



RAI 2022



**RELATÓRIO ANUAL
DE INFORMAÇÕES**

**Patrocinadora Plano 001 BD:
Saneamento de Goiás S/A Saneago**

**Patrocinadora Plano 002 CD:
Saneamento de Goiás S/A Saneago e Prevsan**

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL ESTATUTÁRIA

DIRETOR PRESIDENTE:
Álvaro Leandro Barbosa Rodrigues

DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS:
João Batista Tibiriçá - AETQ

DIRETOR DE BENEFÍCIOS:
Arnaldo Castanheira Júnior - ARPB

CONSELHO DELIBERATIVO PRESIDENTE:

Felipe Bueno Xavier Nunes

MEMBROS:

Marcos Vinícius Batista de Araújo
Godard Tedesco Vieira
Elias Evangelista Silva
Laerte Machado Cabral
Mônica de Souza

SUPLENTES:

Haroldo José Alvares
Rogério Moura de Queiroz
Fidisgerad Araújo
Sílvio da Paixão Costa
Edmar Moraes da Silva
Henriene Pedro Alves de Souza

CONSELHO FISCAL PRESIDENTE:

Claudia Alves de Souza

MEMBROS:

Felipe Pinheiro Borges
Antônio Luiz Gomes Dias
Fernando de Castro Teixeira

SUPLENTES:

Magno Antunes Lima Cupertino
Divino Lázaro de Souza Aguiar
Fábio Marques dos Santos
Suplência vaga - renúncia em 25/02/2022

Créditos:
Editoração, Diagramação e Organização:
Paulo Marcos Ferreira

Sumário

Apresentação-----	03
Gestão Atuarial e de Benefícios-----	04
Gestão Financeira -----	13
Demonstrações Contábeis -----	14
Notas Explicativas às demonstrações contábeis -----	26
Parecer atuarial do Plano 001 Prevsan BD-----	51
Parecer atuarial do Plano 002 Prevsan CD-----	62
Manifestação do Conselho Deliberativo -----	72
Relatório do Auditor Independente -----	76
Parecer do Conselho Fiscal -----	80



Apresentação

O Relatório Anual de Informações - RAI, é um documento que tem a finalidade de demonstrar aos Participantes e Assistidos como os planos de benefícios estão sendo gerenciados e quais os resultados obtidos com a administração da Entidade.

O RAI 2022 é uma exposição detalhada e consolidada dos dados resultantes da administração dos planos previdenciários administrados pela Prevsan, uma demonstração dos resultados alcançados pela gestão corporativa, previdenciária e financeira, no ano anterior à publicação. Com isso, além de conferir transparência à sua gestão, a Entidade está cumprindo uma obrigação legal, visto que esta é uma exigência do órgão regulador.

Apresentamos a seguir o Relatório Anual de Informações 2021, em atendimento à Resolução CNPC N° 32, de 04 de Dezembro de 2019, que dispõe sobre os procedimentos a serem observados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar, na divulgação de informações aos Participantes e Assistidos dos planos de benefícios de caráter previdenciário que administram.



GESTÃO ATUARIAL E DE BENEFÍCIOS

**DIRETOR
ARNALDO CASTANHEIRA JÚNIOR**

Quantidade de Participantes e Assistidos dos Planos, Patrocinadores e Instituidores, montante das contribuições recebidas e benefícios pagos.

Plano 001 da Prevsan

PATROCINADOR:		SANEAMENTO DE GOIAS S/A - SANEAGO
QUANTIDADE DE PARTICIPANTE:		2.043 PARTICIPANTES ATIVOS
SALARIO MÉDIO MENSAL		R\$ 9.103,00
IDADE MÉDIA		47 ANOS
CONTRIBUIÇÕES RECEBIDAS:		R\$ 39.757.797,99
ASSISTIDOS	QTDE ASSISTIDOS :	2.150 ASSISTIDOS
	BENEFÍCIOS PAGOS/resgate:	R\$ 89.600.760,18
	QTDE APOSENTADOS	1.486 APOSENTADOS
	IDADE MÉDIA	71 ANOS
	BENEFÍCIO MÉDIO	R\$ 3.984,00
	QTDE PENSIONISTAS	664 PENSIONISTAS
	IDADE MÉDIA	69 ANOS
	BENEFÍCIO MÉDIO	R\$ 1.111,00

Base de dados: 31/12/2022

Plano 002 da Prevsan

PATROCINADOR:		SANEAMENTO DE GOIAS S/A - SANEAGO
QUANTIDADE DE PARTICIPANTE:		1.207 paricipantes
QUANTIDADE DE ASSITIDOS :		0
CONTRIBUIÇÕES RECEBIDAS:		R\$ 10.915.317,52
BENEFÍCIOS PAGOS:		R\$ -
RESGATE		R\$ 735.786,86

PATROCINADOR:		PREVSAN
QUANTIDADE DE PARTICIPANTE:		12 paricipantes
QUANTIDADE DE ASSITIDOS :		0
CONTRIBUIÇÕES RECEBIDAS:		R\$ 157.370,46
BENEFÍCIOS PAGOS:		R\$ -
RESGATE		R\$ -

PATROCINADOR:		AUTO PATROCINADO
QUANTIDADE DE PARTICIPANTE:		01 participante
QUANTIDADE DE ASSITIDOS :		R\$ -
CONTRIBUIÇÕES RECEBIDAS:		R\$ 2.230,97
BENEFÍCIOS PAGOS:		R\$ -
RESGATE		R\$ -

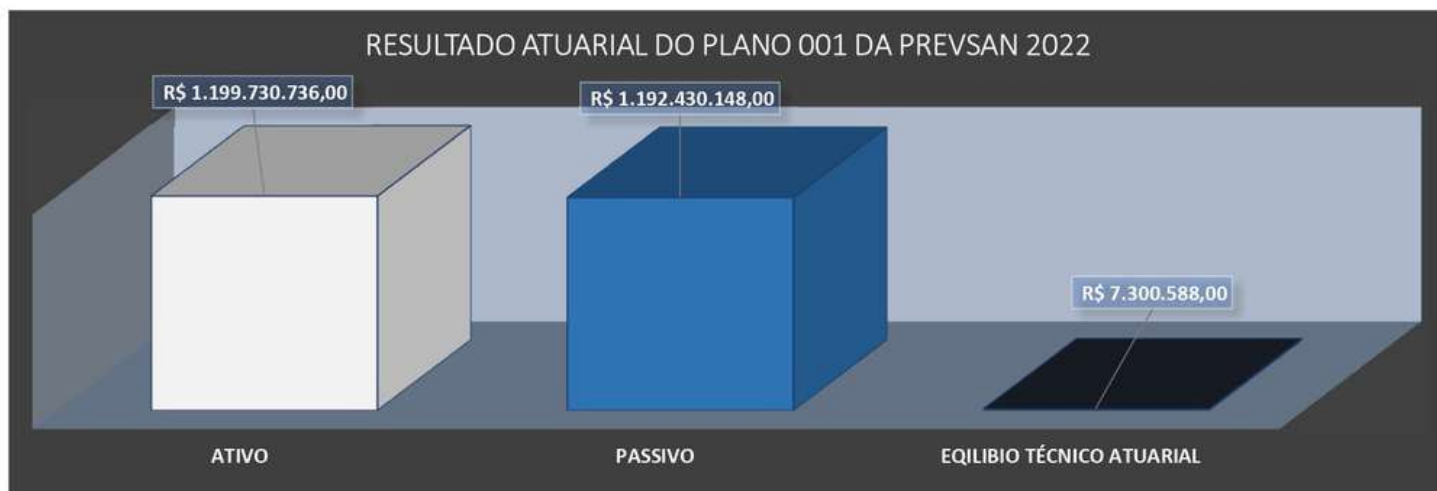
Fonte: Econ. Arnaldo Castanheira Júnior

Situação Atuarial Plano 001 Prevsan BD

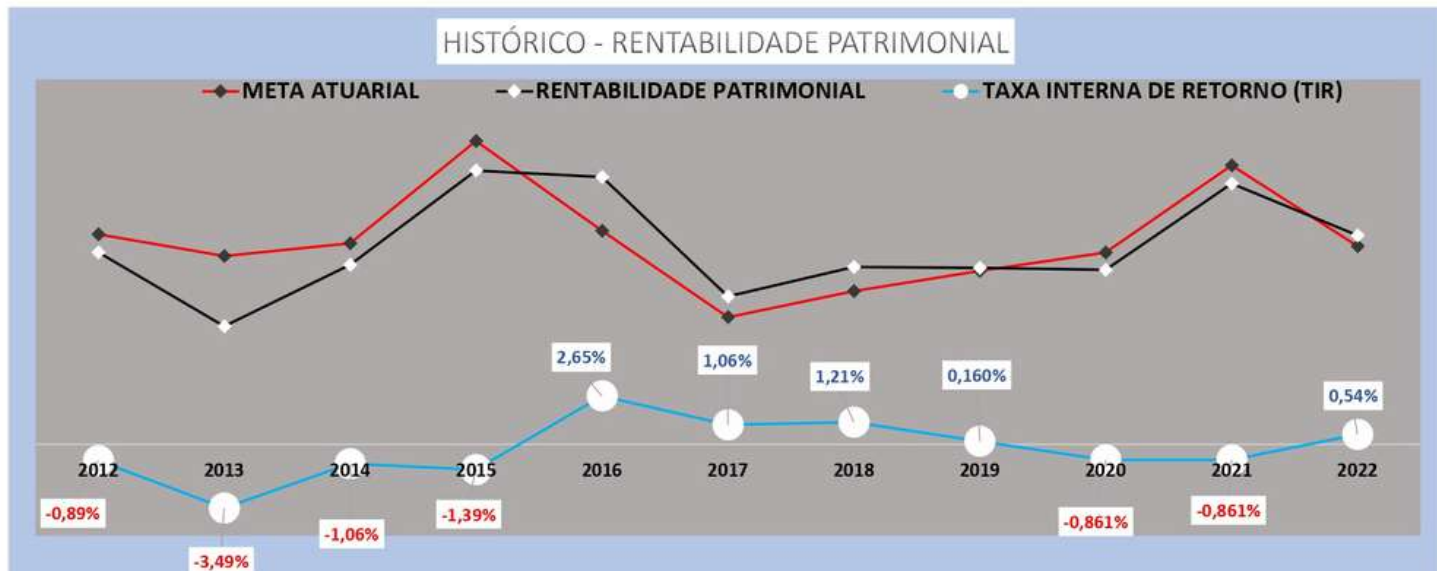
HISTÓRICO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL



RESULTADO ATUARIAL DO PLANO 001 DA PREVSAN 2022

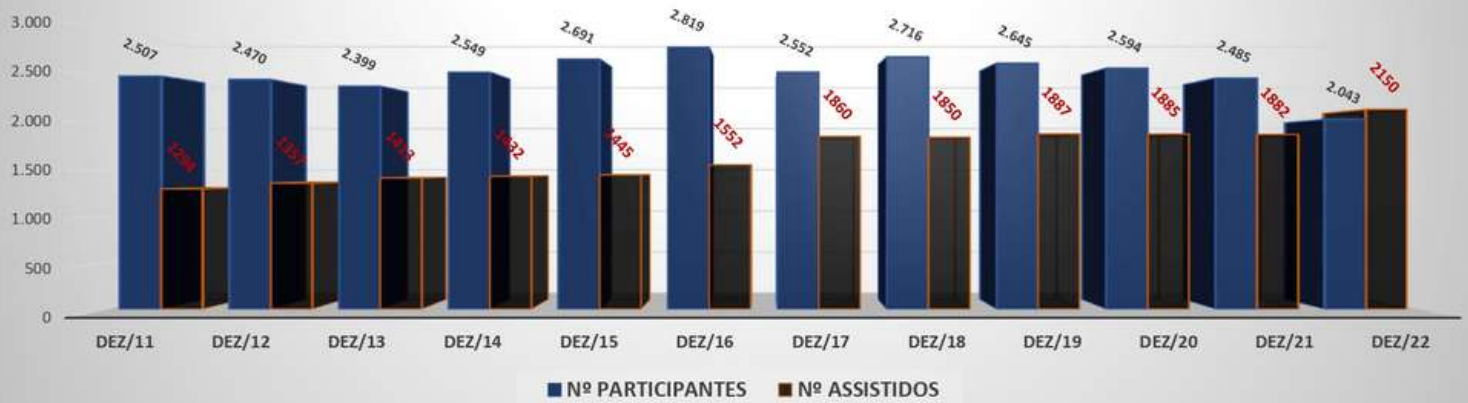


HISTÓRICO - RENTABILIDADE PATRIMONIAL

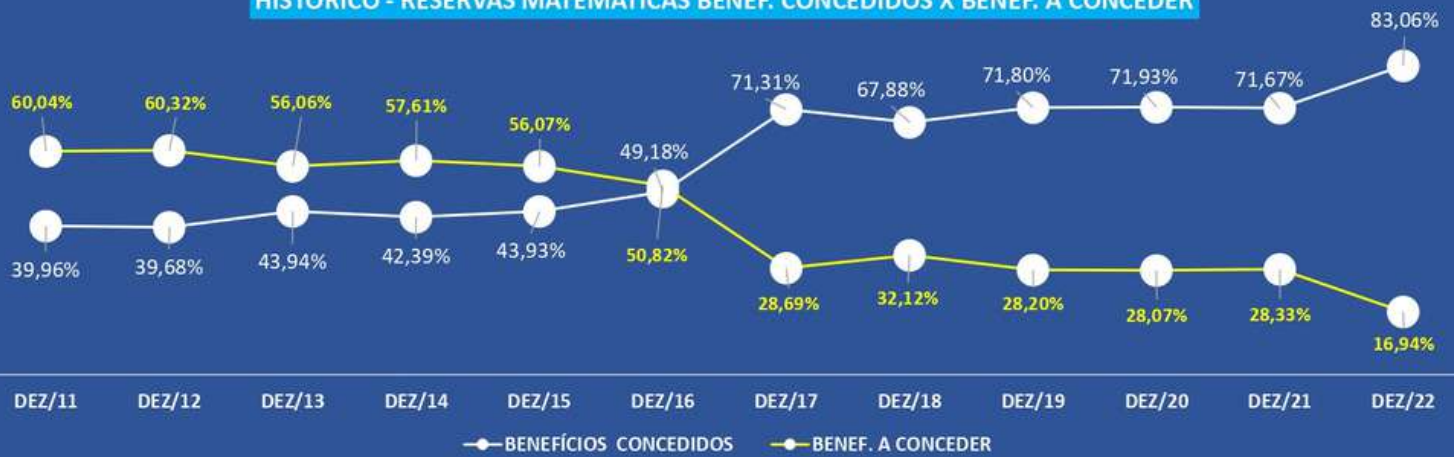


Fonte: Econ. Arnaldo Castanheira Júnior

HISTÓRICO - PARTICIPANTE ATIVOS X ASSISTIDOS



HISTÓRICO - RESERVAS MATEMÁTICAS BENEF. CONCEDIDOS X BENEF. A CONCEDER



Fonte: Econ. Arnaldo Castanheira Júnior

Plano Anual de Custeio Plano 001 Prevsan BD

A Tabela de contribuição do Plano Anual de Custeio para o exercício de 2023 sofreu uma pequena alteração nas faixas salariais de contribuição e como consequência, tanto para o Participante quanto para a Patrocinadora (Saneago), haverá uma pequena redução no valor das contribuições.

Plano Anual de Custeio do Plano de Benefícios Previdenciários 001 da Prevsan vigente em 2022.

FAIXA SALARIAL ATUAL	% ATUAL
1ª Faixa: Até R\$ 2.305,00	2,60%
2ª Faixa: de R\$ 2.305,01 até R\$ 4.610,00	5,60%
3ª Faixa: Acima de R\$ 4.610,01	9,10%

Plano Anual de Custeio do Plano de Benefícios Previdenciários 001 da Prevsan para 2023.

FAIXA SALARIAL REDEFINIDA	%
1ª Faixa: Até R\$ 2.374,00	2,60%
2ª Faixa: de R\$ 2.374,01 até R\$ 4.748,00	5,60%
3ª Faixa: Acima de R\$ 4.748,01	9,10%

Fonte: Econ. Arnaldo Castanheira Júnior

Em atendimento ao Art. 5º, parágrafo I, da Resolução CNPC nº 32/2019, que determina a apresentação no RAI de informações sobre alterações em estatuto e regulamento aprovadas junto ao órgão fiscalizador no ano anterior a sua publicação, informamos as seguintes alterações regulamentar no Plano 002 - Prevsan CD, aprovadas através de Portaria da Previc no mês de dezembro de 2022.

PORTARIA PREVIC Nº 1.294, DE 15 DE DEZEMBRO DE 2022

O DIRETOR DE LICENCIAMENTO, no uso das atribuições que lhe confere a alínea "a" do inciso I do art. 64 da Portaria nº 529, de 8 de dezembro de 2017 (Regimento Interno da Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc), e considerando as manifestações técnicas exaradas no processo nº 44011.006170/2022-68, resolve:

Art. 1º Aprovar as alterações propostas ao regulamento do Plano Previdenciário 002 da Prevsan - Prevsan CD, CNPB nº 2019.0009-38, administrado pela Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago - Prevsan, CNPJ nº 37.382.090/0001-32.

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

George André Willrich Sales

Publicado no Diário Oficial da União em 20/12/2022 - Edição 238 - Seção 1 - página 242

Orgão: Ministério do Trabalho e Previdência / Superintendência Nacional de Previdência Complementar/ Diretoria de Licenciamento.

Alteração do limite de contribuição da Patrocinadora

- O percentual máximo de contribuição da Patrocinadora (Saneago) foi alterado de 6,1% para 8,0%.

Caso o Participante contribua com 8,0% para o Plano, terá uma paridade de contribuição de 8,0% da Patrocinadora.

Alteração do percentual de resgate

- Em caso de rescisão contratual com a Patrocinadora, ao optar pelo Resgate, o Participante poderá resgatar 90% das contribuições aportadas pela Patrocinadora, independente do tempo que esteve filiado ao Plano.

Ao resgatar, a soma do resgate será: contribuições do Participante + 90% das contribuições da Patrocinadora + rentabilidade obtida no período contributivo.

Mudança no período para alteração do percentual de contribuição.

- O percentual de contribuição dos Participantes poderá ser alterado, por opção destes, **a qualquer momento e não somente no mês de abril**, obedecendo o limite de uma alteração a cada exercício.

A alteração será efetuada pela Prevsan a partir do mês subsequente ao da respectiva solicitação.

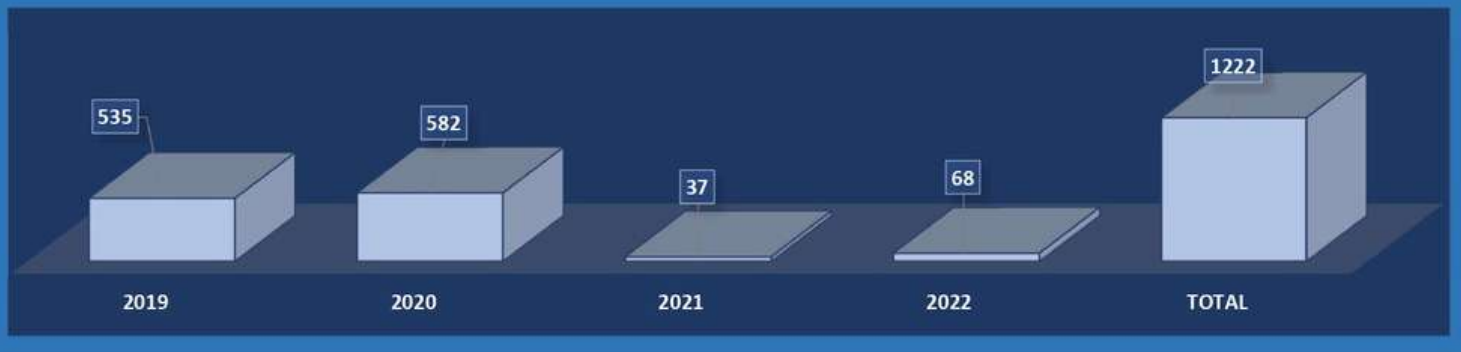
Mudança de regras em casos de afastamento por doença ou acidente de trabalho

- Em caso de afastamento temporário por doença ou acidente de trabalho, o Participante poderá **suspender temporariamente** o pagamento de contribuições normais mensais, **sem risco de cancelamento** do Plano, devendo pagar somente o custeio das despesas administrativas, pelo período que durar o afastamento.

Neste caso a Patrocinadora, também, suspenderá a contrapartida de contribuições temporariamente.



ADESÕES AO PLANO PREVSAN CD



DISTRIBUIÇÃO DOS PARTICIPANTES POR SITUAÇÃO - PLANO PREVSAN "CD"



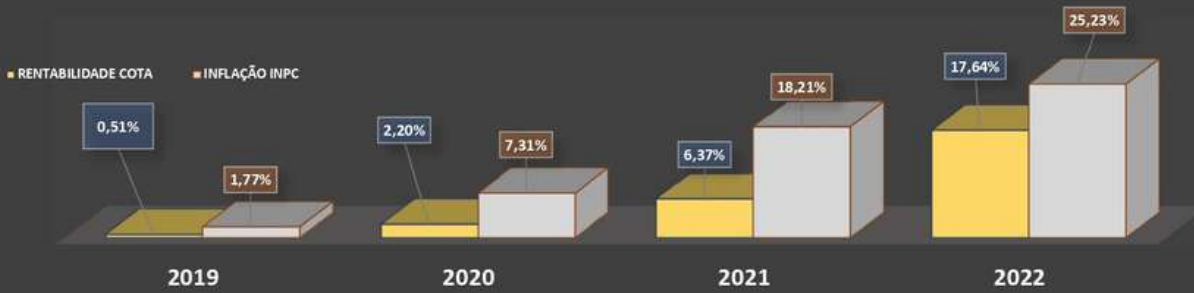
PARTICIPANTES DO PLANO PREVSAN CD X % CONTRIBUIÇÃO



Fonte: Econ. Arnaldo Castanheira Júnior



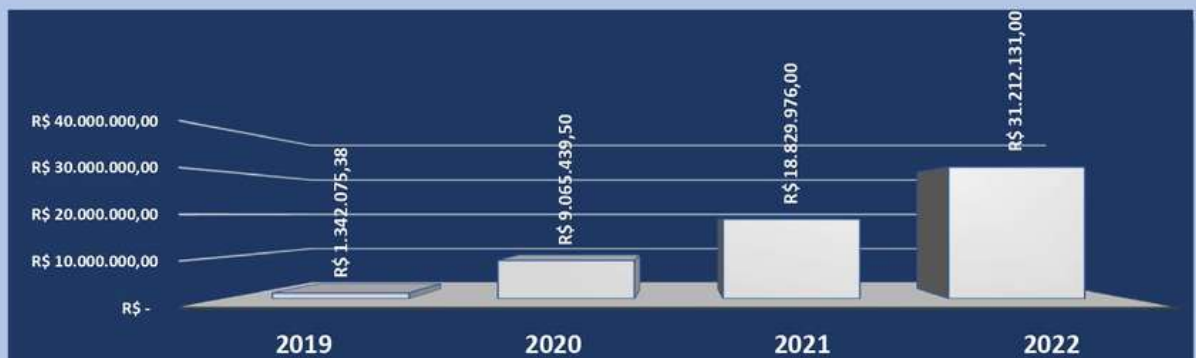
HISTÓRICO - RENTABILIDADE ACUMULADA DA COTA X INFLAÇÃO ACUMULADA



RENTABILIDADE DA COTA 2022 X CDI



PATRIMÔNIO DE COBERTURA - PLANO PREVSAN CD



Fonte: Econ. Arnaldo Castanheira Júnior



GESTÃO FINANCEIRA

**DIRETOR
JOÃO BATISTA TIBIRIÇÁ**

Demonstrações Contábeis
2022 e 2021

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 e 2021

CONTEÚDO

Índice	1
Balanço Patrimonial Consolidado	2
Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS Consolidada	3
Demonstrac�o da Mutação de Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 001 – DMAL	4
Demonstrac�o da Mutação de Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 002 – DMAL	5
Demonstrac�o do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 001 - DAL	6
Demonstrac�o do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 002 - DAL	7
Demonstrac�o Consolidada do Plano de Gestão Administrativa - DPGA	8
Demonstrac�o do Plano de Gestão Administrativa do Plano de Benefícios Previdenciários 001 - DPGA	9
Demonstrac�o do Plano de Gestão Administrativa do Plano de Benefícios Previdenciários 002 - DPGA	10
Demonstrac�o das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios Previdenciários 001 – DPT	11
Demonstrac�o das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios Previdenciários 002 – DPT	12
Notas Explicativas �s Demonstrações Contábeis Consolidadas	13

Demonstrações Contábeis
2022 e 2021

BALANÇO PATRIMONIAL CONSOLIDADO (em R\$ mil) - EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 e 2021
CNPJ 37.382.090/0001-32 - CÓDIGO PREVIC 02333

ATIVO	NOTA EXPLICATIVA	EXERCÍCIO	EXERCÍCIO	PASSIVO	NOTA EXPLICATIVA	EXERCÍCIO	EXERCÍCIO
		ATUAL	ANTERIOR			ATUAL	ANTERIOR
DISPONÍVEL	4	597	4.144	EXIGÍVEL OPERACIONAL	7	9.771	11.064
				Gestão Previdencial	7.1	8.897	10.481
REALIZÁVEL	5	1.280.633	1.188.235	Gestão Administrativa	7.2	848	565
				Investimentos	7.3	26	18
Gestão Previdencial	5.1	7.672	7.559				
Gestão Administrativa	5.2	763	502	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	8	120	0
Investimentos	5.3	1.272.198	1.180.174	Gestão Previdencial	8.1	120	0
Fundos de Investimentos	5.3.1	1.236.465	1.147.927				
Operações com Participantes	5.3.2	35.733	32.247	PATRIMÔNIO SOCIAL		1.274.114	1.184.110
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	6	2.775	2.795	Patrimônio de Cobertura do Plano		1.230.943	1.144.731
				Provisões Matemáticas	9	1.223.642	1.093.408
Imobilizado	6.1	2.775	2.795	Benefícios Concedidos		993.818	773.085
				Benefícios a Conceder		233.852	324.477
				(-) Provisões Matemáticas a Constituir		(4.028)	(4.154)
				Equilíbrio Técnico		7.301	51.323
				Resultados Realizados	10	7.301	51.323
				Superávit Técnico Acumulado		7.301	51.323
				Fundos	11	43.171	39.379
				Fundos Previdenciais		336	4
				Fundos Administrativos		39.364	36.349
				Fundos para Garantia das Operações com participantes		3.471	3.026
TOTAL DO ATIVO		1.284.005	1.195.174	TOTAL DO PASSIVO		1.284.005	1.195.174

ALVARO LEANDRO BARBOSA
RODRIGUES:29500583100
583100
Assinado de forma digital por ALVARO LEANDRO BARBOSA
RODRIGUES:29500583100
Dados: 2023.03.24 14:45:51 -03'00'

Álvaro Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: █████.005.831-████

Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: █████.023.301-████

João Batista Tibiriça
Diretor de Adm. e Finanças
CPF: █████.822.381-████

ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172
61423172
Assinado de forma digital por ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172
Dados: 2023.03.23 18:05:18 -03'00'

Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: █████614.231-████

Demonstrações Contábeis 2022 e 2021

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL (em R\$ mil) EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 e 2021 CNPJ 37.382.090/0001-32 - CÓDIGO PREVIC 02333

	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
A) Patrimônio Social - Início do Exercício	1.184.110	1.053.899	12,36%
1. Adições	187.999	201.067	(6,50%)
Contribuições Previdenciais	51.179	52.117	(1,80%)
Portabilidade	37	0	100,00%
Indenização de Riscos Terceirizados	652	602	8,31%
Outras Adições Previdenciais	124	0	100,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	128.696	143.499	(10,32%)
Receitas Administrativas	3.141	3.364	(6,63%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	4.170	1.485	180,81%
2. Deduções	(97.995)	(70.856)	38,30%
Benefícios	(82.364)	(60.634)	35,84%
Resgates	(7.973)	(2.485)	220,85%
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(652)	(602)	8,31%
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(120)	0	100,00%
Despesas Administrativas	(4.297)	(3.736)	15,02%
Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios - Gestão Administrativa	(3.034)	(3.315)	(8,48%)
Constituição/Reversão Fundos para Garantia das Op.com Participantes	445	(84)	(629,76%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	90.004	130.211	(30,88%)
Provisões Matemáticas	130.234	108.911	19,58%
Déficit/Superávit Técnico do Exercício	(44.022)	20.269	(317,19%)
Fundos Previdenciais	333	2	16550,00%
Fundos Administrativos	3.014	1.113	170,80%
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	446	(84)	(630,95%)
B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A+B)	1.274.114	1.184.110	7,60%

ALVARO LEANDRO BARBOSA RODRIGUES:29500583100583100
Assinado de forma digital por ALVARO LEANDRO BARBOSA RODRIGUES:29500583100
Dados: 2023.03.24 14:46:24 -03'00'

Álvaro Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: 000.005.831-00

Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: 000.023.301-00

João Batista Tibiriçá
Diretor de Adm. e Finanças
CPF: 000.822.381-00

ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:1246142317223172
Assinado de forma digital por ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172
Dados: 2023.03.23 18:05:46 -03'00'

Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: 000.614.231-00

Demonstrações Contábeis
2022 e 2021

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS (em R\$ mil) PLANO PREVIDENCIÁRIO 001 - EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 e 2021
CNPJ 48.306.809/0001-72 - CNPB 1992.0010-65

	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	1.125.901	1.006.484	11,86%
1. Adições	166.003	185.301	(10,41%)
Contribuições	39.634	42.385	(6,49%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	126.245	142.916	(11,66%)
Outras Adições	124	0	100,00%
2. Destinações	(92.173)	(65.886)	39,90%
Benefícios	(82.202)	(60.632)	35,58%
Resgates	(7.253)	(2.480)	192,46%
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(120)	0	100,00%
Custeio Administrativo	(2.452)	(2.774)	(11,61%)
Outras Deduções	(146)	0	100,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	73.830	119.415	(38,17%)
Provisões Matemáticas	117.852	99.147	18,87%
Déficit/Superávit Técnico do Exercício	(44.022)	20.269	(317,19%)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	1.199.731	1.125.901	6,56%
C) Fundos não Previdenciais	3.203	797	8,18%
Fundos Administrativos	2.758	881	7,64%
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	445	(84)	(629,76%)

ALVARO LEANDRO BARBOSA
RODRIGUES:29500583100
100

Assinado de forma digital por
ALVARO LEANDRO BARBOSA
RODRIGUES:29500583100
Dados: 2023.03.24 14:47:23
-03'00'

Álvaro Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: 000.005.831-00

Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: 094.023.301-00

João Batista Tibríça
Diretor de Adm. e Finanças
CPF: 000.822.381-00

ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172
23172
Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: 000.614.231-72

Assinado de forma digital por
ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172
Dados: 2023.03.23 18:06:05 -03'00'

Demonstrações Contábeis
2022 e 2021

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO DE BENEFÍCIOS (EM R\$ MIL) PLANO PREVIDENCIÁRIOS 002 - EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 e 2021
CNPJ 48.307.691/0001-05 - CNPB 2119.009-38

	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	18.834	9.067	100,00%
1. Adições	14.684	10.917	34,51%
Contribuições	11.545	9.732	18,63%
Portabilidade	37	0	100,00%
Indenização de Riscos Terceirizados	652	602	8,31%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	2.450	583	320,24%
2. Destinações	(1.969)	(1.150)	71,22%
Repasse de Prêmio de Risco Terceirizados	(652)	(602)	8,31%
Resgates	(721)	(7)	10200,00%
Outras deduções	(15)	0	100,00%
Custeio Administrativo	(581)	(541)	7,39%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	12.715	9.767	30,18%
Provisões Matemáticas	12.382	9.765	26,80%
Fundos Previdenciais	333	2	16550,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	31.549	18.834	67,51%
C) Fundos não Previdenciais	333	2	107,56%
Fundos Administrativos	333	2	107,56%

ALVARO LEANDRO BARBOSA
RODRIGUES:29500583100
83100
Álvaro Leandro B. Rodrigues

Diretor Presidente

CPF: 000.005.831-00

Assinado de forma digital por
ALVARO LEANDRO BARBOSA
RODRIGUES:29500583100
Dados: 2023.03.24 14:47:44
+03'00'

Arnaldo Castanheira Junior

Diretor de Benefícios

CPF: 054.023.301-00

João Batista Tibiriça

Diretor de Adm. E Finanças

CPF: 000.822.381-00

ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172
423172
Antônio Luiz de Albuquerque

Contador CRC AL 002541 T/GO

CPF: 000.614.231-00

Assinado de forma digital por
ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172
Dados: 2023.03.23 18:56:21 -03'00'

Demonstrações Contábeis
2022 e 2021

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS (em R\$ mil)
PLANO PREVIDENCIÁRIOS 001 - EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 e 2021
CNPJ 48.306.809/0001-72 – CNPB 1992.0010-65

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
1. Ativos	1.250.945	1.175.389	6,43%
Disponível	376	4.086	(90,80%)
Recebíveis Previdencial	44.542	41.999	6,05%
Investimento	1.206.027	1.129.304	6,79%
Fundos de Investimento	1.171.340	1.097.237	6,75%
Operações com Participantes	34.687	32.067	8,17%
2. Obrigações	8.874	10.351	(14,27%)
Operacional	8.754	10.351	(15,43%)
Contingencial	120	0	100,00%
3. Fundos não Previdenciais	72.340	39.137	84,84%
Fundos Administrativos	38.869	36.111	7,64%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	3.471	3.026	14,71%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	1.169.731	1.125.901	3,89%
Provisões Matemáticas	1.192.430	1.074.578	10,97%
Superávit Técnico	7.301	51.323	(85,77%)
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	7.301	51.323	(85,77%)
b) (+/-) Ajuste de Precificação	83.704	96.398	(13,17%)
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	91.005	147.721	(38,39%)

(* Incluir a participação do Fundo Administrativo

ALVARO LEANDRO BARBOSA RODRIGUES:295005831
Assinado de forma digital por ALVARO LEANDRO BARBOSA RODRIGUES:295005831
Data: 2023.03.24 14:48:15 -03'00'
Alvaro Leandro B. Rodrigues

Diretor Presidente
CPF: 005.005.831-00

Arnaldo Castanheira Junior

Diretor de Benefícios
CPF: 023.301-00

João Batista Tibiriçá

Diretor de Adm. e Finanças
CPF: 822.381-00

ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172
Assinado de forma digital por ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172
Dados: 2023.03.23 18:56:40 -03'00'

Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: 614.231-00

Demonstrações Contábeis
2022 e 2021

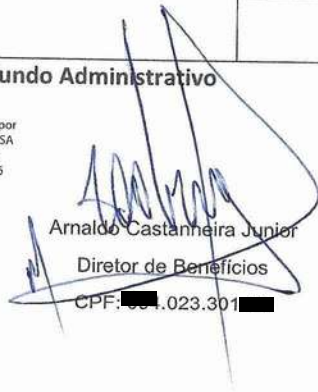
DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS (em R\$ mil)
PLANO PREVIDENCIÁRIOS 002 - EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 e 2021
CNPJ 48.307.691/0001-05 – CNPB 219.009-38

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
1. Ativos	32.211	19.220	67,59%
Disponível	90	19	373,68%
Recebíveis Previdencial(*)	2.494	1.910	30,58%
Investimento	29.628	17.291	71,35%
Fundos de Investimentos	28.582	17.111	65,30%
Operações com Participantes	1.046	180	100,00%
2. Obrigações	168	148	13,51%
Operacional	168	148	13,51%
3. Fundos não Previdenciais	494	238	107,56%
Fundos Administrativos	494	238	107,56%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	31.549	18.834	67,51%
Provisões Matemáticas	31.212	18.830	65,76%
Fundos Previdenciais	336	4	8300,00%

(*) Inclui a participação do Fundo Administrativo

ALVARO LEANDRO BARBOSA
RODRIGUES:29500583100
100
Assinado de forma digital por ALVARO LEANDRO BARBOSA RODRIGUES:29500583100
Dados: 2023.03.24 14:48:36 -03'00'

Álvaro Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: █████.005.831.███


Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: █████.023.301.███


João Batista Tibirçã
Diretor de Adm. e Finanças
CPF: █████.822.381.███

ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172
423172
Assinado de forma digital por ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172
Dados: 2023.03.23 18:06:56 -03'00'

Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: █████.614.231.███

Demonstrações Contábeis
2022 e 2021

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA
(CONSOLIDADA) (em R\$ mil) EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 e 2021
CNPJ 37.382.090/0001-32 - CÓDIGO PREVIC 02333

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	36.349	35.236	3,16%
1. Custeio da Gestão Administrativa	7.311	4.849	50,77%
1.1 Receitas	7.311	4.849	50,77%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	3.034	3.315	(8,48%)
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	61	47	29,79%
Outras Receitas	46	2	2200,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	4.170	1.485	180,81%
2. Despesas Administrativas	4.297	3.736	15,02%
2.1 Administração dos Planos Previdenciais	4.297	3.736	15,02%
Pessoal e Encargos	2.159	1.892	14,11%
Treinamentos/Congressos e Seminários	56	3	1766,67%
Serviços de Terceiros	1.155	1.101	4,90%
Despesas Gerais	333	298	11,74%
Depreciações e amortizações	79	73	8,22%
Tributos	478	369	29,54%
Outras Despesas	37	0	100,00%
3. Constituição/reversão de contingências administrativas			
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativo (1-2)	3.014	1.113	170,80%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+6)	39.364	36.349	8,29%

ALVARO LEANDRO
BARBOSA
RODRIGUES:29500
583100

Álvaro Leandro B. Rodrigues

Diretor Presidente

CPF: 000.005.831-00

Assinado de forma digital por ALVARO LEANDRO BARBOSA RODRIGUES:29500583100
Dados: 2023.03.23 14:48:55 -03'00'

Arnaldo Castanheira Junior

Diretor de Benefícios

CPF: 007.023.364-00

João Batista Tibiriçá

Diretor de Adm. e Finanças

CPF: 000.822.381-00

ANTONIO LUIZ DE
ALBUQUERQUE:124614
23172

Antônio Luiz de Albuquerque

Contador CRC AL 002541 T/GO

CPF: 000.614.231-00

Assinado de forma digital por ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172
Dados: 2023.03.23 18:07:12 -03'00'

Demonstrações Contábeis
2022 e 2021

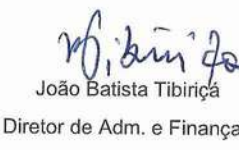
DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA POR PLANO DE BENEFÍCIOS (em R\$ mil) PLANO BENEFICIÁRIO 001 - EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 e 2021
CNPJ 37.382.090/0001-32 - CNPB 1992.0010-65

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	36.111	35.230	2,50%
1. Custeio da Gestão Administrativa	6.687	4.307	55,26%
1.1 Receitas	6.687	4.307	55,26%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2.453	2.774	(11,57%)
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	55	46	19,57%
Outras Receitas	9	2	350,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	4.170	1.485	180,81%
2. Despesas Administrativas	3.929	3.426	14,68%
2.1 Administração dos Planos Previdenciais	3.929	3.426	14,68%
Pessoal e Encargos	2.118	1.870	13,26%
Treinamentos/Congressos e Seminários	55	3	1733,33%
Serviços de Terceiros	866	843	2,73%
Despesas Gerais	326	295	10,51%
Depreciações e amortizações	78	73	6,85%
Tributos	449	342	31,29%
Outras Despesas	37	0	100,00%
6. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativo (1-2)	2.758	881	213,05%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+6)	38.869	36.111	7,64%

ALVARO LEANDRO BARBOSA
RODRIGUES:29500583100
83100
Álvaro Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: 000.005.831-00

Assinado de forma digital por
ALVARO LEANDRO BARBOSA
RODRIGUES:29500583100
Dados: 2023.03.24 14:49:13
-03'00'


Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: 000.023.301-00


João Batista Tibiriça
Diretor de Adm. e Finanças
CPF: 000.822.381-00

ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172
172
Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: 000.614.231-72

Assinado de forma digital por
ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172
Dados: 2023.03.23 18:07:29 -03'00'

Demonstrações Contábeis
2022 e 2021

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA POR PLANO DE BENEFÍCIOS (em R\$ mil) PLANO BENEFICIÁRIO 002 - EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 e 2021
CNPJ 37.382.090/0001-32 – CNPB 2019.009-38

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	238	6	3866,67%
1. Custeio da Gestão Administrativa	624	542	15,13%
1.1 Receitas	624	542	15,13%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	581	541	7,39%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	6	1	500,00%
Outras Receitas	37	0	100,00%
2. Despesas Administrativas	368	310	18,71%
2.1 Administração dos Planos Previdenciais	368	310	18,71%
Pessoal e Encargos	41	22	86,36%
Treinamentos	1	0	100,00%
Serviços de Terceiros	289	258	12,02%
Despesas Gerais	7	3	133,33%
Depreciações e amortizações	1	0	100,00%
Tributos	29	27	7,41%
6. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativo (1-2)	256	232	10,34%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+6)	494	238	107,56%

ALVARO LEANDRO BARBOSA
RODRIGUES:29500583100

Álvaro Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: 000.005.831-00

Assinado de forma digital por ALVARO LEANDRO BARBOSA RODRIGUES:29500583100
Data: 2023.03.24 14:49:57 -03'00'

[Handwritten Signature]
Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: 004.023.304-00

[Handwritten Signature]
João Batista Tibirica

Diretor de Adm. e Finanças
CPF: 000.822.381-00

ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172

Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: 000.614.231-00

Assinado de forma digital por ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172
Data: 2023.03.23 18:07:45 -03'00'

Demonstrações Contábeis
2022 e 2021

**DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO
DE BENEFÍCIOS (em R\$ mil) PLANO BENEFICIÁRIO 001 - EM
31 DE DEZEMBRO DE 2022 e 2021
CNPJ 48.306.809/0001-72 – CNPB 1992.001-72**

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
Provisões Técnicas (1+2)	1.199.731	1.125.901	6,56%
1. Provisões Matemáticas	1.192.430	1.074.578	10,97%
1.1. Benefícios Concedidos	993.818	773.085	28,55%
Benefício Definido	993.818	773.085	28,55%
1.2. Benefício a Conceder	202.640	305.647	(33,70%)
Benefício Definido	202.640	305.647	(33,70%)
1.3. (-) Provisões Matemáticas a Constituir			
(-) Serviço Passado	(4.028)	(4.154)	(3,03%)
(-) Participantes	(4.064)	(4.154)	(2,17%)
2. Equilíbrio Técnico	7.301	51.323	(85,77%)
2.1. Resultados Realizados	7.301	51.323	(85,77%)
Superávit Técnico Acumulado	7.301	51.323	(85,77%)
Reserva de Contingência	7.301	51.323	(85,77%)
3. Fundos	3.471	3.026	14,71%
3.2. Fundos para Garantia das Obrigações com Participantes Gestão Previdencial	3.471	3.026	14,71%
4. Exigível Operacional	8.855	10.351	(14,45%)
4.1. Gestão Previdencial	8.735	10.334	(15,47%)
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	19	17	11,76%
5. Exigível Contingencial	120	0,00	100,00%
5.1 Gestão Previdencial	120	0,00	100,00%

ALVARO LEANDRO BARBOSA
RODRIGUES:29500583100
583100

Assinado de forma digital por ALVARO LEANDRO BARBOSA
RODRIGUES:29500583100
Dados: 2023.03.24 14:49:50 -03'00'

Álvaro Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: [REDACTED].005.831-[REDACTED]



Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: [REDACTED].023.301-[REDACTED]



João Batista Tibirica
Diretor de Adm. e Finanças
CPF: [REDACTED].822.381-[REDACTED]

ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172

Assinado de forma digital por ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172
Dados: 2023.03.23 18:08:03 -03'00'

Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: [REDACTED].614.231-[REDACTED]

Demonstrações Contábeis
2022 e 2021

**DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO
DE BENEFÍCIOS (em R\$ mil) PLANO BENEFICIÁRIO 002 - EM
31 DE DEZEMBRO DE 2022 e 2021
CNPJ 48.307.691/0001-05 – CNPB 2019.009-38**

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
Provisões Técnicas (1+2)	31.212	18.830	65,76%
1. Provisões Matemáticas	31.212	18.830	65,76%
1.2. Benefício a Conceder	31.212	18.830	65,76%
Contribuição Definida	31.212	18.830	65,76%
Saldo de contas - parcela patrocinadores	15.488	9.355	65,56%
Saldo de contas - parcela participantes	15.687	9.475	65,56%
Saldo de contas - parcela participantes - Portabilidade	37	0	100,00%
3. Fundos	336	4	8300,00%
3.1. Fundos Previdenciais	336	4	8300,00%
4. Exigível Operacional	169	148	14,19%
4.1 Gestão Previdencial	162	146	10,96%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	7	2	250,00%

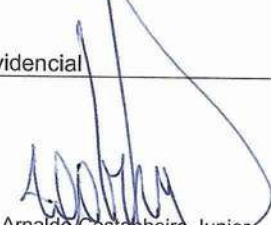
ALVARO LEANDRO BARBOSA
RODRIGUES:29500583100
583100

Assinado de forma digital por ALVARO LEANDRO BARBOSA
RODRIGUES:29500583100
Dados: 2023.03.24 14:50:08 -03'00'

Álvaro Leandro B. Rodrigues

Diretor Presidente

CPF: [REDACTED].005.831-[REDACTED]


Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: [REDACTED].023.301-[REDACTED]


João Batista Tibiriçá

Diretor de Adm. e Finanças

CPF: [REDACTED].822.381-[REDACTED]

ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172
12461423172

Assinado de forma digital por ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172
Dados: 2023.03.23 18:08:20 -03'00'

Antônio Luiz de Albuquerque

Contador CRC AL 002541 T/GO

CPF: [REDACTED].614.231-[REDACTED]

Demonstrações Contábeis 2022 e 2021

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS ENCERRADAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022

(Valores expressos em R\$ mil, exceto quando indicado de outra forma)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Fundação de Previdência dos Empregados da SANEAGO - **PREVSAN**, patrocinada pela Saneamento de Goiás S/A - SANEAGO, é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, sem fins lucrativos, instituída pela Portaria nº. 399, de 21 de agosto de 1992 do Ministério da Previdência Social - MPS, publicada no D.O.U. de 24 de agosto de 1992.

A Fundação administra atualmente dois planos de benefícios previdenciais, denominados 001 e 002, implantados respectivamente em 1992 e 2019.

No Plano 001, os benefícios são do tipo "benefício definido" e no plano 002, os benefícios são do tipo "contribuição definida".

O Plano 001 benefício definido aprovado em 21 de agosto de 1992 pela portaria nº 399 do Ministério da Previdência Social - MPS, publicada no D.O.U. de 24 de agosto de 1992, amparado pelas Leis Complementares nºs 108 e 109, ambas de 29 de maio de 2001. Resolução CGPC Nº 06, de 2003, Resolução Nº 08, de 2004. Objetivo principal é a suplementação dos benefícios concedidos pela Previdência Social Oficial aos seus participantes empregados da Saneamento de Goiás S/A - SANEAGO.

Para a realização de seus objetivos os participantes e a patrocinadora efetuam contribuições de acordo com os custos do plano, apurados com base em avaliações atuariais e plano anual de custeio realizado anualmente.

O Plano de Benefícios Previdenciários 001, administrado pela PREVSAN, CNPB nº 1992.0010-65, está estruturado na modalidade de contribuição definida de acordo com a Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

Conforme Resolução CNPC Nº 46, de 01/1/2021, o PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIARIOS 001, administrado pela PREVSAN, tem seu CNPJ divulgado pela Receita Federal do Brasil sendo nº 48.306.809/0001-72, devendo ser implementado até 30 de junho de 2023, conforme CNPC nº 56/2022.

Número de Participantes do Plano de Benefícios Previdenciários 001

	Idade Média	2022	Idade Média	2021
		Quantidade		Quantidade
Participantes	47	2.043	48	2.435
Assistidos	70	2.150	71	1.914
Aposentados	71	1.486	72	1.263
Pensionistas	69	664	69	651
		4.193		4.349

Demonstrações Contábeis 2022 e 2021

Obs.: Existem ainda 21 Participantes, contemplados nos resultados, que faleceram ou rescindiram contrato com a Patrocinadora e que, até o momento, não foi solicitado o benefício junto a PREVSAN.

O Plano de Benefícios PREVSAN CD, CNPB 2019.0009-38, está estruturado na modalidade de Contribuição Definida, de acordo com a Resolução CNPC nº 41, de 06/06/2021.

Conforme Resolução CNPC Nº 46, de 01/1/2021, o **Plano de Benefícios PREVSAN CD**, tem seu CNPJ divulgado pela Receita Federal do Brasil sendo nº 48.307.691/0001-05, devendo ser implementado até 30 de junho de 2023, conforme CNPC nº 56/2022.

No ano de 2022 foi aprovado pela PREVIC através da Portaria nº 1.294, de 15 de dezembro de 2022, a alteração regulamentar do Pano 002 da **PREVSAN** que passou a taxa máxima da Patrocinadora de 3,1% para 8,0% do Salário Real de Contribuição.

Número de Participantes ao Plano de Benefícios Previdenciário 002

	Idade Média	2022		Idade Média	2021	
		Quantidade			Quantidade	
Masculino	45	943		44	857	
Feminino	42	276		42	233	
	44	1.219		42	1.090	

As siglas BD e CD utilizadas nas Demonstrações Contábeis inclusive Notas Explicativas, significam respectivamente Benefício Definido e Contribuição Definida, sendo que, as citações quando reportado a sigla BD, trata-se **do Plano de Benefícios Previdenciários 001** e quando reportado a sigla CD trata-se **do Plano de Benefícios PREVSAN CD (002)**

A escrituração contábil é centralizada em sua sede, em livros legais e obrigatórios, capazes de assegurar sua exatidão, de acordo com a legislação vigente.

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis são de responsabilidade da Administração e foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC e, quando aplicável, aos pronunciamentos, interpretações e orientações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis - CPC e homologadas pelos órgãos reguladores, sempre que aplicável. Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos em circulantes e não circulantes.

As demonstrações estão sendo apresentadas em moeda corrente nacional, segundo determinações contidas na Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC nº. 43, de 06 de agosto de 2021 e IN PREVIC 31, de 20 de agosto de 2020 e IN PREVIC 44, de 23 de novembro de 2021.

Na apresentação conforme estrutura contábil vigente determinada pela resolução acima, os segmentos necessários à administração das entidades fechadas de previdência complementar são denominados gestão previdencial, gestão administrativa e investimentos.

• Gestão Previdencial - congrega todas as atividades previdenciais da entidade, como recebimentos de contribuições, pagamento de benefícios e constituição das provisões atuariais.

Demonstrações Contábeis 2022 e 2021

- Gestão Administrativa - assemelha-se a uma entidade prestadora de serviços administrativos, tendo como usuários os demais segmentos da estrutura da entidade. É responsável pelas operações administrativas, coordenando todo o funcionamento da Entidade.
- Investimentos - É destinado ao gerenciamento das aplicações financeiras dos recursos existentes na Entidade.

As demonstrações contábeis individuais e consolidadas da PREVSAN foram apreciadas pela Diretoria Executiva da Prevsan em reunião realizada no dia 23 de Março de 2023, quando elas foram autorizadas que fosse submetidas à aprovação pelos Conselhos Fiscal e deliberativo.

3. SUMÁRIO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS E CRITÉRIOS ADOTADOS.

A escrituração contábil de todas as operações obedece à planificação de contas padrão em vigor para as entidades fechadas de previdência complementar. Os registros contábeis respeitam a autonomia patrimonial dos planos de benefícios previdenciais, de modo a identificá-los separadamente, bem como o plano de gestão administrativa, em consonância com o que determina a legislação vigente

As principais práticas contábeis adotadas pela PREVSAN, para elaboração de suas demonstrações contábeis, são aquelas estabelecidas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC e podem ser resumidas como segue:

- a) As receitas e despesas são registradas pelo regime de competência;
- b) Os Recursos Garantidores das Reservas geridas pela PREVSAN estão aplicados de acordo com o disposto na Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN nº 4.994 de 24 de Março de 2022, que dispõe sobre as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar.
- c) O registro contábil dos investimentos é realizado por segmento de aplicação, assim dividido:
 - Renda Fixa (Fundo de Investimentos),
 - Renda Variável (Fundos de Ações),
 - Multimercado (Estruturado),
 - Direitos Creditórios (FIDC) e
 - Empréstimos e Financiamentos,

A avaliação dos títulos e valores mobiliários obedecem aos seguintes critérios:

c.1) As Aplicações (Fundo de Investimentos) Fundo de Renda Fixa, Fundo de Índice Referência Renda Fixa (ETF), Fundo de Investimento em Direito Creditório – FIDC, Fundo de Ações, Fundo Multimercado Estruturado e Fundo de Investimentos no Exterior, são demonstradas pelo valor nominal de aquisição, acrescidas dos rendimentos, calculados com base na valorização das cotas dos fundos de investimentos;

c.2) Os Empréstimos e Financiamentos são representados pela concessão de créditos aos Participantes e Assistidos, acrescidos de juros contratualmente pactuados, calculados “*pro rata die*” e apropriados às contas de resultado.

Demonstrações Contábeis 2022 e 2021

d) Provisão para perda:

As provisões para perdas em investimentos decorrentes de redução ao valor recuperável, considerados os riscos e incertezas e, para os direitos creditórios de liquidação duvidosa, segundo critérios definidos no item 19 da Instrução PREVIC nº 31, de 20 de agosto de 2020, e apresentados abaixo. As provisões são contabilizadas em conta de resultado, em contrapartida com a conta redutora do respectivo segmento do ativo. Portanto, os investimentos estão apresentados pelo seu valor líquido.

Atraso (em dias)

DE	ATÉ	Faixa de Provisão	Créditos alcançados
31	60	1%	Vencidos e Vincendos
61	90	5%	Vencidos e Vincendos
91	120	10%	Vencidos e Vincendos
121	180	25%	Vencidos e Vincendos
181	240	50%	Vencidos e Vincendos
241	360	75%	Vencidos e Vincendos
Acima de 361		100%	Vencidos e Vincendos

e) Ativo Imobilizado:

As EFPC devem observar as Normas Brasileiras de Contabilidade, editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), no registro contábil do ativo imobilizado os quais, são registrados pelo custo, depreciado e amortizado, respectivamente, pelo método linear, de acordo com as taxas de depreciação e amortização aprovadas em laudo de reavaliação dos ativos.

f) Exigível Operacional:

Incluem obrigações a pagar a empregados, benefícios devidos aos assistidos, bens ou serviços que foram adquiridos de fornecedores no curso normal dos negócios e tributos a recolher.

g) Exigível Contingencial BD

EXIGÍVEL CONTINGENCIAL BD

Processos Cíveis

2022	2021
120	0
120	0

Registra o valor das provisões decorrentes de ações judiciais contra a Entidade quando houver a situação de Provável Perda. É atualizado, quando for o caso, por meio das informações jurídicas sobre o curso dessas ações, de acordo com a possibilidade de êxito determinada pelos patronos dos processos.

h) Provisões Matemáticas

São apuradas com base em cálculos atuariais, realizados por atuário externo. Representam o valor atual dos compromissos futuros do plano de benefícios da PREVSAN, para com seus Participantes e Assistidos, referentes aos benefícios concedidos e a conceder e envolvem cálculos atuariais para os quais são adotadas hipóteses e premissas sobre eventos futuros, consideradas razoáveis e apropriadas por ocasião de cada avaliação atuarial. Portanto, os resultados desses cálculos são sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas. Assim, modificações nas experiências observadas poderão implicar em variações relevantes nos resultados atuariais.

Demonstrações Contábeis 2022 e 2021

i) Fundo Administrativo

Constituído de recursos provenientes do custeio administrativo, rentabilidade dos investimentos, deduzidas as despesas administrativas realizadas.

j) Fundo para garantias a empréstimos a participantes

O Fundo de Investimentos é constituído por meio da arrecadação da taxa do Fundo de Quitação por Morte - FQM, cobrada na concessão de empréstimos aos participantes, destinada à cobertura dos saldos devedores, em caso de morte do participante.

3.1 Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis são padronizadas, estabelecida pela Instrução PREVIC nº 31, de 20 de agosto de 2020; Instrução PREVIC nº 44, de 23 de novembro de 2021, representadas pelo Balanço Patrimonial Consolidado, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS), Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa o (DPGA), Demonstrac o Consolidada do Plano de Gestão Administrativa, Demonstrac o do Ativo Líquido (DAL), Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido (DMAL), e Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT), elaboradas com os valores em (R\$ mil), com segregac o real dos investimentos do Plano de Benefícios Previdenciários 001, 002 e o Plano de Gestão Administrativa - PGA, de 31 de dezembro de cada ano.

a) Balanço Patrimonial Consolidado Comparativo

  a demonstrac o contábil destinada a evidenciar, qualitativa e quantitativamente a posição patrimonial e financeira da PREVSAN consolidada dos Planos e do PGA.

b) Demonstrac o da Mutação do Patrimônio Social (DMPS)

Neste demonstrativo são apresentadas as adic es e as reduções ocorridas no patrimônio social, com os valores consolidados dos planos de benefícios e do plano de gestão administrativa.

c) Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa (DPGA)

Nesta demonstrac o são detalhadas as operações realizadas no plano de gestão administrativa como: custeio, despesas, resultados dos investimentos administrativos e constituições/reversões do fundo administrativo.

O Plano de Gestão Administrativa (PGA) tem como finalidade registrar todos os eventos contábeis da gestão administrativa da Entidade, de forma segregada dos balancetes do Plano de Benefícios Previdenciários, utilizando de balancetes próprios.

O artigo 5  da Resolução do CNPC n  48 de 08 de dezembro de 2021, estabeleceu para as Entidades sujeita a Lei Complementar n  108, de 2001, os limites anuais de recursos destinados para cobertura das Despesas Administrativas, a escolha de um entre os seguintes limites:

- Taxa de administração de até 1% - valor correspondente a este percentual incidente sobre o montante dos recursos garantidores dos planos de benefícios no último dia do exercício a que se referir; e
- Taxa de Carregamento de até 9% (nove por cento) – valor correspondente a este percentual incidente sobre a soma das contribuic es e dos benefícios dos planos no exercício a que se referir.

Demonstrações Contábeis 2022 e 2021

Para o Plano de Benefícios Previdenciários 001 estruturado na modalidade de Benefício Definido, foi estabelecido como limite máximo no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa, a Taxa de Carregamento, que corresponde a 9% das contribuições e dos benefícios do plano, por ser mais restritivo do que a alternativa da Taxa de Administração, no caso específico da PREVSAN.

A PREVSAN tem atendido o limite máximo permitido, sendo estes limites mais restritivos, onde foi estabelecido para o exercício de 2022 como parâmetro para custeio da Gestão Administrativa o percentual de 2,01%, todavia no encerramento do exercício o custeio real foi de 3,22%, A contribuição continua 0,39% do salário real de contribuição.

Para o Plano Previdenciário 002 estruturado na modalidade de Contribuição Definida, foi estabelecido para o Custeio Administrativo o percentual correspondente a 5,00% das Contribuições Normais, vertidas pelos Participantes e Patrocinadores, cujo valor, será obtido, pela taxa equivalente incidente sobre os Salários Reais de Contribuição.

As despesas administrativas apresentadas em 2022 foram consolidadas, usando o critério de rateio proporcional ao patrimônio de cobertura do plano nas despesas comuns, nas despesas específicas são contabilizadas em cada plano.

d) Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL)

Nesta demonstração são apresentadas a composição dos direitos e as obrigações de cada plano de benefícios, e a demonstração da situação líquida de cobertura dos compromissos.

e) Demonstração da Mutações do Ativo Líquido (DMAL)

Neste demonstrativo são apresentadas as mutações do ativo líquido por plano de benefícios, ocorridas no exercício.

f) Demonstração das Provisões Técnicas (DPT)

Destina-se a evidenciar a composição e as alterações do patrimônio de cobertura do plano de benefícios. Essa demonstração visa detalhar os compromissos do plano de benefícios com seus participantes e assistidos representados pelas provisões matemáticas, bem como a insuficiência ou o excesso de recursos, representados pelo equilíbrio técnico.

3.2 Gerenciamento de riscos

A identificação, avaliação, controle e monitoramento dos riscos de crédito, de mercado, de liquidez, legal, operacional e sistêmico, é conduzida à luz da legislação em vigor, aplicável às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC). Tal gestão tem por objetivo minimizar os riscos aos quais a Fundação está exposta, protegendo assim os recursos garantidores dos planos de benefícios por ela administrados.

As funções de gestão, administração e custódia dos recursos garantidores dos planos de benefícios são segregadas. As metodologias, políticas, matrizes de riscos e de controles e a mensuração dos riscos têm como base teorias e modelos consolidados, observadas as peculiaridades da previdência complementar, em especial as regras que regulam a gestão das entidades, com destaque para a Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022.

Risco de Mercado: É a possibilidade de ocorrência de perdas resultantes da alteração para menor nos valores de mercado dos ativos mantidos em carteira. O acompanhamento e o gerenciamento do risco de mercado, bem como os retornos esperados, são feitos com o uso de um modelo estatístico que possibilita a mensuração da probabilidade de perda econômica máxima tolerada. De acordo com as características das carteiras de

Demonstrações Contábeis 2022 e 2021

investimentos, são definidos os instrumentos e metodologias utilizadas para o respectivo controle de risco e resultado.

Risco de Crédito: É o risco de algum investimento não ser honrado no futuro por uma contraparte de maneira integral ou parcial. O risco de crédito é gerenciado e controlado com o objetivo de mitigar o risco da contraparte de não cumprir com a obrigação contratada e são monitorados com base nas posições mantidas em créditos privados, com a avaliação dos níveis de concentração, maiores exposições e piores ratings. A análise de risco de crédito é realizada nas operações com pessoa jurídica financeira, não-financeira e participantes e assistidos, no que se refere a empréstimos simples. Os recursos garantidores dos planos são aplicados em operações e instituições classificadas como de baixo nível de risco de crédito pela Política de Investimentos da ENTIDADE.

Risco de Liquidez: O risco de perda resultante da falta de recursos necessários ao cumprimento de uma ou mais obrigações da entidade, em função do descasamento de atribuições e aplicações fica minimizado pela manutenção de um consistente sistema de fluxo de caixa. São utilizadas duas metodologias para o gerenciamento de liquidez de curto prazo e de longo prazo.

- **Curto Prazo:** Aplica-se o fluxo de caixa de entrada e saída de recursos, monitorado e avaliado pelo Grupo de Análise de Investimentos, para assegurar qualquer eventualidade ou medidas de contingências.
- **Longo Prazo:** É utilizada a metodologia do *Asset Liability Management* (ALM) como ferramenta de trabalho para gerenciar e monitorar liquidez de longo prazo (superior a 12 meses).

Risco Legal e Operacional: A avaliação e o acompanhamento dos riscos decorrentes da possibilidade de perdas devido à inobservância de disposições legais, estatutárias e regulamentares e de procedimentos necessários à formalização de operações desenvolvidas, bem como da insolvência da contraparte em negócios são realizados com base na legislação em vigor.

Risco sistêmico: Na gestão dos recursos dos planos os procedimentos incluem os critérios de avaliação e mensuração dos demais riscos e as análises periódicas do cenário econômico interno e externo.

Risco atuarial: O gerenciamento de riscos atuarial tem ainda como objetivo assegurar os padrões de segurança econômico-financeira, com fins específicos de preservar a liquidez, a solvência e o equilíbrio dos planos de benefícios administrados pela Entidade. O gerenciamento dos riscos atuariais são realizados por meio dos documentos relacionados, DA e Parecer Atuarial, com a mitigação dos riscos atuariais, como o risco biométrico que é mitigado por meio do estudo de hipóteses atuariais, o risco de liquidez que é mitigado por meio do estudo de ALM, o risco de mercado que é mitigado por estudos realizados pela área de investimentos e suas consultorias, o risco operacional que é mitigado pela formalização de procedimentos e mapeamento de processos, o risco cadastral que é mitigado por cadastramento e processo de atualização cadastral, e assim por diante.

4. ATIVO DISPONÍVEL

Os recursos disponíveis em conta movimento em 31 de dezembro de 2022 destinam-se ao pagamento de despesas, vencíveis no 1º dia útil do mês subsequente.

	2022	R\$ mil 2021
CAIXA GERAL		
Caixa PGA BD	1	-
	1	-

Demonstrações Contábeis
2022 e 2021

BANCOS CONTA MOVIMENTO	2022	2021
Banco do Brasil S/A - BD	74	3
Banco Itaú S/A - BD	77	288
Caixa Econômica Federal - BD	39	276
Banco Itaú S/A – BD Custódia	187	192
Banco Itaú S/A - CD	49	8
Banco Itaú S/A - CD Custódia	41	12
Banco Itaú S/A - PGA BD	29	32
Banco Itaú S/A - PGA BD - Custódia	100	7
VINCULADO		
Banco Brasil - BD	-	763
Banco Itaú S/A - BD	-	1.478
Caixa Econômica Federal - BD	-	1.058
Cobrança em Trânsito	-	27
	596	4.144
DISPONÍVEL	597	4.144

5. ATIVO REALIZÁVEL

O grupo realizável nas Gestões Previdencial e Administrativa registra os direitos normais dessas atividades e, no Investimento, abriga todas as aplicações dos recursos em nome da Entidade, bem como os acréscimos ou decréscimos inerentes a valorizações ou desvalorizações de tais operações, sem distinção de prazos de aplicação.

5.1 – Gestão Previdencial

Este grupo abriga as contribuições a receber da Patrocinadora, Participantes e Assistidos.

RECURSOS A RECEBER - CONTRIBUIÇÃO DO MÊS BD	2022	2021
Contribuições a receber da Patrocinadora	1.243	1.279
Contribuições a receber dos Participantes	1.243	1.282
Contribuições sobre Joias	41	41
Contribuições Assistidos	589	421
Depósito Judicial	7	0,00
Outros Realizável	51	6
	3.174	3.029
RECURSOS A RECEBER - CONTRIBUIÇÃO S/13º SALÁRIO BD	2022	2021
Contribuições a receber da Patrocinadora	1.229	1.408
Contribuições a receber dos Participantes	1.229	1.410
Contribuições sobre Joias	41	41
	2.499	2.859
TOTAL RECURSOS A RECEBER BD	5.673	5.888

Demonstrações Contábeis
2022 e 2021

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
RECURSOS A RECEBER - CONTRIBUIÇÃO DO MÊS CD		
Contribuições a receber da Patrocinadora	481	402
Contribuições a receber dos Participantes	491	408
Outros Realizável	66	55
	<u>1.038</u>	<u>865</u>
RECURSOS A RECEBER - CONTRIBUIÇÃO S/13º SALÁRIO CD		
Contribuições a receber da Patrocinadora	477	400
Contribuições a receber dos Participantes	484	406
	<u>961</u>	<u>806</u>
TOTAL RECURSOS A RECEBER CD	<u>1.999</u>	<u>1.671</u>
GESTÃO PREVIDENCIAL	<u>7.672</u>	<u>7.559</u>

A totalidade das contribuições registradas no item 5.1 acima, foram recebidas em janeiro de 2023.

5.2 - Gestão Administrativa

Este grupo abriga as contribuições a receber da Patrocinadora, Participantes e Assistidos, destinadas à cobertura das despesas inerentes a gestão administrativa do Plano de Benefícios Previdenciários 001e 002.

CONTAS A RECEBER - CONTRIBUIÇÕES PGA BD	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Contribuições para Custeio a receber da Patrocinadora	78	87
Contribuições para Custeio a receber dos Participantes	78	87
Contribuições para Custeio Assistidos	58	42
Taxa de Administração	12	2
	<u>226</u>	<u>218</u>
Responsabilidade de Empregados	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Adiantamento de férias	0,00	10
	<u>0,00</u>	<u>10</u>
Despesas a Apropriar	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Seguro Imóvel e Administradores	6	6
	<u>6</u>	<u>6</u>
	<u>232</u>	<u>234</u>
CONTAS A RECEBER - CONTRIBUIÇÕES PGA CD	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Contribuições para Custeio a receber da Patrocinadora	24	23
Contribuições para Custeio a receber dos Participantes	24	22
Taxa de Administração	1	0,00
Outros Valores a Receber	434	178
	<u>483</u>	<u>223</u>

Demonstrações Contábeis
2022 e 2021

CONTAS A RECEBER - CONTRIBUIÇÕES S/13º PGA CD	2022	2021
Contribuições para Custeio a receber da Patrocinadora	24	23
Contribuições para Custeio a receber dos Participantes	24	22
	48	45
	531	268
GESTÃO ADMINISTRATIVA	763	502

5.3 – Investimentos

Este grupo de contas registram-se as aplicações dos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas geridas pela PREVSAN, aplicados nos segmentos de (Fundo de Investimentos) Fundo de Renda Fixa, Fundo de Índice Referência Renda Fixa (ETF), Fundo de Investimento em Direito Creditório – FIDC, Fundo de Ações, Fundo Multimercado Estruturado e Fundo de Investimentos no Exterior e Empréstimos, consoantes as suas Políticas de Investimentos dos Planos e do PGA, assim como a Resolução do CMN nº 4.994, de 2022

A gestão dos recursos no segmento de Fundo de Índice Referência Renda Fixa (ETF) está estruturada por meio de Fundos de Investimentos Financeiros Exclusivos, com gestão a cargo do Banco do Brasil S/A e Banco Itaú S/A, com centralização dos serviços de custódia e controladoria no Itaú Unibanco S/A.

Os Empréstimos são representados pela concessão de créditos aos Participantes e Assistidos, acrescidos de juros contratualmente pactuados. Todos os contratos são firmados com cobertura em caso de morte.

Na constituição de provisão para perda são observados os critérios estabelecidos pela Instrução PREVIC Nº 31, DE 20 DE AGOSTO DE 2020. A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos é constituída com base no valor vencido, conforme número de dias de atraso.

A seguir apresentamos a composição consolidada da carteira de investimentos:

5.3.1 FUNDO DE INVESTIMENTOS

5.3.1.1 FUNDO DE INVESTIMENTOS BD

FUNDO DE ÍNDICE REFERÊNCIA RENDA FÍXA (ETF) TÍTULOS PÚBLICOS - BD	2022	2021
BB PREVSAN FI RF	624.146	560.994
ITAÚ FI IDEAL	499.084	478.250
	1.123.230	1.039.244
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS PADRONIZADO - FICD - BD	2022	2021
SANEAGO INFRA IV SEM	0,00	1.801
	0,00	1.801
FUNDO DE AÇÕES - BD	2022	2021
HIX CAP INSTIT FIA	7.917	9.404
BOCARI VALUE FIC FIA	7.087	9.384
	15.004	18.788

Demonstrações Contábeis 2022 e 2021

FUNDO MULTIMERCADO - BD	2022	2021
HAHIA MARAU FIC FIM	11.463	9.609
BTGP DISCOVERY FIM	10.289	8.909
ABSOLUTE HEDG FICFIM	11.354	9.739
JGP STRATEGY FIC FIM	0,00	9.147
	33.106	37.404
FUNDO DE INVESTIMENTOS BD	1.171.340	1.097.237
5.3.1.2 FUNDO DE INVESTIMENTOS CD		
FUNDO DE RENDA FIXA - CD	2022	2021
MONGERAL AEG IN RFFI	19.018	9.886
IT SOB RF REF DI FIC	5.036	2.241
	24.054	12.127
FUNDO DE ÍNDICE REFERÊNCIA RENDA FÍXA (ETF) TÍTULOS PÚBLICOS - CD	2022	2021
BB PREV RF IMA-B TP	2.846	2.682
	2.846	2.683
FUNDO MULTIMERCADO - CD	2022	2021
JGP ESTRATEGY FIC FIM	0,00	651
ITAU GLOB PLUS FICFI	1.186	1.022
	1.186	1.673
FUNDO DE INVESTIMENTO NO EXTERIOR - CD	2022	2021
BB MM SCHRODER IE FI	496	628
	496	628
FUNDO DE INVESTIMENTOS CD	28.582	17.111
5.3.1.3 FUNDO DE INVESTIMENTOS PGA BD		
FUNDO DE RENDA FIXA - PGA BD	2022	2021
BB INSTITUCIONAL RF	16.386	14.538
ITAÚ INST REF DI-FI	15.671	15.016
	32.057	29.554
FUNDO DE ÍNDICE REFERÊNCIA RENDA FÍXA (ETF) TÍTULOS PÚBLICOS - PGA BD	2022	2021
BB PREV RF IMA-B TP	2.102	1.981
	2.102	1.981
FUNDO MULTIMERCADO - PGA BD	2022	2021
ITAU GLOB PLUS FICFI	2.384	2.044
	2.384	2.044

Demonstrações Contábeis
2022 e 2021

FUNDO DE INVESTIMENTOS PGA CD	<u>36.543</u>	<u>33.579</u>
FUNDO DE INVESTIMENTOS	<u>1.236.465</u>	<u>1.147.927</u>
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES- BD	2022	2021
Empréstimos a Participantes	34.687	32.067
	<u>34.687</u>	<u>32.067</u>
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES - CD	2022	2021
Empréstimos a Participantes	1.046	180
	<u>1.046</u>	<u>180</u>
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	<u>35.733</u>	<u>32.247</u>
INVESTIMENTOS	<u>1.272.198</u>	<u>1.180.174</u>
Investimentos em Fundo de Índice por Ativos - PB	2022	2021
LFT OVER	77.821	4.638
LTN OVER	455	4.818
NTN OVER	2.843	4.818
NTN-B	1.042.049	1.024.933
SUBTOTAL 1	<u>1.123.167</u>	<u>1.039.206</u>
SALDO EM TESOURARIA	161	112
CONTAS A PAGAR / RECEBER	(98)	(74)
SUBTOTAL 2	<u>63</u>	<u>38</u>
TOTAL RENDA FIXA (1+2)	<u>1.123.230</u>	<u>1.039.244</u>

5.3.2 - Em cumprimento ao que determina a Resolução CNPC 43, de 06 de agosto de 2021, os títulos e valores mobiliários integrantes da carteira própria ou dos fundos de investimentos exclusivos pertencentes à EFPC, devem ser registrados pelo valor efetivamente pago, inclusive corretagem e emolumentos, e classificados nas seguintes categorias: "Títulos para Negociação" e "Títulos Mantidos até o Vencimento", está composta por Títulos Públicos e Privados.

Títulos para Negociação – são os títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem negociados antes de seu vencimento, independentemente do prazo a decorrer da data de sua aquisição. Os papéis classificados como títulos para negociação são marcados a mercado e contabilizados pelo custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos, variações positivas e/ou negativas.

Na precificação a mercado, o critério adotado é estabelecido pelo agente de Custódia, centralizada no Itaú Unibanco S/A, o qual utiliza-se de parâmetros divulgados por entes de mercado de reconhecida idoneidade, Anbima e de normas e orientações estabelecida pelos órgãos fiscalizadores, Banco Central do Brasil e Comissão de valores Mobiliários.

Demonstrações Contábeis 2022 e 2021

Títulos Públicos Prefixados – Valor a mercado

Data de Vencimento	Indexador	% do Indexador	Carteira/Fundo	Quantidade Total	Valor da Aplicação	Valor à Mercado
01/03/2023	PRE	13,64%	PREVSANBBRASI L	6.166	77.821	77.821
01/07/2023	PRE	13,65%	PREVSANITAU	486	455	455
15/05/2027	PRE	13,65%	PREVSANITAU	719	2.843	2.843
					81.118	81.119

Títulos Públicos indexados a Índices de Preços A Vencimento (Na Curva)

Data de Aquisição	Valor da PU à Vencimento	Código ISIN	Nome do Emissor	Título	Data do Vencimento	Indexador	Taxa % AA	Quantidade Total	Valor Aplicação	Valor Contábil
04/09/2018	4.125,74	BRSTNCNTB4U6	TESOURO	NTN-B	15/08/2026	IPCA	5,66%	3.110	9.988	12.831
13/09/2018	4.105,69	BRSTNCNTB4U6	TESOURO	NTN-B	15/08/2026	IPCA	5,82%	1.390	4.426	5.707
13/09/2018	4.106,95	BRSTNCNTB4U6	TESOURO	NTN-B	15/08/2026	IPCA	5,81%	1.750	5.576	7.187
01/08/2014	4.080,18	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,03%	3.976	10.003	16.223
06/08/2014	4.050,23	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,16%	8.047	20.011	32.592
01/10/2014	4.053,83	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,15%	4.075	10.004	16.519
29/01/2014	3.884,87	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,89%	7.983	17.851	31.013
10/08/2012	4.535,51	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	4,22%	4.800	12.984	21.770
27/05/2013	4.450,57	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	4,54%	8.000	21.757	35.605
26/11/2013	4.007,12	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,35%	600	1.378	2.404
10/12/2013	3.970,34	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,51%	200	454	794
30/12/2013	4.265,12	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	5,27%	1.000	2.303	4.265
13/01/2014	4.265,12	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	5,27%	750	1.726	3.199
29/01/2014	3.860,36	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	7,01%	670	1.482	2.586
18/12/2013	4.001,68	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,37%	500	1.155	2.001
18/03/2022	4.134,35	BRSTNCNTB674	TESOURO	NTN-B	15/08/2032	IPCA	5,83%	1.200	4.717	4.961
04/02/2015	4.120,57	BRSTNCNTB007	TESOURO	NTN-B	15/05/2035	IPCA	5,74%	5.896	15.002	24.295
25/04/2018	4.335,61	BRSTNCNTB007	TESOURO	NTN-B	15/05/2035	IPCA	5,14%	2.800	9.652	12.140
21/05/2014	4.039,03	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,12%	1.039	2.502	4.197
21/05/2014	4.039,03	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,12%	3.107	7.492	12.549
31/07/2014	4.083,29	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,02%	1.908	4.807	7.791
31/07/2014	4.083,71	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,01%	10.000	25.195	40.837
07/08/2014	4.046,97	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,10%	8.020	20.011	32.457
30/09/2014	4.013,77	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,18%	4.000	9.732	16.055
30/09/2014	4.001,50	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,21%	110	267	440
03/09/2012	4.882,04	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	4,34%	3.000	8.258	14.646
13/09/2012	4.834,81	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	4,43%	2.491	6.785	12.044
23/05/2013	4.797,03	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	4,50%	10.000	28.557	47.970
12/06/2013	4.317,31	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	5,48%	11.000	27.577	47.490
03/07/2014	4.031,03	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,14%	4.400	10.844	17.737
04/02/2015	4.144,76	BRSTNCNTB0A6	TESOURO	NTN-B	15/05/2045	IPCA	5,77%	5.955	15.001	24.682
29/06/2016	4.009,44	BRSTNCNTB0A6	TESOURO	NTN-B	15/05/2045	IPCA	6,05%	1.374	3.999	5.509
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	436	1.022	1.703
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	86	202	336
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	394	924	1.539
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	54	127	211

Demonstrações Contábeis

2022 e 2021

13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	105		
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	427	246	410
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	19	1.001	1.667
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	4	45	74
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	6	9	16
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	52	14	23
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	125	122	203
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	202	293	488
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	115	474	789
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	30	270	449
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	83	70	117
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	534	195	324
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	8	1.252	2.085
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	181	19	31
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	135	424	707
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	4	317	527
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	427	9	16
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	19	1.001	1.667
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	74	45	74
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	4	174	289
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	123	9	16
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	39	288	480
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	43	91	152
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	7	101	168
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	16	16	27
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	8	38	62
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	14	19	31
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	97	33	55
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	40	227	379
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	15	94	156
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	37	35	59
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	6	87	144
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	65	14	23
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	6	152	254
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	32	14	23
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	73	75	125
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	30	171	285
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	5	70	117
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	30	12	20
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	63	70	117
									148	246

Demonstrações Contábeis

2022 e 2021

13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	41		96	160
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	1.153		2.704	4.502
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	2.172		5.093	8.481
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	25		59	98
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	38		89	148
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	204		478	797
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	21		49	82
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	22		52	86
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	472		1.107	1.843
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	5		12	20
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	35		82	137
13/05/2014	3.904,91	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	68		159	266
31/07/2014	4.058,33	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,06%	3.997		10.001	16.221
06/08/2014	3.987,00	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,20%	8.144		20.008	32.470
30/09/2014	4.008,20	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,16%	4.000		9.736	16.033
30/09/2014	3.957,86	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,26%	110		264	435
20/03/2020	4.741,07	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	4,90%	5.127		19.999	24.307
24/08/2012	4.426,85	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,40%	3.600		9.964	15.937
12/12/2012	4.395,96	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,45%	400		1.235	1.758
17/05/2013	5.001,14	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	4,52%	6.900		20.177	34.508
14/11/2013	4.040,19	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,10%	3.700		8.646	14.949
28/10/2014	4.000,19	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,18%	3.200		7.843	12.801
10/05/2018	4.405,87	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,44%	2.900		9.799	12.777
21/05/2018	4.345,27	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,54%	1.400		4.673	6.083
30/05/2018	4.251,30	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,71%	1.200		3.923	5.102
06/06/2018	4.194,85	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,81%	1.200		3.874	5.034
22/08/2018	4.195,00	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,81%	3.000		9.695	12.585
05/05/2021	5.000,67	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	4,52%	2.200		9.678	11.001
30/06/2016	4.221,86	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	5,68%	10.604		31.000	44.769
05/12/2016	3.907,36	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	6,23%	3.487		9.999	13.625
30/09/2021	4.662,13	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	5,00%	1.833		7.951	8.546
01/10/2021	4.655,29	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	5,01%	1.841		7.979	8.570
28/10/2021	4.325,55	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	5,51%	638		2.606	2.760
28/10/2021	4.319,32	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	5,52%	881		3.594	3.805
03/08/2015	4.373,51	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	5,43%	4.000		10.181	17.494
24/05/2016	3.968,31	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	6,12%	3.100		8.811	12.302
20/03/2020	4.731,31	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	4,90%	5.000		19.927	23.657
25/03/2021	5.015,08	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	4,52%	6.700		29.852	33.601
14/04/2021	5.023,83	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	4,51%	4.400		19.792	22.105
06/05/2021	4.991,87	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	4,55%	2.200		9.883	10.982
02/08/2021	4.991,73	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	4,55%	4.400		19.907	21.964
09/08/2021	4.952,70	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	4,60%	2.200		9.905	10.896
11/08/2021	4.855,30	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	4,73%	1.100		4.860	5.341
12/08/2021	4.862,77	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	4,72%	1.100		4.870	5.349
16/08/2021	4.738,14	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	4,89%	1.100		4.750	5.212
19/08/2021	4.651,02	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	5,01%	1.100		4.670	5.116
16/03/2022	4.061,42	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	5,95%	2.500		9.911	10.154
										711.452	1.042.049

6. ATIVO IMOBILIZADO E INTANGÍVEL (IN PREVIC 31, de 20/08/2020)

Demonstrações Contábeis 2022 e 2021

6.1 - Imobilizado

Os itens do imobilizado estão registrados pelo custo de aquisição, deduzida a depreciação acumulada, calculada com base nas taxas de depreciação estabelecida pela legislação vigente, de acordo com a vida útil do bem, de acordo com o CPC 27.

DESCRIÇÃO	Taxa Depreciação	2021		2022			
		Saldo	Aquisição	Baixa	Baixa Depreciação Amortização	Depreciação	Saldo
Ar Condicionado	25% a.a.	5	3	0	0	(3)	5
Equipamentos de Informática	20% a.a.	116	11	(11)	0	(23)	93
Móveis e Utensílios	10% a.a.	82	16	0	0	(13)	85
Telefones	10% a.a.	18	4	0	0	(2)	20
Cofres e Painéis	10% a.a.	1	0	0	0	0	1
Energia Solar	8% a.a.	74	25	0	0	(4)	95
Edificações p/ uso Próprio	10% a.a.	833	0	0	0	(18)	815
Garagens	2% a.a.	226	0	0	0	(5)	221
Terrenos	2% a.a.	1.440	0	0	0	0	1.440
TOTAL		2.795	59	(11)	-	(68)	2.775

PASSIVO

O passivo é uma obrigação presente da entidade, derivada de eventos passados, cuja liquidação se espera que resulte na saída de recursos da entidade capazes de gerar benefícios econômicos.

7. PASSIVO EXIGÍVEL OPERACIONAL

Passivo, exigível operacional, é subdividido por segmentos operacionais de Gestão Previdencial, Gestão Administrativa e de Investimentos. Esse grupo registra as obrigações decorrentes das operações dos planos de benefícios e do PGA.

7.1 – Gestão Previdencial

Representa as obrigações referentes à Folha de Benefícios e retenções a recolher dos Assistidos, bem como da provisão relativa à resgate das reservas de poupança dos Participantes desligados dos Planos de Benefícios Previdenciários 001 e 002 e valor a repassar para o PGA referente ao custeio administrativo, demonstrado na rubrica Fonte de Custeio Administrativo.

GESTÃO PREVIDENCIAL BD

	2022	2021
Benefícios a Pagar	5.291	3.937
Depósitos Vinculados à Benefícios a Pagar	(4.480)	0
Retenções a Recolher	3.403	2.357
Fonte de Custeio Administrativo	214	215
Restituição a Participantes	4.306	3.825
Outras Exigibilidades	1	1
	8.735	10.335

GESTÃO PREVIDENCIAL CD

	2022	2021
Fonte de Custeio Administrativo	96	90
Valores a Repassar Risco Terceirizado	66	55

Demonstrações Contábeis
2022 e 2021

	0	1
	162	146
GESTÃO PREVIDENCIAL	8.897	10.481
Depósitos Vinculados à Benefícios a Pagar		
Banco Brasil - BD	1.022	1.022
Banco Itaú S/A - BD	2.016	2.016
Caixa Econômica Federal - BD	1.442	1.442
	4.480	4.480

7.2 - Gestão Administrativa

Representa as obrigações a recolher e tributos inerentes às despesas administrativas da gestão dos Planos de Benefícios Previdenciários 001 e 002 do mês de dezembro de 2022, vencíveis no exercício seguinte.

O Rateio das despesas comuns do programa gestão administrativa - PGA do plano de Benefícios Previdenciários 001 e 002, foi proporcional ao Patrimônio de cobertura de cada plano.

	2022	2021
PESSOAL		
Pessoal Próprio	92	100
Dirigentes	37	36
	129	136
FORNECEDORES		
Fornecedores de Serviços	102	93
	102	93
RETENÇÕES A RECOLHER		
Encargos a Recolher Pessoal	93	83
Encargos a Recolher Terceiros	49	43
	142	126
TRIBUTOS A RECOLHER		
Pis	4	3
Cofins	28	22
	32	25
OUTRAS EXIGIBILIDADES		
PGA BD	443	185
	443	185
GESTÃO ADMINISTRATIVA	848	565

Outras Exigibilidades – É composta de despesas bancárias a pagar para BD no valor de R\$ 7 e Valor do PGA BD a pagar para o PGA do plano CD no valor de R\$ 178.

7.3 – Investimentos

Representa as obrigações da Fundação em relação a Operações com Participantes; aos impostos incidentes nas aplicações dos recursos e Taxa de Administração.

Demonstrações Contábeis
2022 e 2021

INVESTIMENTOS BD	2022	2021
Operações com Participantes	0	7
Taxa de Administração	12	2
IOF - Empréstimos a Participantes	7	8
	<u>19</u>	<u>17</u>
INVESTIMENTOS CD	2022	2021
Seguro	6	0
Taxa de Administração	1	1
	<u>7</u>	<u>1</u>
INVESTIMENTOS	<u>26</u>	<u>18</u>
EXIGÍVEL OPERACIONAL	<u>9.771</u>	<u>11.064</u>
7.4 – EXIGÍVEL CONTINGENCIAL BD		
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL BD	2022	2021
Processos Cíveis	120	0
	<u>120</u>	<u>0</u>

Evidencia os registros referentes as ações judiciais contra a Plano de Benefício 001, com a situação de provável perda para a Entidade, consoante ao CPC 25. A provisão refere-se a uma ação de revisão de benefício, cujo assessor jurídico entende ser provável o risco de perda.

8 – PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas são obtidas mediante cálculos atuariais, realizada por empresa especializada, que objetivam mensurar os compromissos líquidos da PREVSAN, com relação a Benefícios Concedidos e a Conceder, tendo como base o último dia do exercício.

DEMONSTRATIVO CONSOLIDADO DA COMPOSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.223.642	1.093.408
RESERVAS MATEMÁTICAS - BD	1.192.430	1.074.578
Benefícios Concedidos	993.818	773.085
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	993.818	773.085
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	867.505	657.219
Aposentadorias	867.505	657.219
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados - Assistidos	126.313	115.866
Aposentadorias por Invalidez	12.890	14.941
Pensão	113.423	100.925
Benefícios a Conceder	202.640	305.647
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	194.951	297.919

Demonstrações Contábeis
2022 e 2021

Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	382.461	486.495
Aposentadoria Programada	382.461	486.495
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(93.755)	(94.288)
Aposentadoria Programada	(93.755)	(94.288)
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(93.755)	(94.288)
Aposentadoria Programada	(93.755)	(94.288)
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Prog.	7.689	7.728
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	16.981	17.546
Aposentadoria por Invalidez	11.235	11.592
Pensão	5.746	5.954
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(4.646)	(4.909)
Aposentadoria	(4.646)	(4.909)
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(4.646)	(4.909)
Aposentadoria	(4.646)	(4.909)
Provisões Matemáticas a Constituir	(4.028)	(4.154)
Serviço Passado	(4.028)	(4.154)
	2.022	2.021
PROVISÕES MATEMÁTICAS - CD	31.212	18.830
Benefícios a Conceder	31.212	18.830
Contribuição Definida	31.212	18.830
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadora	15.488	9.355
Saldo de Contas - Parcela Participantes	15.687	9.475
Saldo de Contas - Parcela Portabilidade	37	0,00

(a) Benefícios Concedidos

Representam o valor atual dos benefícios futuros, correspondentes aos participantes e dependentes em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

(b) Benefícios a Conceder

Representam a diferença entre os valores atuais dos benefícios futuros e das contribuições futuras do plano, relativos aos participantes que ainda não estejam em gozo de benefícios vitalícios de prestação continuada.

(c) Valor Atual das Contribuições Futuras

Corresponde ao valor atual das contribuições futuras, com prazo de vigência indeterminado, a serem realizadas pela patrocinadora e pelos integrantes da geração atual que ainda não estejam em gozo de benefício de prestação continuada, excluindo-se toda e qualquer contribuição cujo recebimento dependa do ingresso de novos participantes nesse plano ou de novos empregados na patrocinadora, bem como as contribuições a serem recolhidas tanto pelos integrantes da geração atual durante o período de percepção do benefício quanto pela patrocinadora sobre o valor dos benefícios a serem pagos a esses integrantes.

Demonstrações Contábeis 2022 e 2021

(d) Provisões Matemáticas a Constituir

Representam o valor atual dos compromissos passados assumidos pelos participantes, correspondentes ao montante do custo normal relativo aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, acumulados até a data de filiação ao plano, deduzido do valor dos compromissos já amortizados.

Bases Técnicas – das hipóteses utilizadas na avaliação atuarial

De acordo com a IN PREVIC 33, de 23 de outubro de 2020, todas as hipóteses atuariais adotadas em avaliação atuarial de plano de benefícios devem estar embasadas em estudo técnico de adequação.

Os estudos técnicos de adequação devem demonstrar:

I – A convergência entre hipótese de taxa real anual e a taxa de retorno real anual projetada para as aplicações dos recursos garantidores relacionados aos benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, bem como aos benefícios concedidos que adquiriram característica de benefício definido na fase de concessão; e

II – A aderência das demais hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras às características da massa de participantes e assistidos e do plano de benefícios de caráter previdenciário.

Os estudos técnicos de adequação têm validade geral máxima de três anos, a exceção da hipótese de taxa de juros real anual, que tem validade de um ano, cabendo ao Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios – ARPB e o atuário habilitado e legalmente responsável pelo plano, à indicação quanto à necessidade de realização de estudos em menor período.

Para a avaliação atuarial de 2022 foram realizados os estudos técnicos de convergência entre hipótese de taxa de juros real anual e a taxa de retorno real anual projetada para as aplicações, concluindo que a taxa de juros real anual de 4,78%, está dentro dos parâmetros exigidos pela PREVIC, tanto no que diz respeito à estrutura da taxa de juros média, divulgada pela Portaria da PREVIC nº 228, de 20 de abril de 2021, bem como na convergência com a taxa de retorno real projetada.

Quanto às demais hipóteses: **CONDE**, a partir de dados fornecidos pela **PREVSAN**, elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2022, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, e mantém acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou, em 2022, as tábuas biométricas e variáveis econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, conforme descrito no próximo item, ressaltando que os estudos de aderência têm validade de três anos. Desta forma foram mantidas as Hipóteses Biométricas para o exercício de 2021.

BASES TÉCNICAS ATUARIAIS		
Tábuas Biométricas	2022	2021
Tábua Geral	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo	BR-EMS 2015 sobrevpor sexo
Tábua Geral Anuidade de Pensão	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo	BR-EMS 2015 sobrevpor sexo
Tábua - Risco de Morte / Capitalização	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo	BR-EMS 2015 sobrevpor sexo
Entrada de Invalidez	TASA 1927	TASA 1927
Tábua de Inválidos	MI85 por sexo	MI85 por sexo

Demonstrações Contábeis

2022 e 2021

Tábuas de Ativos	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 sobrev.por sexo,TASA 1927 e MI85 por sexo - Método Hamza.	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 sobrev.por sexo,TASA 1927 e MI85 por sexo - Método Hamza.
------------------	---	---

Variáveis Econômicas Anuais	2022	2021
Taxas de Juros	4,78%	4,65%
Taxa de Rotatividade	1,50%	1,50%
Taxa de Crescimento Salarial	3,20%	3,20%
Taxa de Crescimento de Benefícios	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,00%	98,00%
Capacidade de Benefícios	98,00%	98,00%
Índice do Plano	INPC - IBGE	INPC - IBGE

Tábua de Anuidade de Pensão	2022	2021
Ativos	Família Média Padrão - PREVSAN	Família Média Padrão - PREVSAN
Assistidos	Família Real conforme base informada pela PREVSAN	Família Real conforme base informada pela PREVSAN

9 – ELIMINAÇÃO DE REGISTROS ENTRE PLANOS.

Em cumprimento à Instrução IN PREVIC 31, de 20 de agosto de 2020, apresentamos as eliminações de registros entre planos, para fins de consolidação de balanço:

Descrição	Plano BD	Plano CD	Plano BD + CD	PGA	Eliminação	Consolidado
	2022	2022	2022	2022	2022	2022
ATIVO						
DISPONÍVEL	376	90	466	130	0,00	596
REALIZÁVEL	1.250.569	32.121	1.282.690	37.307	39.363	1.280.634
Gestão Previdencial	5.673	1.999	7.672	0	0,00	7.672
Gestão Administrativa	38.869	494	39.363	763	39.363	763
Investimentos	1.206.027	29.628	1.235.655	36.544	0,00	1.272.199
Fundos de Investimentos	1.171.340	28.582	1.199.922	36.544	0,00	1.236.466
Operações com Participantes	34.687	1.046	35.733	0	0,00	35.733
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	0	0	0	2.775	0,00	2.775
Imobilizado	0	0	0	2.775	0,00	2.775
TOTAL DO ATIVO	1.250.945	32.211	1.283.156	40.212	39.363	1.284.005

10 - RESULTADOS REALIZADOS

Demonstrações Contábeis 2022 e 2021

A rentabilidade patrimonial do Plano de Benefícios Previdenciário 001, atingiu no exercício de 2022, o percentual de 11,45% a.a. que, comparada com a variação de 5,93% do INPC-IBGE de janeiro a dezembro de 2022, acrescido do juro atuarial de 4,65% (utilizado na Avaliação Atuarial do exercício 2021), ficou acima da meta atuarial em 0,54%.

Demonstrativo da Apuração do Resultado do Exercício:

Benefício Definido

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Superávit Déficit Acumulado no Exercício Anterior	51.323	31.054
Déficit do Exercício	(44.022)	20.269
	<u>7.301</u>	<u>51.323</u>

Demonstrativo da situação financeiro-atuarial:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Ativo do Ativo	1.250.945	1.175.389
Exigível Operacional	(8.754)	(10.351)
Exigível Contingencial	(120)	0,00
Fundos Administrativos	(38.869)	(36.111)
Fundos de Investimentos	(3.471)	(3.026)
Ativo Líquido Previdencial	1.199.731	1.125.901
Exigível Atuarial	(1.192.430)	(1.074.578)
Superávit	<u>7.301</u>	<u>51.323</u>

Os resultados da avaliação atuarial são extremamente sensíveis às modificações futuras, nas experiências observadas, como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios salariais, mortalidade, invalidez e benefícios do Regime Geral de Previdência Social implicarão em variações substanciais nos resultados atuariais.

Apurou-se o resultado, aplicando a Resolução CNPC Nº 30 de 10 de outubro de 2018, concluindo que o resultado superavitário está posicionado dentro do Limite de Reserva de Contingência.

Demonstrativo Plano BD

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Reserva Matemática	1.192.430	1.074.577
Duração (anos)	12,86	13,09
Resultado Apurado (Superávit)	7.301	51.323
Ajuste de Precificação	83.704	96.398
Resultado Apurado - com Ajuste *	91.005	147.721
Limite de Contingência	<u>275.332</u>	<u>248.120</u>

Patrimônio do Plano CD

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Total do Ativo	32.212	19.219
Exigível Operacional	(169)	(148)
Fundo Previdencial	(336)	(4)
Fundo Administrativo	(495)	(237)
Limite de Contingência	<u>31.212</u>	<u>18.830</u>

Demonstrações Contábeis 2022 e 2021

11 – FUNDOS

FUNDOS PLANO 001 - BD

Gestão Administrativa PGA BD
Gestão de Investimentos

2022	2021
38.869	36.111
3.471	3.026
42.340	39.137

FUNDOS PLANO 002 - CD

Gestão Previdencial CD
Gestão Administrativa PGA CD

2022	2021
336	4
495	238
831	242
43.171	39.379

O Fundo Administrativo representa o resultado da diferença entre as contribuições destinadas ao custeio administrativo do Plano de Benefícios Previdenciários 001, dos rendimentos do fundo administrativo e outras receitas previstas no regulamento do PGA e deduzindo-se as despesas administrativas.

O Fundo de Garantia das Operações com Participantes, é composto por recursos provenientes de empréstimos concedidos aos participantes e assistidos do Plano de Benefícios através de um percentual incidente sobre os valores das Operações Com Participantes, destinada à cobertura dos saldos devedores, em possíveis perdas por morte.

O Fundo Previdencial CD é composto pelas sobras da parte da patrocinadora quando dos resgates antecipados.

O resultado deficitário apurado no exercício de 2022 no valor de R\$ 44.022 contribuiu para constituir um superávit acumulado no valor de 7.301 no exercício que se encerra em 31/12/2022. O resultado obtido decorre do crescimento das provisões matemáticas em níveis superiores a infração acumulada no ano.

12 – PARTES RELACIONADAS

12.1. Patrocinadora

À PREVSAN em 19 de dezembro de 2015 investiu no Fundo de Investimento em Direitos Creditórios da Saneamento de Goiás S.A. - SANEAGO - Infraestrutura IV, e ainda mantém recursos aplicados, pois se trata de um fundo constituído sob forma de condomínio fechado, de modo que as cotas somente serão resgatadas ao término do prazo de duração do Fundo ou na hipótese de liquidação antecipada do Fundo. O fundo tem como objetivo proporcionar a seus cotistas a valorização de suas cotas por meio da aquisição pelo Fundo: (i) dos direitos creditórios do segmento de prestação dos serviços pela Saneamento de Goiás S/A – SANEAGO (Patrocinadora do Plano de Benefícios Previdenciários 001 da PREVSAN), juntamente com todos os direitos, privilégios, preferências, prerrogativas e ações assegurados ao titular de tais direitos creditórios tudo nos termos do contrato de cessão, e (ii) de ativos financeiros, valor aplicado 10.026 rendimentos 5.847 e valores resgatados 15.873 saldo em 31/12/2022 é de 0,00.

12.2. Remuneração da Administração

Os custos com remunerações e outros benefícios atribuídos ao pessoal da administração (Diretoria Executiva e Empregados da Fundação) em conformidade com a Resolução CFC 1.297/2010, foi de R\$ 2.159, um percentual de 50,24% do total das despesas administrativas R\$ 4.297.

Demonstrações Contábeis 2022 e 2021

13 - ASPECTOS TRIBUTÁRIOS

Os valores referentes ao PIS e à COFINS são calculados mensalmente, de acordo com as alíquotas de 0,65% e 4,00%, respectivamente, sobre o somatório das receitas administrativas da Entidade e o resultado das aplicações do fundo administrativo, conforme Instrução Normativa SRF 1.285/2012.

As EFPC estão isentas de Imposto de Renda Pessoa Jurídica - IRPJ e CSLL desde janeiro de 2005, de acordo com a Lei 11.153/2004.

A Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar (TAFIC) é recolhida quadrimestralmente à PPEVIC, até o dia 10 (dez) dos meses de janeiro, maio e setembro de cada ano, e calculada com base nos recursos garantidores do plano de benefícios, de acordo com a Instrução MPS/PREVIC 3/2012.

14 - INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

14.1 Cálculo da Duração do Passivo e do Ajuste de Precificação – 2022

Os ativos patrimoniais foram submetidos ao Ajuste de Precificação, do que prevê a IN PREVIC Nº 33, de 23 de outubro de 2020 e a Resolução do CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, no valor de R\$ 83.704, apurado no exercício de 2022, restrito aos títulos públicos federais atrelados a índice de preços, classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, sem prejuízo da capacidade financeira e liquidez do Plano de Benefícios, conforme demonstrado em Fluxo Atuarial promovido pelo atuário do Plano.

O valor corresponde ao ajuste de precificação entre o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos, conforme disposto IN PREVIC Nº 33, de 23 de outubro de 2020 e a Resolução do CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018. Ressalta-se que os ajustes de precificação correspondem a um resultado a realizar acima da meta atuarial e, embora sejam excluídos do montante deficitário para fins de equacionamento, não é objeto de registro contábil.

No Cálculo da Duração do Passivo e Ajuste de Precificação foi utilizado o Sistema Venturo divulgado na página da PREVIC, para apuração da duração do passivo e do ajuste de precificação referidos na Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e na Instrução PREVIC nº 10, de 30 de novembro de 2018, baseado nos Títulos Públicos Federais NTN-Bs mantidos até o vencimento e no Fluxo Atuarial disponibilizado pelo atuário do plano e a *duration* constante da avaliação atuarial, sendo de 12,86 anos a do passivo e de 12,36 dos ativos.

O resultado constante na tabela abaixo corresponde ao ajuste de precificação positivo, entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação e o valor contábil desses títulos, calculado pelo sistema Venturo no portal da PREVIC.

Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste
1.042.049	1.125.753	83.704

14.2 Serviços de Terceiros

Em atendimento ao item 90 do Guia PREVIC de Melhores Práticas Contábeis para Entidades Fechadas de Previdência Complementar, segue abaixo tabela contendo as principais despesas administrativas com serviços de terceiros.

Demonstrações Contábeis
2022 e 2021

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
Consultoria Atuarial - BD	107	121	(11,57%)
Consultoria Atuarial - CD	73	67	8,96%
Consultoria Contábil - BD	119	108	10,19%
Consultoria Contábil - CD	61	65	(6,15%)
Consultoria Jurídica	61	71	(14,08%)
Informática - BD	195	181	0,00%
Informática - CD	128	103	24,27%
Gestão e Planejamento	54	22	145,45%
Auditoria Contábil	53	64	(17,19%)
Consultoria dos Investimentos - BD	62	61	1,64%
Aluguel de Veículo	57	56	1,79%
Link Dedicado - Internet	31	29	6,90%
TOTAL	1.001	950	5,37%

15. Alterações na legislação

A partir de 2023 entrará em vigor a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022, que consolidou os procedimentos contábeis em única norma, e a Resolução CNPC nº 56, de 14 de dezembro de 2022, que alterou Resolução CNPC nº 46, de 1º de outubro de 2021, que dispõe sobre as condições e os procedimentos para a identificação e o cadastramento dos planos de benefícios no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios e no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica para fins de operacionalização da independência patrimonial dos planos de benefícios administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar. Em atendimento ao que estabelece a Resolução CNPC nº 56, a Prevsan já está providenciando as alterações pertinentes cujo prazo vai até 30 de junho de 2023.

ALVARO LEANDRO BARBOSA RODRIGUES-29500983199 Assinado de forma digital por ALVARO LEANDRO BARBOSA RODRIGUES-29500983199 Data: 2023.03.24 18:18:19 -03'00'

Álvaro Leandro B. Rodrigues

Diretor Presidente

CPF: ■■■.005.831-■■■

Arnaldo Castanheira Junior

Diretor de Benefícios

CPF: ■■■.023.304-■■■

João Batista Tibiriçá

Diretor de Adm. e Finanças

CPF: ■■■.822.381-■■■

ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172 Assinado de forma digital por ANTONIO LUIZ DE ALBUQUERQUE:12461423172 Data: 2023.03.23 18:58:47 -03'00'

Antônio Luiz de Albuquerque

Contador CRC AL 002541 T/GO

CPF: ■■■.614.231-■■■



**PARECER ATUARIAL
DO FECHAMENTO DO
EXERCÍCIO DE 2022**

PLANO BD



PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, instituído em 24/08/1992, administrado pela **PREVSAN – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO** e patrocinado pela **SANEAMENTO DE GOIÁS S/A – SANEAGO**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

O Plano de Benefícios, ora avaliado, tem em seu regulamento normas vinculadas às regras previdenciárias do Regime Geral de Previdência Social, contudo, esse regime passou por um processo de alterações, conforme a Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, assim, em nosso ponto de vista, a **PREVSAN** deverá providenciar as devidas alterações regulamentares, uma vez que certos dispositivos se tornaram inaplicáveis, motivo pelo qual os resultados desta Avaliação Atuarial estão embasados nas disposições apresentadas no Ofício Prevsan nº 016/2020.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **PREVSAN**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente "Parecer Atuarial" é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

O custo do Plano de Benefícios, calculado pela **CONDE**, resultou em 11,08% dos Salários Básicos de Contribuição, por outro lado, a **PREVSAN** arrecada contribuições



O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2022, é de R\$1.199.730.736, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$1.192.430.148, gerando um superávit de R\$7.300.588, que corresponde a 0,61% das Reservas Matemáticas.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, administrado pela **PREVSAN**, encontra-se em situação financeiro-atuarial superavitária.

No exercício de 2020, foi realizado o Estudo de Aderência das Bases Técnicas utilizadas para avaliar o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001** da **PREVSAN** e estão aderentes e adequadas para este exercício.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ **Características do Plano**

O **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, administrado pela **PREVSAN**, CNPB nº 1992.0010-65, está estruturado na modalidade de Contribuição Definida, de acordo com a Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

Conforme Resolução CNPC Nº 46, de 01/10/2021, o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, administrado pela **PREVSAN**, tem seu CNPJ divulgado pela Receita Federal do Brasil sendo nº 48.306.809/0001-72, devendo ser implementada até 30 de junho de 2023, conforme CNPC nº 56/2022.



➤ Alteração Regulamentar

No ano de 2022, a **PREVSAN** não efetuou alterações regulamentares no Plano de Benefícios, contudo, a **PREVSAN** nos encaminhou novas disposições por meio do Ofício **PREVSAN** nº 016/2020.

Apesar disso, recomendamos que a efetiva adaptação no Regulamento do Plano às novas normas do Regime Geral de Previdência Social, conforme a Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019.

➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2022, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

A seguir, demonstramos resumidamente a distribuição dos Participantes do **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**:

Base: dez/2022

Descrição	Ativos	Assistidos			Total Geral
		Aposentados	Pensionistas ^(*)	Total	
Quantidade de Participantes	2.043	1.486	664	2.150	4.193
Folha Salarial Mensal / Benefício Mensal (R\$)	18.596.913	5.919.813	737.722	6.657.535	25.254.448
Salário Médio Mensal / Benefício Médio Mensal (R\$)	9.103	3.984	1.111	3.097	6.023
Idade Média	47	71	69	70	59
Tempo Médio de Admissão (anos)	18	-	-	-	-
Tempo Médio para Aposent. (anos)	15	-	-	-	-
Tempo Médio de Plano (anos)	16	-	-	-	-

(*) Considerados apenas os Beneficiários Principais de cada Suplementação por Pensão.

Obs.: Existem ainda 21 Participantes, contemplados nos resultados, que faleceram ou rescindiram contrato com a Patrocinadora e que, até o momento, não foi solicitado o benefício junto à **PREVSAN**.

➤ Recomposição Salarial e de Benefícios

Considerando que o reajuste relativo ao dissídio salarial tem como base junho/2022, e os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2022, os salários, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo,



tiveram um acréscimo de 0,23% referente à variação do INPC-IBGE de junho/2022 a novembro/2022.

Para os Participantes Assistidos, os benefícios, para efeito desta avaliação, foram recompostos em 0,69%, referentes à variação do INPC-IBGE de maio/2022 a novembro/2022, conforme disposição regulamentar.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraindo desses todo e qualquer efeito da inflação.

➤ Hipóteses Atuariais

As premissas Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2022 são as seguintes:

Tábuas Biométricas

Tábuas Biométricas	2022	2021
Tábua Geral	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo
Tábua Geral Anuidade de Pensão	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo
Tábua - Risco Morte / Capitalização	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo
Entrada em Invalidez	TASA 1927	TASA 1927
Tábua de Inválidos	MI85 por sexo	MI85 por sexo
Tábua de Ativos	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 sobrev. por sexo, TASA 1927 e MI85 por sexo - Método Hamza.	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 sobrev. por sexo, TASA 1927 e MI85 por sexo - Método Hamza.

Variáveis Econômicas

Variáveis Econômicas Anuais	2022	2021
Taxa de Juros	4,78%	4,65%
Taxa de Rotatividade	1,50%	1,50%
Taxa de Crescimento Salarial	3,20%	3,20%
Taxa de Crescimento de Benefícios	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,00%	98,00%
Capacidade de Benefícios	98,00%	98,00%
Índice do Plano	INPC-IBGE	INPC-IBGE

Anuidades de Pensão

Tábua de Anuidade de Pensão	2022	2021
Ativos	Família Média Padrão - PREVSAN.	Família Média Padrão - PREVSAN.
Assistidos	Família Real conforme Base informada pela PREVSAN.	Família Real conforme Base informada pela PREVSAN.



De acordo com a experiência da **CONDE**, para os Participantes Ativos, foi elaborada a Família Padrão, que serviu de base para o cálculo da Tábua das Anuidades de Pensão, associada à idade do Participante.

Para os Participantes Aposentados, foi utilizada a Família Real dos Participantes, informada pela **PREVSAN**, para o cálculo da reversão em pensão.

Método da Avaliação

Para Aposentadorias e Pensão, Capitalização por Idade de Entrada; Repartição Simples para Despesas Administrativas.

Estudos de Aderência

Conforme a Instrução Normativa PREVIC Nº 33, de 23 de outubro de 2020, Art. 35, Inciso "I - validade geral máxima de três anos, contados a partir da data de sua realização, cabendo ao ARPB avaliar e indicar a necessidade de realização em menor período, conforme parecer do atuário habilitado e legalmente responsável pelo plano de benefícios."

A **CONDE**, a partir de dados fornecidos pela **PREVSAN**, elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2020, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, e mantém acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou, em 2020, as tábuas biométricas e variáveis econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, conforme descrito no próximo item, ressaltando que os estudos de aderência têm validade de três anos.

Desta forma, foram mantidas as Hipóteses Biométricas para o exercício de 2022.

➤ **Taxa de juros:**

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro e terão um retorno financeiro, este expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.



Esse retorno está traduzido em uma taxa de juros e nesta Avaliação adotamos a taxa de juros real de 4,78% ao ano, que por sua vez está baseada em estudos desenvolvidos pela Entidade e por seus consultores financeiros, já apreciados pela diretoria da **PREVSAN** e por nós Atuários, conforme a duração do Plano e o limite superior e inferior da taxa de juros parâmetro aprovada pela PREVIC.

Informamos que esta taxa de juros foi baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pela **PREVSAN**, motivo pelo qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela **CONDE**.

➤ Rentabilidade Patrimonial

A rentabilidade patrimonial do Plano de Benefícios da **PREVSAN**, calculada pelo método da Taxa Interna de Retorno, atingiu no exercício de 2022 o percentual de 11,45% que, comparado com a variação de 5,93% do INPC-IBGE de janeiro a dezembro de 2022, acrescido do juro atuarial de 4,65% (utilizado na Avaliação Atuarial do exercício de 2021), ficou acima da meta atuarial em 0,54%.

A rentabilidade calculada pela **CONDE** está voltada para a aderência da premissa da taxa de juros utilizada nos cálculos atuariais, motivo pelo qual a denominamos de Rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios, sendo que nesse exercício de 2022, ela não atingiu a meta atuarial.

➤ Patrimônio do Plano

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios da **PREVSAN**, considerando o balanço contábil de dezembro:

Situação em 31 de dezembro:		Valores em R\$1,00	
Patrimônio do Plano	2022	2021	
Ativo Total	1.250.945.314	1.175.389.910	
Exigível Operacional	(8.754.190)	(10.351.949)	
Exigível Contingencial	(120.000)	0	
Fundo Previdencial	0	0	
Fundo Administrativo	(38.868.807)	(36.111.631)	
Fundo para Garantia das Operações c/ Part.	(3.471.580)	(3.026.007)	
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.199.730.736	1.125.900.323	

➤ Dívidas Contratadas

Não há registro de dívidas contratadas no balanço do Plano de Benefícios de dezembro de 2022.



➤ Passivo Judicial

Existem registros de Passivos Judiciais no balanço do Plano de Benefícios de dezembro de 2022, na conta Exigível Contingencial no valor de R\$120.000.

➤ Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo total de 11,08% sobre o total de Salário Real de Contribuição dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, conforme quadro a seguir:

Custo Atuarial Nivelado (%)		
Benefícios	% Custo (*)	
	2022	2021
Aposentadorias	9,82	9,74
Aposentadorias por Invalidez	0,33	0,36
Pensão por Morte	0,15	0,16
Despesas Administrativas	0,78	0,78
Custo Total	11,08	11,04

(*) Custos atuariais em % sobre o total do Salário Real de Contribuição

Os valores para as Despesas Administrativas, considerados nesta Avaliação, foram informados pela **PREVSAN**. O valor orçado é de R\$180.000, equivalente a 0,78% do Salário Real de Contribuição.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$1.192.430.148, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro:		Valores em R\$ 1,00	
Descrição	2022	2021	
Benefícios Concedidos	993.817.932	773.084.840	
Benefícios a Conceder	202.640.671	305.646.925	
Reservas a Amortizar	(4.028.455,)	(4.154.233,)	
Total de Reservas Matemáticas	1.192.430.148	1.074.577.532	

Foram verificados, em 31/12/2022, os Fundos informados a seguir:



Fundos em 31 de dezembro:		Valores em R\$ 1,00	
Descrição	2022	2021	
Fundos	42.340.387	39.137.637	
Fundo Previdencial	0	0	
Fundos Administrativos	38.868.807	36.111.631	
Fundo para Garantia das Operações c/ Part.	3.471.580	3.026.007	

➤ Plano de Custeio

Considerando que o custo normal do Plano, verificado para o exercício de 2022, foi de 11,08% sobre o total de Salário Real de Contribuição, a **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, juntamente com a **PREVSAN**, propôs um novo Plano Anual de Custeio, o qual arrecadará de acordo com as necessidades do Plano, conforme tabela a seguir:

Parcela do Salário Real de Contribuição, em R\$ 1,00	Sobre a parcela escalonada
1ª Faixa: até 2.374,00	2,60%
2ª Faixa: de 2.374,01 até 4.748,00	5,60%
3ª Faixa: acima de 4.748,01	9,10%
Contribuição Média dos Participantes	5,54%
Contribuição Média da Patrocinadora	5,54%
Contribuição Total	11,08%

Participantes em gozo de suplementação de aposentadoria contribuem com 10% sobre a Suplementação.

Despesas Administrativas

De acordo com a informação da **PREVSAN**, as despesas administrativas serão custeadas conforme o quadro a seguir:

Fonte	% aplicado
SRC ^(*) dos Ativos	0,39%
SRC ^(*) dos Autopatrocínados	0,78%
Repasse da Patrocinadora ^(*)	0,39%
Contribuição de Assistidos ^(**)	9,00%

(*) Percentual aplicado sobre o Salário Real de Contribuição.

(**) Percentual aplicado sobre as contribuições de Assistidos.



➤ Situação Financeiro-Atuarial

O Patrimônio de Cobertura do Plano Previdencial de R\$1.199.730.736, cobre as Reservas Matemáticas no valor total de R\$1.192.430.148, gerando um superávit de R\$7.300.588, que representa 0,61% das Reservas Matemáticas posicionadas em dezembro/2022.

Situação em 31 de dezembro		Valores em R\$1,00	
Resultado do Plano	2022	2021	
a) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.199.730.736	1.125.900.323	
b) Reservas Matemáticas	(1.192.430.148)	(1.074.577.532)	
a-b = Superávit/(Déficit)	7.300.588	51.322.791	

➤ Duração do Plano

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2022, para o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, é de 12,86 anos.

• Distribuição do Superávit

De acordo com a legislação, o resultado superavitário deve ser destinado à constituição de reserva de contingência, até o limite de 25% das Reservas Matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

(A) Reservas Matemáticas atribuíveis aos benefícios definidos, deduzidas das Reservas Matemáticas a Constituir.

(B) Limite da Reserva de Contingência = $[10\% + (1\% \times \text{Duração do Passivo do Plano})] \times \text{Reservas Matemáticas}$

Análise do Superávit e o Limite da Reserva de Contingência				
Taxa de Juros	25% das Reservas (A)	Fórmula (B)	LRC = MÍNIMO (A;B)	Superávit Atual
4,78%	R\$ 298.107.537	R\$ 275.332.121	R\$ 275.332.121	R\$ 7.300.588

LRC: Limite da Reserva de Contingência.

Ajuste de Precificação Positivo não é aplicável

Observação: Foi utilizada a duração do passivo de 2021, de 13,09 anos.



Desta forma, o valor de R\$7.300.588, apresentado, está dentro do limite da Reserva de Contingência do Plano, motivo pelo qual não existe destinação do superávit.

➤ Ajuste de Precificação de Ativos

Em consonância com a legislação, reproduzimos a seguir o Ajuste de Precificação de Ativos, que corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços, classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, elaborado pela Contabilidade da PREVSAN:

Valores em R\$ 1000,00		
Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste
1.042.049	1.125.753	83.704

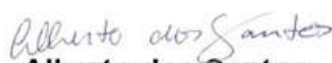
Obs.: Dados extraídos do Sistema Venturo, da PREVIC.

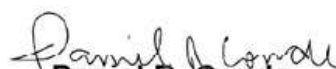
Tendo em vista a situação superavitária, cabe esclarecer que o valor de R\$83.704.352, enquadrado como Ajuste de Precificação dos Ativos, não foi considerado nos resultados do Plano.

São Paulo, março de 2023.

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.


Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549


Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892


Daniel R. Conde
Atuário MIBA 2126

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55 – 11-3834.4933
ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br



**PARECER ATUARIAL
DO FECHAMENTO DO
EXERCÍCIO DE 2022**

PLANO CD



PARECER ATUARIAL

Avaliamos o **PLANO PREVIDENCIÁRIO 002** da **PREVSAN – PREVSAN CD**, instituído em 29/04/2019, administrado pela **PREVSAN – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO**, que tem como patrocinadora inicial a **SANEAMENTO DE GOIÁS S/A – SANEAGO E A PREVSAN**, assim como demais pessoas jurídicas que promovam a integração de seus empregados, diretores ou conselheiros no Plano, mediante celebração de Convênio de Adesão, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **PREVSAN**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

Os estudos de aderência não são aplicáveis tendo em vista a Característica do Plano de Benefícios.

O custo do Plano de Benefícios, calculado pela **CONDE**, resultou em 11,56% dos Salários Reais de Contribuição, por outro lado, a **PREVSAN** arrecada contribuições na proporção de 11,56% sobre o total dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2022, foi de R\$ 31.212.131, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$ 31.212.131, resultando em equilíbrio no Plano.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVSAN CD**, administrado pela **PREVSAN**, encontra-se em situação de perfeito equilíbrio financeiro-atuarial.

Os resultados não envolvem projeções futuras, portanto, não foram utilizados critérios atuariais. Dada a modalidade do Plano, há projeção de custos para as despesas administrativas, e as Reservas Matemáticas estão representadas pelos Saldos de Contas controlado e administrado pela **PREVSAN**.



A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ Características do Plano

O **Plano de Benefícios PREVSAN CD**, CNPB nº 2019.0009-38 está estruturado na modalidade de Contribuição Definida, de acordo com a Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

Conforme Resolução CNPC Nº 46, de 01/10/2021, o **Plano de Benefícios PREVSAN CD**, tem seu CNPJ divulgado pela Receita Federal do Brasil sendo nº 48.307.691/0001-05, devendo ser implementada até 30/06/2023, conforme CNPC nº 56/2022.

➤ Alteração Regulamentar

No ano de 2022 foi aprovada pela **PREVIC** através da Portaria Nº 1.294, de 15 de dezembro de 2022, a alteração regulamentar do Plano 002 da **PREVSAN** que passou a taxa máxima da Patrocinadora de 6,1% para 8,0% do Salário Real de Contribuição.

➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2022, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

A seguir, demonstramos resumidamente a distribuição dos Participantes do **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVSAN CD**:

Base: dez/2022

Participantes Ativos				
Sexo	Qtde	Folha Salarial	Médias	
			Salário	Idade
Masculino	943	R\$ 6.444.235	R\$ 6.834	45
Feminino	276	R\$ 2.467.817	R\$ 8.941	42
Total	1.219	R\$ 8.912.052	R\$ 7.311	44

➤ Recomposição Salarial e de Benefícios

Considerando que os dados cadastrais são de dezembro/2022, e o plano é de Contribuição Definida, os Salários Reais de Contribuição, para efeito desta Avaliação, não foram recompostos.



➤ **Premissas Atuariais**

As premissas Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2022 são as seguintes:

Variáveis Econômicas

Índice do Plano = Valorização da Cota.

Variáveis não aplicadas tendo em vista a característica de o Plano ser de Contribuição Definida:

Taxa de Rotatividade (Ativos);
Taxa de Crescimento Salarial (Ativos);
Taxa de Crescimento de Benefícios (Assistidos);
Capacidade Salarial;
Capacidade de Benefícios.

Variável aplicada na concessão de benefícios:

Tábuas Biométricas – BR-EMS Sobrevivência 2015 segregada por sexo;
Taxa de Juros de 3,26% ao ano.

➤ **Método da Avaliação**

O Regime Financeiro adotado é o de Capitalização Financeira; Repartição Simples para as Despesas Administrativas.

➤ **Rentabilidade Patrimonial**

A rentabilidade Patrimonial do **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVSAN CD**, observada a valorização das cotas no período de dezembro/2021 a dezembro/2022, foi de 10,60%. Sendo que as cotas foram calculadas e informadas pela **PREVSAN**.

➤ **Patrimônio do Plano**

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios da **PREVSAN**, considerando o balanço contábil de 31 de dezembro:



Patrimônio em 31 de dezembro:		Valores em R\$1	
Patrimônio do Plano	2022	2021	
Ativo Total	32.211.332	19.219.490	
Exigível Operacional	(168.029)	(147.606)	
Exigível Contingencial	0,00	0,00	
Fundo Previdencial	(337.195)	(3.976)	
Fundo Administrativo	(493.978)	(237.933)	
Patrimônio de Cobertura do Plano	31.212.131	18.829.976	

➤ **Dívidas Contratadas**

Não há registro de dívidas contratadas no balanço do Plano de Benefícios de dezembro de 2022.

➤ **Passivo Judicial**

Não há registro de Passivos Judiciais no balanço do Plano de Benefícios de dezembro de 2022.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo total de 11,56% sobre o total do Salário Real de Contribuição dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, conforme quadro a seguir:

Custo Atuarial Nivelado (%)

Benefícios	% Custo (*)	
	2022	2021
Contribuição Normal	10,37	9,06
Contribuição Facultativa	0,00	0,00
Benefícios de Risco	0,65	0,65
Disp. Administrativas	0,54	0,48
Custo Total	11,56	10,19

(*) Custos atuariais em % sobre o total do Salário Real de Contribuição.



Os valores para as Despesas Administrativas, considerados nesta Avaliação, foram informados pela **PREVSAN**. O valor orçado é de R\$684.764 equivalente a 0,54% dos salários reais de contribuição informados na Base de dados de dezembro/2022.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$ 31.212.131, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro:		Valores em R\$ 1	
Descrição	2022	2021	
Benefícios Concedidos	0	0	
Benefícios a Conceder	31.212.131	18.829.976	
Reservas a Amortizar	0	0	
Total de Reservas Matemáticas	31.212.131	18.829.976	

Foram verificados, em 31/12/2022, os Fundos informados a seguir:

Fundos em 31 de dezembro:		Valores em R\$ 1	
Descrição	2022	2021	
Fundos	837.812	243.412	
Fundo Previdencial	337.195	3.976	
Fundos Administrativos	493.978	237.933	
Fundo para Garantia das Operações c/ Part.	6.639	1.503	



➤ Plano de Custeio

Proposta de Plano Anual de Custeio para o ano de 2023, de acordo com o Regulamento do Plano, que prevê as seguintes contribuições:

	Contrib.	Percent. %	Frequência	Incidência	Participação	Destinação	Embasam.	Observações
Participante	Normal	Livre Escolha / Mínimo de 3,0%	Mensal	% sobre o Salário Real de Contribuição	Ativos e Autopatrocinados	Fundo Pessoal Aposentadoria	Art. 40, Inciso I	
	Facultativa	Opcional / Livre Escolha	Esporádico	Valor mínimo de 30% da UMP (*)	Ativos e Autopatrocinados	Fundo Pessoal Aposentadoria	Art. 40, Inciso II	
	Benefício de Risco	Opcional / Livre Escolha	Mensal	% sobre o Salário de Real de Contribuição ou Benefício, ou fixada em reais	Ativos, Autopatrocinados e Assistidos	Fundo de Risco	Art. 40, Inciso III	Idade máxima de 65 anos, conforme Contrato com Seguradora
	Despesas Administrativas	Até 0,40%	Mensal	% sobre o Salário de Real de Contribuição ou Benefício	Ativos, Autopatrocinados, Optantes e Assistidos	Fundo Administrativo	Art. 40, Inciso IV	Equivale a 5,0% sobre a Contribuição, limitado a 0,40%
Patrocinador	Normal	Conforme Participante Ativo Vinculado, até o limite de 7,60%	Mensal	% sobre o Salário Real de Contribuição	Patrocinador em nome do Participante Ativo	Fundo Patrocinado Aposentadoria	Art. 40, Inciso V	O total de Contrib. Normal e Desp. Adm. do Patrocinador está limitado a 8% do Salário Real de Contribuição do Participante
	Despesas Administrativas	Até 0,40%	Mensal	% sobre o Salário Real de Contribuição	Patrocinador em nome do Participante Ativo	Fundo Administrativo	Art. 40, Inciso VI	
Outros	Especial ou Doação	-	Esporádico	Especial ou Doação	Coletiva	Determinada no momento da dotação	Art. 40, Inciso VIII	
	Rendimentos	-	Mensal	Rendimento das Contrib.	Todos	-	Art. 40, Inciso IX	
	Taxa de Administração	-	Mensal	% incidente sobre o montante de Recursos Garantidores	Todos	Fundo Administrativo	Art. 40, Inciso X	Não Aplicável neste Plano de Custeio

(*) Valor da UMP = R\$ 649,75 em dez/2022, atualização realizada a partir da variação positiva do índice INPC-IBGE.

• Resumo da Proposta de Plano de Custeio para 2023

Contribuição	Participante	Patrocinador ^(*)
Normal	Livre (Mín. 3,0%)	Até 7,60%
Facultativa	Opc/Livre	-
Risco	Opc/Livre	-
Desp. Adm.	Até 0,40%	Até 0,40%
Total	Livre	Até 8,00%
Taxa Adm.	Não aplicável em 2023	

(*) Contrapartida apenas para Participantes Ativos.
Valores em percentuais sobre a folha de Salário Real de Contribuição.



- ✓ Para o Plano de Custeio do exercício de 2023 não haverá taxa de carregamento sobre as Portabilidades.

- **Receitas Regulamentares Previstas**

Conforme Artigo 40 do regulamento anexo, o plano **PREVSAN CD** será custeado pelas seguintes fontes de receita:

- “I - contribuições normais mensais efetuadas pelos Participantes Ativos e Autopatrocinados, apuradas pela aplicação de percentual sobre os respectivos Salários Reais de Contribuição, inclusive sobre o 13º salário, de acordo com o Plano Anual de Custeio;
- II - contribuições facultativas dos Participantes Ativos e dos Autopatrocinados, sem contrapartida da Patrocinadora, consistentes em valores por eles livremente escolhidos, observando o valor mínimo de 30% da UMP na data do aporte;
- III - contribuições mensais dos Participantes Ativos, Autopatrocinados e Assistidos, apuradas pela aplicação de percentual sobre os respectivos Salários Reais de Contribuição ou sobre os respectivos benefícios, conforme o caso, ou mesmo fixadas em reais, destinadas a custear os Benefícios de Risco, de acordo com o Plano Anual de Custeio, sem contrapartida da Patrocinadora;
- IV - contribuições mensais dos Participantes Ativos, Autopatrocinados, Optantes e dos Assistidos, apuradas pela aplicação de percentual sobre os respectivos Salários Reais de Contribuição ou sobre os respectivos benefícios, conforme o caso, inclusive sobre o 13º salário, destinadas a custear as Despesas Administrativas, de acordo com o Plano Anual de Custeio;
- V - contribuições normais mensais da Patrocinadora apuradas pela aplicação de percentual sobre os respectivos Salários Reais de Contribuição, inclusive 13º salário, dos Participantes Ativos a ele vinculados;
- VI - contribuições mensais da Patrocinadora apuradas pela aplicação de percentual sobre os Salários Reais de Contribuição, inclusive 13º salário dos Participantes Ativos a ela vinculados, destinadas a custear as Despesas Administrativas, de acordo com o Plano Anual de Custeio, até o limite estabelecido neste Regulamento;
- VII - recursos financeiros objeto de Portabilidade recepcionados pelo Plano em nome do Participante;



VIII - outras contribuições que sejam vertidas ao plano, inclusive na forma de contribuições especiais e doações de qualquer natureza, cuja destinação deverá ser determinada no momento da dotação;

IX – rendimentos das aplicações das contribuições a que se referem os incisos I a VIII deste artigo;

X – importâncias equivalentes a um percentual incidente sobre o montante dos recursos garantidores do PLANO PREVSAN CD e destinadas à cobertura das despesas administrativas, bem como os rendimentos delas auferidos, observado o Plano Anual de Custeio e o limite estabelecido na legislação.

§1º - O valor da contribuição da Patrocinadora será igual ao do Participante Ativo, não podendo exceder o percentual de 8,00% (oito por cento) incidente sobre o Salário Real de Contribuição dos Participantes, inclusive sobre 13º salário.

§2º - As contribuições normais e facultativas dos Participantes poderão ter o seu percentual alterado, por opção destes, uma vez ao ano, devendo ser efetuada pela Entidade a partir do mês subsequente ao da respectiva solicitação.

§3º - O Autopatrocinado e o Optante não terão direito à contrapartida de contribuições da Patrocinadora previstas neste Capítulo.

§4º - O valor da contribuição normal dos Participantes Ativos e Autopatrocinados deverá observar o limite fixado no Plano Anual de Custeio.

§5º - O Participante Ativo que tenha em sua remuneração parcelas remuneratórias não incorporáveis poderá optar por recolher contribuições na forma prevista no inciso II deste artigo, sem contrapartida da Patrocinadora.

§6º - As contribuições das Patrocinadoras cessam automaticamente, independente de aviso ou qualquer outra formalidade a partir do mês em que o Participante completar 65 (sessenta e cinco) anos de idade, caso já tenha 5 (cinco) anos ininterruptos de contribuição ao PLANO PREVSAN CD, e 5 (cinco) anos completos de vínculo empregatício com a Patrocinadora, assim como, com a rescisão do seu vínculo empregatício e na hipótese de cancelamento de sua inscrição no Plano. ”

Resumo da Contribuição:

✓ Contribuição Média da Patrocinadora e dos Participantes do Plano:

Tipo	Contribuição Média - ATIVOS (*)					
	2022			2021		
	Patroc.	Partic.	Total	Patroc.	Partic.	Total
Contribuição						
Contr. Normal	5,13	5,24	10,37	4,51	4,55	9,06
Benefícios de Risco	-	0,65	0,65	-	0,65	0,65
Desp. Administrativas	0,27	0,27	0,54	0,24	0,24	0,48
Total de Contribuição	5,40	6,16	11,56	4,75	5,44	10,19

(*) Em % sobre o total dos Salários Reais de Contribuição.

➤ Situação Financeiro-Atuarial

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios faz frente às Reservas Matemáticas, no valor total de R\$ 31.212.131, conforme quadro a seguir:

Situação em 31 de dezembro	Valores em R\$1	
Resultado do Plano	2022	2021
a) Patrimônio de Cobertura do Plano	31.212.131	18.829.976
b) Reservas Matemáticas	(31.212.131)	(18.829.976)
a-b = Equilíbrio	0	0

➤ Duração do Plano

Conforme o artigo 4º, da Instrução PREVIC nº 33, de 23/10/2020:


“Art. 4º Os fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano devem considerar os benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, bem como os benefícios concedidos que adquiriram característica de benefício definido na fase de concessão.”

Por se tratar de um Plano CD Puro, não se aplica a Duração do Plano.

São Paulo, março de 2023.

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.


Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549


Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892


Daniel R. Conde
Atuário MIBA 2126

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55 – 11-3834.4933
ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br



**MANIFESTAÇÃO DO
CONSELHO DELIBERATIVO
SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS CONSOLIDADAS
2022**

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS 2022

Plano Previdenciário 001 (BD)

Plano Previdenciário 002 – Prevsan CD

O Conselho Deliberativo da FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO-**PREVSAN**, no exercício de suas atribuições legais e estatutárias, embasado nos Pareceres do Conselho Fiscal, da Conde Consultoria Atuarial Ltda. e da Moore VR Auditores e Consultores, **DELIBEROU** em sua 213ª Reunião Ordinária, de 28 de março de 2023, **PELA APROVAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS 2022**, compostas pelo Balanço Patrimonial - Consolidado, da Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS - Consolidado, da Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS do Plano de Benefícios Previdenciários 001, Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS do Plano Previdenciário 002 da Prevsan – Prevsan CD, Demonstração Consolidada do Plano de Gestão Administrativa - DPGA, da Demonstração do Plano de Gestão Administrativa do Plano de Benefícios Previdenciários 001 - DPGA, da Demonstração do Plano de Gestão Administrativa do Plano Previdenciário 002 da Prevsan – Prevsan CD – DPGA, da Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 001 - DAL, da Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 002 da Prevsan – Prevsan CD - DAL da Demonstração da Mutações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 001 - DMAL, da Demonstração da Mutações do Ativo Líquido do Plano Previdenciário 002 da Prevsan – Prevsan CD – DMAL, da Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios Previdenciários 001 e 002 – DPT, das respectivas Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas 2022.

Goiânia, 28 de março de 2023.

Felipe Bueno Xavier Nunes
Presidente do Conselho Deliberativo

Elias Evangelista Silva
Titular Designado

Laerte Machado Cabral
Titular Eleito

Mônica de Souza
Titular Eleita

Godard Tedesco Vieira
Titular Eleito

Manif.C Delib.213ªR-D.Contabeis 22-28mar2023.pdf

Documento número #69d44c4f-1bc5-415a-8714-12ecaf1af1c9

Hash do documento original (SHA256): 76d7d441d641aff7c12e73907367fbb88bb07b7a3825c4cc5bec70dbf9cf929b

Assinaturas

✓ **MONICA DE SOUZA**
CPF: [REDACTED]693.751-[REDACTED]
Assinou em 29 mar 2023 às 16:26:49

✓ **ELIAS EVANGELISTA SILVA**
CPF: [REDACTED]211.591-[REDACTED]
Assinou em 29 mar 2023 às 12:07:53

✓ **LAERTE MACHADO CABRAL**
CPF: [REDACTED]233.971-[REDACTED]
Assinou em 29 mar 2023 às 15:24:31

✓ **Felipe Bueno Xavier Nunes**
CPF: [REDACTED]017.651-[REDACTED]
Assinou em 29 mar 2023 às 10:36:13

✓ **GODARD TEDESCO VIEIRA**
CPF: [REDACTED]342.611-[REDACTED]
Assinou em 29 mar 2023 às 14:48:24

Log

29 mar 2023, 10:19:47 Operador com email tatianemelo@prevsan.org.br na Conta d2aa9aff-f603-4277-8c96-23e28ad04598 criou este documento número 69d44c4f-1bc5-415a-8714-12ecaf1af1c9. Data limite para assinatura do documento: 28 de abril de 2023 (10:18). Finalização automática após a última assinatura: habilitada. Idioma: Português brasileiro.

29 mar 2023, 10:19:48 Operador com email tatianemelo@prevsan.org.br na Conta d2aa9aff-f603-4277-8c96-23e28ad04598 adicionou à Lista de Assinatura: msouza@saneago.com.br para assinar, via E-mail, com os pontos de autenticação: Token via Sms; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo MONICA DE SOUZA, CPF [REDACTED]693.751-[REDACTED] e Telefone celular *****9020, com hash prefixo 6fcee7(...).

29 mar 2023, 10:19:48	Operador com email tatianemelo@prevsan.org.br na Conta d2aa9aff-f603-4277-8c96-23e28ad04598 adicionou à Lista de Assinatura: eliasilva@saneago.com.br para assinar, via E-mail, com os pontos de autenticação: Token via Sms; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo ELIAS EVANGELISTA SILVA, CPF [REDACTED].211.591-[REDACTED] e Telefone celular *****6531, com hash prefixo 9518fc(...).
29 mar 2023, 10:19:48	Operador com email tatianemelo@prevsan.org.br na Conta d2aa9aff-f603-4277-8c96-23e28ad04598 adicionou à Lista de Assinatura: machadocabral@yahoo.com.br para assinar, via E-mail, com os pontos de autenticação: Token via Sms; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo LAERTE MACHADO CABRAL, CPF [REDACTED].233.971-[REDACTED] e Telefone celular *****6733, com hash prefixo 52ad63(...).
29 mar 2023, 10:19:48	Operador com email tatianemelo@prevsan.org.br na Conta d2aa9aff-f603-4277-8c96-23e28ad04598 adicionou à Lista de Assinatura: felipebueno@saneago.com.br para assinar, via E-mail, com os pontos de autenticação: Token via Sms; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Felipe Bueno Xavier Nunes, CPF [REDACTED].017.651-[REDACTED] e Telefone celular *****2883, com hash prefixo 6f694d(...).
29 mar 2023, 10:19:48	Operador com email tatianemelo@prevsan.org.br na Conta d2aa9aff-f603-4277-8c96-23e28ad04598 adicionou à Lista de Assinatura: tedesco.gv@gmail.com para assinar, via E-mail, com os pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo GODARD TEDESCO VIEIRA e CPF [REDACTED].342.611-[REDACTED]
29 mar 2023, 10:36:13	Felipe Bueno Xavier Nunes assinou. Pontos de autenticação: Token via SMS *****2883, com hash prefixo 6f694d(...). CPF informado: [REDACTED].017.651-[REDACTED] IP: 198.17.232.250. Componente de assinatura versão 1.473.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com.
29 mar 2023, 12:07:54	ELIAS EVANGELISTA SILVA assinou. Pontos de autenticação: Token via SMS *****6531, com hash prefixo 9518fc(...). CPF informado: [REDACTED].211.591-[REDACTED] IP: 198.17.232.250. Componente de assinatura versão 1.473.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com.
29 mar 2023, 14:48:24	GODARD TEDESCO VIEIRA assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail tedesco.gv@gmail.com. CPF informado: [REDACTED].342.611-[REDACTED] IP: 189.63.4.214. Componente de assinatura versão 1.474.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com.
29 mar 2023, 15:24:32	LAERTE MACHADO CABRAL assinou. Pontos de autenticação: Token via SMS *****6733, com hash prefixo 52ad63(...). CPF informado: [REDACTED].233.971-[REDACTED] IP: 189.26.132.238. Componente de assinatura versão 1.474.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com.
29 mar 2023, 16:26:49	MONICA DE SOUZA assinou. Pontos de autenticação: Token via SMS *****9020, com hash prefixo 6fcee7(...). CPF informado: [REDACTED].693.751-[REDACTED] IP: 198.17.232.250. Componente de assinatura versão 1.474.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com.
29 mar 2023, 16:26:50	Processo de assinatura finalizado automaticamente. Motivo: finalização automática após a última assinatura habilitada. Processo de assinatura concluído para o documento número 69d44c4f-1bc5-415a-8714-12ecaf1af1c9.


Documento assinado com validade jurídica.

 Para conferir a validade, acesse <https://validador.clicksign.com> e utilize a senha gerada pelos signatários ou envie este arquivo em PDF.

As assinaturas digitais e eletrônicas têm validade jurídica prevista na Medida Provisória nº. 2200-2 / 2001



RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS



MOORE VR AUDITORES E CONSULTORES

Av. Olinda, 960 – Salas 1204 e 1205
Park Lozandes
Goiânia/GO - CEP 74884-120
Tel.: 55 (62) 3089-0363
www.moorebrasil.com.br

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Conselheiros, Membros da Diretoria Executiva, Participantes e Assistidos da **PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago**.
Goiânia - GO

Opinião:

Examinamos as demonstrações contábeis da **PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago ("PREVSAN" ou Fundação)**, que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos administrados pela **PREVSAN**) em 31 de dezembro de 2022 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da **PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago** e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2022, e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC).

Base para opinião:

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação a PREVSAN, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A Diretoria Executiva da PREVSAN é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPIC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Diretoria Executiva é responsável pela avaliação da capacidade de a PREVSAN continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a PREVSAN ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela Governança da PREVSAN são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da PREVSAN.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da PREVSAN. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a PREVSAN a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações de auditoria, inclusive as eventuais deficiências nos controles internos que eventualmente identificamos durante nossos trabalhos.

Goiânia-GO, de 23 de março de 2023

MOORE VR AUDITORES & CONSULTORES S/S
CRC GO 2158/O-4
CVM 12807

RODRIGO
COSTA SILVA
 [REDACTED] 669921 [REDACTED]

Assinado digitalmente por RODRIGO COSTA
 SILVA:91366992172
 DN: C=BR, O=ICP-Brasil, OU=AC CERTIFICA
 MINAS v5, OU=Renovacao Eletronica,
 OU=Certificado Digital, OU=Certificado PF A1,
 CN=RODRIGO COSTA SILVA 91366992172
 Razão: Eu sou o autor deste documento
 Localização: sua localização de assinatura
 aqui
 Data: 2023-03-23 10:45:22
 Foxit Reader Versão: 9.5.0

Rodrigo Costa Silva
Contador CRC GO 016905/O-4
CNAI 3218



PARECER DO CONSELHO FISCAL ACERCA DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

**PARECER DO CONSELHO FISCAL ACERCA DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
CONSOLIDADAS DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO DE 2022**

PLANO 001 (BD) e PLANO 002 – PREVSAN (CD)

No cumprimento das disposições legais e estatutárias, o Conselho Fiscal da FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO – **PREVSAN**, após examinar:

- 1) Balanço Patrimonial Consolidado;
- 2) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS Consolidada;
- 3) Demonstrac o da Mutação de Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 001 – DMAL;
- 4) Demonstrac o da Mutação de Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 002 – DMAL;
- 5) Demonstrac o do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 001 – DAL;
- 6) Demonstrac o do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 002 – DAL;
- 7) Demonstrac o Consolidada do Plano de Gestão Administrativa – DPGA;
- 8) Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa do Plano de Benefícios Previdenciários 001 – DPGA;
- 9) Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa do Plano de Benefícios Previdenciários 002 - DPGA
- 10) Demonstrac o das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios Previdenciários 001 – DPT;
- 11) Demonstrac o das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios Previdenciários 002 – DPT;
- e
- 12) Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis.

Relativos ao Exercício encerrado em 31 de dezembro de 2022, e com base nos Pareceres do Atuário **Conde Consultoria Atuarial Ltda**, emitido em març o de 2023 e Relatórios dos Auditores Independentes **MOORE VR AUDITORES E CONSULTORES**, datado de 23 de març o de 2023, entende que as demonstrações contábeis retratam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Funda o de Previdência dos Empregados da SANEAGO – **PREVSAN** em 31 de dezembro de 2022 e 2021, as mutações patrimoniais e os resultados de suas operações, referentes aos exercícios findos naquelas datas, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e a legislação do CNPC e PREVIC aplicáveis ao segmento fechado de previdência complementar. Ante o exposto, o Conselho Fiscal emite parecer favorável às Demonstrações Contábeis do Exercício de 2022 da **PREVSAN** em cumprimento o que determina o Estatuto da Previdência dos Empregados da SANEAGO – **PREVSAN**, recomendando o encaminhamento da referida documenta o e deste Parecer para aprecia o do Conselho Deliberativo.

Este   o nosso Parecer.

Goiânia, 28 de març o de 2023.

Cláudia Alves de Souza
Presidente Conselho Fiscal

Felipe Pinheiro Borges
Titular Designado

Antônio Luiz Gomes Dias
Titular Eleito

Fernando de Castro Teixeira
Titular Designado

Nota: Parecer elaborado na Reunião presencial realizada às 08h30min do dia 28 de março de 2023 na Prevsan.

*Esta folha de assinaturas é parte integrante do parecer do Conselho Fiscal sobre as Demonstrações Contábeis 2022.

Min-Parecer C Fiscal-DemContábeis2022.pdf

Documento número #78d66655-a08f-475a-be30-fa0a01df8ad5

Hash do documento original (SHA256): 91bf1a7e6a4698add4f99242d050e05173eff77288f1d36a1edf21d5beb3f3e7

Assinaturas

✓ **Antônio Luiz Gomes Dias**
CPF: █████.262.901-█████
Assinou em 28 mar 2023 às 18:14:14

✓ **Cláudia Alves de Souza**
CPF: █████.497.891-█████
Assinou em 28 mar 2023 às 16:33:22

✓ **Felipe Pinheiro Borges**
CPF: █████.256.841-█████
Assinou em 28 mar 2023 às 16:51:13

✓ **FERNANDO DE CASTRO TEIXEIRA**
CPF: █████.383.201-█████
Assinou em 28 mar 2023 às 17:48:30

Log

28 mar 2023, 16:14:33 Operador com email tatianemelo@prevsan.org.br na Conta d2aa9aff-f603-4277-8c96-23e28ad04598 criou este documento número 78d66655-a08f-475a-be30-fa0a01df8ad5. Data limite para assinatura do documento: 27 de abril de 2023 (16:13). Finalização automática após a última assinatura: habilitada. Idioma: Português brasileiro.

28 mar 2023, 16:14:35 Operador com email tatianemelo@prevsan.org.br na Conta d2aa9aff-f603-4277-8c96-23e28ad04598 adicionou à Lista de Assinatura: antonioluizgomesdias58@gmail.com para assinar, via E-mail, com os pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Antônio Luiz Gomes Dias e CPF █████.262.901-█████

28 mar 2023, 16:14:35 Operador com email tatianemelo@prevsan.org.br na Conta d2aa9aff-f603-4277-8c96-23e28ad04598 adicionou à Lista de Assinatura: claudiasouza@saneago.com.br para assinar, via E-mail, com os pontos de autenticação: Token via Sms; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Cláudia Alves de Souza, CPF █████.497.891-█████ Telefone celular *****0291, com hash prefixo 636d57(...).

- 28 mar 2023, 16:14:35 Operador com email tatianemelo@prevsan.org.br na Conta d2aa9aff-f603-4277-8c96-23e28ad04598 adicionou à Lista de Assinatura: felipepb@saneago.com.br para assinar, via E-mail, com os pontos de autenticação: Token via Sms; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Felipe Pinheiro Borges, CPF [REDACTED].256.841 [REDACTED] Telefone celular *****9238, com hash prefixo 1abb7f(...).
- 28 mar 2023, 16:14:35 Operador com email tatianemelo@prevsan.org.br na Conta d2aa9aff-f603-4277-8c96-23e28ad04598 adicionou à Lista de Assinatura: fernandocastro@saneago.com.br para assinar, via E-mail, com os pontos de autenticação: Token via Sms; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo FERNANDO DE CASTRO TEIXEIRA, CPF [REDACTED].383.201 [REDACTED] Telefone celular *****1505, com hash prefixo 02c7d9(...).
- 28 mar 2023, 16:33:22 Cláudia Alves de Souza assinou. Pontos de autenticação: Token via SMS *****0291, com hash prefixo 636d57(...). CPF informado: [REDACTED].497.89 [REDACTED] IP: 45.65.220.186. Componente de assinatura versão 1.473.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com.
- 28 mar 2023, 16:51:13 Felipe Pinheiro Borges assinou. Pontos de autenticação: Token via SMS *****9238, com hash prefixo 1abb7f(...). CPF informado: [REDACTED].256.841 [REDACTED] IP: 198.17.232.250. Componente de assinatura versão 1.473.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com.
- 28 mar 2023, 17:48:31 FERNANDO DE CASTRO TEIXEIRA assinou. Pontos de autenticação: Token via SMS *****1505, com hash prefixo 02c7d9(...). CPF informado: [REDACTED].383.201 [REDACTED] IP: 189.63.12.92. Componente de assinatura versão 1.473.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com.
- 28 mar 2023, 18:14:14 Antônio Luiz Gomes Dias assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail antonioluizgomesdias58@gmail.com. CPF informado: [REDACTED].262.901 [REDACTED] IP: 177.205.122.36. Componente de assinatura versão 1.473.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com.
- 28 mar 2023, 18:14:14 Processo de assinatura finalizado automaticamente. Motivo: finalização automática após a última assinatura habilitada. Processo de assinatura concluído para o documento número 78d66655-a08f-475a-be30-fa0a01df8ad5.


Documento assinado com validade jurídica.

Para conferir a validade, acesse <https://validador.clicksign.com> e utilize a senha gerada pelos signatários ou envie este arquivo em PDF.

As assinaturas digitais e eletrônicas têm validade jurídica prevista na Medida Provisória nº. 2200-2 / 2001

Este Log é exclusivo e deve ser considerado parte do documento nº 78d66655-a08f-475a-be30-fa0a01df8ad5, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso da Clicksign, disponível em www.clicksign.com.



Fundação de Previdência dos Empregados
da Saneago - Prevsan

Rua 38 Nº 114 Qd A-25 Lt 20 Jardim Goiás
Goiânia - Go CEP 74805-400



62 3236-1500

www.prevsan.org.br
atendimento@prevsan.org.br



Prevsan



Prevsan

