



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DO FECHAMENTO DO EXERCÍCIO DE 2021

PREVSAN – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO

Plano de Benefícios Previdenciários 001

Fevereiro de 2022

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. BASE CADASTRAL	4
3. PREMISSAS ADOTADAS NA AVALIAÇÃO	16
4. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO.....	22
5. RESULTADOS DOS CUSTOS E DAS RESERVAS MATEMÁTICAS.....	24
6. PLANO ANUAL DE CUSTEIO	29
7. RENTABILIDADE PATRIMONIAL - TAXA INTERNA DE RETORNO – T.I.R.	30
8. DESEMPENHO ATUARIAL.....	31
9. PARECER ATUARIAL.....	32
10. ANEXOS	42

1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **CONDE CONSULTORIA**, tendo como base o Plano de Benefícios Previdenciários 001, instituído em 24/08/1992 e administrado pela **PREVSAN – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO**.

O Plano de Benefícios da **PREVSAN** tem como Patrocinadora:

✓ **SANEAMENTO DE GOIÁS S/A - SANEAGO**

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **PREVSAN**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados atuariais envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos dos benefícios e as Reservas Matemáticas do Plano, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Esta avaliação foi elaborada nos meses de janeiro a fevereiro de 2022 e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2021.

Adotamos métodos, técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.

2. BASE CADASTRAL

2.1. BANCO DE DADOS UTILIZADO

Os dados cadastrais fornecidos pela **PREVSAN**, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de dezembro/2021.

As informações enviadas pela **PREVSAN** foram submetidas a um processo de verificação de inconsistências. Este processo é subdividido em três etapas:

- I. Verificação de inconsistências pelo isolamento da informação – as informações referentes a um determinado Participante do cadastro são analisadas isoladamente, considerando:
 - Validação pela existência ou não de determinada informação;
 - Validação de campos codificados;
 - Validação de datas em comparação com a data-base do cadastro;
 - Validação com base em limites mínimos e máximos.

- II. Verificação de inconsistências por interação das informações – as informações referentes a um determinado Participante do cadastro são analisadas comparando com as outras informações:
 - Validação utilizando limites mínimos e máximos definidos pelos outros dados do Participante;
 - Validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único Participante.

- III. Totalização de valores do cadastro – processamento com as informações gerais por meio da totalização dos valores numéricos:
 - Validação por meio de processo comparativo entre informações totalizáveis e resultados referentes às bases de informações de meses anteriores.

Após as etapas descritas, com a identificação das inconsistências pelo programa de testes, os dados foram ajustados e validados para o cálculo atuarial.

Foram também utilizadas na Avaliação outras informações fornecidas pela **PREVSAN** de interesse para o cálculo atuarial.

2.2. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL

A seguir apresentamos o Resumo das Inconsistências observadas na Base Cadastral e nos Quadros Estatísticos

Resumo das Inconsistências

Totalização das Consistências de Informações Cadastro de: 12/2021

Resumo	Ocorrências
Participantes não informados na Base Cadastral	32
Participantes com dados incompletos	1
Confirmar dados do Participante	1

Totalização das Consistências de Informações de Ativos Cadastro de: 12/2021

Resumo	Ocorrências
Salário de Contribuição Não Informado	43
Participante ativo sem dependentes	421

Informações Adicionais	
Total de Salários de Contribuição dos Ativos (*):	R\$ 21.098.652,96
Média de Salários de Contribuição dos Ativos (*):	R\$ 8.646,99
Total de Ativos (*):	2.440

(*) Exceto Participantes com classificação: Óbito, Rescisão, Sem Financ. e Afastado.

Comparação de Cadastros (setembro/2021 e dezembro/2021)	
Comparação de Salários	283
Comparação Data de Filiação	16
Novos Participantes Ativos:	1
Saída de Participantes Ativos:	36

Totalização das Consistências de Informações de Assistidos Cadastro de: 12/2021

Resumo	Ocorrências
Participante assistido sem dependentes	244
Dependentes com valores diferentes de Pensão para um mesmo segurado falecido	10
Duplicidade	34

Informações Adicionais	
Total de Benefícios dos Assistidos:	R\$ 4.904.948,07
Média de Benefícios dos Assistidos:	R\$ 2.606,24
Total de Assistidos:	1.882

Comparação de Cadastros (setembro/2021 e dezembro/2021)	
Novos Participantes Assistidos:	22
Saída de Participantes Assistidos:	17

Totalização das Consistências de Informações de Dependentes
Cadastro de: 12/2021

Resumo	Ocorrências
Dependente sem a data de nascimento	2

Informações Adicionais	
Total de Dependentes:	5.321

Tais inconsistências foram encaminhadas para **PREVSAN** e, após retorno, foram providenciadas as devidas correções para o cálculo das Reservas Matemáticas e Avaliação Atuarial.

2.3. ESTATÍSTICAS DE PARTICIPANTES

Patrocinadora

É Patrocinadora do Plano de Benefícios da **PREVSAN**:

✓ **SANEAMENTO DE GOIÁS S/A - SANEAGO**

Participantes

Foram considerados como Participantes do Plano de Benefícios da **PREVSAN** os empregados filiados ao Plano da Patrocinadora retromencionada. Com base no cadastro de Participantes da **PREVSAN**, posição de dezembro/2021, considerando as carências e idades mínimas exigidas pelo Plano de Benefícios, foi determinado o tipo provável de aposentadoria para cada Participante, cuja distribuição é a seguinte:

ESTATÍSTICAS DE PARTICIPANTES

Base: dez/2021

Descrição	Participantes Ativos			Assistidos
	Não Iminentes	Iminentes	Total	
Aposentadorias	2.122	313	2.435	1.086
Aposentadorias por Invalidez	0	0	0	177
Pensão por Morte	0	0	0	651
SubTotal	2.122	313	2.435	1.914
Total de Participantes e Assistidos do Plano				4.349

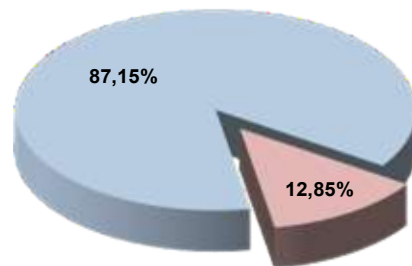
Obs.: existem ainda 21 Participantes, contemplados nos resultados, que já faleceram ou rescindiram contrato com a Patrocinadora e até o momento não foi solicitado o benefício junto à **PREVSAN**.

Não Iminentes: Participantes cujas características cadastrais indicam que não podem entrar em gozo do benefício.

Iminentes: Participantes cujas características cadastrais indicam que podem entrar em gozo do benefício a qualquer momento.

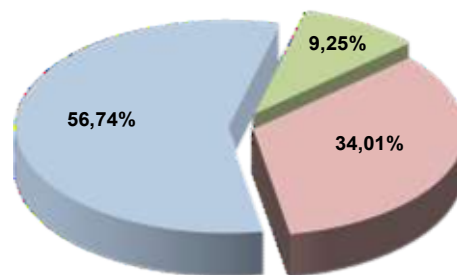
Assistidos: Participantes ou Beneficiários em gozo de benefício.

ATIVOS POR TIPO DE BENEFÍCIO PROVÁVEL



■ Não Iminentes ■ Iminentes

ASSISTIDOS POR TIPO DE BENEFÍCIO



■ APOSENTADORIAS
■ APOSENTADORIAS POR INVALIDEZ
■ PENSÃO POR MORTE

Base: dez/2

Descrição	Ativos	Assistidos	
		Aposen- tados	Pensio- nistas ^(*)
Quantidade de Participantes	2.435	1.263	
Folha Salarial Mensal / Benefício Mensal (R\$)	21.031.459	4	
Salário Médio Mensal / Benefício Médio Mensal (R\$)			
Idade Média			
Tempo Médio de A Tempo Médi Tem			

(*) Considerados apenas os Beneficiários Principais de cada Suplementação por Pensão.

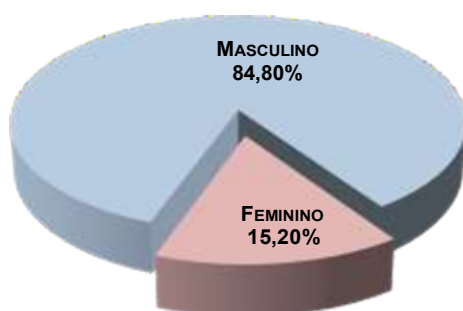
Obs.: existem ainda 21 Participantes, contemplados nos resultados, que já faleceram ou rescindiram contrato com a Patrocinadora e até o momento não foi solicitado o benefício junto à PREVSAN.

A seguir, demonstramos a distribuição dos Participantes Ativos separada por sexo:

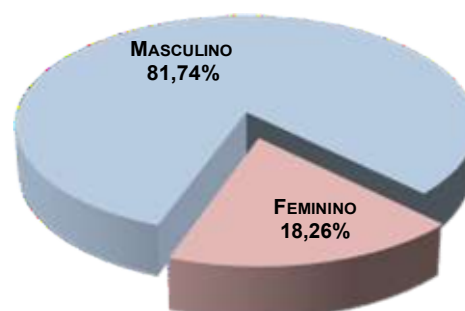
Base: dez/2021

Participantes Ativos				
Sexo	Qtde	Folha Salarial	Médias	
Masculino	2.065	R\$ 17.190.856	R\$ 8.325	49
Feminino	370	R\$ 3.840.603	R\$ 10.380	44
Total	2.435	R\$ 21.031.459	R\$ 8.637	48

QUANTIDADE DE PARTICIPANTES ATIVOS



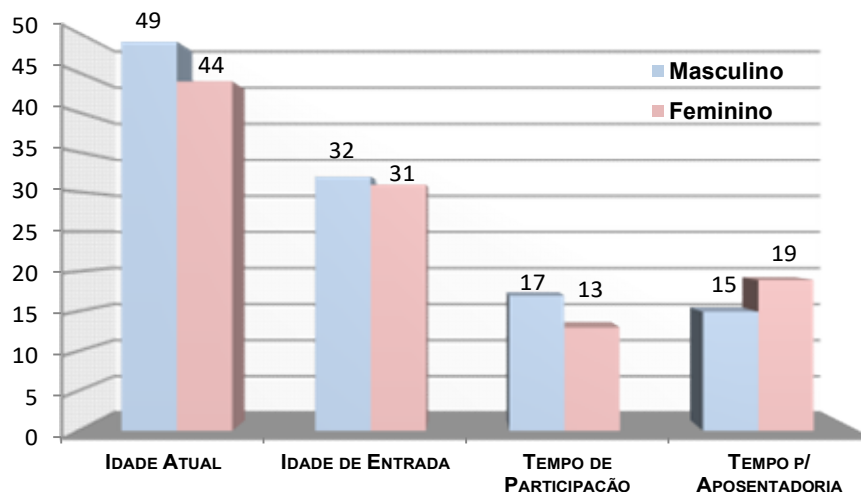
FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS



Base: dez/2021

Participantes Ativos					
Sexo	Qtde	Média			
		Idade Atual	Idade de Entrada	Tempo de Participação	Tempo p/ Aposentadoria
Masculino	2.065	49	32	17	15
Feminino	370	44	31	13	19
Total	2.435	48	32	17	15

PARTICIPANTES ATIVOS

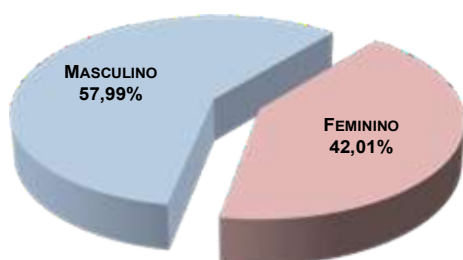


No quadro a seguir, demonstramos a distribuição dos Participantes Assistidos separada por sexo:

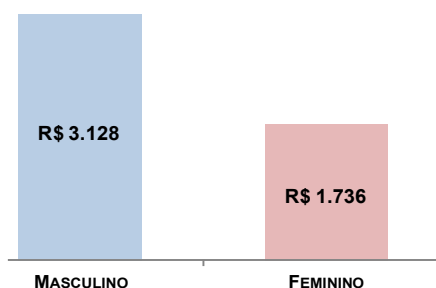
Base: dez/2021

Total de Assistidos				
Sexo	Qtde	Benefício Total	Médias	
			Benefício	Idade
Masculino	1.110	R\$ 3.471.850	R\$ 3.128	71
Feminino	804	R\$ 1.395.555	R\$ 1.736	69
Total	1.914	R\$ 4.867.405	R\$ 2.543	71

QUANTIDADE DE ASSISTIDOS



BENEFÍCIO MÉDIO DE ASSISTIDOS



Base: dez/

Total de Assistidos		
Benefício	Qtde	Benefício Total
Aposentadoria	1.086	
Invalidez		
Pensão		
<u>Total</u>		

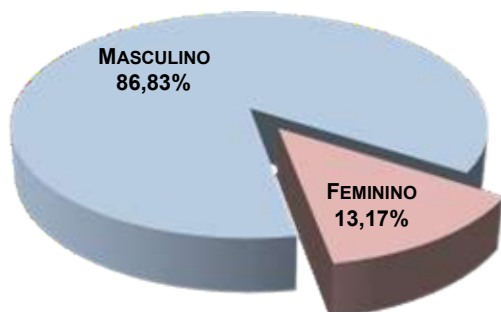
(*) Idade média de Pensão com base nos dependentes vitalícios.

Assistidos – Aposentadoria, por Sexo

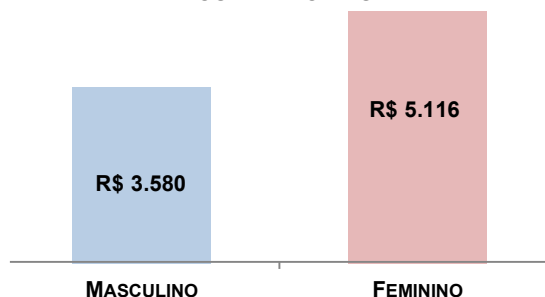
Base: dez/2021

Assistidos por Aposentadoria				
Sexo	Qtde	Benefício Total	Médias	
			Benef.	Idade
Masculino	943	R\$ 3.376.295	R\$ 3.580	72
Feminino	143	R\$ 731.538	R\$ 5.116	70
<u>Total</u>	<u>1.086</u>	<u>R\$ 4.107.834</u>	<u>R\$ 3.783</u>	<u>72</u>

QUANTIDADE DE APOSENTADORIAS



VALOR DO BENEFÍCIO MÉDIO - APOSENTADORIAS

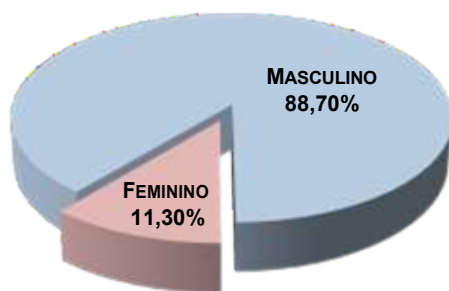


Assistidos – Aposentadoria por Invalidez, por sexo

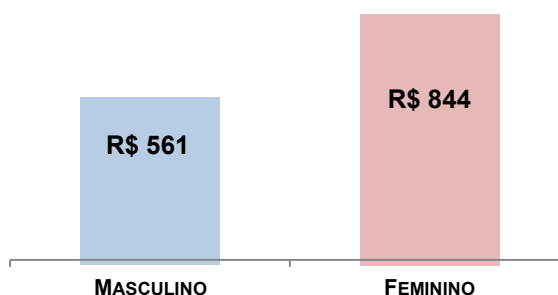
Base: dez/2021

Assistidos por Invalidez				
Sexo	Qtde	Benefício Total	Médias	
			Benefício	Idade
Masculino	157	R\$ 88.034	R\$ 561	70
Feminino	20	R\$ 16.870	R\$ 844	69
Total	177	R\$ 104.905	R\$ 593	70

QUANTIDADE DE INVÁLIDOS



VALOR DO BENEFÍCIO MÉDIO - INVALIDEZ



Assistidos – Pensão por Morte, por sexo

Base: dez/2021

Assistidos Pensionistas				
Sexo	Qtde	Benefício Total	Médias	
			Benefício	Idade (*)
Masculino	10	R\$ 7.520	R\$ 752	61
Feminino	641	R\$ 647.147	R\$ 1.010	69
Total	651	R\$ 654.667	R\$ 1.006	69

(*) Idade média com base nos dependentes vitalícios.

2.4. ESTATÍSTICAS COMPARATIVAS DOS PARTICIPANTES

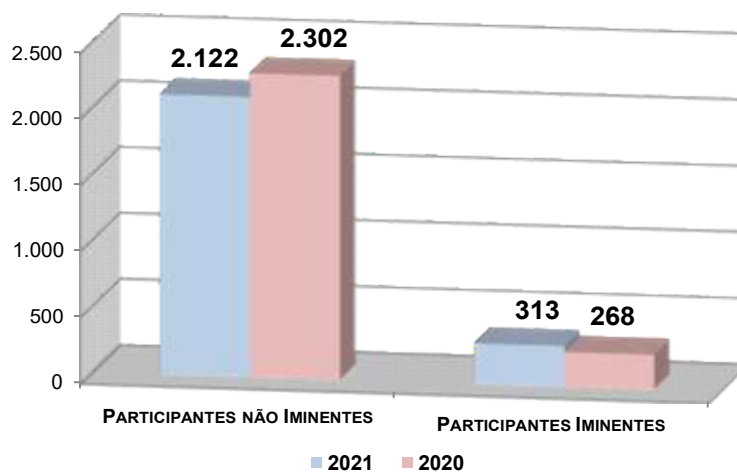
Comparando o Cadastro atual com as informações coletadas da Avaliação Atuarial do exercício de 2020, observamos o seguinte:

Participantes	2021		2020	
	Qtde	Idade Média (*)	Qtde	Idade Média (*)
Ativos	2.435	48	2.570	47
Aposentados/Inválidos	1.263	72	1.304	71
Pensionistas	651	69	566	69
Total	4.349	58	4.440	57

(*) Idade média com base nos dependentes vitalícios.

Descrição	Ativos	
	2021	2020
Participantes não Iminentes	2.122	2.302
Participantes Iminentes	313	268
Participantes em BPD	0	0
Quantidade Total	2.435	2.570
Idade média	48	47
Tempo Médio de Plano	17	16
Serviço Futuro Médio	15	15
Folha de Salário Mensal	R\$ 21.031.459	R\$ 20.119.220
Salário Médio Mensal	R\$ 8.637	R\$ 7.828

PARTICIPANTES ATIVOS



Descrição	Assistidos	
	2021	2020
Aposentados	1.086	1.114
Inválidos	177	190
Pensionistas	651	566

Aposentados		
Descrição	2021	2020
Quantidade	1.086	1.114
Idade Média	72	71
Folha de Benefício Mensal	R\$ 4.107.834	R\$ 3.820.082
Benefício Médio Mensal	R\$ 3.783	R\$ 3.429

Inválidos		
Descrição	2021	
Quantidade	177	
Idade Média		
Folha de Benefício		
Benef		

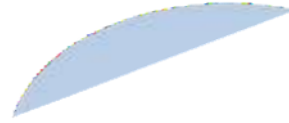
Pensionistas		
Descrição	2021	2020
Quantidade	651	566
Idade Média (*)	69	69
Folha de Benefício Mensal	R\$ 654.667	R\$ 431.191
Benefício Médio Mensal	R\$ 1.006	R\$ 762

(*) Idade média com base nos dependentes vitalícios.

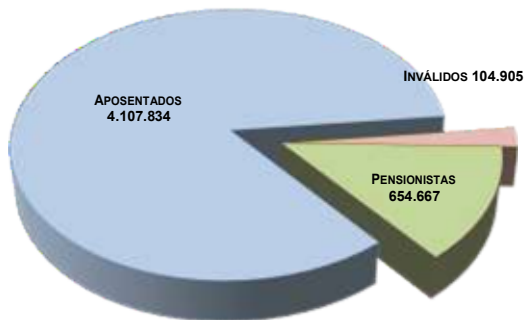
ASSISTIDOS 2021 - BENEFÍCIO MÉDIO



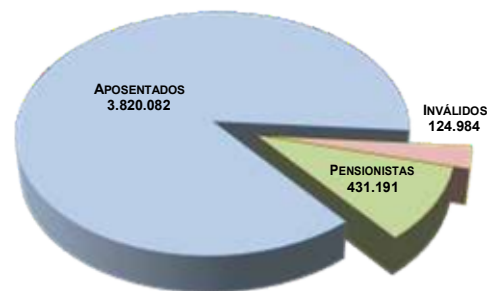
ASSISTIDOS 2020 - BENEFÍCIO MÉDIO



ASSISTIDOS 2021 - FOLHA DE BENEFÍCIO MENSAL



ASSISTIDOS 2020 - FOLHA DE BENEFÍCIO MENSAL



3. PREMISSAS ADOTADAS NA AVALIAÇÃO

3.1. RECOMPOSIÇÃO SALARIAL E BENEFÍCIOS

Considerando que os dados cadastrais são de dezembro/2021, a data-base da Patrocinadora refere-se a junho/2021, e os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2021, para efeito desta avaliação, os salários foram recompostos em 5,84%, correspondente à variação acumulada do INPC-IBGE observada de junho/2021 a novembro/2021.

Para os Participantes Assistidos, os benefícios foram recompostos em 6,85%, sendo a variação acumulada do INPC-IBGE observada de maio/2021 a novembro/2021, conforme disposição regulamentar.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraíndo desses todo e qualquer efeito da inflação.

3.2. SALÁRIO REAL DE CONTRIBUIÇÃO E SALÁRIO REAL DE BENEFÍCIO

O Salário Real de Contribuição de Ativo corresponde à soma de salário base, quinquênios, anuênios, gratificação de função, adicionais de insalubridade e de periculosidade, e demais parcelas legalmente incorporadas ao salário do Participante, sem limitação de teto. Para os Assistidos, corresponde ao valor da suplementação que estiver recebendo da **PREVSAN**.

Para o cálculo dos Benefícios utilizou-se o Salário Real de Benefício – SRB.

O SRB corresponde à média aritmética simples dos salários reais de contribuição – SRC, excluído o 13º salário, atualizados pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor – INPC do IBGE, considerando as mesmas regras e critérios adotados pela Previdência Social Oficial quanto ao número de salários que compõem a média aritmética e o Fator Previdenciário adotados no cálculo do Salário de Benefício da Previdência Social Oficial.

Para cálculo do SRB, o SRC foi projetado (com recomposição e crescimento salarial em função do tempo a decorrer até a data de início do benefício).

3.3. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

De acordo com a informação da **PREVSAN**, as despesas administrativas serão custeadas conforme o quadro a seguir:

Fonte	% aplicado
SRC ^(*) dos Ativos	0,39%
SRC ^(*) dos Autopatrocínados	0,78%
Repasse da Patrocinadora ^(*)	0,39%
Contribuição de Assistidos ^(**)	9,00%

(*) Percentual aplicado sobre o Salário Real de Contribuição.

(**) Percentual aplicado sobre as contribuições de Assistidos.

3.4. DO PLANO DE BENEFÍCIOS

O **Plano de Benefícios Previdenciários 001** está estruturado na modalidade de Benefício Definido.

3.5. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2021	2020
Tábua Geral	BR-EMS 2015 sobreviv. por sexo	BR-EMS 2015 sobreviv. por sexo
Tábua Geral Anuidade de Pensão	BR-EMS 2015 sobreviv. por sexo	BR-EMS 2015 sobreviv. por sexo
Tábua - Risco Morte / Capitalização	BR-EMS 2015 sobreviv. por sexo	BR-EMS 2015 sobreviv. por sexo
Entrada de Invalidez	TASA 1927	TASA 1927
Tábua de Inválidos	MI85 por sexo	MI85 por sexo
Tábua de Ativos	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 sobreviv. por sexo, TASA 1927 e MI85 por sexo - Método Hamza.	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 sobreviv. por sexo, TASA 1927 e MI85 por sexo - Método Hamza.

3.6. VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas Anuais	2021	2020
Taxa de Juros	4,65%	4,65%
Taxa de Rotatividade	1,50%	1,50%
Taxa de Crescimento Salarial	3,20%	3,20%
Taxa de Crescimento de Benefícios	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,00%	98,00%
Capacidade de Benefícios	98,00%	98,00%
Índice do Plano	INPC-IBGE	INPC-IBGE

3.7. ANUIDADES DE PENSÃO

Tábua de Anuidade de Pensão	2021	2020
Ativos	Família Média Padrão - PREVSAN.	Família Média Padrão - PREVSAN.
Assistidos	Família Real conforme Base informada pela PREVSAN.	Família Real conforme Base informada pela PREVSAN.

De acordo com a experiência da **CONDE**, para os Participantes Ativos, foi elaborada a Família Padrão, que serviu de base para o cálculo da Tábua das Anuidades de Pensão, associada à idade do Participante.

Para os Participantes Aposentados, foi utilizada a Família Real dos Participantes, informada pela **PREVSAN**, para o cálculo da reversão em pensão.

3.8. REGIME FINANCEIRO

Para Aposentadorias e Pensão, Capitalização por Idade de Entrada; Repartição Simples para Despesas Administrativas.

3.9. ESTUDOS DE ADERÊNCIA

Conforme a Instrução PREVIC Nº 10, de 30 de novembro de 2018, Art. 32º, § 6º: “O estudo técnico de adequação terá validade geral máxima de 3 (três) anos, contados a partir da data de sua realização, cabendo ao ARPB a indicação quanto à necessidade de sua realização em menor período, conforme parecer do atuário habilitado e legalmente responsável pelo plano de benefícios”.

A **CONDE**, a partir de dados fornecidos pela **PREVSAN**, elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2020, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, e mantém acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou, em 2020, as tábuas biométricas e variáveis econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, conforme descrito no próximo item, ressaltando que os estudos de aderência têm validade de três anos.

Desta forma foram mantidas as Hipóteses Biométricas e Técnicas para o exercício de 2021.

- **Taxa de juros:**

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro e terão um retorno financeiro, este expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.

Esse retorno está traduzido em uma taxa de juros e nesta Avaliação adotamos a taxa de juros real de 4,65% ao ano, que por sua vez está baseada em estudo da **PREVSAN** e de aderência e convergência da taxa de juros, desenvolvido pela Consultoria financeira da PREVSAN.

Vale salientar que a taxa de juros está dentro dos parâmetros legais da Portaria Previc nº 228, de 20 de abril de 2021, por esse motivo foi considerada válida.

3.10. TERMOS TÉCNICOS

Tábua Biométrica: é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos Participantes, ou que mede a probabilidade de um Participante se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada Participante irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os Participantes em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e esta estimativa será feita com base nas Tábuas Biométricas.

A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

Idades Alcançadas

Tábuas IBGE 2019, AT-2000 suav. 10% e BR-EMS sobrev. 2015

Idades	Idades Alcançadas					
	IBGE 2020		AT - 2000 suav. 10%		BR - EMS SB 2015	
	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.
30	76	82	82	86	83	88
40	77	82	83	86	83	88
50	79	83	83	87	84	89
55	80	84	84	87	84	89
60	81	84	85	87	85	89
65	82	85	85	88	86	90
70	84	87	87	89	87	91
75	86	88	88	90	88	92
80	89	91	90	91	90	93

Taxa de Juros: todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios terão uma rentabilidade equivalente a taxa de juros informada, assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

Taxa de Rotatividade: é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do Participante do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez.

Taxa de Crescimento Salarial: é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do Participante na data da aposentadoria. Parte-se do pressuposto que o Participante poderá ter na Patrocinadora, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

Capacidade Salarial e de Benefício: esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas de reajustes, assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofrem “achatamento” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

4. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

O Regime Financeiro aplicado na avaliação dos Benefícios de Aposentadorias e Pensão é o de Capitalização - Idade de entrada.

Adotamos o Método de Capitalização por Idade de Entrada para os benefícios avaliados no Regime Financeiro de Capitalização, idade essa na data de sua admissão na Patrocinadora.

O período total para a constituição das Reservas Matemáticas, a cada um dos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, corresponderá ao número de anos entre a idade de entrada na Patrocinadora e a idade do Participante na data de aquisição do benefício.

Assim, as reservas matemáticas de benefícios a conceder corresponderão, retrospectivamente, aos anos decorridos entre a idade de entrada e a idade do Participante na data da avaliação.

As Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos corresponderão, prospectivamente, ao valor atual dos benefícios em manutenção na data da avaliação.

As despesas administrativas foram avaliadas pelo Regime de Repartição Simples Anual. Este regime pressupõe o equilíbrio anual entre as receitas de contribuições e as despesas de cobertura desses benefícios.

Os resultados da avaliação atuarial foram obtidos a partir dos seguintes valores individualmente calculados:

- VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS

Representa o valor atual, calculado atuarialmente, dos benefícios futuros do Plano, avaliados pelo regime de capitalização e relativos aos Participantes que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS

Representa a diferença entre o Valor Atual dos Benefícios Futuros e as Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder.

- VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS

Representa o valor atual, calculado atuarialmente, dos Salários futuros, relativamente aos Participantes que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- RESERVAS MATEMÁTICAS – BENEFÍCIOS A CONCEDER

Representa a diferença entre os valores atuais dos benefícios futuros e as contribuições futuras do plano, relativos aos Participantes que ainda não estejam em gozo de benefícios vitalícios.

- RESERVAS MATEMÁTICAS – BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Representa o valor atual dos benefícios futuros, correspondente aos Participantes e dependentes em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS

Representa o valor anual dos Salários, relativos aos Participantes que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- COMPROMISSOS ANUAIS

Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.

O custo total do Plano é a soma dos custos normais assim definidos:

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE CAPITALIZAÇÃO

Quociente do valor total das contribuições futuras pelo valor atual dos salários futuros, relativamente aos Participantes que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL

Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor anual dos salários, relativamente aos Participantes que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

5. RESULTADOS DOS CUSTOS E DAS RESERVAS MATEMÁTICAS

Apresentamos a seguir, resumidamente, os resultados da Avaliação.

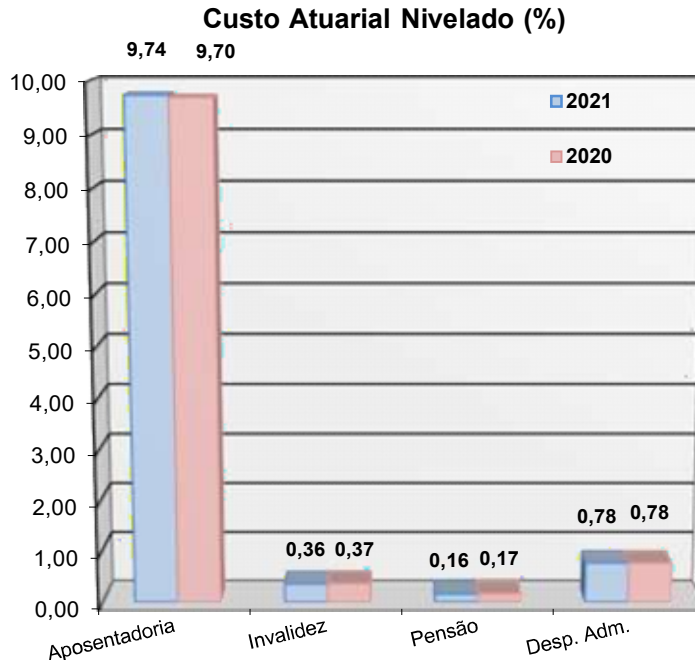
- **Custo Atuarial Nivelado**

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo total de 11,04% sobre o total do Salário Real de Contribuição dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, conforme quadro a seguir:

Custo Atuarial Nivelado (%)

Benefícios	% Custo (*)	
	2021	2020
Aposentadorias	9,74	9,70
Aposentadorias por Invalidez	0,36	0,37
Pensão por Morte	0,16	0,17
Despesas Administrativas	0,78	0,78
Custo Total	11,04	11,02

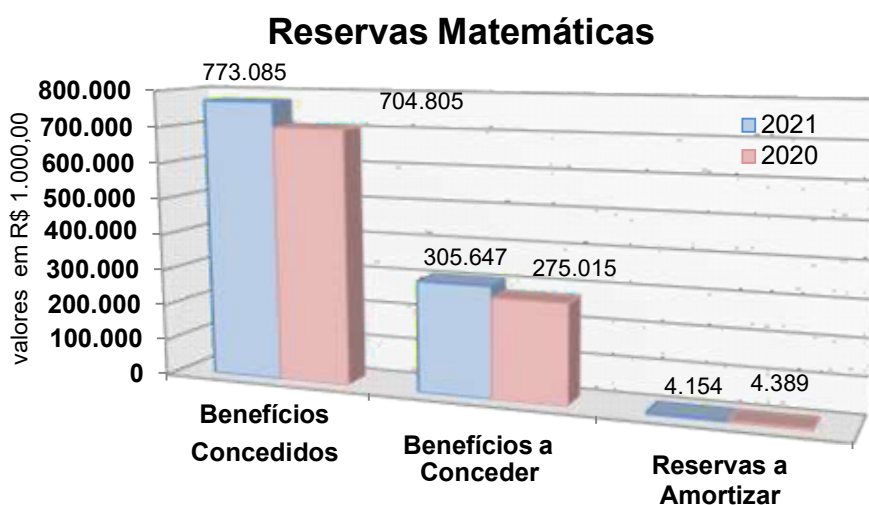
(*) Custos atuariais em % sobre o total do Salário Real de Contribuição



- **Reservas Matemáticas**

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$ 1.074.577.532, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro:		Valores em R\$ 1,00	
Descrição	2021	2020	
Benefícios Concedidos	773.084.840,00	704.804.715,00	
Benefícios a Conceder	305.646.925,00	275.015.398,00	
Reservas a Amortizar	(4.154.233,00)	(4.389.371,00)	
Total de Reservas Matemáticas	1.074.577.532,00	975.430.742,00	

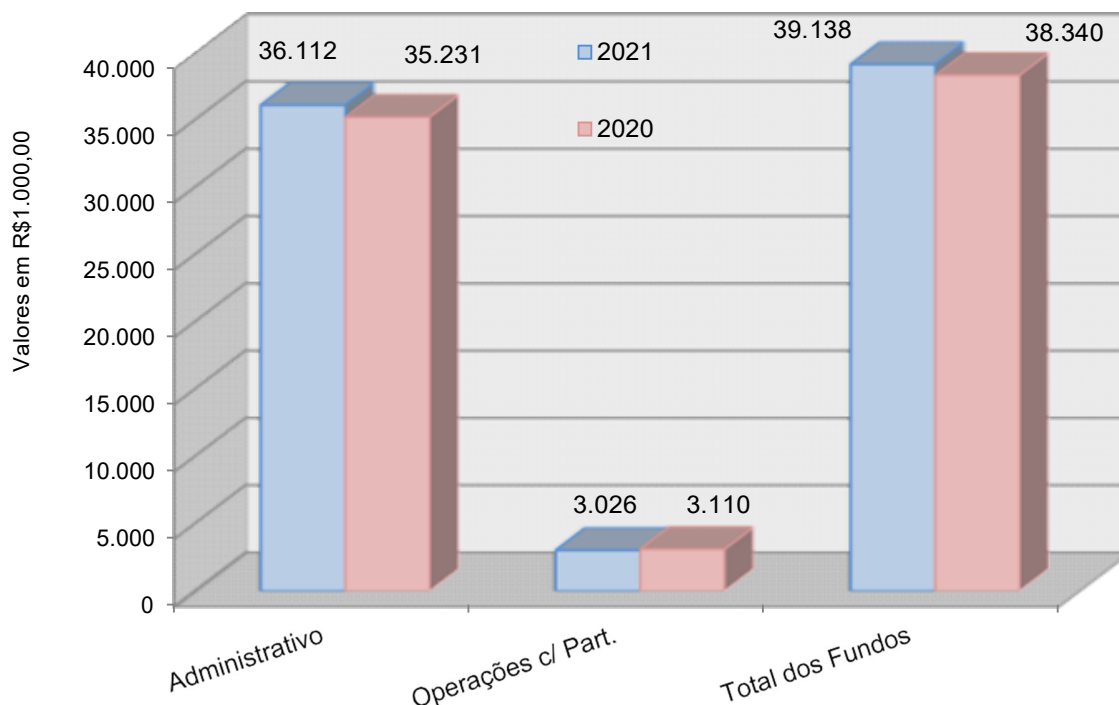


- **Fundos**

Apresentamos a seguir a composição dos Fundos:

Fundos em 31 de dezembro:		Valores em R\$ 1,00	
Descrição	2021	2020	
Fundos	39.137.637,47	38.340.498,36	
Fundo Previdencial	0,00	0,00	
Fundos Administrativos	36.111.630,55	35.230.529,86	
Fundo para Garantia das Operações c/ Part.	3.026.006,92	3.109.968,50	

Composição dos Fundos



- **Patrimônio de Cobertura do Plano:**

Apresentamos a seguir a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano:

Situação em 31 de dezembro:		Valores em R\$1,00	
Patrimônio do Plano	2021	2020	
Ativo Total	1.175.389.910,38	1.053.272.394,48	
Exigível Operacional	(10.351.949,47)	(8.447.540,68)	
Exigível Contingencial	0,00	0,00	
Fundo Previdencial	0,00	0,00	
Fundo Administrativo	(36.111.630,55)	(35.230.529,86)	
Fundo de Investimento	(3.026.006,92)	(3.109.968,50)	
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.125.900.323,44	1.006.484.355,44	

- **Situação do Plano:**

O Patrimônio de Cobertura do Plano Previdencial de R\$1.125.900.323, cobre as Reservas Matemáticas provisórias no valor total de R\$1.074.577.532, gerando

um superávit de R\$51.322.791, que representa 4,78% das Reservas Matemáticas posicionadas em dezembro/2021.

- **Superávit do Plano**

De acordo com a legislação, o resultado superavitário deve ser destinado à constituição de reserva de contingência, até o limite de 25% das Reservas Matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

(A) Reservas Matemáticas atribuíveis aos benefícios definidos, deduzidas das Reservas Matemáticas a Constituir.

(B) Limite da Reserva de Contingência = $[10\% + (1\% \times \text{Duração do Passivo do Plano})] \times \text{Reservas Matemáticas}$

Valores em RS 1,00

LRC: Limite da Reserva de Contingência.
Ajuste de Precificação Positivo não é aplicável
Observação: Foi utilizada a duração do passivo de 2020, de 13,20 anos.

Desta forma, o valor de R\$51.322.791, apresentado, está dentro do limite da Reserva de Contingência do Plano, motivo pelo qual não existe destinação do superávit.

- **Ajuste de Precificação de Ativos**

Em consonância com a legislação reproduzimos a seguir o Ajuste de Precificação de Ativos, elaborado pela Contabilidade da PREVSAN, que corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços, classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento:

Valores em R\$ 1000,00

Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste
1.024.933	1.121.331	96.398

Obs.: Dados extraídos do Sistema Venturo, da PREVIC.

Tendo em vista a situação superavitária, cabe esclarecer que o valor de R\$ 96.398.000, enquadrado como Ajuste de Precificação dos Ativos, não foi considerado nos resultados do Plano.

- **Outras Informações**

A **CONDE** observou alguns fatores que podem afetar diretamente os resultados de 2021, citados abaixo:

- ❖ **Dívida Contratada**

Não existe registro de dívida contratada no balanço do Plano de Benefícios em dezembro de 2021.

- ❖ **Passivo Judicial**

Não existe registro de Passivos Judiciais no balanço do Plano de Benefícios em dezembro de 2021.

- ❖ **Alteração Regulamentar**

No ano de 2021, a **PREVSAN** não efetuou alterações regulamentares no Plano de Benefícios, no entanto o regulamento vigente possui vínculos diretos com a legislação do Regime Próprio de Previdência Social, que sofreu alterações conforme a Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019.

6. PLANO ANUAL DE CUSTEIO PARA 2022

Considerando que o custo normal do Plano verificado para o exercício de 2021 foi de 11,04% sobre o total de Salários Reais de Contribuição, a **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, juntamente com a **PREVSAN**, propôs um novo Plano Anual de Custeio, o qual arrecadará de acordo com as necessidades do Plano, conforme tabela a seguir:

Parcela do Salário Real de Contribuição, em R\$ 1,00	Sobre a parcela escalonada
1ª Faixa: até 2.305,00	2,60%
2ª Faixa: de 2.305,01 até 4.610,00	5,60%
3ª Faixa: acima de 4.610,01	9,10%
Contribuição Média dos Participantes	5,52%
Contribuição Média da Patrocinadora	5,52%
Contribuição Total	11,04%

Participantes em gozo de suplementação de aposentadoria contribuem com 10% sobre a Suplementação.

7. RENTABILIDADE PATRIMONIAL - TAXA INTERNA DE RETORNO – T.I.R.

Com base nos fluxos contábeis e na posição patrimonial em 31/12/2020 e 31/12/2021, calculamos a rentabilidade patrimonial do Plano de Benefícios da PREVSAN, pelo método de Taxa Interna de Retorno.

Os Fluxos contábeis mensais foram fornecidos pela PREVSAN.

Mês	Fluxos Nominais em R\$ 1,00
31/12/2020	(1.009.594.324)
01/2021	1.801.271,47
02/2021	1.690.394,34
03/2021	1.718.625,47
04/2021	1.786.387,73
05/2021	2.168.046,68
06/2021	2.013.826,85
07/2021	2.269.026,78
08/2021	2.091.692,43
09/2021	2.171.343,32
10/2021	1.774.273,23
11/2021	875.408,14
31/12/2021	1.132.066.983,45
<i>Taxa Nominal no período</i>	14,29%
<i>Inflação no período (INPC-IBGE)</i>	10,16%
<i>Rentabilidade descontada inflação</i>	3,75%
<i>Rentabilidade x Meta Atuarial</i>	(0,86%)

A rentabilidade calculada pela CONDE está voltada para a aderência da premissa da taxa de juros utilizada nos cálculos atuariais, motivo pelo qual a denominamos de Rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios, sendo que nesse exercício de 2021, ela não atingiu a meta atuarial.

8. DESEMPENHO ATUARIAL

Ressaltamos que no ano de 2021, além das Reservas Matemáticas mensais, foram elaborados estudos, como:

- Estudo do “Fluxo de Caixa” projetado para um período de 75 anos, com o objetivo de mensurar as receitas e despesas do Plano de Benefícios;
- 4 Análises e Consistências das Bases de Dados;
- 12 Reservas Matemáticas mensais para a Contabilização da PREVSAN
- Foram realizados diversos retornos à **PREVSAN**, contendo esclarecimentos e observações a pedido de seus Conselhos Fiscal e Deliberativo.

Além dos itens citados, foram feitos diversos contatos e envios de correspondências para esclarecimentos a pedido da **PREVSAN**.

9. PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, instituído em 24/08/1992, administrado pela **PREVSAN – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO** e patrocinado pela **SANEAMENTO DE GOIÁS S/A – SANEAGO**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

O Plano de Benefícios, ora avaliado, tem em seu regulamento normas vinculadas às regras previdenciárias do Regime Geral de Previdência Social, contudo, esse regime passou por um processo de alterações, conforme a Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, assim, em nosso ponto de vista, a **PREVSAN** deverá providenciar as devidas alterações regulamentares, uma vez que certos dispositivos se tornaram inaplicáveis, motivo pelo qual os resultados desta Avaliação Atuarial estão embasados nas disposições apresentadas no Ofício Prevsan nº 016/2020.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **PREVSAN**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

O custo do Plano de Benefícios, calculado pela **CONDE**, resultou em 11,04% dos Salários Reais de Contribuição, por outro lado, a **PREVSAN** arrecada contribuições na proporção de 11,04% sobre o total dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2021, foi de R\$1.125.900.323, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$1.074.577.532, gerando um superávit de R\$51.322.791, que corresponde a 4,78% das Reservas Matemáticas.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, administrado pela **PREVSAN**, encontra-se em situação financeiro-atuarial superavitária.

No exercício de 2020, foi realizado o Estudo de Aderência das Bases Técnicas utilizadas para avaliar o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001** da **PREVSAN** e estão aderentes e adequadas para este exercício.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios Previdenciários 001 da **PREVSAN** está estruturado na modalidade Benefício Definido, de acordo com a CGPC nº 16, de 22/11/2005 e da Instrução SPC nº 9, de 17/01/2006, publicada em 19/01/2006.

➤ **Alteração Regulamentar**

No ano de 2021, a **PREVSAN** não efetuou alterações regulamentares no Plano de Benefícios, contudo, considerando que em seu regulamento constam normas vinculadas às regras previdenciárias do Regime Geral de Previdência Social, e esse regime passou por um processo de alterações, conforme a Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, em nosso ponto de vista, a **PREVSAN** deverá providenciar as devidas alterações regulamentares, uma vez que certos dispositivos se tornaram inaplicáveis.

Cabe observar que a **PREVSAN** nos encaminhou certas disposições por meio do Ofício **PREVSAN** nº 016/2020, mas acreditamos que o ideal é a efetiva adaptação no Regulamento do Plano às novas normas da Previdência Social.

➤ **Cadastro**

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2021, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

A seguir, demonstramos resumidamente a distribuição dos Participantes do **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**:

Base: dez/2021

Descrição	Ativos	Assistidos			Total Geral
		Aposentados	Pensionistas(*)	Total	
Quantidade de Participantes	2.435	1.263	651	1.914	4.349
Folha Salarial Mensal / Benefício Mensal (R\$)	21.031.459	4.212.738	654.667	4.867.405	25.898.864
Salário Médio Mensal / Benefício Médio Mensal (R\$)	8.637	3.336	1.006	2.543	5.955
Idade Média	48	72	69	71	58
Tempo Médio de Admissão (anos)	20	-	-	-	-
Tempo Médio para Aposent. (anos)	15	-	-	-	-
Tempo Médio de Plano (anos)	17	-	-	-	-

(*) Considerados apenas os Beneficiários Principais de cada Suplementação por Pensão.
Obs.: Existem ainda 21 Participantes, contemplados nos resultados, que faleceram ou rescindiriam contrato com a Patrocinadora e que, até o momento, não foi solicitado o benefício junto à **PREVSAN**.

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Considerando que o reajuste relativo ao dissídio salarial tem como base junho/2021, e os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2021, os salários, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo de 6,61% referente à variação do INPC-IBGE de junho/2021 a novembro/2021.

Para os Participantes Assistidos, os benefícios, para efeito desta avaliação, foram recompostos em 6,85%, referentes à variação do INPC-IBGE de maio/2021 a novembro/2021, conforme disposição regulamentar.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraíndo desses todo e qualquer efeito da inflação.

➤ Hipóteses Atuariais

As premissas Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2021 são as seguintes:

Tábuas Biométricas

Tábuas Biométricas	2021	2020
Tábua Geral	BR-EMS 2015 sobreviv. por sexo	BR-EMS 2015 sobreviv. por sexo
Tábua Geral Anuidade de Pensão	BR-EMS 2015 sobreviv. por sexo	BR-EMS 2015 sobreviv. por sexo
Tábua - Risco Morte / Capitalização	BR-EMS 2015 sobreviv. por sexo	BR-EMS 2015 sobreviv. por sexo
Entrada de Invalidez	TASA 1927	TASA 1927
Tábua de Inválidos	MI85 por sexo	MI85 por sexo
Tábua de Ativos	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 sobreviv. por sexo, TASA 1927 e MI85 por sexo - Método Hamza.	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 sobreviv. por sexo, TASA 1927 e MI85 por sexo - Método Hamza.

Variáveis Econômicas

Variáveis Econômicas Anuais	2021	2020
Taxa de Juros	4,65%	4,65%
Taxa de Rotatividade	1,50%	1,50%
Taxa de Crescimento Salarial	3,20%	3,20%
Taxa de Crescimento de Benefícios	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,00%	98,00%
Capacidade de Benefícios	98,00%	98,00%
Índice do Plano	INPC-IBGE	INPC-IBGE

Anuidades de Pensão

Tábua de Anuidade de Pensão	2021	2020
Ativos	Família Média Padrão - PREVSAN.	Família Média Padrão - PREVSAN.
Assistidos	Família Real conforme Base informada pela PREVSAN.	Família Real conforme Base informada pela PREVSAN.

De acordo com a experiência da **CONDE**, para os Participantes Ativos, foi elaborada a Família Padrão, que serviu de base para o cálculo da Tábua das Anuidades de Pensão, associada à idade do Participante.

Para os Participantes Aposentados, foi utilizada a Família Real dos Participantes, informada pela **PREVSAN**, para o cálculo da reversão em pensão.

Estudos de Aderência

Conforme a Instrução PREVIC nº 10, de 30 de novembro de 2018, Art. 32, § 6º: “O estudo técnico de adequação terá validade geral máxima de 3 (três) anos, contados a partir da data de sua realização, cabendo ao ARPB a indicação quanto à necessidade de sua realização em menor período, conforme parecer do atuário habilitado e legalmente responsável pelo plano de benefícios”.

A **CONDE**, a partir de dados fornecidos pela **PREVSAN**, elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2020, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, e mantém acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou, em 2020, as tábuas biométricas e variáveis econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, conforme descrito no próximo item, ressaltando que os estudos de aderência têm validade de três anos.

Desta forma, foram mantidas as Hipóteses Biométricas para o exercício de 2021.

➤ Taxa de juros:

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro e terão um retorno financeiro, este expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.

Esse retorno está traduzido em uma taxa de juros e nesta Avaliação adotamos a taxa de juros real de 4,65% ao ano, que por sua vez está baseada em estudos desenvolvidos pela Entidade e por seus consultores financeiros, já apreciados pela diretoria da **PREVSAN** e por nós Atuários, conforme a duração do Plano e o limite superior e inferior da taxa de juros parâmetro aprovada pela PREVIC.

Informamos que esta taxa de juros foi baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pela **PREVSAN**, motivo pelo qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela **CONDE**.

➤ **Rentabilidade Patrimonial**

A rentabilidade patrimonial do Plano de Benefícios da **PREVSAN**, calculada pelo método da Taxa Interna de Retorno, atingiu no exercício de 2021 o percentual de 14,29% que, comparado com a variação de 10,16% do INPC-IBGE de janeiro a dezembro de 2021, acrescido do juro atuarial de 4,65% (utilizado na Avaliação Atuarial do exercício de 2020), ficou abaixo da meta atuarial em 0,86%.

A rentabilidade calculada pela **CONDE** está voltada para a aderência da premissa da taxa de juros utilizada nos cálculos atuariais, motivo pelo qual a denominamos de Rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios, sendo que nesse exercício de 2021, ela não atingiu a meta atuarial.

➤ **Patrimônio do Plano**

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios da **PREVSAN**, considerando o balanço contábil de 31/12/2021:

➤ **Dívidas Contratadas**

Não há registro de dívidas contratadas no balanço do Plano de Benefícios de dezembro de 2021.

➤ **Passivo Judicial**

Não há registro de Passivos Judiciais no balanço do Plano de Benefícios de dezembro de 2021.

➤ Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo total de 11,04% sobre o total de Salário Real de Contribuição dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, conforme quadro a seguir:

Benefícios	% Custo (*)	
	2021	2020
Aposentadorias	9,74	9,70
Aposentadorias por Invalidez	0,36	0,37
Pensão por Morte	0,16	0,17
Despesas Administrativas	0,78	0,78
Custo Total	11,04	11,02

(*) Custos atuariais em % sobre o total do Salário Real de Contribuição

As Reservas Matemáticas provisórias totalizaram R\$1.074.577.532, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro:		Valores em R\$ 1,00
Descrição	2021	2020
Benefícios Concedidos	773.084.840,00	704.804.715,00
Benefícios a Conceder	305.646.925,00	275.015.398,00
Reservas a Amortizar	(4.154.233,00)	(4.389.371,00)
Total de Reservas Matemáticas	1.074.577.532,00	975.430.742,00

Foram verificados, em 31/12/2021, os Fundos informados a seguir:

Fundos em 31 de dezembro:		Valores em R\$ 1,00
Descrição	2021	2020
Fundos	39.137.637,47	38.340.498,36
Fundo Previdencial	0,00	0,00
Fundos Administrativos	36.111.630,55	35.230.529,86
Fundo para Garantia das Operações c/ Part.	3.026.006,92	3.109.968,50

➤ Despesas Administrativas

De acordo com a informação da PREVSAN, as despesas administrativas serão custeadas conforme o quadro a seguir:

(*) Percentual aplicado sobre o Salário Real de Contribuição.
(**) Percentual aplicado sobre as contribuições de Assistidos.

➤ Plano de Custeio

Considerando que o custo normal do Plano, verificado para o exercício de 2021, foi de 11,04% sobre o total de Salário Real de Contribuição, a **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, juntamente com a **PREVSAN**, propôs um novo Plano Anual de Custeio, o qual arrecadará de acordo com as necessidades do Plano, conforme tabela a seguir:

Parcela do Salário Real de Contribuição, em R\$ 1,00	Sobre a parcela escalonada
1ª Faixa: até 2.305,00	2,60%
2ª Faixa: de 2.305,01 até 4.610,00	5,60%
3ª Faixa: acima de 4.610,01	9,10%
Contribuição Média dos Participantes	5,52%
Contribuição Média da Patrocinadora	5,52%
Contribuição Total	11,04%

Participantes em gozo de suplementação de aposentadoria contribuem com 10% sobre a Suplementação.

➤ Situação Financeiro-Atuarial

O Patrimônio de Cobertura do Plano Previdencial de R\$1.125.900.323, cobre as Reservas Matemáticas provisórias no valor total de R\$1.074.577.532, gerando um superávit de R\$51.322.791, que representa 4,78% das Reservas Matemáticas posicionadas em dezembro/2021.

Situação em 31 de dezembro	Valores em R\$1,00	
	2021	2020
a) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.125.900.323,44	1.006.484.355,44
b) Reservas Matemáticas	(1.074.577.532,00)	(975.430.742,00)
a-b = Superávit/(Déficit)	51.322.791,44	31.053.613,44

➤ **Duração do Plano**

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2021, para o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, é de 13,09 anos.

➤ **Superávit do Plano**

A **CONDE** apurou o resultado, aplicando a Resolução CNPC Nº 30, de 10 de outubro de 2018.

Enfim, concluímos que o resultado superavitário está posicionado dentro do Limite de Reserva de Contingência.

● **Distribuição do Superávit**

De acordo com a legislação, o resultado superavitário deve ser destinado à constituição de reserva de contingência, até o limite de 25% das Reservas Matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

(C) Reservas Matemáticas atribuíveis aos benefícios definidos, deduzidas das Reservas Matemáticas a Constituir.

(D) Limite da Reserva de Contingência = $[10\% + (1\% \times \text{Duração do Passivo do Plano})] \times \text{Reservas Matemáticas}$

Valores em RS 1,00

Análise do Superávit e o Limite da Reserva de Contingência	
Taxa de Juros	25% das Reservas

LRC: Limite da Reserva de Contingência.

Ajuste de Precificação Positivo não é aplicável

Observação: Foi utilizada a duração do passivo de 2020, de 13,20 anos.

Desta forma, o valor de R\$51.322.791, apresentado, está dentro do limite da Reserva de Contingência do Plano, motivo pelo qual não existe destinação do superávit.

➤ **Ajuste de Precificação de Ativos**

Em consonância com a legislação, reproduzimos a seguir o Ajuste de Precificação de Ativos, que corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços, classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, elaborado pela Contabilidade da **PREVSAN**:

Valores em R\$ 1000,00

Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste
1.024.933	1.121.331	96.398


Obs.: Dados extraídos do Sistema Venturo, da PREVIC.

Tendo em vista a situação superavitária, cabe esclarecer que o valor de R\$96.398.000, enquadrado como Ajuste de Precificação dos Ativos, não foi considerado nos resultados do Plano.

São Paulo, fevereiro de 2022.

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.


Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549


Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892


Daniel Rahmi Conde
Atuário MIBA 2126

10. ANEXOS

ANEXO 1 – RESERVAS MATEMÁTICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Anexo à correspondência CCA-Tec 066/2022

PREVSAN – Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago
Plano de Benefícios Previdenciários 001

Valores das Reservas Matemáticas em 31/12/2021, calculadas considerando o Ofício nº 016/2020 em R\$ 1,00

Reservas Matemáticas	1.074.577.532,00
Benefícios Concedidos	773.084.840,00
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	773.084.840,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	657.218.585,00
Aposentadoria:	600.541.356,00
Aposentadoria Especial:	24.392.252,00
Aposentadoria por Idade:	32.284.977,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos	115.866.255,00
Aposentadoria por Invalidez:	14.940.750,00
Pensão por Morte:	100.925.505,00
Benefícios a Conceder	305.646.925,00
Contribuição Definida	0,00
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Progr.	297.918.554,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	486.495.184,00
Aposentadoria Programada:	486.495.184,00
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(94.288.315,00)
Aposentadoria Programada:	(94.288.315,00)
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(94.288.315,00)
Aposentadoria Programada:	(94.288.315,00)
Benefício Definido Estruturado em Regime e Capit. Não Progr.	7.728.371,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	17.547.265,00
Aposentadoria por Invalidez:	11.592.896,00
Pensão por Morte:	5.954.369,00
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(4.909.447,00)
Aposentadoria por Invalidez:	(3.349.167,00)
Pensão por Morte:	(1.560.280,00)
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(4.909.447,00)
Aposentadoria por Invalidez:	(3.349.167,00)
Pensão por Morte:	(1.560.280,00)
Provisões Matemáticas a Constituir	(4.154.233,00)
Serviço Passado	(4.154.233,00)
Déficit Equacionado	0,00
Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	0,00

Base de dados: dezembro/2021

Conde Consultoria Atuarial

Alberto dos Santos
 Atuário MIBA nº 892

Daniel Rahmi Conde
 Atuário MIBA nº 2126

ANEXO 2 - RELATÓRIOS E GRÁFICOS REFERENTES ÀS ESTATÍSTICAS DOS PARTICIPANTES

Encontra-se em arquivo separado.

ANEXO 3 – RESUMO DO PLANO DE BENEFÍCIOS

RESUMO DO PLANO DE BENEFÍCIOS DA FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO

PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001- PREVSAN

CARACTERÍSTICAS DO PLANO

Plano de Benefícios, custeado por contribuições dos Participantes, Assistidos e das Patrocinadoras, considerando os benefícios:

- Suplementação de Aposentadoria por Invalidez;
- Suplementação de Aposentadoria por Tempo de Serviço ou Contribuição;
- Suplementação de Aposentadoria por Idade;
- Suplementação de Aposentadoria Especial;
- Suplementação de Pensão;
- Suplementação de Abono Anual.

SALÁRIO REAL DE CONTRIBUIÇÃO (SRC)

O Salário Real de Contribuição de Ativo corresponde à soma de salário base, quinquênios, anuênios, gratificação de função, adicionais de insalubridade e de periculosidade, e demais parcelas legalmente incorporadas ao salário do participante, sem limitação de teto. Para Assistidos corresponde ao valor da suplementação que estiver recebendo da PREVSAN.

SALÁRIO REAL DE BENEFÍCIO (SRB)

O SRB corresponde à média aritmética simples dos salários reais de contribuição – SRC, excluído o 13º salário, atualizados pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor – INPC do IBGE, considerando as mesmas regras e critérios adotados pela Previdência Social Oficial quanto ao número de salários que compõem a média aritmética e o Fator Previdenciário adotados no cálculo do Salário de Benefício da Previdência Social Oficial.

CONTRIBUIÇÕES E BENEFÍCIOS ANUAIS

Quantidade de Contribuições por ano: 12 mensais + 13º

Quantidade de Benefícios por ano: 12 mensais + Abono Anual

CONDIÇÕES E CÁLCULOS DOS BENEFÍCIOS																										
BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO																								
Suplementação de Aposentadoria por Tempo de Serviço ou Contribuição	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Concessão do benefício pelo RGPS, com no mínimo 30 anos de serviço; ▪ 55 anos de idade; ▪ 15 anos de Patrocinadora/filiação para fundadores e 15 anos de filiação para não fundadores; ▪ Tenha se desligado da Patrocinadora. 	<p>Benef. = $SRB \times F1 - RGPS \geq 15\% \times SRB \times F1$</p> <p>RGPS = valor da aposentadoria concedida pelo RGPS ou hipoteticamente nos casos em que os períodos básicos do RGPS e da PREVSAN ocorrem em períodos diferentes</p> <p>Limite Superior = Benef. + RGPS Hipotec. \leq Média 12 últimos SRC + 25% da Contribuição pelo teto do RGPS</p> <p>Valores de F1 conforme Tabela:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Sexo</th> <th>Serviço</th> <th>F1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Masc.</td> <td>35 anos</td> <td>1,00</td> </tr> <tr> <td>Masc.</td> <td>34 anos</td> <td>0,92</td> </tr> <tr> <td>Masc.</td> <td>33 anos</td> <td>0,89</td> </tr> <tr> <td>Masc.</td> <td>32 anos</td> <td>0,86</td> </tr> <tr> <td>Masc.</td> <td>31 anos</td> <td>0,83</td> </tr> <tr> <td>Masc.</td> <td>30 anos</td> <td>0,80</td> </tr> <tr> <td>Fem.</td> <td>30 anos</td> <td>1,00</td> </tr> </tbody> </table>	Sexo	Serviço	F1	Masc.	35 anos	1,00	Masc.	34 anos	0,92	Masc.	33 anos	0,89	Masc.	32 anos	0,86	Masc.	31 anos	0,83	Masc.	30 anos	0,80	Fem.	30 anos	1,00
Sexo	Serviço	F1																								
Masc.	35 anos	1,00																								
Masc.	34 anos	0,92																								
Masc.	33 anos	0,89																								
Masc.	32 anos	0,86																								
Masc.	31 anos	0,83																								
Masc.	30 anos	0,80																								
Fem.	30 anos	1,00																								
Suplementação de Aposentadoria Especial	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Concessão do benefício pelo RGPS; ▪ 15 anos de Patrocinadora/filiação para fundadores e 15 anos de filiação para não fundadores; ▪ 53, 51, 49 anos de idade conforme exigido pelo RGPS tenha sido respectivamente 25, 20 e 15 anos; ▪ Tenha se desligado da Patrocinadora. 	<p>Benef. = $(SRB - RGPS) \times F3 \geq 15\% \times SRB \times F3$</p> <p>$F3 = (\text{anos completos de atividade abrangida pelo RGPS}) / 30 \leq 1$</p> <p>Limite Superior = Benef. + RGPS Hipotec. \leq Média 12 últimos SRC + 25% da Contribuição pelo teto do RGPS</p>																								
DEMAIS REGRAS – VIDE REGULAMENTO																										

CONDIÇÕES E CÁLCULOS DOS BENEFÍCIOS		
BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO
Suplementação de Aposentadoria por Idade	<ul style="list-style-type: none"> Concessão do benefício pelo RGPS; 15 anos de Patrocinadora/filiação para fundadores e 15 anos de filiação para não fundadores; Tenha se desligado da Patrocinadora. 	Benef. = $(SRB - RGPS) \geq 15\% \times SRB \times F2$ F2 Masc. = $\text{Anos Filiação} / 35 \leq 1$ F2 Fem. = $\text{Anos Filiação} / 30 \leq 1$ Limite Superior = Benef. + RGPS Hipotec. \leq Média 12 últimos SRC + 25% da Contribuição pelo teto do RGPS
Suplementação de Aposentadoria por Invalidez	<ul style="list-style-type: none"> Concessão do benefício pelo RGPS; 12 contribuições à PREVSAN (exceto acidente de trabalho); Tenha se desligado da Patrocinadora. 	Benef. = $(SRB - RGPS) \geq 15\% \times SRB$ Limite Superior = Benef. + RGPS Hipotec. \leq Média 12 últimos SRC + 25% da Contribuição pelo teto do RGPS
Suplementação de Pensão	<ul style="list-style-type: none"> Concessão do benefício pelo RGPS. 	Benef. = $VB \times (0,5 \text{ (cota familiar)} + 0,1 \text{ (cota individual)}) \times N$ VB para Ativos = Benef. de Invalidez VB de Assistidos = Suplementação percebida N = quantidade de dependentes, limitada a 5
Suplementação de Abono Anual	<ul style="list-style-type: none"> Receber Benefício Suplementar. 	Prestação pecuniária de pagamento único, corresponde a 1/12 da suplementação devida em dezembro por mês de Suplementação ao longo do respectivo ano
DEMAIS REGRAS – VIDE REGULAMENTO		

INSTITUTOS OBRIGATÓRIOS		
BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO
Benefício Proporcional Diferido (BPD)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Manifestação por escrito; ▪ Desvinculação formal do Participante Ativo de seu Patrocinador; ▪ 3 anos de filiação ao Plano; ▪ Não tenha preenchido as condições de elegibilidade de suplementações. 	<i>Benefício Proporcional Diferido</i> Renda mensal atuarialmente equivalente à totalidade da reserva matemática da suplementação na data da opção, atualizadas pela rentabilidade líquida dos investimentos até o último dia do mês anterior à sua transformação em renda, descontadas as parcelas de responsabilidade do participante, destinadas à cobertura dos benefícios de risco e das despesas administrativas.
Autopatrocínio	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Participante desvinculado formalmente do Patrocinador que permanece vinculado a este Plano; ▪ Participante Ativo que por qualquer causa vier a ter perda parcial de seu salário ou de sua manutenção; 	Valor da contribuição: - valor da contribuição do participante e Patrocinador inclusive as estabelecidas para os benefícios de risco mais despesa administrativa.
Resgate de Contribuições	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desvinculação formal do Participante Ativo de seu Patrocinador; ▪ Não tenha preenchido as condições de elegibilidade de suplementações. 	Total das contribuições do participante corrigidas pelo INPC-IBGE até o efetivo pagamento, descontadas as parcelas de responsabilidade do participante, destinadas à cobertura dos benefícios de risco e das despesas administrativas.
Portabilidade	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Manifestação por escrito; ▪ Desvinculação formal do Participante Ativo de seu Patrocinador; ▪ 3 anos de filiação ao Plano; ▪ Não tenha preenchido as condições de elegibilidade de suplementações. 	Total das contribuições do participante corrigidas pelo INPC-IBGE até o efetivo pagamento, descontadas as parcelas de responsabilidade do participante, destinadas à cobertura dos benefícios de risco e das despesas administrativas.
DEMAIS REGRAS – VIDE REGULAMENTO		



PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO E
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2021

“ANEXO 2 – RELATÓRIOS E GRÁFICOS REFERENTES ÀS ESTATÍSTICAS DOS PARTICIPANTES”

PREVSAN – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO

Plano de Benefícios Previdenciários 001

Fevereiro de 2022

1

Anexo 2 – Relatórios e Gráficos Referentes às Estatísticas dos Participantes

PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago

Plano de Benefícios Previdenciários 001

Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo

dez/2021

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Patroc.	Idade Filiação Entidade	Tempo Apos. Entidade	Tempo de Plano	Tempo de Empresa	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8	9
0	0	0	0	695	0	0	0	0
1	0	0	0	58	0	0	0	1
2	0	0	0	73	7	0	1	2
3	0	0	0	55	107	73	290	3
4	0	0	0	53	178	173	747	4
5	0	0	0	30	98	41	499	5
6	0	0	0	34	267	275	265	6
7	0	0	0	27	189	199	149	7
8	0	0	0	28	43	51	102	8
9	0	0	0	35	9	3	70	9
10	0	0	0	40	43	34	37	10
11	0	0	0	41	90	100	34	11
12	0	0	0	42	116	96	29	12
13	0	0	0	59	39	60	23	13
14	0	2	0	51	21	23	26	14
15	0	5	0	71	67	87	25	15
16	0	10	0	70	77	78	22	16
17	0	13	0	111	36	28	24	17
18	0	27	1	68	93	115	16	18
19	0	71	1	78	4	18	7	19
20	0	89	7	63	3	0	18	20
21	0	105	30	71	13	5	12	21
22	0	134	42	88	6	8	14	22
23	0	137	84	104	15	15	8	23
24	2	149	94	81	6	18	8	24
25	2	150	118	53	3	2	1	25
26	5	162	129	37	10	0	2	26
27	12	149	147	62	50	19	2	27
28	25	154	154	67	33	34	1	28
29	26	130	167	45	813	83	1	29
30	25	121	155	12	0	20	0	30
31	37	119	169	20	0	61	2	31
32	57	117	153	14	0	98	0	32
33	72	106	148	0	0	89	0	33
34	69	93	157	0	0	12	0	34
35	67	79	141	0	0	34	0	35
36	73	59	107	0	0	126	0	36
37	59	43	89	0	0	40	0	37
38	84	25	61	0	0	58	0	38
39	93	33	63	0	0	66	0	39
40	84	32	45	0	0	38	0	40
41	96	16	33	0	0	20	0	41
42	69	24	19	0	0	57	0	42
43	67	23	27	0	0	24	0	43
44	61	16	28	0	0	28	1	44
45	50	13	17	0	0	6	0	45

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Rua João Anes 157 – São Paulo

Fone: 55 – 11-3834.4933

ccaconde@ccaconde.com.br

www.ccaconde.com.br

PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago
Plano de Benefícios Previdenciários 001

Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo

dez/2021

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Patroc.	Idade Filiação Entidade	Tempo Apos. Entidade	Tempo de Plano	Tempo de Empresa	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8	9
46	44	8	12	0	0	13	0	46
47	48	6	9	0	0	4	0	47
48	48	2	6	0	0	2	0	48
49	42	1	1	0	0	0	0	49
50	50	5	7	0	0	1	0	50
51	46	2	6	0	0	0	0	51
52	46	1	1	0	0	1	0	52
53	48	0	2	0	0	0	0	53
54	43	2	1	0	0	0	0	54
55	67	0	1	0	0	0	0	55
56	61	0	1	0	0	0	0	56
57	67	1	0	0	0	0	0	57
58	75	2	2	0	0	0	0	58
59	82	0	1	0	0	0	0	59
60	77	0	0	0	0	0	0	60
61	65	0	0	0	0	0	0	61
62	64	0	0	0	0	0	0	62
63	85	0	0	0	0	0	0	63
64	58	0	0	0	0	0	0	64
65	61	0	0	0	0	0	0	65
66	37	0	0	0	0	0	0	66
67	30	0	0	0	0	0	0	67
68	31	0	0	0	0	0	0	68
69	18	0	0	0	0	0	0	69
70	7	0	0	0	0	0	0	70
73	1	0	0	0	0	0	0	73
TOTAIS	2.436	2.436	2.436	2.436	2.436	2.436	2.436	
MEDIAS	48	28	32	12	17	20	6	

Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de participantes que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 3 Idade de Entrada na Patrocinadora - Quantidade de participantes que, quando ingressaram na Patrocinadora, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 4 Idade de Filiação à Entidade - Quantidade de participantes que, quando se filiaram à Entidade, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 5 Tempo para Aposentadoria na Entidade - Quantidade de participantes que, na data-base, necessitavam do tempo

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Rua João Anes 157 – São Paulo

Fone: 55 – 11-3834.4933

ccaconde@ccaconde.com.br

www.ccaconde.com.br

constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, para usufruir o benefício da entidade.

Coluna 6 Tempo de Plano - Quantidade de participantes que, na data-base, contavam com o tempo de plano constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 7 Tempo de Empresa - Quantidade de participantes que, na data-base, contavam com o tempo de empresa constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 8 Faixa Salarial (SM) - Quantidade de participantes que, na data-base, têm seus respectivos salários equivalentes a tantos salários mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 9 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago
Plano de Benefícios Previdenciários 001

Ativos - Idade Atual

dez/2021

Idade	Quantidade				Média de Remuneração			Idade
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	
1	2				3			4
24	2	0	2	0,08	3.507	-	3.507	24
25	1	1	2	0,08	3.595	5.778	4.687	25
26	5	0	5	0,21	3.267	-	3.267	26
27	7	5	12	0,49	4.306	4.718	4.477	27
28	16	8	24	0,99	5.993	4.227	5.404	28
29	23	3	26	1,07	4.723	4.209	4.664	29
30	21	4	25	1,03	5.141	6.138	5.300	30
31	23	14	37	1,52	6.337	7.554	6.797	31
32	44	13	57	2,34	6.288	5.440	6.095	32
33	60	12	72	2,96	5.392	5.417	5.397	33
34	57	12	69	2,83	6.485	5.339	6.286	34
35	51	16	67	2,75	4.732	5.804	4.988	35
36	57	16	73	3,00	5.129	7.004	5.540	36
37	48	11	59	2,42	5.928	7.394	6.201	37
38	58	26	84	3,45	4.528	6.614	5.174	38
39	79	14	93	3,82	5.818	6.749	5.958	39
40	67	17	84	3,45	5.649	6.706	5.863	40
41	82	14	96	3,94	5.387	5.617	5.420	41
42	56	12	68	2,79	5.305	8.481	5.866	42
43	58	9	67	2,75	6.826	9.421	7.175	43
44	55	6	61	2,51	6.429	8.753	6.657	44
45	41	9	50	2,05	6.795	8.529	7.107	45
46	40	4	44	1,81	5.504	9.898	5.904	46
47	36	12	48	1,97	6.780	6.845	6.796	47
48	43	5	48	1,97	6.155	16.146	7.196	48
49	38	4	42	1,73	6.299	13.418	6.977	49
50	45	5	50	2,05	8.493	10.339	8.677	50
51	40	6	46	1,89	7.984	17.262	9.194	51
52	40	6	46	1,89	8.098	16.771	9.229	52
53	44	4	48	1,97	7.608	13.543	8.103	53
54	37	6	43	1,77	8.542	16.531	9.657	54
55	59	8	67	2,75	10.512	16.724	11.254	55
56	51	10	61	2,51	9.838	19.081	11.353	56
57	57	10	67	2,75	11.156	19.030	12.331	57
58	61	14	75	3,08	10.296	15.815	11.326	58
59	71	11	82	3,37	11.422	17.534	12.242	59
60	69	8	77	3,16	12.427	24.391	13.670	60

PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago

Plano de Benefícios Previdenciários 001

Ativos - Idade Atual

dez/2021

Idade	Quantidade			% Sobre Total	Média de Remuneração			Idade
	Masculino	Feminino	Total		Masculino	Feminino	Total	
1	2				3			4
61	61	4	65	2,67	12.333	6.842	11.995	61
62	58	6	64	2,63	10.804	19.565	11.626	62
63	80	5	85	3,49	12.891	18.772	13.237	63
64	50	8	58	2,38	12.111	15.549	12.585	64
65	57	4	61	2,51	14.196	20.957	14.640	65
66	34	3	37	1,52	12.524	14.857	12.713	66
67	28	2	30	1,23	13.500	16.164	13.678	67
68	28	3	31	1,27	12.838	20.775	13.607	68
69	18	0	18	0,74	12.718	-	12.718	69
70	7	0	7	0,29	12.435	-	12.435	70
73	1	0	1	0,04	9.409	-	9.409	73
TOTAIS	2.064	370	2.434	100	8.325	10.386	8.639	

Ativos - Idade Atual

Totais			
Sexo	Salário Real de Contribuição		
	R\$	%	
Masculino	15.057.096	81,67	
Feminino	3.379.027	18,33	
Total	18.436.123	100,00	

PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago

Plano de Benefícios Previdenciários 001

Ativos - Idade de Entrada na Patrocinadora

dez/2021

Idade	Quantidade				Média de Salário Real de Contribuição			Idade
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	
1	2				3			4
14	2	0	2	0,08	10.441	-	10.441	14
15	4	1	5	0,21	11.593	13.103	11.895	15
16	8	2	10	0,41	13.083	16.675	13.802	16
17	12	1	13	0,53	12.511	20.744	13.145	17
18	22	5	27	1,11	8.699	10.805	9.089	18
19	56	15	71	2,92	9.028	10.370	9.312	19
20	80	8	88	3,62	8.824	11.864	9.101	20
21	90	15	105	4,31	7.750	12.418	8.417	21
22	118	16	134	5,51	7.011	9.178	7.270	22
23	115	22	137	5,63	7.896	9.987	8.232	23
24	133	16	149	6,12	8.084	8.807	8.161	24
25	125	25	150	6,16	8.026	11.015	8.524	25
26	139	23	162	6,66	8.316	7.952	8.265	26
27	129	20	149	6,12	6.659	9.868	7.090	27
28	123	31	154	6,33	7.709	8.772	7.923	28
29	109	21	130	5,34	7.461	9.034	7.715	29
30	103	18	121	4,97	6.701	9.244	7.079	30
31	94	25	119	4,89	7.189	8.552	7.475	31
32	102	15	117	4,81	6.709	7.968	6.871	32
33	91	15	106	4,35	6.356	9.314	6.775	33
34	75	18	93	3,82	6.296	6.981	6.429	34
35	64	14	78	3,20	5.628	9.206	6.270	35
36	48	11	59	2,42	5.582	5.828	5.628	36
37	39	4	43	1,77	7.038	4.879	6.837	37
38	20	5	25	1,03	7.233	9.407	7.668	38
39	27	6	33	1,36	5.917	6.450	6.014	39
40	29	3	32	1,31	5.911	8.752	6.178	40
41	12	4	16	0,66	5.909	5.638	5.841	41
42	21	3	24	0,99	4.803	5.326	4.869	42
43	23	0	23	0,94	5.478	-	5.478	43
44	14	2	16	0,66	4.445	9.494	5.076	44
45	10	3	13	0,53	7.550	8.035	7.662	45
46	7	1	8	0,33	4.875	3.535	4.707	46
47	5	1	6	0,25	4.869	17.507	6.975	47
48	2	0	2	0,08	4.417	-	4.417	48
49	1	0	1	0,04	4.071	-	4.071	49
50	4	1	5	0,21	3.693	3.894	3.733	50

PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago

Plano de Benefícios Previdenciários 001

Ativos - Idade de Entrada na Patrocinadora

Idade	Quantidade			% Sobre Total	Média de Salário R
	Masculino	Feminino	Total		Masc
1	2				
51	2	0	2		
52	1	0			
54	2				
57	1				
58					
TO					

Seção 1 Idade de Entrada na Patrocinadora - Idade do participante na data de admissão na Patrocinadora. Seção 2 Quantidade - Número de participantes que possuem a Idade de Entrada na Patrocinadora constante na

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de participantes que poss constante na seção 1, e o Total de Participantes.

Seção 3 Média do Salário Real de Contribuição possuem a Idade de

Seção 4

Ativos - Idade de Entrada na Patrocinadora

Totais		
Sexo	Salário Real de Contribuição	
	R\$	%
Masculino	15.057.096	81,67
Feminino	3.379.027	18,33
Total	18.436.123	100,00

PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago

Plano de Benefícios Previdenciários 001

Ativos - Idade de Entrada no Plano

dez/2021

Idade	Quantidade				Média de Salário Real de Contribuição			Idade
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	
1	2				3			4
18	1	0	1	0,04	5.915	-	5.915	18
19	0	1	1	0,04	-	9.778	9.778	19
20	6	1	7	0,29	7.569	13.277	8.384	20
21	27	2	29	1,19	6.954	5.892	6.881	21
22	33	9	42	1,73	7.025	7.555	7.139	22
23	71	13	84	3,45	7.223	10.984	7.805	23
24	81	13	94	3,86	7.099	8.549	7.300	24
25	95	23	118	4,85	8.425	11.907	9.104	25
26	112	17	129	5,30	8.480	8.447	8.476	26
27	123	24	147	6,04	7.657	10.690	8.152	27
28	123	31	154	6,33	7.498	8.522	7.704	28
29	135	32	167	6,86	7.779	9.463	8.102	29
30	132	23	155	6,37	7.156	10.633	7.672	30
31	142	27	169	6,94	7.222	9.040	7.512	31
32	125	28	153	6,29	7.363	8.317	7.538	32
33	128	20	148	6,08	7.293	10.033	7.663	33
34	138	19	157	6,45	7.353	7.805	7.407	34
35	120	20	140	5,75	6.662	9.071	7.007	35
36	92	15	107	4,40	7.770	7.686	7.758	36
37	81	8	89	3,66	6.829	5.350	6.696	37
38	52	9	61	2,51	7.814	8.188	7.869	38
39	58	5	63	2,59	7.063	7.898	7.129	39
40	41	4	45	1,85	7.806	9.193	7.929	40
41	27	6	33	1,36	5.504	5.744	5.548	41
42	15	4	19	0,78	5.429	6.575	5.670	42
43	24	3	27	1,11	4.663	9.163	5.163	43
44	27	1	28	1,15	5.567	15.682	5.929	44
45	14	3	17	0,70	4.612	8.637	5.323	45
46	11	1	12	0,49	7.906	3.683	7.554	46
47	7	2	9	0,37	4.930	10.521	6.173	47
48	3	3	6	0,25	4.465	16.331	10.398	48
49	1	0	1	0,04	5.437	-	5.437	49
50	5	2	7	0,29	4.188	6.579	4.871	50

- Seção 1 Idade de Entrada no Plano - Idade do participante na data de filiação à Entidade.
- Seção 2 Quantidade - Número de participantes que possuem a Idade de constante na mesma linha na seção 1.
- Seção 3 Média do Salário Real de Contribuição recomposição salarial constan
- Seção

Ativos - Idade de Entrada no Plano

Totais		
Sexo	Salário Real de Contribuição	
	R\$	%
Masculino	15.057.096	81,67
Feminino	3.379.027	18,33
Total	18.436.123	100,00

PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago

Plano de Benefícios Previdenciários 001

Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo

dez/2021

1	2		3		4		5		6		7	
	Idade	%Faixa	Qtd.	%Faixa	Qtd.	%Faixa	Qtd.	%Faixa	Qtd.	%Faixa	Qtd.	%Faixa
24	0	0,00	2	0,10	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,08
25	0	0,00	2	0,10	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,08
26	0	0,00	5	0,25	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	0,21
27	0	0,00	12	0,60	0	0,00	0	0,00	0	0,00	12	0,49
28	0	0,00	22	1,09	0	0,00	3	3,19	0	0,00	25	1,03
29	0	0,00	23	1,14	1	0,51	2	2,13	0	0,00	26	1,07
30	0	0,00	21	1,04	2	1,03	2	2,13	0	0,00	25	1,03
31	0	0,00	29	1,44	2	1,03	2	2,13	4	6,90	37	1,52
32	0	0,00	46	2,28	2	1,03	5	5,32	4	6,90	57	2,34
33	0	0,00	62	3,08	4	2,05	5	5,32	1	1,72	72	2,96
34	0	0,00	55	2,73	5	2,56	5	5,32	4	6,90	69	2,83
35	0	0,00	60	2,98	5	2,56	2	2,13	0	0,00	67	2,75
36	0	0,00	63	3,13	7	3,59	1	1,06	2	3,45	73	3,00
37	0	0,00	51	2,53	2	1,03	2	2,13	4	6,90	59	2,42
38	0	0,00	77	3,82	6	3,08	1	1,06	0	0,00	84	3,45
39	1	1,37	81	4,02	4	2,05	4	4,26	3	5,17	93	3,82
40	1	1,37	76	3,77	4	2,05	1	1,06	2	3,45	84	3,45
41	2	2,74	88	4,37	4	2,05	1	1,06	1	1,72	96	3,94
42	0	0,00	61	3,03	7	3,59	1	1,06	0	0,00	69	2,83
43	2	2,74	54	2,68	6	3,08	3	3,19	2	3,45	67	2,75
44	0	0,00	54	2,68	3	1,54	3	3,19	1	1,72	61	2,50
45	0	0,00	40	1,98	4	2,05	4	4,26	2	3,45	50	2,05
46	1	1,37	41	2,03	1	0,51	1	1,06	0	0,00	44	1,81
47	1	1,37	40	1,98	1	0,51	3	3,19	3	5,17	48	1,97
48	0	0,00	42	2,08	2	1,03	4	4,26	0	0,00	48	1,97
49	1	1,37	39	1,93	1	0,51	1	1,06	0	0,00	42	1,72
50	1	1,37	43	2,13	2	1,03	2	2,13	2	3,45	50	2,05
51	2	2,74	37	1,84	4	2,05	3	3,19	0	0,00	46	1,89
52	0	0,00	41	2,03	5	2,56	0	0,00	0	0,00	46	1,89
53	3	4,11	42	2,08	2	1,03	1	1,06	0	0,00	48	1,97
54	1	1,37	37	1,84	4	2,05	0	0,00	1	1,72	43	1,77
55	1	1,37	55	2,73	7	3,59	2	2,13	2	3,45	67	2,75
56	4	5,48	47	2,33	10	5,13	0	0,00	0	0,00	61	2,50
57	4	5,48	50	2,48	7	3,59	4	4,26	2	3,45	67	2,75
58	4	5,48	63	3,13	5	2,56	2	2,13	1	1,72	75	3,08
59	5	6,85	62	3,08	13	6,67	2	2,13	0	0,00	82	3,37
60	7	9,59	53	2,63	10	5,13	2	2,13	5	8,62	77	3,16
61	2	2,74	53	2,63	9	4,62	1	1,06	0	0,00	65	2,67
62	7	9,59	49	2,43	7	3,59	0	0,00	1	1,72	64	2,63
63	8	10,96	62	3,08	8	4,10	5	5,32	2	3,45	85	3,49
64	4	5,48	45	2,23	6	3,08	1	1,06	2	3,45	58	2,38
65	6	8,22	38	1,88	8	4,10	5	5,32	4	6,90	61	2,50

PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago

Plano de Benefícios Previdenciários 001

Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo

dez/2021

1	2		3		4		5		6		7	
	Idade	%Faixa	Qtd.	%Faixa	Qtd.	%Faixa	Qtd.	%Faixa	Qtd.	%Faixa	Qtd.	%Faixa
66	2	2,74	28	1,39	4	2,05	3	3,19	0	0,00	37	1,52
67	0	0,00	23	1,14	5	2,56	1	1,06	1	1,72	30	1,23
68	1	1,37	22	1,09	5	2,56	3	3,19	0	0,00	31	1,27
69	1	1,37	14	0,69	1	0,51	1	1,06	1	1,72	18	0,74
70	1	1,37	5	0,25	0	0,00	0	0,00	1	1,72	7	0,29
73	0	0,00	1	0,05	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,04
TOTAIS	73	100	2.016	100	195	100	94	100	58	100	2.436	100
MEDIAS	3		82		8		3		2		100	

Coluna 1 Idade - Idades dos participantes.

Coluna 2 Faixa Salarial 1 - Quantidade de participantes que pertencem à Faixa Salarial 1, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de participantes da mesma Faixa.

Coluna 3 Faixa Salarial 2 - Número de participantes que pertencem à Faixa Salarial 2, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de participantes da mesma Faixa.

Coluna 4 Faixa Salarial 3 - Quantidade de participantes que pertencem à Faixa Salarial 3, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de participantes da mesma Faixa.

Coluna 5 Faixa Salarial 4 - Número de participantes que pertencem à Faixa Salarial 4, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de participantes da mesma Faixa.

Coluna 6 Faixa Salarial 5 - Quantidade de participantes que pertencem à Faixa Salarial 5, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de participantes da mesma Faixa.

Coluna 7 Totais - Número de participantes que possuem a Idade Atual constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de participantes.

PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago
 Plano de Benefícios Previdenciários 001

Total de Aposentados por Parâmetro de Cálculo dez

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)
1	2	3	4	5
0	0	0	32	341
1	0	0	3	344
2	0	0	82	71
3	0	0	6	50
4	0	0	304	
5	0	0	85	
6	0	0	32	
7	0	0	31	
8	0	0	36	
9	0	0	40	
10	0	0	5	
11	0	0	4	
12	0	0	2	
13	0	0		
14	0	0		
15	0	0		
16	0	0		
17	0	0		
18	0	0		
19	0	0		
20	0	0		
21	0			
22	0			
23	0			
24	0			
25	0			
26	0			
27	0			
34	0			
36				
39				
45				
46				
47				
48				
49				
50				
51				

PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago
 Plano de Benefícios Previdenciários 001

Total de Aposentados por Parâmetro de Cálculo dez

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)
1	2	3	4	5
56	2	45	0	0
57	3	71	0	0
58	4	56	0	0
59	9	73	0	0
60	15	83	0	
61	19	78	0	
62	29	63	0	
63	37	58	0	
64	54	56	0	
65	44	113	0	
66	51	66	0	
67	49	44	0	
68	62	19	0	
69	47	28		
70	59	18		
71	63	11		
72	49	8		
73	55	5		
74	40	2		
75	41	3		
76	41	1		
77	29			
78	50			
79	39			
80	31			
81	28			
82	34			
83	26			
84	22			
85	2			
86				
87				
88				
89				
90				
91				
92				
93				

- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de participantes que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de participantes que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de participantes que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.
- Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de participantes que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago

Plano de Benefícios Previdenciários 001

Total de Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo dez/2021

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	0	0	0	134	0
1	0	0	0	34	1
2	0	0	1	5	2
3	0	0	1	3	3
4	0	0	2	0	4
5	0	0	1	0	5
6	0	0	3	0	6
7	0	0	3	1	7
8	0	0	3	0	8
9	0	0	3	0	9
10	0	0	6	0	10
11	0	0	4	0	11
12	0	0	15	0	12
13	0	0	11	0	13
14	0	0	9	0	14
15	0	0	5	0	15
16	0	0	13	0	16
17	0	0	7	0	17
18	0	0	14	0	18
19	0	0	14	0	19
20	0	0	1	0	20
21	0	0	6	0	21
22	0	0	11	0	22
23	0	0	7	0	23
24	0	2	9	0	24
25	0	0	10	0	25
26	0	0	8	0	26
27	0	0	8	0	27
28	0	0	2	0	28
30	0	1	0	0	30
32	0	3	0	0	32
33	0	2	0	0	33
34	0	1	0	0	34
36	0	2	0	0	36
37	0	2	0	0	37
38	1	2	0	0	38
39	0	2	0	0	39
40	0	1	0	0	40

PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago

Plano de Benefícios Previdenciários 001

Total de Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo dez/2021

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
41	0	2	0	0	41
42	0	3	0	0	42
43	0	1	0	0	43
44	0	5	0	0	44
45	0	9	0	0	45
46	0	8	0	0	46
47	0	4	0	0	47
48	0	9	0	0	48
49	1	7	0	0	49
50	0	8	0	0	50
51	1	9	0	0	51
52	0	8	0	0	52
53	0	11	0	0	53
54	0	7	0	0	54
55	4	5	0	0	55
56	1	4	0	0	56
57	2	18	0	0	57
58	4	12	0	0	58
59	3	9	0	0	59
60	4	5	0	0	60
61	1	4	0	0	61
62	13	5	0	0	62
63	4	1	0	0	63
64	6	3	0	0	64
65	7	1	0	0	65
66	10	0	0	0	66
67	8	0	0	0	67
68	10	1	0	0	68
69	7	0	0	0	69
70	10	0	0	0	70
71	6	0	0	0	71
72	10	0	0	0	72
73	10	0	0	0	73
74	10	0	0	0	74
75	2	0	0	0	75

PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago

Plano de Benefícios Previdenciários 001

Total de Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo dez/2021

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
76	5	0	0	0	76
77	6	0	0	0	77
78	6	0	0	0	78
79	5	0	0	0	79
80	7	0	0	0	80
81	3	0	0	0	81
82	2	0	0	0	82
83	1	0	0	0	83
84	3	0	0	0	84
86	2	0	0	0	86
87	1	0	0	0	87
88	1	0	0	0	88
TOTAIS	177	177	177	177	
MEDIAS	70	51	17		

Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de participantes que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de participantes que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de participantes que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.

Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de participantes que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago

Plano de Benefícios Previdenciários 001

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo dez/2021

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	22	0	13	494	0
1	0	0	11	51	1
2	0	0	5	37	2
3	0	0	1	23	3
4	0	0	23	19	4
5	0	0	18	8	5
6	0	0	10	8	6
7	0	0	4	3	7
8	0	0	24	3	8
9	0	0	15	0	9
10	0	0	10	1	10
11	1	0	8	3	11
12	0	0	15	0	12
13	0	0	12	0	13
14	0	0	10	0	14
15	0	0	15	0	15
16	1	0	26	0	16
17	1	0	14	0	17
18	1	0	25	0	18
19	1	0	31	0	19
20	1	0	22	0	20
21	0	0	18	0	21
22	0	1	15	0	22
23	0	0	51	0	23
24	0	0	163	0	24
25	0	1	18	0	25
26	0	0	20	0	26
27	0	0	32	0	27
28	0	0	21	0	28
29	0	2	1	1	29
30	0	1	0	0	30
31	2	2	0	0	31
32	1	2	0	0	32
34	0	3	0	0	34
35	0	1	0	0	35
36	3	2	0	0	36
37	3	2	0	0	37
38	0	2	0	0	38
39	2	6	0	0	39
40	2	8	0	0	40

PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago

Plano de Benefícios Previdenciários 001

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

dez/2021

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
41	1	5	0	0	41
42	3	8	0	0	42
43	2	5	0	0	43
44	4	10	0	0	44
45	0	8	0	0	45
46	1	4	0	0	46
47	1	11	0	0	47
48	3	13	0	0	48
49	3	16	0	0	49
50	5	18	0	0	50
51	3	24	0	0	51
52	10	27	0	0	52
53	8	22	0	0	53
54	8	29	0	0	54
55	14	41	0	0	55
56	8	15	0	0	56
57	9	21	0	0	57
58	14	20	0	0	58
59	15	23	0	0	59
60	19	27	0	0	60
61	19	31	0	0	61
62	14	29	0	0	62
63	16	22	0	0	63
64	20	22	0	0	64
65	18	63	0	0	65
66	21	21	0	0	66
67	15	14	0	0	67
68	18	18	0	0	68
69	26	11	0	0	69
70	26	13	0	0	70
71	11	4	0	0	71
72	20	8	0	0	72
73	20	4	0	0	73
74	20	2	0	0	74
75	19	3	0	0	75
76	19	1	0	0	76
77	19	3	0	0	77
78	19	0	0	0	78
79	11	1	0	0	79
80	15	0	0	0	80

PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago

Plano de Benefícios Previdenciários 001

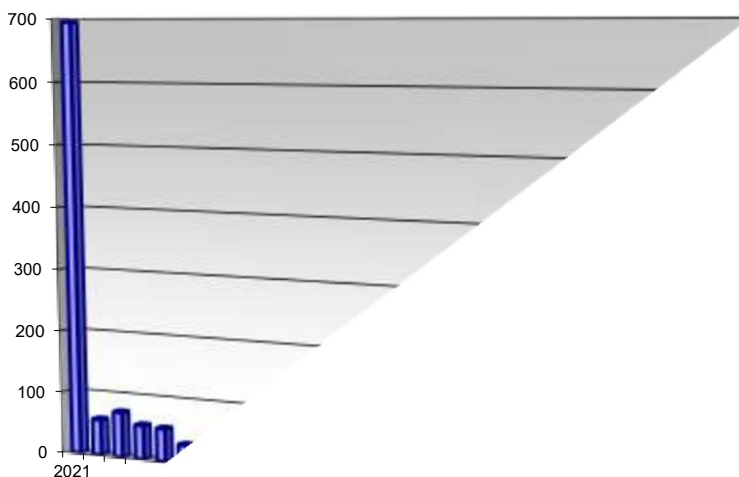
Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

dez/2021

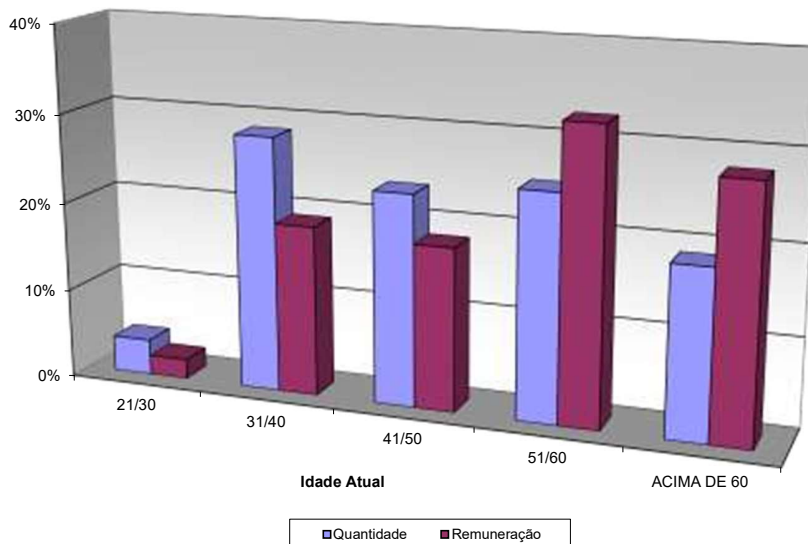
Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
81	15	0	0	0	81
82	16	0	0	0	82
83	15	0	0	0	83
84	10	0	0	0	84
85	14	1	0	0	85
86	7	0	0	0	86
87	11	0	0	0	87
88	7	0	0	0	88
89	5	0	0	0	89
90	3	0	0	0	90
91	2	0	0	0	91
92	1	0	0	0	92
93	2	0	0	0	93
94	1	0	0	0	94
95	1	0	0	0	95
96	2	0	0	0	96
97	1	0	0	0	97
TOTAIS	651	651	651	651	
MEDIAS	66	57	18	1	

- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.
- Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de pensionistas que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

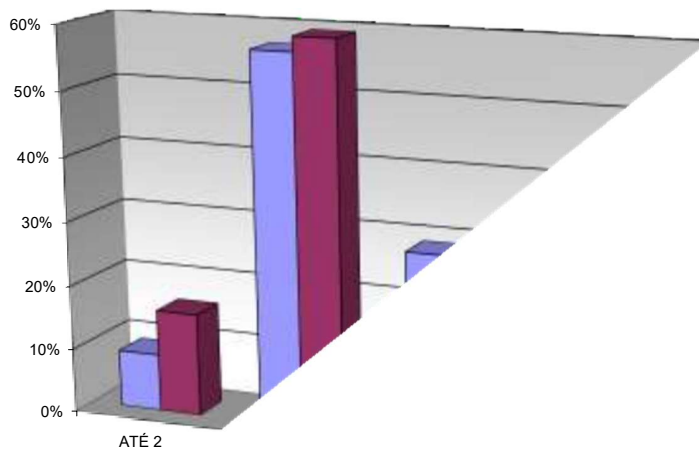
PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago
Plano de Benefícios Previdenciários 001
Quantidade de Aposentadorias Prováveis
Base: dez/2021



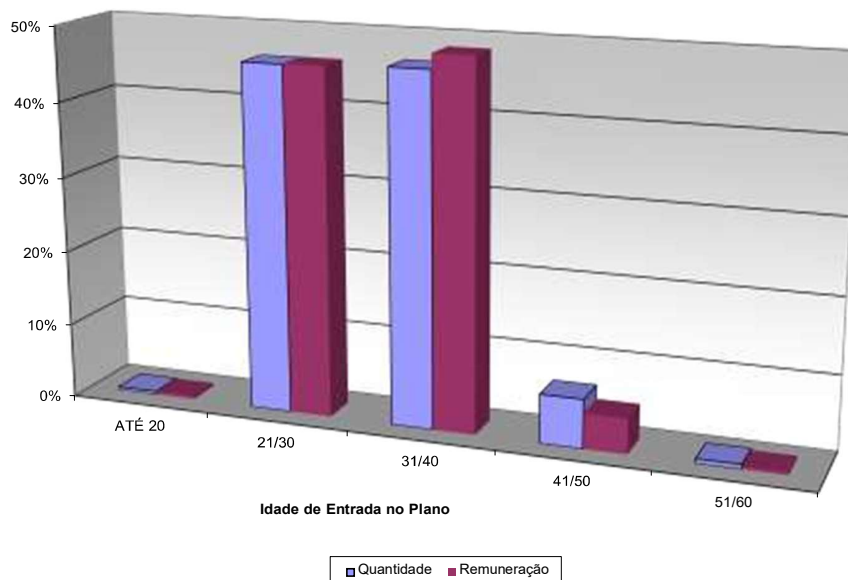
PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago
Plano de Benefícios Previdenciários 001
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade Atual
Base: dez/2021



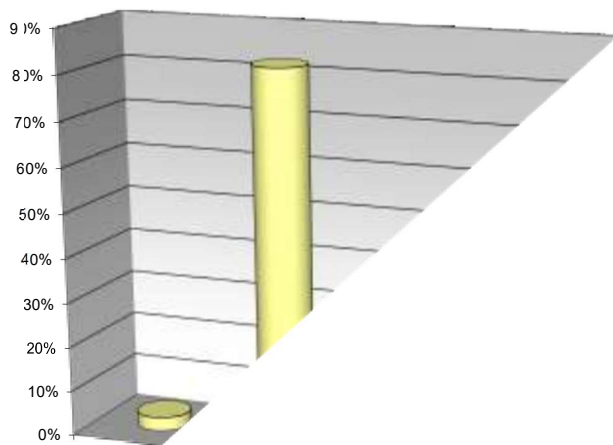
PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago
Plano de Benefícios Previdenciários 001
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada na Patrocinadora
Base: dez/2021



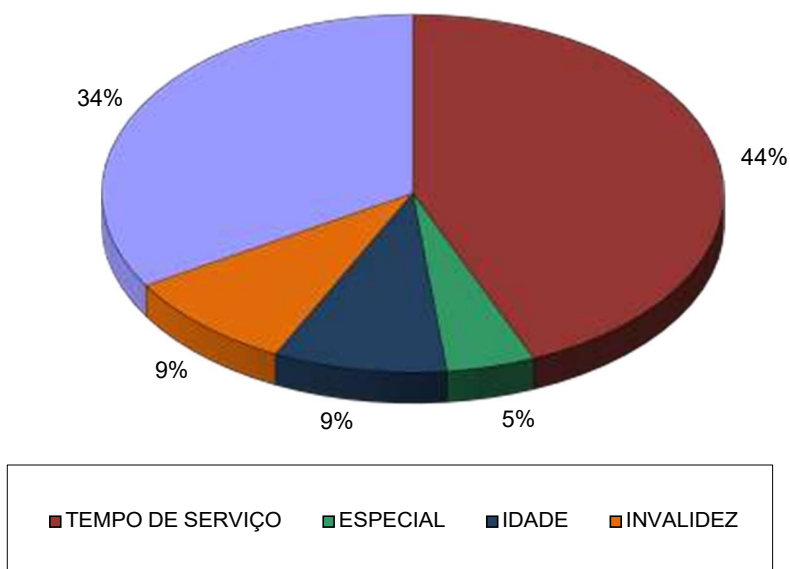
PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago
Plano de Benefícios Previdenciários 001
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada no Plano
Base: dez/2021



PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago
Plano de Benefícios Previdenciários 001
Ativos por Faixa Salarial
Base: dez/2021



PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago
Plano de Benefícios Previdenciários 001
Distribuição dos Participantes em Gozo de Benefício
Base: dez/2021



PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago
Plano de Benefícios Previdenciários 001



PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO E
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO