em 31 de dezembro		Valores em R\$1,00	
Resultado do Plano	2024	2023	
a ) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.357.869.679	1.276.132.092	
b ) Reservas Matemáticas	(1.326.391.482)	(1.256.977.418)	
<b>a-b = Superávit/(Déficit)</b>	31.478.197	19.154.674	

### ➤ **Duração do Plano**

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2024, para o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, é de 10,7657 anos.

### • **Destinação do Superávit**

De acordo com a legislação, o resultado superavitário deve ser destinado à constituição de reserva de contingência, até o limite de 25% das Reservas Matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

- (A) Reservas Matemáticas atribuíveis aos benefícios definidos, deduzidas das Reservas Matemáticas a Constituir.
- (B) Limite da Reserva de Contingência =  $[10\% + (1\% \times \text{Duração do Passivo do Plano})] \times \text{Reservas Matemáticas}$

Valores em RS 1,00

<b>Análise do Superávit e o Limite da Reserva de Contingência</b>				
Taxa de Juros	25% das Reservas (A)	Fórmula (B)	LRC = MÍNIMO (A;B)	Superávit Atual
4,78%	R\$ 331.597.870	R\$ 275.434.476	R\$ 275.434.476	R\$ 31.478.197

LRC: Limite da Reserva de Contingência.

Ajuste de Precificação Positivo não é aplicável

Observação: Foi utilizada a duração do passivo de 2024, de 10,7657 anos.

Desta forma, o valor de R\$31.478.197, apresentado, está dentro do limite da Reserva de Contingência do Plano, motivo pelo qual não existe obrigatoriedade da destinação do superávit.

### ➤ **Ajuste de Precificação de Ativos**

Em consonância com a legislação, reproduzimos a seguir o Ajuste de Precificação de Ativos, que corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços, classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, elaborado pela Contabilidade da **PREVSAN**:

Valores em R\$ 1000,00

Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste
1.144.809	1.229.421	84.612

Obs.: Dados extraídos do Sistema Venturo, da PREVIC.

Tendo em vista a situação superavitária, cabe esclarecer que o valor de R\$84.611.520, enquadrado como Ajuste de Precificação dos Ativos, não foi considerado nos resultados do Plano.

São Paulo, março de 2025.

**CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.**

  
**André R. Conde**  
Atuário MIBA 2071

  
**Daniel R. Conde**  
Atuário MIBA 2126

  
**Bruno C. Medeiros**  
Assist. Atuarial EIBA n°571



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:**  
**PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA**  
**REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA**  
**PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS**  
**SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS**  
**RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO E**  
**TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**