

RAI 2021

RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES





RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES AO PARTICIPANTE 2021

COMPROMETIMENTO COM A DIVULGAÇÃO DE INFORMAÇÕES. **TRANSPARÊNCIA** COM A GESTÃO E COM O DEVER FIDUCIÁRIO DE ADMINISTRAR PLANOS PREVIDENCIÁRIOS, E CONCEDER BENEFÍCIOS.



RAI

2

0

2

1

Patrocinadora Plano 001:
Saneamento de Goiás S/A - Saneago

Patrocinadoras Plano 002:
Saneamento de Goiás S/A - Saneago
e Prevsan

Estrutura Organizacional Estatutária

CONSELHO DELIBERATIVO

TITULARES:

Felipe Bueno Xavier Nunes
Godard Tedesco Vieira
Antônio Luiz Gomes Dias
Flávio Henrique da Silva Neiva
Marcos Vinícius Batista de Araújo
Robson Charles Chalub Couri

SUPLENTES:

Haroldo José Álvares
Rogério Moura de Queiroz
Walter José Tavares Júnior
Sílvio da Paixão Costa
Alexandre Gomes de Souza
Divino Lázaro de S. Aguiar

CONSELHO FISCAL

TITULARES:

Edmara Ribeiro de Jesus
Claudia Alves de Souza
Elias Evangelista Silva
Felipe Pinheiro Borges

SUPLENTES:

José Ricardo Chagas
Magno Antunes Lima Cupertino
Mauro Aparecido Lessa de Souza
Cesar Augusto da Silva

DIRETORIA EXECUTIVA

DIRETOR PRESIDENTE:

Álvaro Leandro Barbosa Rodrigues

DIRETOR DE BENEFÍCIOS:

Arnaldo Castanheira Júnior

DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS:

João Batista Tibiriçá

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Leda Lucia Teixeira Portela
Diego Augusto Ribeiro Silva
Hélio Domiciano Silva
Maycon Pereira da Silva

SUMÁRIO

Apresentação	04
Gestão Corporativa.....	05
Gestão de Benefícios	08
• Plano Previdenciário 001 BD	09
• Plano Previdenciário 002 CD	13
Gestão de Investimentos	17
Gestão Financeira	19
Demonstrações Contábeis Plano 001 BD e 002 CD.....	20
Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis.....	31
Parecer Atuarial exercício 2021 Plano 001 BD	51
Parecer Atuarial exercício 2021 Plano 002 CD.....	62
Manifestação do Conselho Deliberativo.....	71
Parcer do Auditor Independente.....	74
Parecer do Conselho Fiscal.....	78



APRESENTAÇÃO



O Relatório Anual de Informações - RAI, é um documento que tem a finalidade de demonstrar aos Participantes e Assistidos como os planos de benefícios estão sendo gerenciados e quais os resultados obtidos com a administração da Entidade.

O RAI 2021 é uma exposição detalhada e consolidada dos dados resultantes da administração dos planos previdenciários administrados pela Prevsan, uma demonstração dos resultados alcançados pela gestão corporativa, previdenciária e financeira, no ano anterior. Com isso, além de conferir transparência à sua gestão, a Entidade está cumprindo uma obrigação legal, visto que esta é uma exigência do órgão regulador.

Apresentamos a seguir o Relatório Anual de Informações 2021, em atendimento à Resolução CNPC N° 32, de 04 de Dezembro de 2019, que dispõe sobre os procedimentos a serem observados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar, na divulgação de informações aos Participantes e Assistidos dos planos de benefícios de caráter previdenciário que administram.

O RAI 2021 contém informações relevantes, apresentadas de forma clara e didática, sobre o funcionamento da Prevsan e sobre a situação dos planos de benefícios por ela administrados.

Neste Relatório apresentamos informações sobre os Investimentos, Demonstrações Contábeis, dados detalhados sobre Participantes e Assistidos e a Gestão de Benefícios em geral. Ademais, manifestação do Conselho Deliberativo e Pareceres, do Conselho Fiscal, Atuarial e da Auditoria independente.



GESTÃO CORPORATIVA

Adequação à Lei 13.709 Lei Geral de Proteção de Dados



Adequação à LGPD no âmbito da Prevsan, com a elaboração de Políticas de Privacidade de Dados e Política de Segurança da informação



No primeiro semestre de 2021 a Entidade empenhou seus esforços no processo de adequação à Lei Geral de Proteção de Dados. Reconhecendo e respeitando a importância da proteção de dados dos nossos Participantes e Assistidos, a Prevsan realizou um mapeamento dos processos internos de todas as áreas, e dos processos de compartilhamento de dados com prestadores de serviços. Elaboramos e implantamos toda a documentação necessária ao processo de adequação à LGPD, dentre eles a matriz de riscos de compartilhamento de dados, a Política de Privacidade de Dados dos Participantes, que se encontra disponibilizada em nosso site; a Política de Privacidade de Dados dos Empregados, e a Política de Segurança da informação. Oferecemos dois treinamentos ao quadro de Empregados da Prevsan, a fim de capacitar e conscientizar todos sobre a LGPD em geral, e sobre a Política de Segurança da Informação.



Prevsan recebeu em 2021 o Selo de Engajamento da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - Abrapp



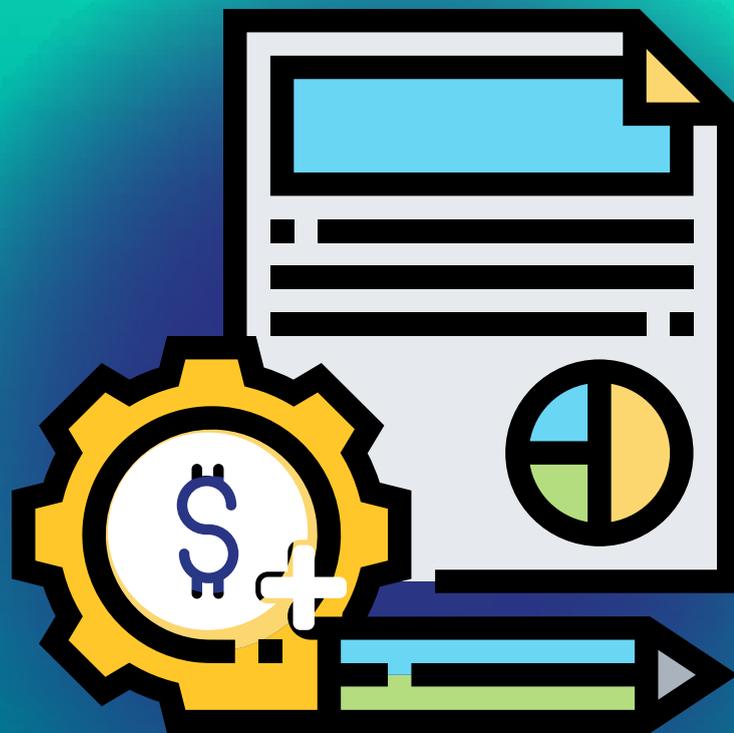
O programa do Selo de Engajamento Abrapp 2021 contemplou 64 associadas, que foram divididas em três categorias: pequeno, médio e grande portes.

Todas as entidades que participaram do programa receberam um diagnóstico com uma análise dos pontos fortes e outros que devem ser melhor desenvolvidos.

A análise e atribuição das notas ficaram a cargo do Instituto Ibero Brasileiro de Relacionamento com o Cliente – IBRC – que é a organização parceira que participa do programa da Abrapp.

O Selo de Engajamento é um programa que nasceu por iniciativa do Comitê de Gestão de Pessoas da Abrapp e tem o objetivo de incentivar o maior engajamento dos colaboradores e equipes para enfrentar os desafios impostos pelo cenário atual de mudanças aceleradas.

Fonte: Abrapp em foco. 16 novembro 2021.



GESTÃO ATUARIAL E DE BENEFÍCIOS

**DIRETOR
ARNALDO CASTANHEIRA JÚNIOR**



Gestão Atuarial e de Benefícios

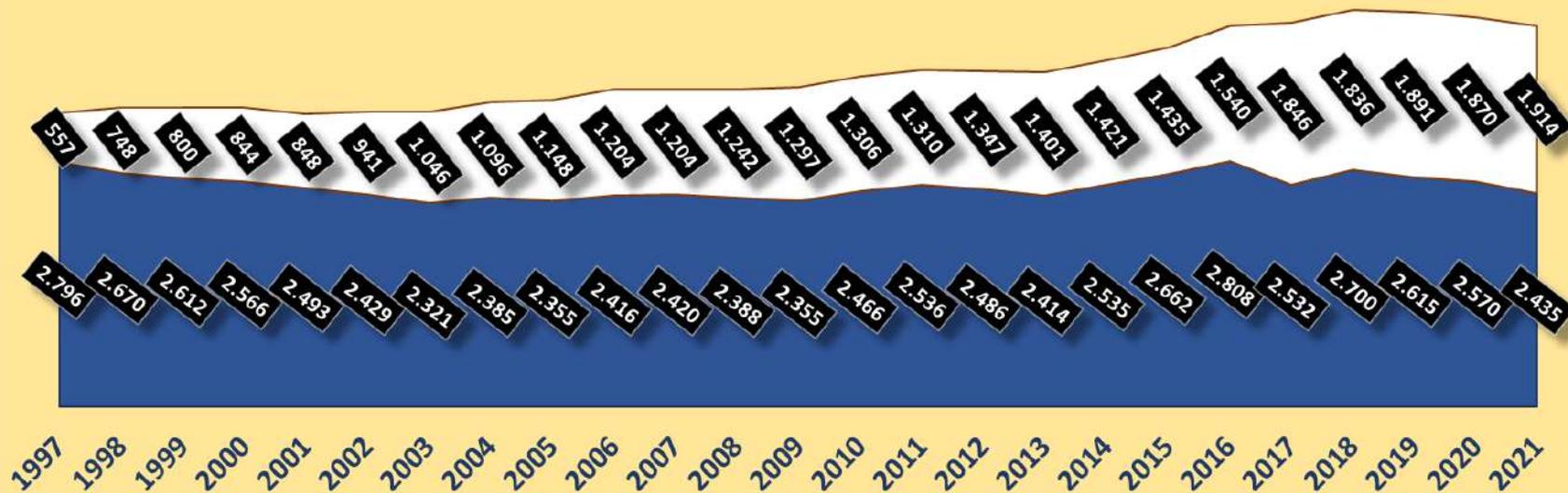
Plano BD

DIRETOR
ARNALDO CASTANHEIRA JÚNIOR

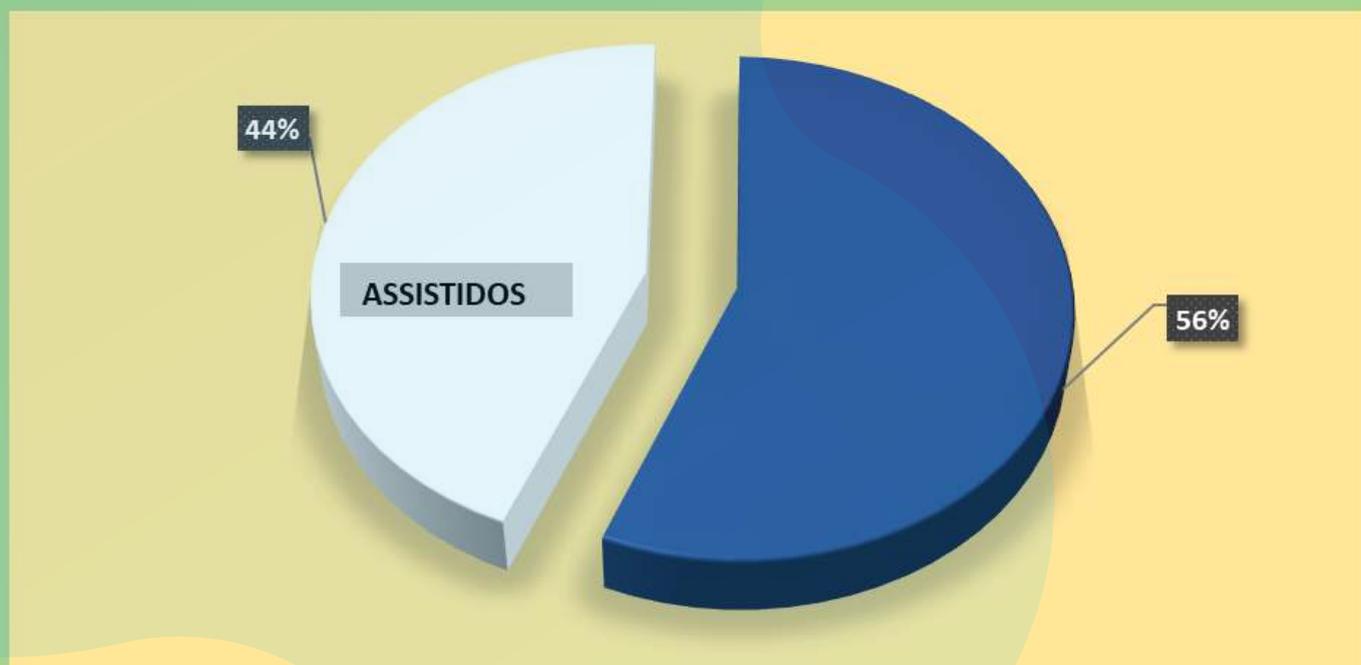


Quantitativos de Participantes Ativos e Assistidos

■ ATIVOS □ ASSISTIDOS

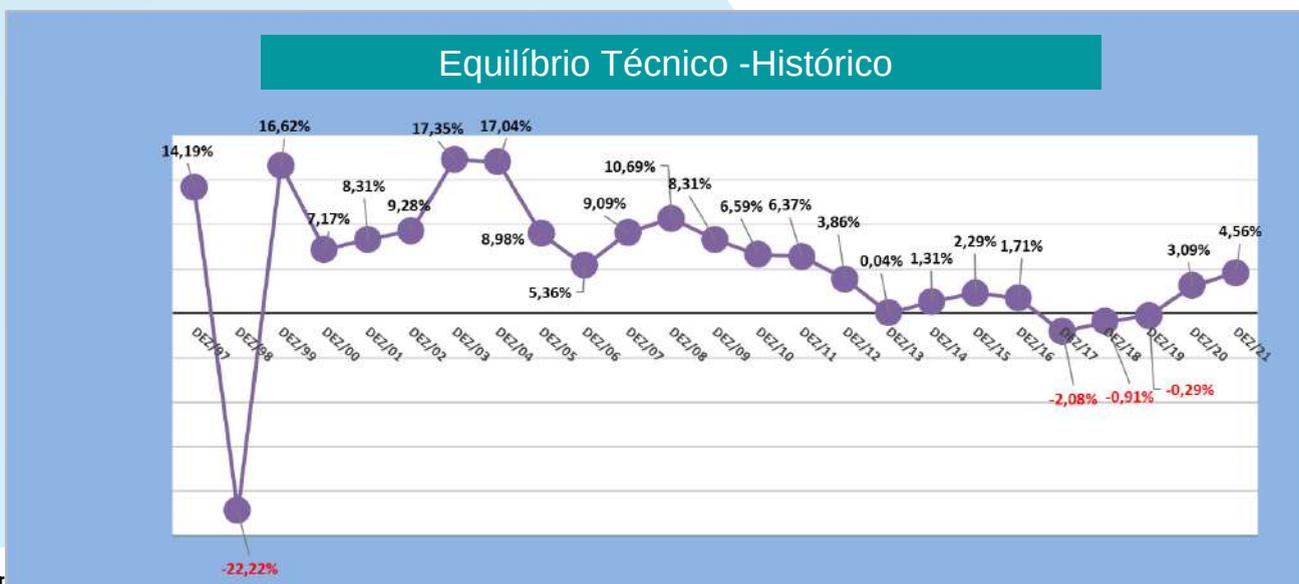


Distribuição - Modalidade de Participantes





Gestão de Benefícios Plano Previdenciário 001 BD Equilíbrio Técnico





Gestão de Benefícios Plano Previdenciário 001 BD Nossos Números



Pagamento de benefícios no ano de 2021	R\$	63.111.196,00
VALORES EM DEZ/21		
PGTO DE BENEFÍCIOS /MÊS	R\$	4.867.406,00
- APOSENTADORIAS		
- VALOR PGTO APOSENTADORIAS	R\$	4.107.834,00
- TOTAL DE APOSENTADORIAS		1.086
- IDADE MÉDIA DOS APOSENTADOS		72 ANOS
- VALOR MÉDIO DAS APOSENTADORIAS	R\$	3.783,00
- INVALIDOS		
- VALOR PGTO APOSENTADORIAS	R\$	104.905,00
- TOTAL DE APOSENTADORIAS	R\$	177,00
- IDADE MÉDIA DOS APOSENTADOS		70 ANOS
- VALOR MÉDIO DAS APOSENTADORIAS	R\$	593,00
- PENSÕES		
- VALOR PGTO PENSÕES	R\$	654.667,00
- TOTAL DE PENSÕES		651
- IDADE MÉDIA DOS PENSIONISTAS		69 ANOS
- VALOR MÉDIO DAS PENSÕES	R\$	1.006,00

Receita com contribuições em 2021 R\$ 42.384.664,65

Valores em dezembro de 2021		
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÃO	R\$	3.528.691,60
- CONTRIBUIÇÕES/ PATROCINADORA	R\$	1.391.371,55
- CONTRIBUIÇÕES/ PARTICIPANTES	R\$	1.391.371,55
- CONTRIBUIÇÕES / JOIA	R\$	40.884,36
- CONTRIBUIÇÕES / ASSISTIDOS	R\$	420.227,18
- CONTRIBUIÇÕES/ AUTOPATROCINADO	R\$	1.314,30
- CONTRIBUIÇÃO DE 13º SALÁRIO	R\$	283.522,66

Resultado Atuarial do Plano em 31/12/2021		
- PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	R\$	1.125.900.323,44
- PASSIVO ATUARIAL - (RESERVAS MATEMÁTICAS)	R\$	1.074.577.532,00
- RESULTADO DO EXERCÍCIO - (SUPERÁVITARIO)	R\$	51.322.791,44

Rentabilidade Patrimonial em 2021		
- META ATUARIAL (INPC + 4,65%)		15,28%
- TAXA INTERNA DE RETORNO (TIR)		14,29%
- RESULTADO - NÃO ATINGIU A META ATUARIAL		-0,86%

Movimentação Cadastral/2021		
- ADESÕES DE NOVOS PARTICIPANTES		NÃO HOUVE NOVAS ADESÕES
- PARTICIPANTES QUE SE APOSENTARAM NO ANO		27 PARTICIPANTES
- PENSÕES CONCEDIDAS NO ANO		17 PENSÕES

Hipóteses Atuariais		
- TÁBUAS BIOMÉTRICAS - MANTIDAS		NÃO SOFRERAM QUALQUER ALTERAÇÃO EM
- VARIÁVEIS ECONÔMICAS - MANTIDAS		RELAÇÃO A 2020

Plano de Custeio



'PARA O ANO DE 2022, A DIRETORIA DA PREVSAN, COM APROVAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO E PATROCINADORA (SANEAGO), ESTARÁ IMPLEMENTANDO UMA CORREÇÃO DE 5,589% NAS FAIXAS DE CONTRIBUIÇÃO DA TABELA DO PLANO DE CUSTEIO DE SEU PLANO DE BENEFÍCIOS 001 BD. COMO CONSEQUÊNCIA, JÁ A PARTIR DE ABRIL/2022, TANTO O PARTICIPANTE COMO A PATROCINADORA (SANEAGO) TERÃO UMA PEQUENA REDUÇÃO NAS CONTRIBUIÇÕES PARA O REFERIDO PLANO. ISTO SOMENTE FOI POSSÍVEL EM FUNÇÃO DO CRESCIMENTO DO SUPERÁVIT ATUARIAL DO PLANO, CONSEQUÊNCIA DO BAIXO CRESCIMENTO DE SEU PASSIVO ATUARIAL (RESERVAS MATEMÁTICAS) MUITO INFERIOR A RENTABILIDADE PATRIMONIAL DO ANO.

Tabela do Plano de Custeio vigente até março/22

1ª FAIXA : ATÉ 2.183,00	2,60%
2ª FAIXA : DE 2.183,01 ATÉ 4.366,00	5,60%
3ª FAIXA : DE 4.366,01 ATÉ 99.999,00	9,10%

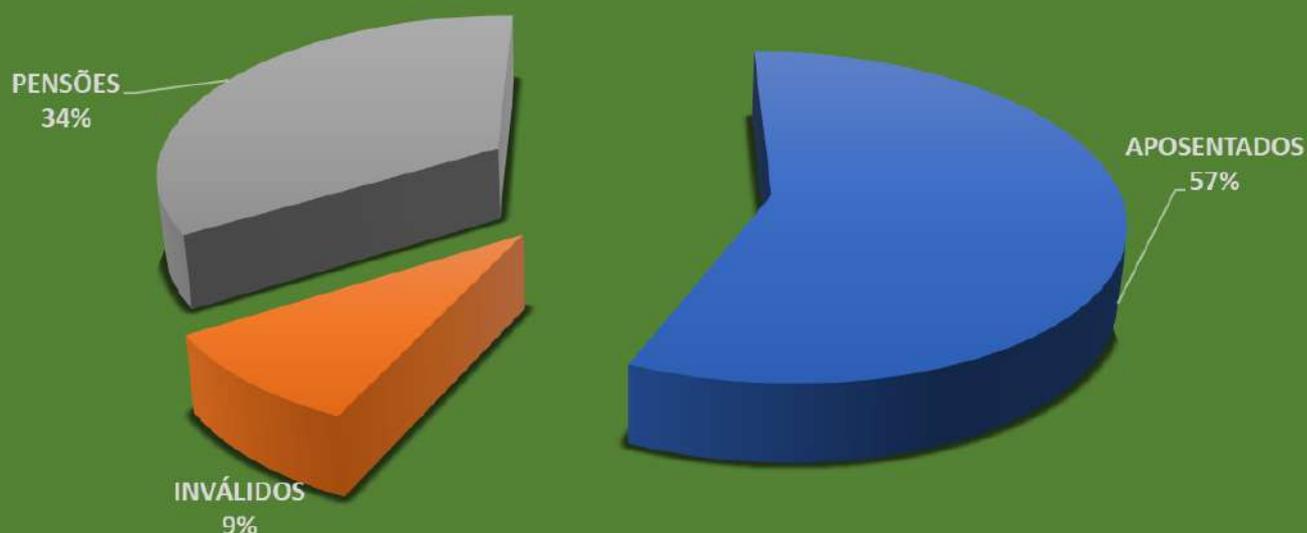
Nova Tabela do Plano de Custeio com vigência a partir de abril/22

1ª FAIXA : ATÉ 2.305,00	2,60%
2ª FAIXA : DE 2.305,01 ATÉ 4.610,00	5,60%
3ª FAIXA : DE 4.610,01 ATÉ 99.999,00	9,10%

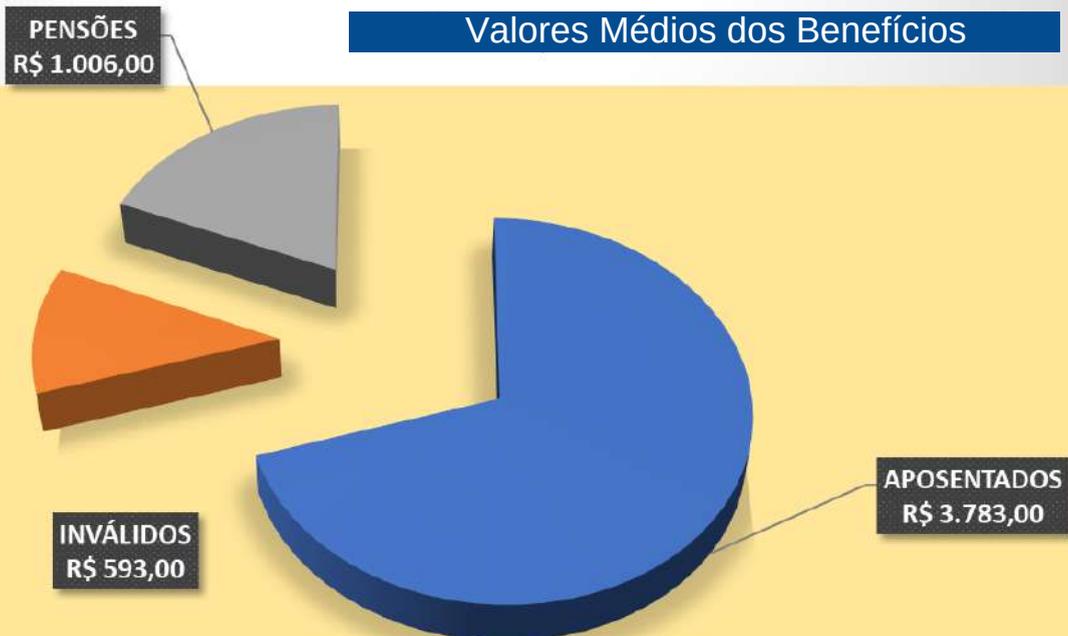
Fonte:
Econ. Arnaldo Castanheira Junior



Distribuição dos Benefícios

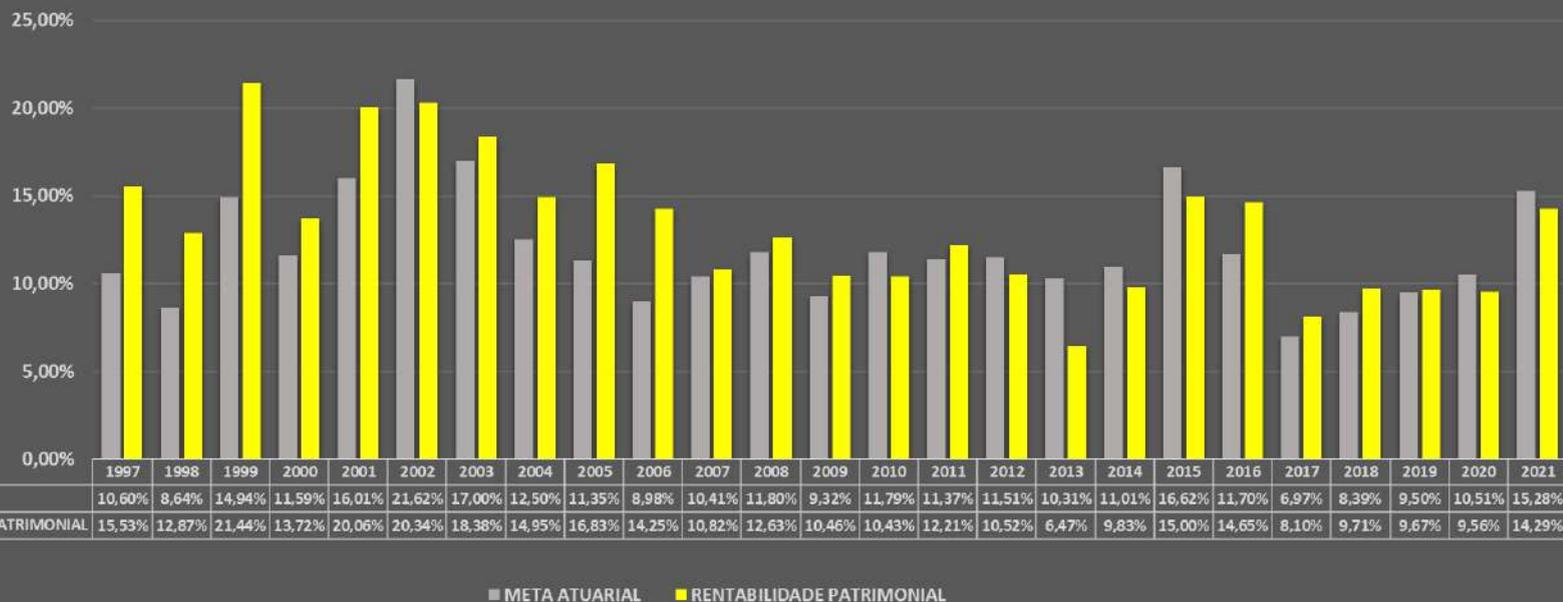


Valores Médios dos Benefícios



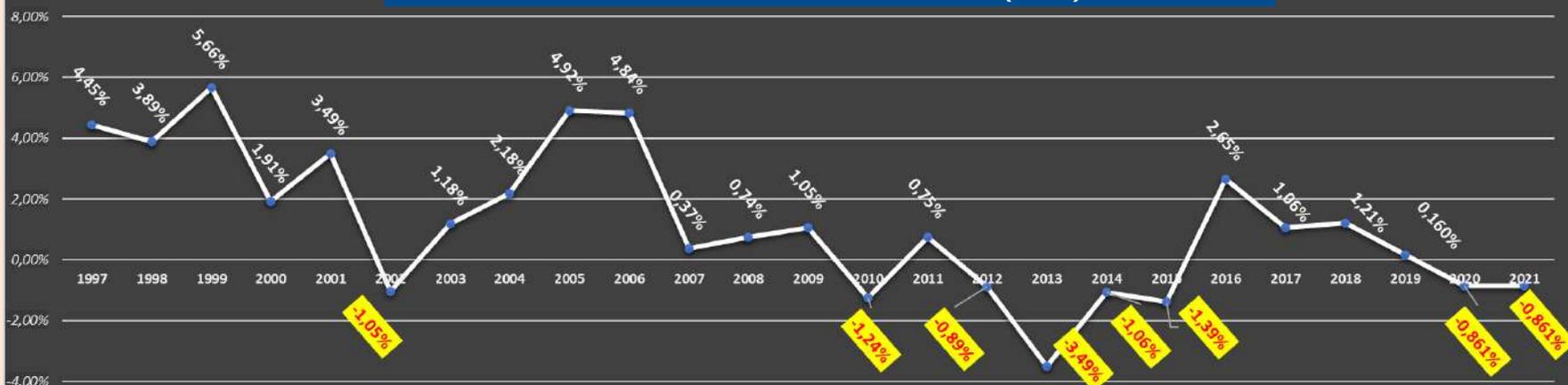


Rentabilidade Patrimonial / Meta Atuarial



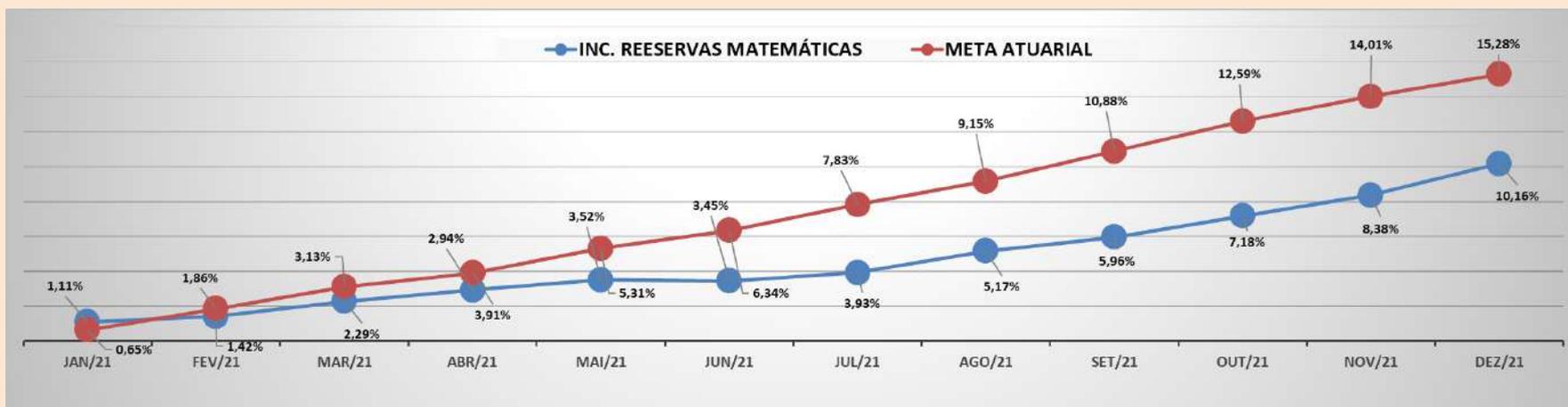
■ META ATUARIAL ■ RENTABILIDADE PATRIMONIAL

Taxa Interna de Retorno (TIR)

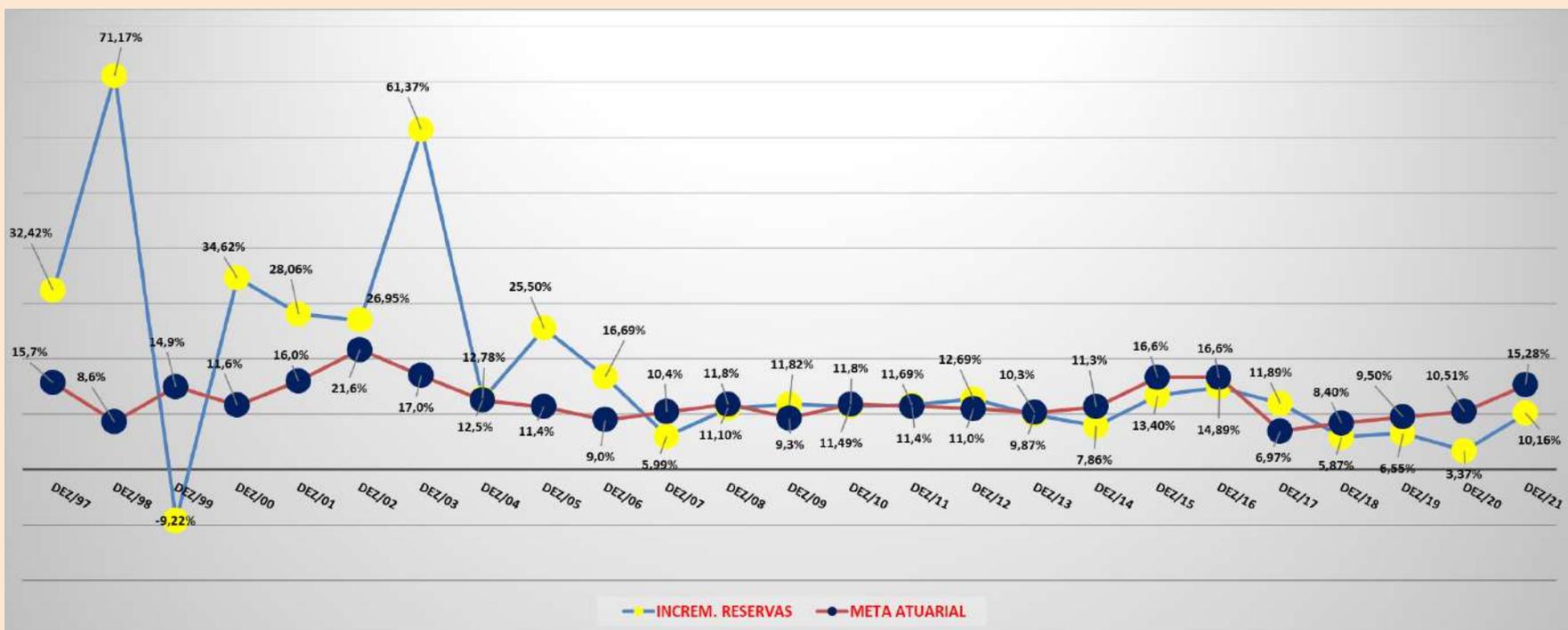




RESERVAS MATEMÁTICAS X meta atuarial - Crescimento acumulado/mês - 2021



INCREMENTO- RESERVAS MATEMÁTICAS X meta atuarial - resultado do exercício



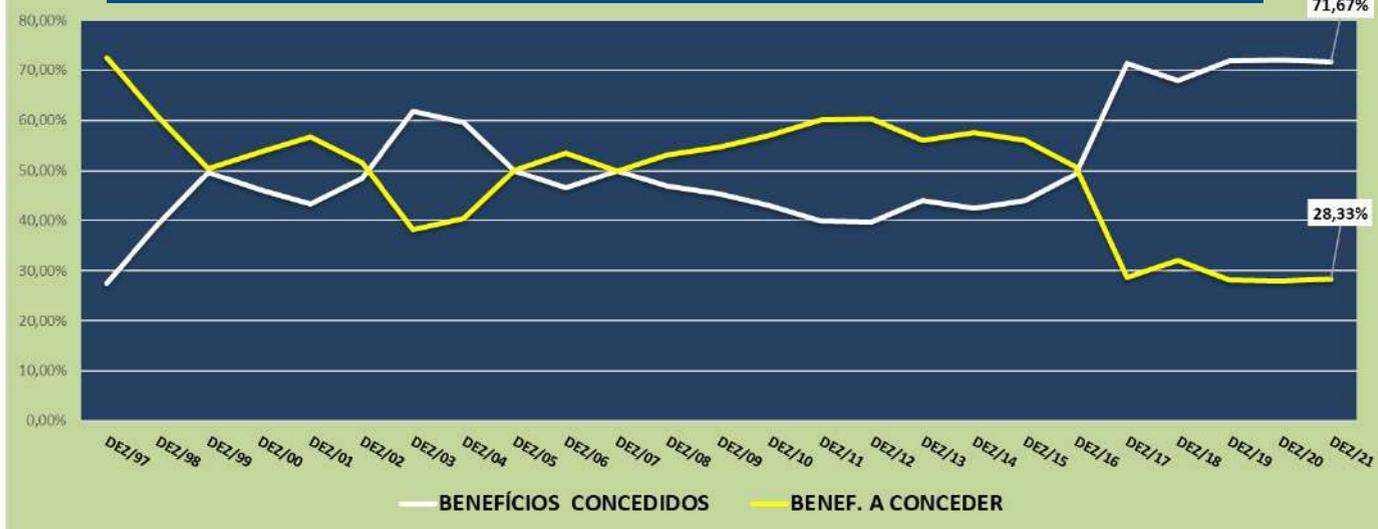
Fonte: Econ. Arnaldo Castanheira Junior



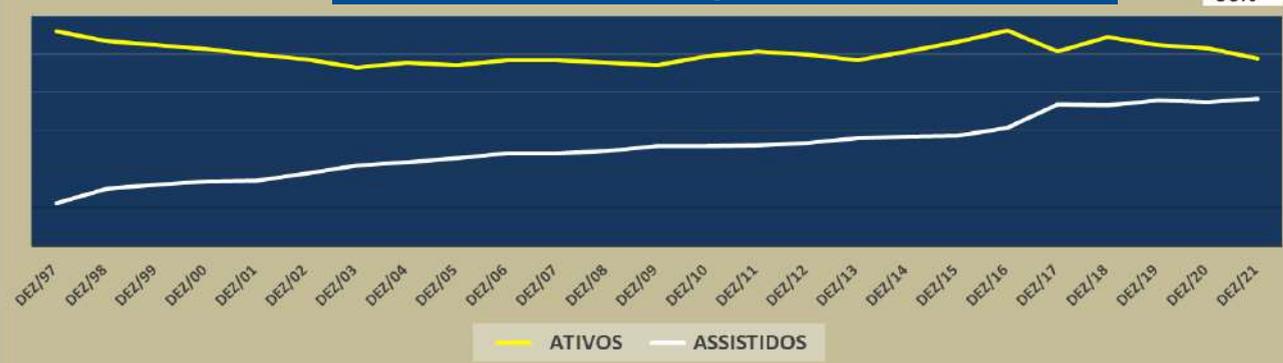
Reservas Matemáticas - Benefícios concedidos x Benefícios a conceder



Reservas Matemáticas - Benefícios concedidos x Benefícios a conceder



Quantitativos de Participantes Ativos e Assistidos



Fonte:
Econ. Arnaldo Castanheira Junior



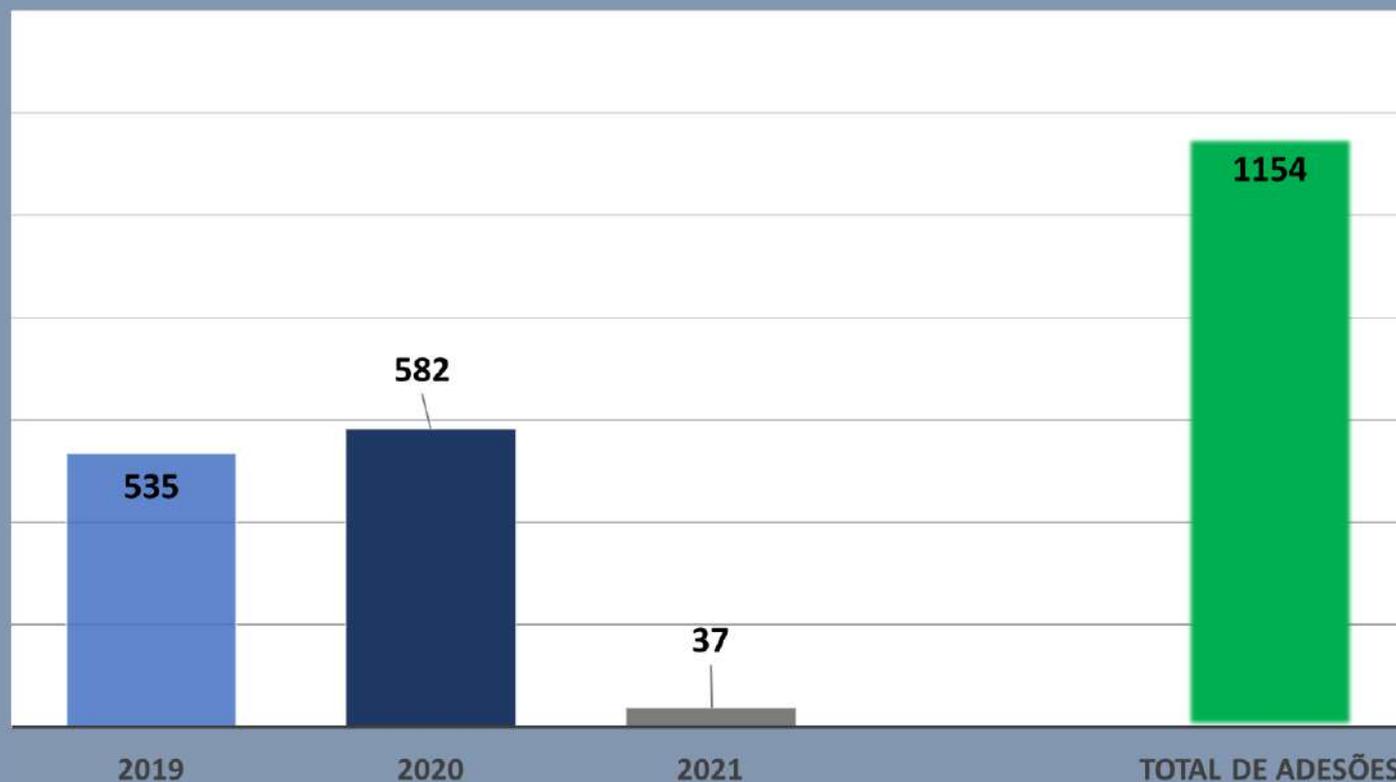
Gestão Atuarial e de Benefícios

Plano CD

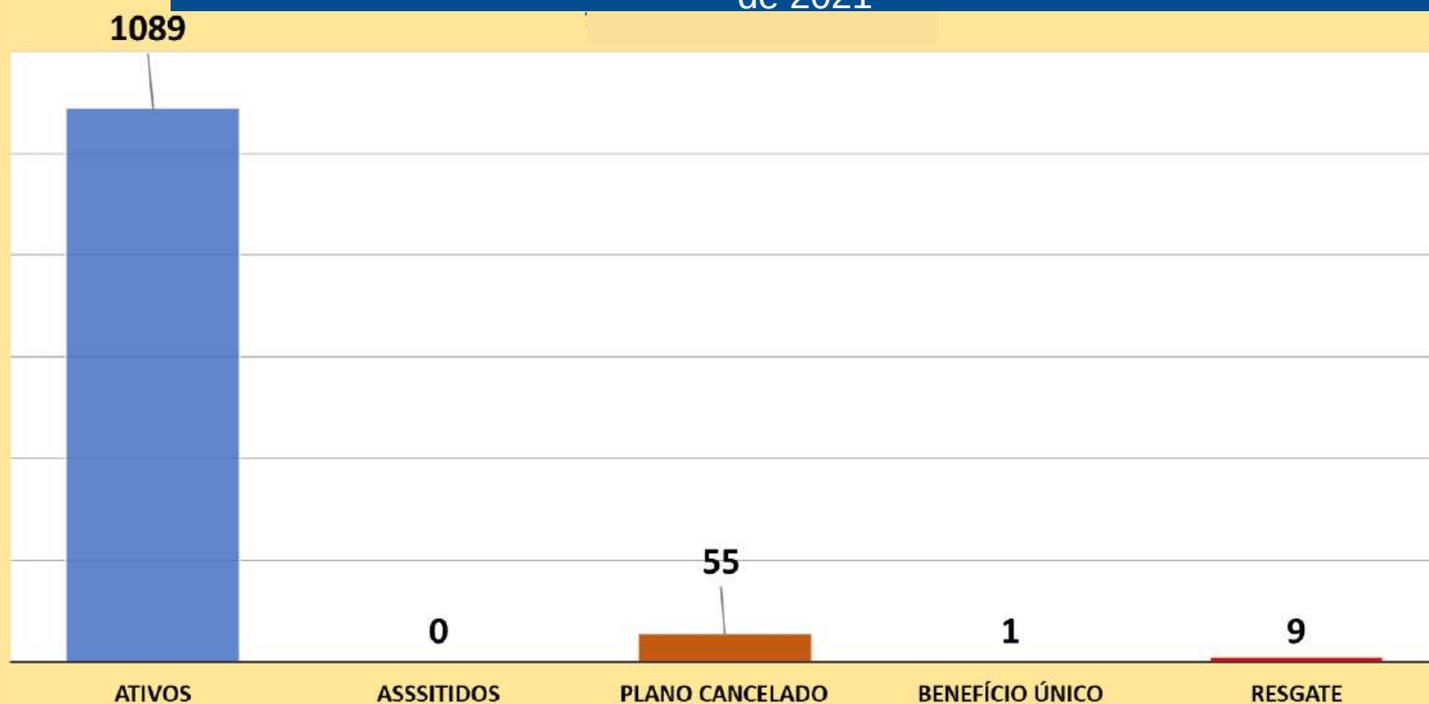
DIRETOR
ARNALDO CASTANHEIRA JÚNIOR



Adesões ao Plano CD até 31 dezembro de 2021



Distribuição Estatística dos Participantes do Plano CD em 31 dezembro de 2021





Gestão de Benefícios Plano Previdenciário 002 CD Nossos Números



Gestão Previdenciária

TOTAL PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS NO ANO DE 2021	R\$	-
---	-----	---

RESGATE DE CONTRIBUIÇÃO POR DESLIGAMENTO DA SANEAGO/2021

- TOTAL DE PARTICIPANTES		2
- TOTAL VALOR RESGATADO	R\$	14.011,06
- TOTAL DESTINADO AO FUNDO COLETIVO	R\$	2.403,32
- VALOR LIQUIDO DO RESGATE	R\$	11.607,74

Total de Receitas com Contribuições em 2021

	R\$	9.727.426,00
CONTRIBUIÇÕES LIQUIDAS PARA O PLANO 002	R\$	9.186.189,63
CONTRIBUIÇÕES PARA "PGA) - GESTÃO ADMINISTRATIVA	R\$	541.236,36

Contribuições da Patrocinadora (Saneago)

TOTAL RECEITAS DE CONTRIBUIÇÃO DA PATROCINADORA	R\$	4.832.467,54
- CONTRIBUIÇÕES LÍQUIDAS PARA PLANO 002	R\$	4.561.849,36
- CONTRIBUIÇÕES PARA O PGA (GESTÃO ADMINISTRATIVA)	R\$	270.618,18

Contribuições do Participante

TOTAL RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES DO PARTICIPANTE	R\$	4.894.958,45
- CONTRIBUIÇÕES LÍQUIDAS PARA PLANO 002	R\$	4.624.340,27
- CONTRIBUIÇÕES PARA O PGA (GESTÃO ADMINISTRATIVA)	R\$	270.618,18

Rentabilidade Patrimonial em 2021

- TAXA DE REFERÊNCIA (100% CDI)	4,42%
- RENTABILIDADE PATRIMONIAL OBTIDA	4,08%
- RESULTADO - NÃO ATINGIU O ESPERADO	-0,3256%

Movimentação Cadastral em 2021

- ADESÕES DE NOVOS PARTICIPANTES	"37" PARTICIPANTES
- PARTICIPANTES QUE SE APOSENTARAM NO ANO	"0" PARTICIPANTES
- PARTICIPANTES QUE CANCELARAM O PLANO	"19" PARTICIPANTES

Plano de custeio

HOUVE APENAS UMA PEQUENA ALTERAÇÃO NO PLANO DE CUSTEIO DO PLANO 002 DA PREVSAN - PREVISAN "CD", RELATIVO A CONTRIBUIÇÃO PARA DESPESA ADMINISTRATIVA:

- ATÉ MARÇO DE 2022 - DAS CONTRIBUIÇÕES QUE PARTICIPANTE E A PATROCINADORA (SANEAGO) FAZIAM PARA PLANO, ATÉ O LIMITE DE 6,10% DO SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO, 5,6% DESTE VALOR ERA DESTINADO PARA COBRIR AS DESPESAS ADMINISTRATIVAS COM SUA GESTÃO.

- APARTIR DE ABRIL DE 2022 - ESSA CONTRIBUIÇÃO DESTINADA PARA COBRIR AS DESPESAS ADMINISTRATIVAS COM A GESTÃO DO PLANO, FOI REDUZIDA PARA 5%, COMO CONSEQUÊNCIA O PARTICIPANTE TERÁ MAIS RECURSOS DESTINADOS A FORMAÇÃO DE SUA POUPANÇA PREVIDENCIÁRIA (RESERVA MATEMÁTICA)

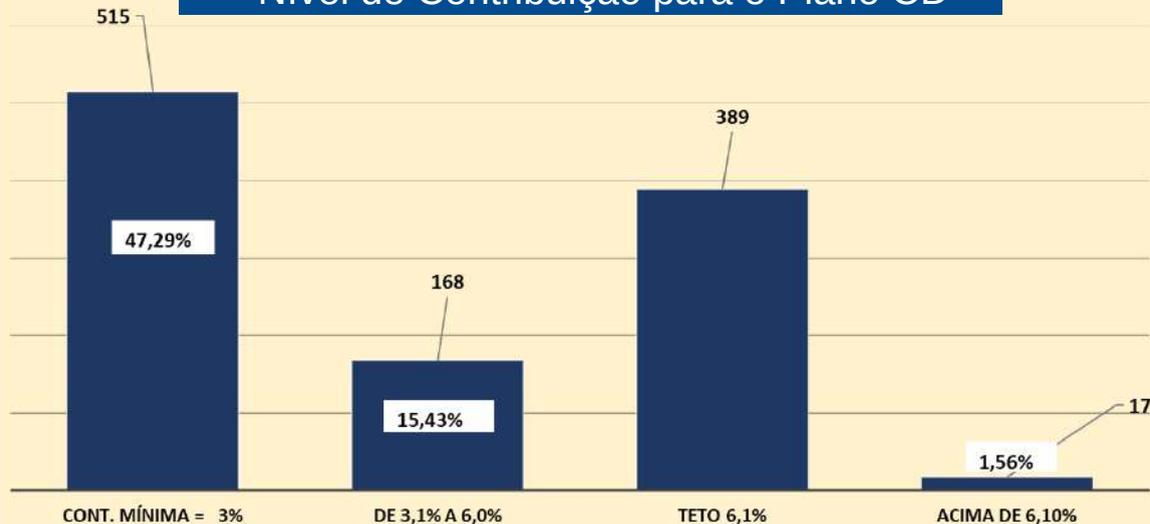


Gestão de Benefícios Plano Previdenciário 002 CD

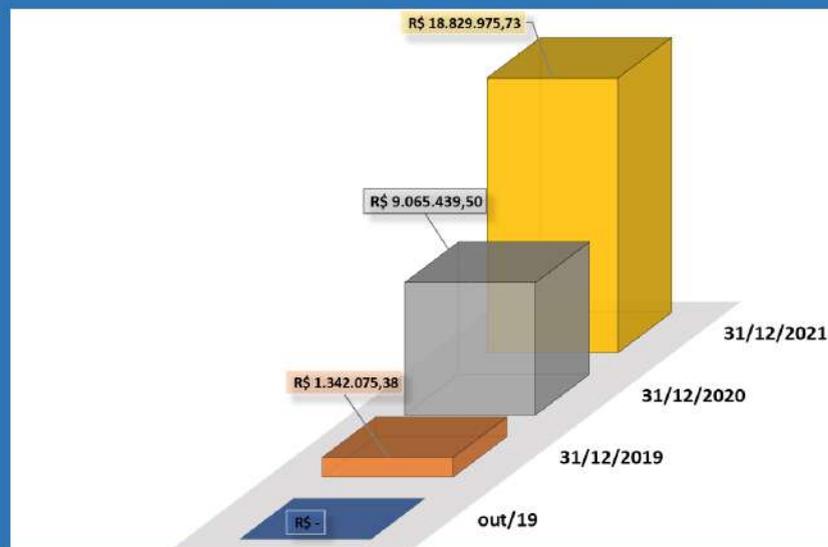
Nível de Contribuição, Patrimônio de Cobertura, Distribuição do Patrimônio



Nível de Contribuição para o Plano CD



Patrimônio de Cobertura - Plano Prevsan CD



Distribuição do Patrimônio de Cobertura



Fonte:
Econ. Arnaldo Castanheira Junior



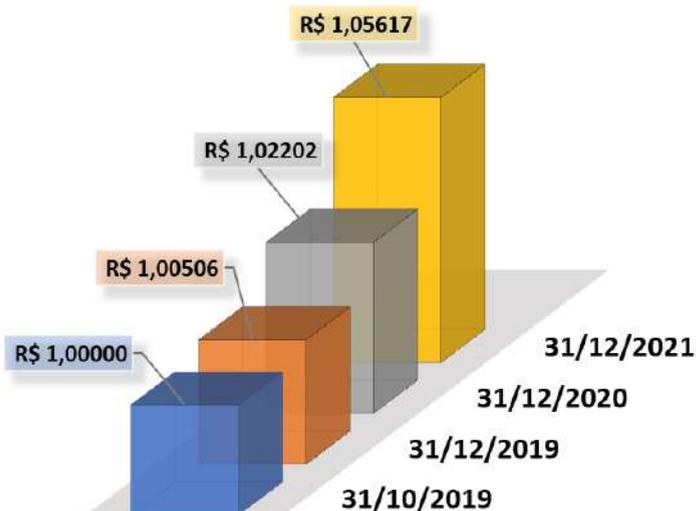
Gestão de Benefícios

Plano Previdenciário 002 CD

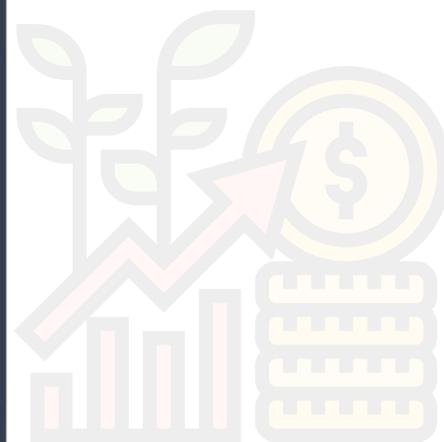
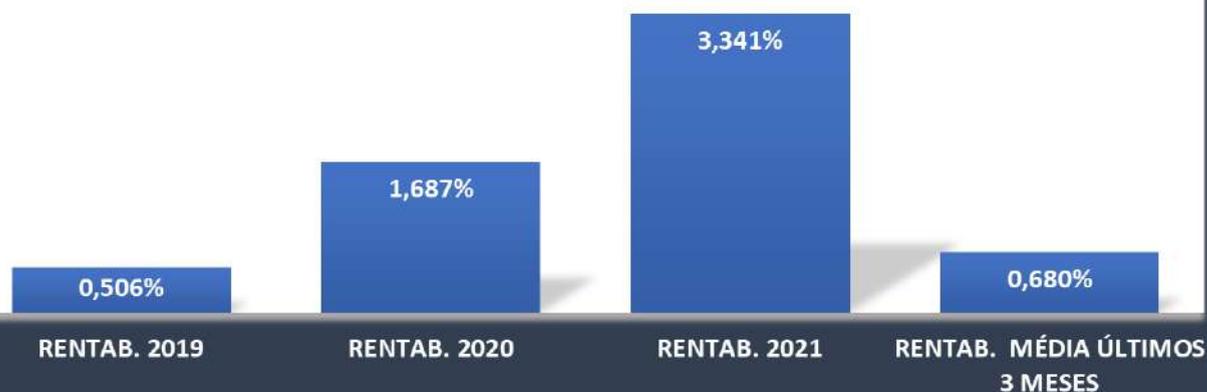
Rentabilidade das Cotas



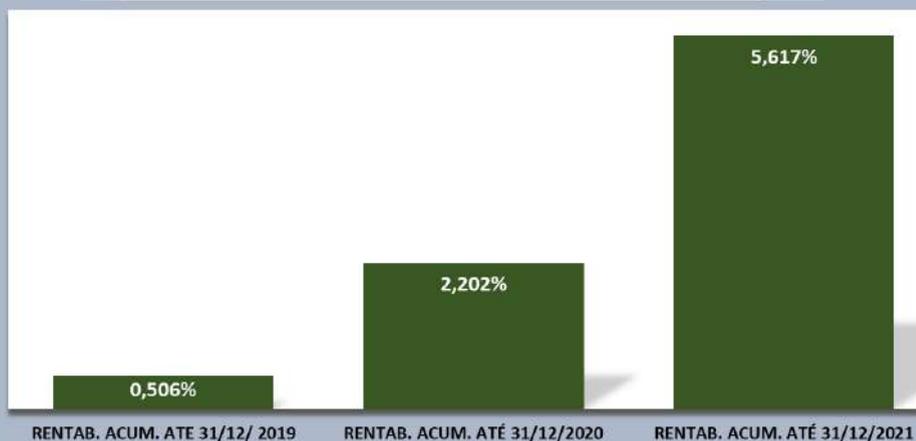
Evolução - Valor da Cota - Plano CD



Crescimento Anual da Cota - Plano CD



Rentabilidade acumulada da Cota - Plano CD





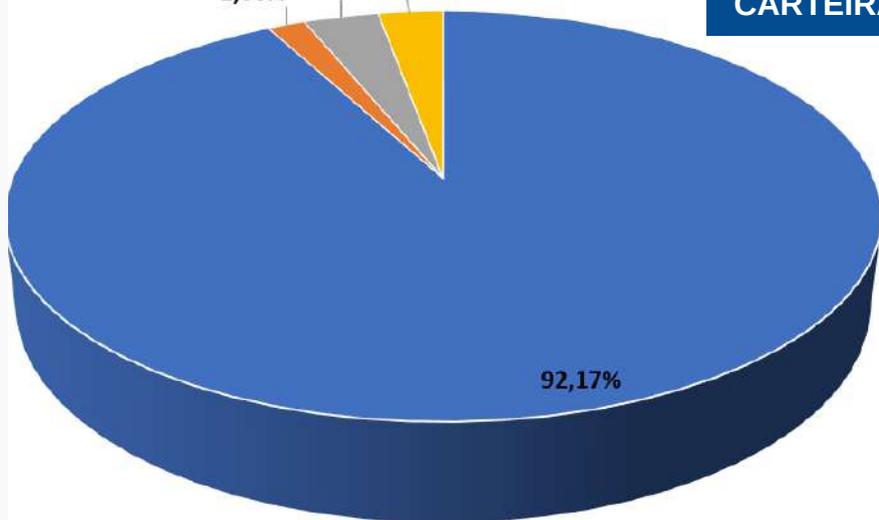
GESTÃO DE INVESTIMENTOS

**DIRETOR
JOÃO BATISTA TIBIRIÇÁ**



1,66% 3,31% 2,85%

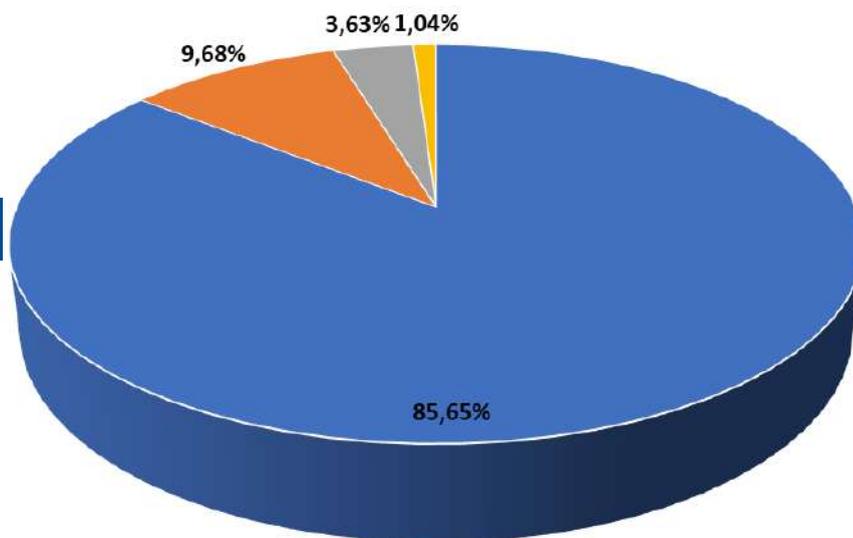
CARTEIRA DE INVESTIMENTOS PLANO BD



RENDA FIXA AÇÕES MULTIMERCADO EMPRÉSTIMOS

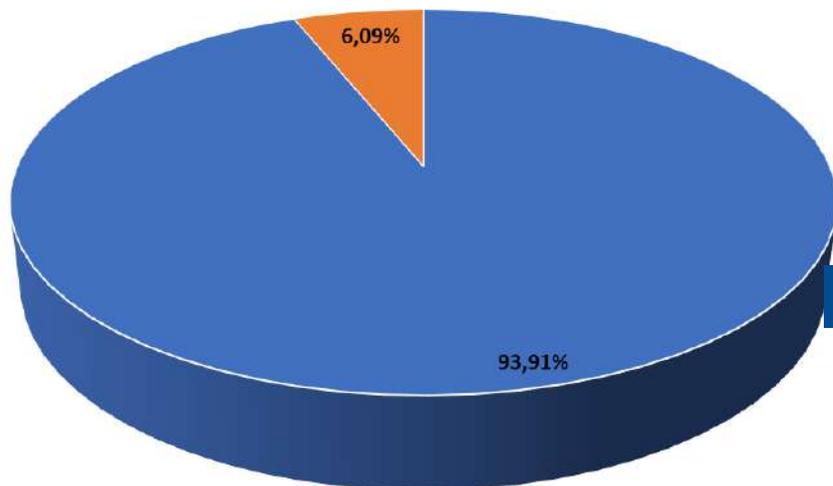
TOTAL DO PATRIMÔNIO: R\$ 1.129.472.627,29

CARTEIRA DE INVESTIMENTOS PLANO CD



RENDA FIXA MULTIMERCADO INVESTIMENTO NO EXTERIOR EMPRÉSTIMOS

TOTAL DO PATRIMÔNIO: R\$ 17.290.925,10



RENDA FIXA MULTIMERCADO

TOTAL DO PATRIMÔNIO: R\$ 33.579.269,82

CARTEIRA DE INVESTIMENTOS PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

Posição: 31/12/2021



DESIGNAÇÃO DE AETQ - ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO

Função	CPF	Nome	Cargo
AETQ	085.000.000-00	João Batista Tibiriçá	Diretor de Adm. e Finanças

PLANO DE BENEFÍCIOS BD

Nome	Plano de Benefícios Previdenciários 001
Modalidade	Benefício Definido
Meta atuarial	INPC + 4,65% a.a.
CNPB	1992001065
Maturidade do Plano	Maduro
Situação atuarial do plano	Equilíbrio técnico

REFERENCIAIS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

<i>Duration</i> do passivo	12,63 anos
<i>Duration</i> do ativo	9,99 anos
Taxa atuarial	4,65% a.a.

ALOCAÇÃO DE RECURSOS - LIMITES E ALVOS POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	79,00%	75,00%	100,00%
Renda Variável	70%	5,00%	0,00%	6,00%
Estruturado	20%	6,00%	0,00%	6,00%
Imobiliário	20%	2,00%	0,00%	3,00%
Operações com participantes	15%	6,00%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	2,00%	0,00%	3,00%



PLANO DE BENEFÍCIOS CD

Nome	Plano de Benefícios Previdenciários 002
Modalidade	Contribuição Definida
Meta atuarial	CDI
CNPB	2019.0009-38
Maturidade do Plano	Plano em Início de funcionamento
Situação atuarial do plano	Aberto

ALOCAÇÃO DE RECURSOS

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	LIMITES	
		INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	0,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,00%	30,00%
Estruturado	20%	0,00%	20,00%
Imobiliário	20%	0,00%	10,00%
Operações com participantes	15%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	0,00%	5,00%

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - PGA

Nome	Plano de Gestão Administrativa
Modalidade	PGA
Meta atuarial	CDI

ALOCAÇÃO DE RECURSOS - LIMITES E ALVOS POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	90,00%	0,00%	100,00%
Estruturado	20%	10,00%	0,00%	20,00%



GESTÃO FINANCEIRA

**DIRETOR
JOÃO BATISTA TIBIRIÇÁ**

Mapa de Indicadores do PGA - Ano 2021

Item	Nome	Descrição	Finalidade	Fórmula	Meta Interpretação	Jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ag/2021	set/21	out/21	nov/21	dez/21	Média
1	TA	Taxa de Administração(%)	Demonstrar quanto dos recursos garantidores do PB estão sendo destinados ao custeio	$TA = (\text{Transferência do custeio adm. previdencial} / \text{Rec. Garantidores do PB}) \times 100$	(2020=0,03%)TA<1%	0,030%	0,03%	0,030%	0,02%	0,023%	0,02%	0,020%	0,02%	0,02%	0,02%	0,02%	0,02%	0,02%
2	TC	Taxa de carregamento(%)	Demonstrar quanto das contribuições recolhidas e dos benefícios pagos estão sendo destinados ao custeio adm previdencial do PGA	$TC = (\text{Transferência do custeio adm. Previdencial} / (\text{Contribuições recolhidas} + \text{Benefícios pagos})) \times 100$	(2020=3,80%)TC<9%	3,66%	3,85%	3,85%	2,78%	2,63%	2,72%	2,67%	2,66%	2,71%	2,75%	2,40%	2,90%	2,96%
3	DA	Despesas Administrativas (%)	Demonstrar quanto representam as despesas adm. em relação à soma das contribuições vertidas ao PB com os pagamentos de benefícios	$DA = (\text{Despesas administrativas Realizadas} / (\text{Contribuições} + \text{Benefícios})) \times 100$	Se DA>9% Queque do Fundo Administrativo(2020=3,54%)	3,44%	3,30%	3,27%	3,21%	3,44%	3,17%	3,13%	3,05%	3,72%	3,18%	3,0%	3,77%	3,31%
4	DAPC	Despesa Adm. Per capita	Demonstrar o custo médio por participante	$DAPC = \text{Total das despesas adm.} / (\text{Número de participantes} + \text{assistidos}) \times R\$/pc$	(2020=55,74) 60,00	54,61	52,13	51,74	50,78	58,78	R\$52,45	R\$53,21	52,24	R\$62,17	56,71	6,46	72,03	56,52
5	PDP (%)	Participação da despesa de pessoal	Demonstrar quanto representa a despesa de pessoal em relação à DA	$PDP = (\text{Despesa de pessoal} + \text{encargos}) / (\text{Despesa Administrativa Total})$	(2020=41,00%) 50,00%	44,57%	48,71%	48,87%	50,64%	47,34%	53,12%	49,80%	52,10%	42,87%	52,28%	48,42	65,29%	50,33%
6	PDD (%)	Participação da despesa de Dirigentes	Demonstrar quanto representa a despesa com Dirigentes em relação às despesas Adm. totais	$PDD = (\text{Despesas com dirigentes e encargos} / \text{Despesas adm. Totais}) \times 100$	(2020=17,95%) 20,00%	18,12%	19,00%	19,15%	19,54%	16,86%	18,95%	18,65%	19,07%	16,11%	20,43%	19,56	33,07%	19,87%
7	PDG (%)	Participação das despesas gerais	Demonstrar quanto representam as despesas gerais em relação às despesas Adm. totais	$PDG = (\text{Despesas gerais} / \text{Despesas adm. Totais}) \times 100$	(2020=19,88%) 15,00%	8,18%	10,85%	9,04%	6,30%	5,10%	5,24%	6,02%	8,47%	10,30%	8,81%	14,46	4,08%	8,07%
8	PDST (%)	Participação das despesas de serviços de terceiros	Demonstrar quanto representam as despesas com serviços de terceiros em relação às despesas Adm. totais	$PDST = (\text{Despesas com serviços de terceiros} / \text{Despesas adm. Totais}) \times 100$	(2020=20,61%) 32,00%	29,81%	31,92%	32,93%	31,88%	28,14%	33,08%	33,04%	30,86%	27,41%	28,23%	27,62	22,07%	29,75%

Carteira de Empréstimos - ano 2021

No ano de 2021 a Carteira de Empréstimo da Prevsan fechou com a seguinte situação, em dezembro.

Plano	Nº de contratos	Valor R\$
Benefício Definido -BD	1777	32.239.946,05
Contribuição Definida -CD	18	173.218,93
Total	1795	32.413.164,98



BALANÇO PATRIMONIAL CONSOLIDADO (em R\$ mil) - EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 e 2020

ATIVO	NOTA EXPLICATIV A	EXERCÍCIO	EXERCÍCIO	PASSIVO	NOTA EXPLICATIV A	EXERCÍCIO	EXERCÍCIO
		ATUAL	ANTERIOR			ATUAL	ANTERIOR
DISPONÍVEL	4	4.144	3.495	EXIGÍVEL OPERACIONAL	7	11.064	8.850
				Gestão Previdencial	7.1	10.481	8.531
				Gestão Administrativa	7.2	565	316
				Investimentos	7.3	18	3
REALIZÁVEL	5	1.188.235	1.056.687	PATRIMÔNIO SOCIAL		1.184.110	1.053.899
				Patrimônio de Cobertura do Plano		1.144.731	1.015.551
Gestão Previdencial	5.1	7.559	3.790	Provisões Matemáticas	8	1.093.408	984.497
Gestão Administrativa	5.2	502	375	Benefícios Concedidos		773.085	704.805
Investimentos	5.3	1.180.174	1.052.522	Benefícios a Conceder		324.477	284.081
Fundos de Investimentos	5.3.1	1.147.927	1.012.749	(-) Provisões Matemáticas a Constituir		(4.154)	(4.389)
Operações com Participantes	5.3.2	32.247	39.773	Equilíbrio Técnico		51.323	31.054
				Resultados Realizados	10	51.323	31.054
				Superávit Técnico Acumulado		51.323	31.054
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	6	2.795	2.567	Fundos	11	39.379	38.348
Imobilizado	6.1	2.795	2.567	Fundos Previdenciais		4	2
				Fundos Administrativos		36.349	35.236
				Fundos para Garantia das operações com participantes		3.026	3.110
TOTAL DO ATIVO		1.195.174	1.062.749	TOTAL DO PASSIVO		1.195.174	1.062.749

Álvaro Leandro B. Rodrigues

Diretor Presidente

CPF: 005.831-0000

Arnaldo Castanheira Junior

Diretor de Benefícios

CPF: 023.300000

João Batista Tibiriçá

Diretor de Adm. e Finanças

CPF: 822.381-0000

Antônio Luiz de Albuquerque
Antônio Luiz de Albuquerque

Contador CRC AL 002541 T/GO

CPF: 614.231-0000



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL (em R\$ mil) 2021 e 2020

	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
A) Patrimônio Social - Início do Exercício	1.053.899	979.023	7,65%
1. Adições	201.067	140.705	42,90%
Contribuições Previdenciais	52.117	46.477	12,14%
Indenização de Riscos Terceirizados	602	0,00	100,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	143.499	89.019	61,20%
Receitas Administrativas	3.364	4.135	(18,65%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	1.485	797	86,32%
Constituição de Fundos para Garantia das Operações com Participantes	0	277	(100,00%)
2. Deduções	(70.856)	(65.829)	7,64%
Benefícios	(63.119)	(58.244)	8,37%
Repasse de Prêmios de Riscos terceirizados	(602)	0,00	100,00%
Despesas Administrativas	(3.736)	(3.651)	2,33%
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(3.315)	(3.934)	(15,73%)
Reversão Fundos para Garantia das Operações com Participantes	(84)	0	(100,00%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	130.211	74.876	73,90%
Provisões Matemáticas	108.911	39.546	175,40%
Superávit Técnico do Exercício	20.269	33.771	(39,98%)
Fundos Previdenciais	2	2	0,00%
Fundos Administrativos	1.113	1.280	(13,05%)
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	(84)	277	(130,32%)
B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A+3)	1.184.110	1.053.899	12,36%

Álvaro Leandro B. Rodrigues

Diretor Presidente

CPF: █████ 005.831 █████

Arnaldo Castanheira Junior

Diretor de Benefícios

CPF: █████ .023.301 █████

João Batista Tibiriçá

Diretor de Adm. e Finanças

CPF: █████ 822.381- █████

Antônio Luiz de Albuquerque
Antônio Luiz de Albuquerque

Contador CRC AL 002541 T/GO

CPF: █████ .614.231- █████



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS (em R\$ mil) PLANO PREVIDENCIÁRIO 001 – EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 e 2020

	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	1.006.484	940.891	6,97%
1. Adições	185.301	127.307	45,55%
Contribuições	42.385	38.385	10,42%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	142.916	88.922	60,72%
2. Deduções	(65.886)	(61.714)	6,76%
Benefícios	(63.112)	(58.231)	8,38%
Custeio Administrativo	(2.774)	(3.483)	(20,36%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	119.415	65.593	82,05%
Provisões Matemáticas	99.147	31.822	211,57%
Superávit Técnico do Exercício	20.269	33.771	(39,98%)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	1.125.901	1.006.484	11,86%
C) Fundos não Previdenciais	39.137	38.340	2,08%
Fundos Administrativos	36.111	35.230	2,50%
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	3.026	3.110	(2,70%)

Álvaro Leandro B. Rodrigues

Diretor Presidente

CPF: [REDACTED].005.831-[REDACTED]

Arnaldo Castanheira Junior

Diretor de Benefícios

CPF: [REDACTED].023.301-[REDACTED]

João Batista Tibiriçá

Diretor de Adm. e Finanças

CPF: [REDACTED]822.381-[REDACTED]


Antônio Luiz de Albuquerque

Contador CRC AL 002541 T/GO

CPF: [REDACTED].614.231-[REDACTED]



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS (em R\$ mil) PLANO PREVIDENCIÁRIOS 002 – EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 e 2020

	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
A) Ativo Líquido – início do exercício	9.067	1.342	100,00%
1. Adições	10.917	8.188	33,33%
Contribuições	9.732	8.092	20,27%
Indenização de Riscos Terceirizados	602	0,00	100,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	583	96	507,29%
2. Destinações	(1.150)	(463)	148,38%
Benefícios	(7)	(12)	(41,67%)
Repasse de Prêmio de Risco Terceirizados	(602)	0,00	100,00%
Custeio Administrativo	(541)	(451)	19,96%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	9.767	7.725	26,43%
Provisões Matemáticas	9.765	7.723	26,44%
Fundos Previdenciais	2	2	0,00%
B) Ativo Líquido – final do exercício (A+3)	18.834	9.067	107,72%
C) Fundos não Previdenciais	238	6	100,00%
Fundos Administrativos	238	6	100,00%

Álvaro Leandro B. Rodrigues

Diretor Presidente

CPF: [REDACTED].005.831-[REDACTED]

Arnaldo Castanheira Junior

Diretor de Benefícios

CPF: [REDACTED]023.301-[REDACTED]

João Batista Tibiriçá

Diretor de Adm. E Finanças

CPF: [REDACTED].822.381-[REDACTED]

Antônio Luiz de Albuquerque

Antônio Luiz de Albuquerque

Contador CRC AL 002541 T/GO

CPF: [REDACTED].614.231-[REDACTED]



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS (em R\$ mil) PLANO PREVIDENCIÁRIOS 001 – EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
1. Ativos	1.175.389	1.053.272	11,59%
Disponível	4.086	3.435	18,95%
Recebíveis Previdencial	41.999	38.280	9,72%
Investimento	1.129.304	1.011.557	11,64%
Fundos de Investimento	1.097.237	971.784	12,91%
Operações com Participantes	32.067	39.773	(19,37%)
2. Obrigações	10.351	8.448	22,53%
Operacional	10.351	8.448	22,53%
3. Fundos não Previdenciais	39.137	38.340	2,08%
Fundos Administrativos	36.111	35.230	2,50%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	3.026	3.110	(2,70%)
5. Ativo Líquido (1-2-3)	1.125.901	1.006.484	11,86%
Provisões Matemáticas	1.074.578	975.430	10,16%
Superávit/ Déficit Técnico	51.323	31.054	65,27%
	1.125.901	1.006.484	11,86%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	51.323	31.054	65,22%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	96.398	74.727	29,00%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	147.721	105.781	39,653%

Álvaro Leandro B. Rodrigues

Diretor Presidente

CPF: █████005.831-████

Arnaldo Castanheira Junior

Diretor de Benefícios

CPF: █████.023.301-████

João Batista Tibiriçá

Diretor de Adm. e Finanças

CPF: █████822.381-████

AB Albuquerque
Antônio Luiz de Albuquerque

Contador CRC AL 002541 T/GO

CPF: █████.614.231-████



DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS (em R\$ mil) PLANO PREVIDENCIÁRIOS 002 - EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
1. Ativos	19.220	9.159	109,85%
Disponível	19	0,00	100,00%
Recebíveis Previdencial	1.910	747	155,69%
Investimento	17.291	8.412	105,55%
Fundos de Investimentos	17.291	8.412	105,55%
2. Obrigações	148	86	72,09%
Operacional	148	86	72,09%
3. Fundos não Previdenciais	238	6	3866,67%
Fundos Administrativos	238	6	3866,67%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	18.834	9.067	107,72%
Provisões Matemáticas	18.830	9.065	107,72%
Fundos Previdenciais	4	2	100,00%

Álvaro Leandro B. Rodrigues

Diretor Presidente

CPF: █████.005.831-████

Arnaldo Castanheira Junior

Diretor de Benefícios

CPF: █████.023.301-████

João Batista Tibiriçá

Diretor de Adm. e Finanças

CPF: █████.822.381-████

Antônio Luiz de Albuquerque
Antônio Luiz de Albuquerque

Contador CRC AL 002541 T/GO

CPF: █████.614.231-████



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (CONSOLIDADA) (em R\$ mil) EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	35.236	33.956	3,77%
1. Custeio da Gestão Administrativa	4.849	4.932	(1,68%)
1.1 Receitas	4.849	4.932	(1,68%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	3.315	3.934	(15,73%)
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	47	202	(76,73%)
Outras Receitas	2	0	100,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	1.485	796	86,56%
2. Despesas Administrativas	3.736	3.652	2,30%
2.1 Administração dos Planos Previdenciais	3.736	3.652	2,30%
Pessoal e Encargos	1.892	1.630	16,07%
Treinamentos/Congressos e Seminários	3	4	(25,00%)
Serviços de Terceiros	1.101	729	51,03%
Despesas Gerais	298	785	(62,04%)
Depreciações e amortizações	73	54	35,19%
Tributos	369	233	58,37%
Outras Despesas	0	217	(100,00%)
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativo (1-2)	1.113	1.280	(13,05%)
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+6)	36.349	35.236	3,16%

Álvaro Leandro B. Rodrigues

Diretor Presidente

CPF: █████005.831-████

Arnaldo Castanheira Junior

Diretor de Benefícios

CPF: █████023.301-████

João Batista Tibiriçá

Diretor de Adm. e Finanças

CPF: █████.822.381-████

Antônio Luiz de Albuquerque

Contador CRC AL 002541 T/GO

CPF: █████614.231-████



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA POR PLANO DE BENEFÍCIOS (em R\$ mil) PLANO BENEFICIÁRIO 001 – EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 2020

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	35.230	33.956	3,75%
1. Custeio da Gestão Administrativa	4.307	4.481	(3,88%)
1.1 Receitas	4.307	4.481	(3,88%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2.774	3.483	(20,36%)
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	46	202	(77,23%)
Outras Receitas	2	0	100,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	1.485	796	86,56%
2. Despesas Administrativas	3.426	3.207	6,83%
2.1 Administração dos Planos Previdenciais	3.426	3.207	6,83%
Pessoal e Encargos	1.870	1.526	22,54%
Treinamentos/Congressos e Seminários	3	4	(25,00%)
Serviços de Terceiros	843	544	54,96%
Despesas Gerais	295	728	(59,48%)
Depreciações e amortizações	73	51	43,14%
Tributos	342	212	61,32%
Outras Despesas	0	142	(100,00%)
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativo (1-2)	881	1.274	(30,85%)
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+6)	36.111	35.230	2,50%

Álvaro Leandro B. Rodrigues

Diretor Presidente

CPF: █████.005.831-█████

Arnaldo Castanheira Junior

Diretor de Benefícios

CPF: █████023.301-█████

João Batista Tibiriçá

Diretor de Adm. e Finanças

CPF: █████822.381-█████

Antônio Luiz de Albuquerque

Contador CRC AL 002541 T/GO

CPF: █████614.231-█████



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA POR PLANO DE BENEFÍCIOS (em R\$ mil) PLANO BENEFICIÁRIO 002 - 2021 2020

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	6	0	100,00%
1. Custeio da Gestão Administrativa	542	451	20,18%
1.1 Receitas	542	451	20,18%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	541	451	19,96%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	1	0	100,00%
2. Despesas Administrativas	310	445	(30,34%)
2.1 Administração dos Planos Previdenciais	310	445	(30,34%)
Pessoal e Encargos	22	104	(78,85%)
Serviços de Terceiros	258	185	39,46%
Despesas Gerais	3	57	(94,74%)
Depreciações e amortizações	0	3	(100,00%)
Tributos	27	21	28,57%
Outras Despesas	0	75	(100,00%)
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativo (1-2)	232	6	3766,67%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+6)	238	6	3866,67%

Álvaro Leandro B. Rodrigues

Diretor Presidente

CPF: [REDACTED]005.831-[REDACTED]

Arnaldo Castanheira Junior

Diretor de Benefícios

CPF: [REDACTED].023.301-[REDACTED]

João Batista Tibiriçá

Diretor de Adm. e Finanças

CPF: [REDACTED]822.381-[REDACTED]

Antônio Luiz de Albuquerque

Contador CRC AL 002541 T/GO

CPF: [REDACTED].614.231-[REDACTED]



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (em R\$ mil) PLANO BENEFICIÁRIO 001 - 2021 2020

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
Provisões Técnicas (1+2)	1.125.901	1.006.484	11,86%
1. Provisões Matemáticas	1.074.578	975.430	10,16%
1.1. Benefícios Concedidos	773.085	704.805	9,69%
Benefício Definido	773.085	704.805	9,69%
1.2. Benefício a Conceder	305.647	275.014	11,14%
Benefício Definido	305.647	275.014	11,14%
1.3. (-) Provisões Matemáticas a Constituir			
(-) Serviço Passado	(4.154)	(4.389)	(5,35%)
(-) Participantes	(4.154)	(4.389)	(5,35%)
2. Equilíbrio Técnico	51.323	31.054	65,27%
2.1. Resultados Realizados	51.323	31.054	65,27%
Superávit Técnico Acumulado	51.323	31.054	65,27%
Reserva de Contingência	51.323	31.054	65,27%
3. Fundos	3.026	3.110	(2,70%)
3.2. Fundos para Garantia das Obrigações com Participantes Gestão Previdencial	3.026	3.110	(2,70%)
4. Exigível Operacional	10.351	8.448	22,53%
4.1. Gestão Previdencial	10.334	8.445	22,37%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	17	3	466,67%

Álvaro Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: █████005.831-████

Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: █████023.301-████

João Batista Tibiriçá
Diretor de Adm. e Finanças
CPF: █████822.381-████

Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: █████.614.231-████



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (em R\$ mil) PLANO BENEFICIÁRIO 002 - 2021 2022

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
Provisões Técnicas (1+2)	18.830	9.065	107,72%
1. Provisões Matemáticas	18.830	9.065	107,72%
1.2. Benefício a Conceder	18.830	9.065	107,72%
Contribuição Definida	18.830	9.065	107,72%
Saldo de contas - parcela patrocinadores	9.355	4.503	107,75%
Saldo de contas - parcela participantes	9.475	4.562	107,69%
3. Fundos	4	2	100,00%
3.1. Fundos Previdenciais	4	2	100,00%
4. Exigível Operacional	148	86	72,09%
4.1 Gestão Previdencial	146	86	69,77%
4.2 Investimentos – Gestão Previdencial	2	0	100,00%

Álvaro Leandro B. Rodrigues

Diretor Presidente

CPF: █████.005.831-████

Arnaldo Castanheira Junior

Diretor de Benefícios

CPF: █████.023.301-████

João Batista Tibiriçá

Diretor de Adm. e Finanças

CPF: █████.822.381-████

Antônio Luiz de Albuquerque

Contador CRC AL 002541 T/GO

CPF: █████.614.231-████



NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS ENCERRADAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021

(Valores expressos em R\$ mil, exceto quando indicado de outra forma)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Fundação de Previdência dos Empregados da SANEAGO - **PREVSAN**, patrocinada pela Saneamento de Goiás S/A - SANEAGO, é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, sem fins lucrativos, instituída pela Portaria nº. 399, de 21 de agosto de 1992 do Ministério da Previdência Social - MPS, publicada no D.O.U. de 24 de agosto de 1992.

A Fundação administra atualmente dois planos de benefícios previdenciais, denominados 001 e 002, implantados respectivamente em 1992 e 2019.

No Plano 001, os benefícios são do tipo “benefício definido” e no plano 002, os benefícios são do tipo “contribuição definida”.

O Plano 001 benefício definido aprovado em 21 de agosto de 1992 pela portaria nº 399 do Ministério da Previdência Social - MPS, publicada no D.O.U. de 24 de agosto de 1992. amparado pelas Leis Complementares nºs 108 e 109, ambas de 29 de maio de 2001. Resolução CGPC Nº 06, de 2003, Resolução Nº 08, de 2004. objetivo principal é a suplementação dos benefícios concedidos pela Previdência Social Oficial aos seus participantes empregados da Saneamento de Goiás S/A - SANEAGO.

Para a realização de seus objetivos os participantes e a patrocinadora efetuam contribuições de acordo com os custos do plano, apurados com base em avaliações atuariais e plano anual de custeio realizado anualmente.

O Plano de Benefícios Previdenciários 001 estruturado na modalidade de Benefício Definido, cadastrado sob nº CNPB nº 1992.0010-65, com custos a cargo da patrocinadora e dos participantes rateados em proporções iguais nos casos dos custos normais.

O Plano Previdenciário 002 – PREVSAN CD estruturado na modalidade de Contribuição Definida, cadastrado sob nº CNPB 2019.0009-38, com custos a cargo da patrocinadora e dos participantes, sendo a contribuição normal mínima de 3% sobre o salário real de contribuição, com contribuição paritária entre participantes e patrocinadora até o limite de 6,10%.

Número de Participantes do Plano de Benefícios Previdenciários 001

	Idade Média	2021	Idade Média	2020
		Quantidade		Quantidade
Participantes	48	2.435	47	2.570
Assistidos	71	1.914	70	1.870
Aposentados	72	1.263	71	1.304
Pensionistas	69	651	69	566
		4.349		4.440

(*) Considerando apenas os Benefícios Principais de cada Suplementação por Pensão

Obs.: Existem ainda 21 Participantes, contemplados nos resultados, que faleceram ou rescindiram contrato com a Patrocinadora e que, até o momento, não foi solicitado o benefício junto a PREVSAN.

Número de Participantes ao Plano de Benefícios Previdenciário 002

	Idade Média	2021		2020	
		Quantidade	Idade Média	Quantidade	Idade Média
Masculino	44	857	43	881	
Feminino	42	233	41	235	
	43	1.090	42	1.116	

As siglas BD e CD utilizadas nas Demonstrações Contábeis inclusive Notas Explicativas, significam respectivamente Benefício Definido e Contribuição Definida, sendo que, as citações quando reportado a sigla BD, trata-se do Plano de Benefícios Previdenciários 001 e quando reportado a sigla CD trata-se do Plano de Benefícios Previdenciários 002.

A escrituração contábil é centralizada em sua sede, em livros legais e obrigatórios, capazes de assegurar sua exatidão, de acordo com a legislação vigente.

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis são de responsabilidade da Administração e foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC e, quando aplicável, aos pronunciamentos, interpretações e orientações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis - CPC e homologadas pelos órgãos reguladores, sempre que aplicável. Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos em circulantes e não circulantes.

As demonstrações estão sendo apresentadas em moeda corrente nacional, segundo determinações contidas na Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC nº. 43, de 06 de agosto de 2021 e IN PREVIC 31, de 20 de agosto de 2020 e IN PREVIC 44, de 23 de novembro de 2021.

Na apresentação conforme estrutura contábil vigente determinada pela resolução acima, os segmentos necessários à administração das entidades fechadas de previdência complementar são denominados gestão previdencial, gestão administrativa e investimentos.

- Gestão Previdencial - congrega todas as atividades previdenciais da entidade, como recebimentos de contribuições, pagamento de benefícios e constituição das provisões atuariais.
- Gestão Administrativa - assemelha-se a uma entidade prestadora de serviços administrativos, tendo como usuários os demais segmentos da estrutura da entidade. É responsável pelas operações administrativas, coordenando todo o funcionamento da Entidade.
- Investimentos - É destinado ao gerenciamento das aplicações financeiras dos recursos existentes na Entidade.

As demonstrações contábeis individuais e consolidadas da PREVSAN foram aprovadas em 25 de março de 2021.

3. SUMÁRIO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis adotadas pela PREVSAN, para elaboração de suas demonstrações contábeis, são aquelas estabelecidas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC e podem ser resumidas como segue:

- a) As receitas e despesas são registradas pelo regime de competência;
- b) Os Recursos Garantidores das Reservas geridas pela PREVSAN estão aplicados de acordo com o disposto na Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN nº. 4.661, de 25 de maio de 2018, que dispõe sobre as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar.
- c) O registro contábil dos investimentos é realizado por segmento de aplicação, assim dividido:
- Renda Fixa (Fundo de Investimentos),
 - Renda Variável (Fundos de Ações),
 - Multimercado (Estruturado),
 - Direitos Creditórios (FIDC) e
 - Empréstimos e Financiamentos,

A avaliação dos títulos e valores mobiliários obedecem aos seguintes critérios:

c.1) As Aplicações (Fundo de Investimentos) Fundo de Renda Fixa, Fundo de Índice Referência Renda Fixa (ETF), Fundo de Investimento em Direito Creditório – FIDC, Fundo de Ações, Fundo Multimercado Estruturado e Fundo de Investimentos no Exterior, são demonstradas pelo valor nominal de aquisição, acrescidas dos rendimentos, calculados com base na valorização das cotas dos fundos de investimentos;

c.2) Os Empréstimos e Financiamentos são representados pela concessão de créditos aos Participantes e Assistidos, acrescidos de juros contratualmente pactuados, calculados “*pro rata die*” e apropriados às contas de resultado.

d) Provisão para perda:

As provisões para perdas em investimentos decorrentes de redução ao valor recuperável, considerados os riscos e incertezas e, para os direitos creditórios de liquidação duvidosa, segundo critérios definidos no item 19 da Instrução PREVIC nº 31, de 20 de agosto de 2020, e apresentados abaixo. As provisões são contabilizadas em conta de resultado, em contrapartida com a conta redutora do respectivo segmento do ativo. Portanto, os investimentos estão apresentados pelo seu valor líquido.

Atraso (em dias)

DE	ATÉ	Faixa de Provisão	Créditos alcançados
31	60	1%	Vencidos e Vincendos
61	90	5%	Vencidos e Vincendos
91	120	10%	Vencidos e Vincendos
121	180	25%	Vencidos e Vincendos
181	240	50%	Vencidos e Vincendos
241	360	75%	Vencidos e Vincendos
Acima de 361		100%	Vencidos e Vincendos

e) Ativo Imobilizado:



as EFPC devem observar as Normas Brasileiras de Contabilidade, editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), no registro contábil do ativo imobilizado os quais, são registrados pelo custo, depreciado e amortizado, respectivamente, pelo método linear, de acordo com as taxas de depreciação e amortização aprovadas em laudo de reavaliação dos ativos.

f) Exigível Operacional:

Incluem obrigações a pagar a empregados, benefícios devidos aos assistidos, bens ou serviços que foram adquiridos de fornecedores no curso normal dos negócios e tributos a recolher.

g) Provisões Matemáticas

São apuradas com base em cálculos atuariais, realizados por atuário externo. Representam o valor atual dos compromissos futuros do plano de benefícios da PREVSAN, para com seus Participantes e Assistidos, referentes aos benefícios concedidos e a conceder e envolvem cálculos atuariais para os quais são adotadas hipóteses e premissas sobre eventos futuros, consideradas razoáveis e apropriadas por ocasião de cada avaliação atuarial. Portanto, os resultados desses cálculos são sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas. Assim, modificações nas experiências observadas poderão implicar em variações relevantes nos resultados atuariais.

h) Fundo Administrativo

Constituído de recursos provenientes do custeio administrativo, rentabilidade dos investimentos, deduzidas as despesas administrativas realizadas.

i) Fundo para garantias a empréstimos a participantes

O Fundo de Investimentos é constituído por meio da arrecadação da taxa do Fundo de Quitação por Morte - FQM, cobrada na concessão de empréstimos aos participantes, destinada à cobertura dos saldos devedores, em caso de morte do participante.

3.1 Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis são padronizadas, estabelecida pela Instrução PREVIC nº 31, de 20 de agosto de 2020; Instrução PREVIC nº 44, de 23 de novembro de 2021, representadas pelo Balanço Patrimonial Consolidado, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa o (DPGA), Demonstração Consolidada do Plano de Gestão Administrativa, Demonstração do Ativo Líquido (DAL), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL), e Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT), elaboradas com os valores em (R\$ mil), com segregação real dos investimentos do Plano de Benefícios Previdenciários 001, 002 e o Plano de Gestão Administrativa - PGA, de 31 de dezembro de cada ano.

a) Balanço Patrimonial Consolidado Comparativo

É a demonstra o contábil destinada a evidenciar, qualitativa e quantitativamente a posi o patrimonial e financeira da PREVSAN.

b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS)

Neste demonstrativo são apresentadas as adições e as reduções ocorridas no patrimônio social, com os valores consolidados dos planos de benefícios e do plano de gestão administrativa.

c) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA)

Nesta demonstração são detalhadas as operações realizadas no plano de gestão administrativa como: custeio, despesas, resultados dos investimentos administrativos e constituições/reversões do fundo administrativo.

O Plano de Gestão Administrativa (PGA) tem como finalidade registrar todos os eventos contábeis da gestão administrativa da Entidade, de forma segregada dos balancetes do Plano de Benefícios Previdenciários, utilizando de balancetes próprios.

O artigo 6º da Resolução CGPC Nº 29, 31 de agosto de 2009, estabeleceu para as Entidades sujeita a Lei Complementar nº 108, de 2001, os limites anuais de recursos destinados para cobertura das Despesas Administrativas, a escolha de um entre os seguintes limites:

- Taxa de administração de até 1% - valor correspondente a este percentual incidente sobre o montante dos recursos garantidores dos planos de benefícios no último dia do exercício a que se referir; e
- Taxa de Carregamento de até 9% (nove por cento) – valor correspondente a este percentual incidente sobre a soma das contribuições e dos benefícios dos planos no exercício a que se referir.

Para o Plano de Benefícios Previdenciários 001 estruturado na modalidade de Benefício Definido, foi estabelecido como limite máximo no Regulamento do Plano de Gestão Administrativo, a Taxa de Carregamento, que corresponde a 9% das contribuições e dos benefícios do plano, por ser mais restritivo do que a alternativa da Taxa de Administração, no caso específico da PREVSAN.

A PREVSAN tem atendido o limite máximo permitido, sendo estes limites mais restritivos, onde foi estabelecido para o exercício de 2021 como parâmetro para custeio da Gestão Administrativa o percentual de 2,69%, todavia no encerramento do exercício o custeio real foi de 3,33%, A contribuição que era de 0,60% do salário real de contribuição foi reduzida para 0,39%.

Para o Plano Previdenciário 002 estruturado na modalidade de Contribuição Definida, foi estabelecido para o Custeio Administrativo o percentual correspondente a 5,60% das Contribuições Normais, vertidas pelos Participantes e Patrocinadores, cujo valor, será obtido, pela taxa equivalente incidente sobre os Salários Reais de Contribuição limitada a 0,34%, resultante da multiplicação de 5,60% pelo percentual da Contribuição Normal do Participante até o limite de 6,10%

Até o exercício social de 2020 os valores das despesas administrativas eram apresentados de forma segregada entre administração previdencial e administração dos investimentos, Comuns e Específicas. Para fins de reclassificação comparativa, os valores das despesas administrativas apresentadas em 2020 foram consolidados, não ocorrendo alteração nos valores das despesas administrativas totais nem no saldo do Fundo Administrativo Consolidado.

d) Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL)

Nesta demonstração são apresentadas a composição dos direitos e as obrigações de cada plano de benefícios, e a demonstração da situação líquida de cobertura dos compromissos.

e) Demonstração da Mutações do Ativo Líquido (DMAL)

Neste demonstrativo são apresentadas as mutações do ativo líquido por plano de benefícios, ocorridas no exercício.

f) Demonstração das Provisões Técnicas (DPT)

Destina-se a evidenciar a composição e as alterações do patrimônio de cobertura do plano de benefícios. Essa demonstração visa detalhar os compromissos do plano de benefícios com seus participantes e assistidos representados pelas provisões matemáticas, bem como a insuficiência ou o excesso de recursos, representados pelo equilíbrio técnico.

3.2 Gerenciamento de riscos

A identificação, avaliação, controle e monitoramento dos riscos de crédito, de mercado, de liquidez, legal, operacional e sistêmico, é conduzida à luz da legislação em vigor, aplicável às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC). Tal gestão tem por objetivo minimizar os riscos aos quais a Fundação está exposta, protegendo assim os recursos garantidores dos planos de benefícios por ela administrados.

As funções de gestão, administração e custódia dos recursos garantidores dos planos de benefícios são segregadas. As metodologias, políticas, matrizes de riscos e de controles e a mensuração dos riscos têm como base teorias e modelos consolidados, observadas as peculiaridades da previdência complementar, em especial as regras que regulam a gestão das entidades, com destaque para a Resolução CMN Nº 4.661/2018 e a Resolução CGPC nº 13/2004.

Risco de Mercado: É a possibilidade de ocorrência de perdas resultantes da alteração para menor nos valores de mercado dos ativos mantidos em carteira. O acompanhamento e o gerenciamento do risco de mercado, bem como os retornos esperados, são feitos com o uso de um modelo estatístico que possibilita a mensuração da probabilidade de perda econômica máxima tolerada. De acordo com as características das carteiras de investimentos, são definidos os instrumentos e metodologias utilizadas para o respectivo controle de risco e resultado.

Risco de Crédito: É o risco de algum investimento não ser honrado no futuro por uma contraparte de maneira integral ou parcial. O risco de crédito é gerenciado e controlado com o objetivo de mitigar o risco da contraparte de não cumprir com a obrigação contratada e são monitorados com base nas posições mantidas em créditos privados, com a avaliação dos níveis de concentração, maiores exposições e piores ratings. A análise de risco de crédito é realizada nas operações com pessoa jurídica financeira, não-financeira e participantes e assistidos, no que se refere a empréstimos simples. Os recursos garantidores dos planos são aplicados em operações e instituições classificadas como de baixo nível de risco de crédito pela Política de Investimentos da ENTIDADE.

Risco de Liquidez: O risco de perda resultante da falta de recursos necessários ao cumprimento de uma ou mais obrigações da entidade, em função do descasamento de atribuições e aplicações fica minimizado pela manutenção de um consistente sistema de fluxo de caixa. São utilizadas duas metodologias para o gerenciamento de liquidez de curto prazo e de longo prazo.

- **Curto Prazo:** Aplica-se o fluxo de caixa de entrada e saída de recursos, monitorado e avaliado pelo Grupo de Análise de Investimentos, para assegurar qualquer eventualidade ou medidas de contingências.
- **Longo Prazo:** É utilizada a metodologia do *Asset Liability Management* (ALM) como ferramenta de trabalho para gerenciar e monitorar liquidez de longo prazo (superior a 12 meses).

Risco Legal e Operacional: A avaliação e o acompanhamento dos riscos decorrentes da possibilidade de perdas devido à inobservância de disposições legais, estatutárias e regulamentares e de procedimentos necessários à formalização de operações desenvolvidas, bem como da insolvência da contraparte em negócios são realizados com base na legislação em vigor.

Risco sistêmico: Na gestão dos recursos dos planos os procedimentos incluem os critérios de avaliação e mensuração dos demais riscos e as análises periódicas do cenário econômico interno e externo.



Risco atuarial: O gerenciamento de riscos atuarial tem ainda como objetivo assegurar os padrões de segurança econômico-financeira, com fins específicos de preservar a liquidez, a solvência e o equilíbrio dos planos de benefícios administrados pela Entidade. O gerenciamento dos riscos atuariais são realizados por meio dos documentos relacionados, DA e Parecer Atuarial, com a mitigação dos riscos atuariais, como o risco biométrico que é mitigado por meio do estudo de hipóteses atuariais, o risco de liquidez que é mitigado por meio do estudo de ALM, o risco de mercado que é mitigado por estudos realizados pela área de investimentos e suas consultorias, o risco operacional que é mitigado pela formalização de procedimentos e mapeamento de processos, o risco cadastral que é mitigado por recadastramento e processo de atualização cadastral, e assim por diante.

4. ATIVO DISPONÍVEL

Os recursos disponíveis em conta movimento em 31 de dezembro de 2021 destinam-se ao pagamento de despesas de custeio administrativo e empréstimos, vencíveis no 1º dia útil do mês subsequente.

BANCOS CONTA MOVIMENTO	2021	2020
Banco do Brasil S/A - BD	3	3
Banco Itaú S/A - BD	288	130
Caixa Econômica Federal - BD	276	194
Banco Itaú S/A – BD Custódia	192	95
Banco Itaú S/A - CD	8	0
Banco Itaú S/A - CD Custódia	12	0
Banco Itaú S/A - PGA BD	32	56
Banco Itaú S/A - PGA BD - Custódia	7	3
VINCULADO		
Banco Brasil - BD	763	646
Banco Itaú S/A - BD	1.478	1.344
Caixa Econômica Federal - BD	1.058	988
Cobrança em Trânsito	27	36
	4.144	3.495

Os recursos disponíveis em conta vinculado em 31 de dezembro de 2021, destinam-se ao pagamento da folha de suplementações de benefícios dos assistidos no início do mês subsequente.

5. ATIVO REALIZÁVEL

O grupo realizável nas Gestões Previdencial e Administrativa registra os direitos normais dessas atividades e, no Investimento, abriga todas as aplicações dos recursos em nome da Entidade, bem como os acréscimos ou decréscimos inerentes a valorizações ou desvalorizações de tais operações, sem distinção de prazos de aplicação.

5.1 – Gestão Previdencial

Este grupo abriga as contribuições a receber da Patrocinadora, Participantes e Assistidos.

RECURSOS A RECEBER - CONTRIBUIÇÃO DO MÊS DE DEZEMBRO- PLANO BD

	2021	2020
Contribuições a receber da Patrocinadora	1.279	1.305
Contribuições a receber dos Participantes	1.282	1.310
Contribuições sobre Joias	41	39
Contribuições Assistidos	421	395
Outros Realizável	6	1
	3.029	3.050

RECURSOS A RECEBER - CONTRIBUIÇÃO S/13º SALÁRIO PLANO BD

	2021	2020
Contribuições a receber da Patrocinadora	1.408	0
Contribuições a receber dos Participantes	1.410	0
Contribuições sobre Joias	41	0
	2.859	0

TOTAL RECURSOS A RECEBER PLANO BD

	5.888	3.050
--	--------------	--------------

RECURSOS A RECEBER - CONTRIBUIÇÃO DO MÊS- PLANO CD

	2021	2020
Contribuições a receber da Patrocinadora	402	345
Contribuições a receber dos Participantes	408	349
Outros Realizável	55	46
	865	740

RECURSOS A RECEBER - CONTRIBUIÇÃO S/13º SALÁRIO PLANO CD

	2021	2020
Contribuições a receber da Patrocinadora	400	0
Contribuições a receber dos Participantes	406	0
	806	0

TOTAL RECURSOS A RECEBER PLANO CD

	1.671	740
--	--------------	------------

GESTÃO PREVIDENCIAL

	7.559	3.790
--	--------------	--------------

A totalidade das contribuições registradas no item 5.1 acima, foram recebidas em janeiro de 2022.

5.2 - Gestão Administrativa

Este grupo abriga as contribuições a receber da Patrocinadora, Participantes e Assistidos, destinadas à cobertura das despesas inerentes a gestão administrativa do Plano de Benefícios Previdenciários 001e 002.

CONTAS A RECEBER - CONTRIBUIÇÕES PGA DO PLANO BD

	2021	2020
Contribuições para Custeio a receber da Patrocinadora	87	126
Contribuições para Custeio a receber dos Participantes	87	126
Contribuições para Custeio Assistidos	42	37
Taxa de Administração	2	10
Outros Valores a Receber	0	10
	218	309

Responsabilidade de Empregados

Adiantamento de férias

2021	2020
10	19
10	19

Despesas a Apropriar

Seguro Imóvel e Administradores

2021	2020
6	8
6	8
234	336

CONTAS A RECEBER - CONTRIBUIÇÕES PGA DO PLANO CD

Contribuições para Custeio a receber da Patrocinadora

Contribuições para Custeio a receber dos Participantes

Outros Valores a Receber

2021	2020
23	19
22	19
178	1
223	39

CONTAS A RECEBER - CONTRIBUIÇÕES S/13º PGA DO PLANO CD

Contribuições para Custeio a receber da Patrocinadora

Contribuições para Custeio a receber dos Participantes

2021	2020
23	0
22	0
45	0
268	39

GESTÃO ADMINISTRATIVA

502	375
------------	------------

5.3 – Investimentos

Este grupo de contas registram-se as aplicações dos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas geridas pela PREVSAN, aplicados nos segmentos de (Fundo de Investimentos) Fundo de Renda Fixa, Fundo de Índice Referência Renda Fixa (ETF), Fundo de Investimento em Direito Creditório – FIDC, Fundo de Ações, Fundo Multimercado Estruturado e Fundo de Investimentos no Exterior e Empréstimos.

A gestão dos recursos no segmento de Fundo de Índice Referência Renda Fixa (ETF) está estruturada por meio de Fundos de Investimentos Financeiros Exclusivos, com gestão a cargo do Banco do Brasil S/A e Banco Itaú S/A, com centralização dos serviços de custódia e controladoria no Itaú Unibanco S/A.

Os Empréstimos são representados pela concessão de créditos aos Participantes e Assistidos, acrescidos de juros contratualmente pactuados. Todos os contratos são firmados com cobertura em caso de morte.

Na constituição de provisão para perda são observados os critérios estabelecidos pela Instrução PREVIC Nº 31, DE 20 DE AGOSTO DE 2020. A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos é constituída com base no valor vencido, conforme número de dias de atraso.

A seguir apresentamos a composição consolidada da carteira de investimentos:

5.3.1 – FUNDO DE INVESTIMENTOS

FUNDO DE RENDA FIXA – PLANO CD

MONGERAL AEG IN RFFI
IT SOB RF REF DI FIC

	2021	2020
	9.886	7.767
	2.241	0
	12.127	7.767

FUNDO DE RENDA FIXA – PGA BD

BB INSTITUCIONAL RF
ITAÚ INST REF DI-FI

	2021	2020
	14.538	4.029
	15.016	28.524
	29.554	32.553

FUNDO DE ÍNDICE REFERÊNCIA RENDA FÍXA (ETF) TÍTULOS PÚBLICOS – BD

BB PREVSAN FI RF
ITAÚ FI IDEAL

	2021	2020
	560.994	503.561
	478.250	405.747
	1.039.244	909.308

FUNDO DE ÍNDICE REFERÊNCIA RENDA FÍXA (ETF) TÍTULOS PÚBLICOS – CD

BB PREV RF IMA-B TP

	2021	2020
	2.682	0
	2.683	0

FUNDO DE ÍNDICE REFERÊNCIA RENDA FÍXA (ETF) TÍTULOS PÚBLICOS – PGA BD

BB PREV RF IMA-B TP

	2021	2020
	1.981	0
	1.981	0

FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS PADRONIZADO – FICD – BD

SANEAGO INFRA IV SEM

	2021	2020
	1.801	3.590
	1.801	3.590

FUNDO DE AÇÕES – BD

HIX CAP INSTIT FIA
BOCARI VALUE FIC FIA

	2021	2020
	9.404	10.854
	9.384	11.310
	18.788	22.164

FUNDO MULTIMERCADO – BD

HAHIA MARAU FIC FIM
BTGP DISCOVERY FIM
ABSOLUTE HEDG FICFIM
JGP STRATEGY FIC FIM

	2021	2020
	9.609	9.476
	8.909	8.984
	9.739	9.204
	9.147	9.058
	37.404	36.722

FUNDO MULTIMERCADO – CD

JGP ESTRATEGY FIC FIM
ITAÚ GLOB PLUS FICFI

	2021	2020
	651	645
	1.022	0
	1.673	645

FUNDO MULTIMERCADO - PGA BD

ITAÚ GLOB PLUS FICFI

	2021	2020
	2.044	0
	2.044	0



	2021	2020
FUNDO DE INVESTIMENTO NO EXTERIOR - CD		
BB MM SCHRODER IE FI	628	0
	628	0
FUNDO DE INVESTIMENTOS	1.147.927	1.012.749
5.3.2 – OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES		
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES- BD		
Empréstimos a Participantes	32.067	39.773
	32.067	39.773
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES - CD		
Empréstimos a Participantes	180	0
	180	0
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	32.247	39.773
INVESTIMENTOS	1.180.174	1.052.522
FUNDO DE ÍNDICE REFERÊNCIA RENDA FÍXA (ETF) TÍTULOS PÚBLICOS – BD		
POR ATIVO	2021	2020
LFT OVER	4.638	110.928
NTN OVER	9.636	1.613
NTN-B	1.024.933	796.719
SUBTOTAL 1	1.039.206	909.261
SALDO EM TESOURARIA	112	107
CONTAS A PAGAR / RECEBER	(74)	(60)
SUBTOTAL 2	38	47
TOTAL RENDA FIXA (1+2)	1.039.244	909.308

5.3.3 - Em cumprimento ao que determina a Resolução CNPC 43, de 06 de agosto de 2021, os títulos e valores mobiliários integrantes da carteira própria ou dos fundos de investimentos exclusivos pertencentes à EFPC, devem ser registrados pelo valor efetivamente pago, inclusive corretagem e emolumentos, e classificados nas seguintes categorias: “Títulos para Negociação” e “Títulos Mantidos até o Vencimento”, está composta por Títulos Públicos e Privados.

Títulos para Negociação – são os títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem negociados antes de seu vencimento, independentemente do prazo a decorrer da data de sua aquisição. Os papéis classificados como títulos para negociação são marcados a mercado e contabilizados pelo custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos, variações positivas e/ou negativas.

Na precificação a mercado, o critério adotado é estabelecido pelo agente de Custódia, centralizada no Itaú Unibanco S/A, o qual utiliza-se de parâmetros divulgados por entes de mercado de reconhecida idoneidade, Anbima e de normas e orientações estabelecida pelos órgãos fiscalizadores, Banco Central do Brasil e Comissão de Valores Mobiliários.

Títulos Públicos Prefixados

Data de Vencimento	Indexador	% do Indexador	Carteira/Fundo	Quantidade Total	Valor da Aplicação	Valor à Mercado
01/09/2023	PRE	9,15%	PREVSANBBRASIL	414	4.636	4.638
15/05/2025	PRE	9,15%	PREVSANITAU	2.488	9.636	9.636
					14.272	14.274

Títulos Públicos indexados a Índices de Preços

Data de Aquisição	Valor da PU à Vencimento	Código ISIN	Nome do Emissor	Título	Data do Vencimento	Indexador	Taxa % AA	Quantidade Total	Valor Aplicação	Valor Contábil
03/08/2012	3.902,13	BRSTNCNTB3Y0	TESOURO	NTN-B	15/08/2022	IPCA	4,10%	5.000	12.763	19.511
07/08/2012	3.878,70	BRSTNCNTB3Y0	TESOURO	NTN-B	15/08/2022	IPCA	5,15%	2.830	7.250	10.977
05/06/2013	3.890,95	BRSTNCNTB3Y0	TESOURO	NTN-B	15/08/2022	IPCA	4,60%	2.500	6.421	9.727
26/05/2017	3.866,07	BRSTNCNTB3Y0	TESOURO	NTN-B	15/08/2022	IPCA	5,71%	3.200	9.868	12.371
04/09/2018	3.910,62	BRSTNCNTB4U6	TESOURO	NTN-B	15/08/2026	IPCA	5,66%	3.110	9.988	12.162
13/09/2018	3.887,06	BRSTNCNTB4U6	TESOURO	NTN-B	15/08/2026	IPCA	5,82%	1.390	4.426	5.403
13/09/2018	3.888,54	BRSTNCNTB4U6	TESOURO	NTN-B	15/08/2026	IPCA	5,81%	1.750	5.576	6.805
10/08/2012	4.334,30	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	4,22%	4.800	12.984	20.805
27/05/2013	4.244,70	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	4,54%	8.000	21.757	33.958
26/11/2013	3.780,86	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,35%	600	1.378	2.269
10/12/2013	3.742,69	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,51%	200	454	749
30/12/2013	4.049,91	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	5,27%	1.000	2.303	4.050
13/01/2014	4.049,91	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	5,27%	750	1.726	3.037
29/01/2014	3.628,86	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	7,01%	670	1.482	2.431
18/12/2013	3.775,21	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,37%	500	1.155	1.888
01/08/2014	3.856,81	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,03%	3.976	10.003	15.335
06/08/2014	3.825,65	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,16%	8.047	20.011	30.785
01/10/2014	3.829,39	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,15%	4.075	10.004	15.605
29/01/2014	3.654,19	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,89%	7.983	17.851	29.171
25/04/2018	4.115,36	BRSTNCNTB007	TESOURO	NTN-B	15/05/2035	IPCA	5,14%	2.800	9.652	11.523
04/02/2015	3.900,30	BRSTNCNTB007	TESOURO	NTN-B	15/05/2035	IPCA	5,74%	5.896	15.002	22.996
03/09/2012	4.643,44	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	4,34%	3.000	8.258	13.930
13/09/2012	4.596,89	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	4,43%	2.491	6.785	11.451
23/05/2013	4.559,68	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	4,50%	10.000	28.557	45.597
12/06/2013	4.088,77	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	5,48%	11.000	27.577	44.976
03/07/2014	3.809,24	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,14%	4.400	10.844	16.761
21/05/2014	3.817,04	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,12%	1.039	2.502	3.966
21/05/2014	3.817,04	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,12%	3.107	7.492	11.860
31/07/2014	3.860,18	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,02%	1.908	4.807	7.365
31/07/2014	3.860,59	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,01%	10.000	25.195	38.606
07/08/2014	3.824,77	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,10%	8.020	20.011	30.675
30/09/2014	3.792,42	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,18%	4.000	9.732	15.170
30/09/2014	3.780,47	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,21%	110	267	416
04/02/2015	3.920,73	BRSTNCNTB0A6	TESOURO	NTN-B	15/05/2045	IPCA	5,77%	5.955	15.001	23.348
29/06/2016	3.790,03	BRSTNCNTB0A6	TESOURO	NTN-B	15/05/2045	IPCA	6,05%	1.374	3.999	5.208
24/08/2012	4.189,99	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,40%	3.600	9.964	15.084



12/12/2012	4.160,29	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,45%	400	1.235	1.664
17/05/2013	4.743,49	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	4,52%	6.900	20.177	32.730
14/11/2013	3.818,82	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,10%	3.700	8.646	14.130
28/10/2014	3.780,49	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,18%	3.200	7.843	12.098
10/05/2018	4.169,81	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,44%	2.900	9.799	12.092
21/05/2018	4.111,57	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,54%	1.400	4.673	5.756
30/05/2018	4.021,31	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,71%	1.200	3.923	4.826
06/06/2018	3.967,13	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,81%	1.200	3.874	4.761
22/08/2018	3.967,27	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,81%	3.000	9.695	11.902
05/05/2021	4.743,03	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	4,52%	2.200	9.678	10.435
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	436	1.022	1.609
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	86	202	317
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	394	924	1.454
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	54	127	199
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	105	246	387
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	427	1.001	1.575
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	19	45	70
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	4	9	15
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	6	14	22
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	52	122	192
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	125	293	461
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	202	474	745
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	115	270	424
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	30	70	111
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	83	195	306
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	534	1.252	1.970
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	8	19	30
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	181	424	668
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	135	317	498
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	4	9	15
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	427	1.001	1.575
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	19	45	70
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	74	174	273
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	4	9	15
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	123	288	454
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	39	91	144
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	43	101	159
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	7	16	26
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	16	38	59
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	8	19	30
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	14	33	52
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	97	227	358
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	40	94	148
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	15	35	55
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	37	87	137
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	6	14	22
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	65	152	240
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	6	14	22
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	32	75	118
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	73	171	269



13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	30	70	111	
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	5	12	18	
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	30	70	111	
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	63	148	232	
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	41	96	151	
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	1.153	2.704	4.254	
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	2.172	5.093	8.013	
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	25	59	92	
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	38	89	140	
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	204	478	753	
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	21	49	77	
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	22	52	81	
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	472	1.107	1.741	
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	5	12	18	
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	35	82	129	
13/05/2014	3.689,26	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	68	159	251	
31/07/2014	3.836,20	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,06%	3.997	10.001	15.333	
06/08/2014	3.767,85	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,20%	8.144	20.008	30.685	
30/09/2014	3.788,17	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,16%	4.000	9.736	15.153	
30/09/2014	3.739,95	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,26%	110	264	411	
20/03/2020	4.492,51	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	4,90%	5.127	19.999	23.033	
03/08/2015	4.138,24	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	5,43%	4.000	10.181	16.553	
24/05/2016	3.750,92	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	6,12%	3.100	8.811	11.628	
20/03/2020	4.481,15	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	4,90%	5.000	19.927	22.406	
25/03/2021	4.753,70	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	4,52%	6.700	29.852	31.850	
14/04/2021	4.762,11	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	4,51%	4.400	19.792	20.953	
06/05/2021	4.731,39	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	4,55%	2.200	9.883	10.409	
02/08/2021	4.731,25	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	4,55%	4.400	19.907	20.818	
09/08/2021	4.693,74	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	4,60%	2.200	9.905	10.326	
11/08/2021	4.600,18	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	4,73%	1.100	4.860	5.060	
12/08/2021	4.607,35	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	4,72%	1.100	4.870	5.068	
16/08/2021	4.487,70	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	4,89%	1.100	4.750	4.936	
19/08/2021	4.404,13	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	5,01%	1.100	4.670	4.845	
30/06/2016	3.993,15	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	5,68%	10.604	31.000	42.343	
05/12/2016	3.692,75	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	6,23%	3.487	9.999	12.877	
30/09/2021	4.414,79	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	5,00%	1.833	7.951	8.092	
01/10/2021	4.408,22	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	5,01%	1.841	7.979	8.116	
28/10/2021	4.092,33	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	5,51%	638	2.606	2.611	
28/10/2021	4.086,37	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	5,52%	881	3.594	3.600	
									733.126	1.024.933	

Despesas com Fundos Exclusivos

O quadro a seguir demonstra as despesas incidentes sobre os fundos de investimentos exclusivos, valores contabilizados no próprio fundo, portanto, a fundação recebe as cotas líquidas.

Descrição do Lançamento	Mês/Ano												
	jan/21	fev/21	mar/21	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	Total Geral
Auditoria	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	6	12
Confecção de Livro - Manual	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Correspondência	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Taxa ANBID	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	12
Taxa CETIP	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	121
Taxa CVM	24	0	0	24	0	0	24	0	0	24	0	0	96
Taxa de Administração	39	36	33	43	38	40	40	43	43	42	40	41	477
Taxa de Custódia	11	10	9	12	10	11	11	11	12	11	11	11	129
Taxa SELIC	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	32
Total Geral	86	61	55	93	66	65	88	69	67	92	64	73	878

6. ATIVO IMOBILIZADO E INTANGÍVEL (IN PREVIC 31, de 20/08/2020)

6.1 - Imobilizado

Os itens do imobilizado estão registrados pelo custo de aquisição, deduzida a depreciação acumulada, calculada com base nas taxas de depreciação estabelecida pela legislação vigente, de acordo com a vida útil do bem.

DESCRIÇÃO	Taxa Depreciação	2020	2021				
		Saldo	Aquisição	Baixa	Baixa Depreciação Amortização	Depreciação	Saldo
Ar Condicionado	25% a.a.	8	0	0	0	(3)	5
Equipamentos de Informática	20% a.a.	34	114	(20)	20	(32)	116
Móveis e Utensílios	10% a.a.	91	5	(1)	1	(14)	82
Telefones	10% a.a.	13	74	0	0	0	87
Cofres e Painéis	10% a.a.	1	8	(2)	2	(3)	6
Edificações p/ uso Próprio	10% a.a.	748	0	0	0	(1)	747
Garagens	2% a.a.	231	102	0	0	(17)	316
Terrenos	2% a.a.	1.440	0	0	0	(5)	1.435
TOTAL		2.567	303,00	(23,00)	23,00	(75,00)	2.795

PASSIVO

O passivo é uma obrigação presente da entidade, derivada de eventos passados, cuja liquidação se espera que resulte na saída de recursos da entidade capazes de gerar benefícios econômicos.

7. PASSIVO EXIGÍVEL OPERACIONAL

Passivo, exigível operacional, é subdividido por segmentos operacionais de Gestão Previdencial, Gestão Administrativa e de Investimentos. Esse grupo registra as obrigações decorrentes das operações dos planos de benefícios e do PGA.

7.1 – Gestão Previdencial

Representa as obrigações referentes à Folha de Benefícios e retenções a recolher dos Assistidos, bem como da provisão relativa a resgate das reservas de poupança dos Participantes desligados dos Planos de Benefícios Previdenciários 001 e 002 e valor a repassar para o PGA referente ao custeio administrativo, demonstrado na rubrica Fonte de Custeio Administrativo.

GESTÃO PREVIDENCIAL BD	2021	2020
Benefícios a Pagar	3.937	3.556
Retenções a Recolher	2.357	2.131
Restituição a Participantes	3.825	2.459
Outras Exigibilidades	216	299
	10.335	8.445
GESTÃO PREVIDENCIAL CD	2021	2020
Fonte de Custeio Administrativo	90	0
Retenções a Recolher	55	47
Outras Exigibilidades	1	39
	146	86
GESTÃO PREVIDENCIAL	10.481	8.531

7.2 - Gestão Administrativa

Representa as obrigações da PREVSAN com despesas de pessoal, pagamento a fornecedores, encargos, retenções a recolher e tributos inerentes às despesas administrativas da gestão dos Planos de Benefícios Previdenciários 001 e 002 do mês de dezembro de 2021, vencíveis no exercício seguinte.

O Rateio das despesas comuns do programa gestão administrativa - PGA do plano de Benefícios Previdenciários 001 e 002, foi proporcional ao Patrimônio de cobertura de cada plano.

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidado

Até o exercício social de 2020 a os valores das despesas administrativas eram apresentadas de forma segregada entre administração previdencial e administração dos investimentos, segregadas entre comuns e específicas. Para fins de reclassificação comparativa, os valores das despesas administrativas apresentados em 2020 foram consolidados, não ocorrendo alteração nos valores das despesas administrativas totais nem no Saldo do Fundo Administrativo Consolidado.

PESSOAL	2021	2020
Pessoal Próprio	100	91
Dirigentes	36	33
	136	124
FORNECEDORES		
Fornecedores de Serviços	93	86
	93	86

RETENÇÕES A RECOLHER

Encargos a Recolher Pessoal	83	48
Encargos a Recolher Terceiros	43	27
	<u>126</u>	<u>75</u>

TRIBUTOS A RECOLHER

Pis	3	3
Cofins	22	18
	<u>25</u>	<u>21</u>

OUTRAS EXIGIBILIDADES

Programa Previdencial	185	10
	<u>185</u>	<u>10</u>

GESTÃO ADMINISTRATIVA

	<u>565</u>	<u>316</u>
--	------------	------------

Outras Exigibilidades – É composta de despesas bancárias a pagar para BD no valor de R\$ 7 e Valor do PGA BD a pagar para o PGA do plano CD no valor de R\$ 178.

7.3 – Investimentos

Representa as obrigações da Fundação em relação a Operações com Participantes; aos impostos incidentes nas aplicações dos recursos e Taxa de Administração.

INVESTIMENTOS BD

	2021	2020
Operações com Participantes	7	0
Taxa de Administração	2	0

IOF - Empréstimos a Participantes	8	3
	<u>17</u>	<u>3</u>

INVESTIMENTOS CD

	2021	2020
IOF - Empréstimos a Participantes	1	0
	<u>1</u>	<u>0</u>

INVESTIMENTOS

	<u>18</u>	<u>3</u>
--	-----------	----------

8 – PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas são obtidas mediante cálculos atuariais que objetivam mensurar os compromissos líquidos da PREVSAN, com relação a Benefícios Concedidos e a Conceder, tendo como base o último dia do exercício.

DEMONSTRATIVO CONSOLIDADO DA COMPOSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

	2021	2020
PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.093.408	984.497
RESERVAS MATEMÁTICAS - BD	1.074.578	975.432
(a) Benefícios Concedidos	773.085	704.805
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	773.085	704.805

Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	657.219	612.262
Aposentadorias	657.219	612.262
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados - Assistidos	115.866	92.543
Aposentadorias por Invalidez	14.941	17.257
Pensão	100.925	75.286
(b) Benefícios a Conceder	305.647	275.016
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	297.919	265.727
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	486.495	456.801
Aposentadoria Programada	486.495	456.801
(c) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(94.288)	(95.537)
Aposentadoria Programada	(94.288)	(95.537)
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(94.288)	(95.537)
Aposentadoria Programada	(94.288)	(95.537)
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	7.728	9.289
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	17.546	19.993
Aposentadoria por Invalidez	11.592	13.047
Pensão	5.954	6.946
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(4.909)	(5.352)
Aposentadoria	(4.909)	(5.352)
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(4.909)	(5.352)
Aposentadoria	(4.909)	(5.352)
(d) Provisões Matemáticas a Constituir	(4.154)	(4.389)
Serviço Passado	(4.154)	(4.389)
	2.021	2.020
PROVISÕES MATEMÁTICAS - CD	18.830	9.065
Benefícios a Conceder	18.830	9.065
Contribuição Definida	18.830	9.065
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadora	9.355	4.503
Saldo de Contas - Parcela Participantes	9.475	4.562

(a) Benefícios Concedidos

Representam o valor atual dos benefícios futuros, correspondentes aos participantes e dependentes em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

(b) Benefícios a Conceder

Representam a diferença entre os valores atuais dos benefícios futuros e das contribuições futuras do plano, relativos aos participantes que ainda não estejam em gozo de benefícios vitalícios de prestação continuada.

(c) Valor Atual das Contribuições Futuras

Corresponde ao valor atual das contribuições futuras, com prazo de vigência indeterminado, a serem realizadas pela patrocinadora e pelos integrantes da geração atual que ainda não estejam em gozo de benefício de prestação continuada, excluindo-se toda e qualquer contribuição cujo recebimento dependa do ingresso de novos participantes nesse plano ou de novos empregados na patrocinadora, bem como as contribuições a serem



recolhidas tanto pelos integrantes da geração atual durante o período de percepção do benefício quanto pela patrocinadora sobre o valor dos benefícios a serem pagos a esses integrantes.

(d) Provisões Matemáticas a Constituir

Representam o valor atual dos compromissos passados assumidos pelos participantes, correspondentes ao montante do custo normal relativo aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, acumulados até a data de filiação ao plano, deduzido do valor dos compromissos já amortizados.

Bases Técnicas – das hipóteses utilizadas na avaliação atuarial

De acordo com a IN PREVIC 33, de 23 de outubro de 2020, todas as hipóteses atuariais adotadas em avaliação atuarial de plano de benefícios devem estar embasadas em estudo técnico de adequação.

Os estudos técnicos de adequação devem demonstrar:

I – A convergência entre hipótese de taxa real anual e a taxa de retorno real anual projetada para as aplicações dos recursos garantidores relacionados aos benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, bem como aos benefícios concedidos que adquiriram característica de benefício definido na fase de concessão; e

II – A aderência das demais hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras às características da massa de participantes e assistidos e do plano de benefícios de caráter previdenciário.

Os estudos técnicos de adequação têm validade geral máxima de três anos, a exceção da hipótese de taxa de juros real anual, que tem validade de um ano, cabendo ao Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios – ARPB e o atuário habilitado e legalmente responsável pelo plano, à indicação quanto à necessidade de realização de estudos em menor período.

Para a avaliação atuarial de 2021 foram realizados os estudos técnicos de convergência entre hipótese de taxa de juros real anual e a taxa de retorno real anual projetada para as aplicações, concluindo que a taxa de juros real anual de 4,65%, está dentro dos parâmetros exigidos pela PREVIC, tanto no que diz respeito à estrutura da taxa de juros média, divulgada pela Portaria da PREVIC nº 228, de 20 de abril de 2021, bem como na convergência com a taxa de retorno real projetada.

Quanto às demais hipóteses: **CONDE**, a partir de dados fornecidos pela **PREVSAN**, elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2021, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, e mantém acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou, em 2021, as tábuas biométricas e variáveis econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, conforme descrito no próximo item, ressaltando que os estudos de aderência têm validade de três anos. Desta forma foram mantidas as Hipóteses Biométricas para o exercício de 2021.

BASES TÉCNICAS ATUARIAIS		
Tábuas Biométricas	2021	2020
Tábua Geral	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo	BR-EMS 2015 sobrevpor sexo
Tábua Geral Anuidade de Pensão	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo	BR-EMS 2015 sobrevpor sexo
Tábua - Risco de Morte / Capitalização	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo	BR-EMS 2015 sobrevpor sexo
Entrada de Invalidez	TASA 1927	TASA 1927
Tábua de Inválidos	MI85 por sexo	MI85 por sexo
Tábuas de Ativos	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 sobrev.por sexo,TASA 1927 e MI85 por sexo - Método Hamza.	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 sobrev.por sexo,TASA 1927 e MI85 por sexo - Método Hamza.

Variáveis Econômicas Anuais	2021	2020
Taxas de Juros	4,65%	4,65%
Taxa de Rotatividade	1,50%	1,50%
Taxa de Crescimento Salarial	3,20%	3,20%
Taxa de Crescimento de Benefícios	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,00%	98,00%
Capacidade de Benefícios	98,00%	98,00%
Índice do Plano	INPC - IBGE	INPC - IBGE

Tábua de Anuidade de Pensão	2021	2020
Ativos	Família Média Padrão - PREVSAN	Família Média Padrão - PREVSAN
Assistidos	Família Real conforme base informada pela PREVSAN	Família Real conforme base informada pela PREVSAN

9 – ELIMINAÇÃO DE REGISTROS ENTRE PLANOS.

Em cumprimento à Instrução IN PREVIC 31, de 20 de agosto de 2020, apresentamos as eliminações de registros entre planos, para fins de consolidação de balanço:

Descrição	Plano BD	Plano CD	Plano BD + CD	PGA	Eliminação	Consolidado
ATIVO	2021	2021	2021	2021	2021	2021
DISPONÍVEL	4.086	19	4.105	39	0,00	4.144
REALIZÁVEL	1.171.303	19.200	1.190.503	34.081	36.349	1.188.235
Gestão Previdencial	5.888	1.671	7.559	0	0,00	7.559
Gestão Administrativa	36.111	238	36.349	502	36.349	502
Investimentos	1.129.304	17.291	1.146.595	33.579	0,00	1.180.174
Fundos de Investimentos	1.097.237	17.111	1.114.348	33.579	0,00	1.147.927
Operações com Participantes	32.067	180	32.247	0	0,00	32.247
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	0	0	0	2.795	0,00	2.795
Imobilizado	0	0	0	2.795	0,00	2.795
TOTAL DO ATIVO	1.175.389	19.219	1.194.608	36.915	36.349	1.195.174

10 - RESULTADOS REALIZADOS

A rentabilidade patrimonial do Plano de Benefícios Previdenciário 001, atingiu no exercício de 2021, o percentual de 14,29% a.a. que comparada com a meta atuarial que é composta pelo INCP-IBGE 10,16% a.a. mais taxa de juros de 4,65%, representando uma perda atuarial em 0,86%.

Demonstrativo da Apuração do Resultado do Exercício:

Benefício Definido	2021	2020
Superávit Déficit Acumulado no Exercício Anterior	31.054	(2.717)
Superávit do Exercício	20.269	33.771
	51.323	31.054
Demonstrativo da situação financeiro-atuarial:	2021	2020
Ativo Passivo	1.175.389	1.053.272
Exigível Operacional	(10.351)	(8.447)
Fundos Administrativos	(36.111)	(35.230)
Fundos de Investimentos	(3.026)	(3.110)
Ativo Líquido Previdencial	1.125.901	1.006.485
Exigível Atuarial	(1.074.578)	(975.431)
Superávit/Déficit	51.323	31.054

Os resultados da avaliação atuarial são extremamente sensíveis às modificações futuras, nas experiências observadas, como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios salariais, mortalidade, invalidez e benefícios do Regime Geral de Previdência Social implicarão em variações substanciais nos resultados atuariais.

Apurou-se o resultado, aplicando a Resolução CNPC Nº 30 de 10 de outubro de 2018, concluindo que o resultado superavitário está posicionado dentro do Limite de Reserva de Contingência.

Demonstrativo BD	2021	2020
Reserva Matemática (R\$)	1.074.577	975.431
Duração (anos)	13,09	13.20
Resultado Apurado (R\$) (Superávit/(Déficit))	51.323	31.054
Ajuste de Precificação	96.398	74.728
Resultado Apurado (R\$) - com Ajuste *	147.721	105.782
Limite de Contingência	248.120	226.300
Patrimônio do Plano CD	2021	2020
Total do Ativo	19.219	9.159
Exigível Operacional	(148)	(86)
Fundo Previdencial	(4)	(2)
Fundo Administrativo	(237)	(6)
Limite de Contingência	18.830	9.065

FUNDOS PLANO 001 - BD

Programa Administrativo PGA BD
Programa de Investimentos

	2021	2020
	36.111	35.230
	3.026	3.110
	39.137	38.340

FUNDOS PLANO 002 - CD

Programa Previdencial CD
Programa Administrativo PGA CD

	2021	2020
	4	2
	238	6
	242	8
	39.379	38.348

O Fundo Administrativo representa o resultado da diferença entre as contribuições destinadas ao custeio administrativo do Plano de Benefícios Previdenciários 001, dos rendimentos do fundo administrativo e outras receitas previstas no regulamento do PGA e deduzindo-se as despesas administrativas.

O Fundo de Garantia das Operações com Participantes, é composto por recursos provenientes de empréstimos concedidos aos participantes e assistidos do Plano de Benefícios através de um percentual incidente sobre os valores das Operações Com Participantes, destinada à cobertura dos saldos devedores, em possíveis perdas por morte.

O Fundo Previdencial CD é composto pelas sobras da parte da patrocinadora quando dos resgates antecipados.

O resultado superavitário apurado no exercício de 2021 no valor de R\$ 20.269 contribuiu para constituir um superávit acumulado no valor de 51.323 no exercício que se encerra em 31/12/2021. O resultado obtido decorre do crescimento das provisões matemáticas em níveis inferiores a infração acumulada no ano.

12 – PARTES RELACIONADAS

12.1. Patrocinadora

À PREVSAN em 19 de dezembro de 2015 investiu no Fundo de Investimento em Direitos Creditórios da Saneamento de Goiás S.A. - SANEAGO - Infraestrutura IV, e ainda mantém recursos aplicados, pois se trata de um fundo constituído sob forma de condomínio fechado, de modo que as cotas somente serão resgatadas ao término do prazo de duração do Fundo ou na hipótese de liquidação antecipada do Fundo. O fundo tem como objetivo proporcionar a seus cotistas a valorização de suas cotas por meio da aquisição pelo Fundo: (i) dos direitos creditórios do segmento de prestação dos serviços pela Saneamento de Goiás S/A – SANEAGO (Patrocinadora do Plano de Benefícios Previdenciários 001 da PREVSAN), juntamente com todos os direitos, privilégios, preferências, prerrogativas e ações assegurados ao titular de tais direitos creditórios tudo nos termos do contrato de cessão, e (ii) de ativos financeiros, valor aplicado 10.026 rendimentos 5.676 e valores resgatados 13.901 saldo em 31/12/2021 é de 1.801.

12.2. Remuneração da Administração

Os custos com remunerações e outros benefícios atribuídos ao pessoal da administração (Diretoria Executiva e Empregados da Fundação) em conformidade com a Resolução CFC 1.297/2010, foi de R\$ 1.892, um percentual de 50,64% do total das despesas administrativas R\$ 3.736.

13 - ASPECTOS TRIBUTÁRIOS

Os valores referentes ao PIS e à COFINS são calculados mensalmente, de acordo com as alíquotas de 0,65% e 4,00%, respectivamente, sobre o somatório das receitas administrativas da Entidade e o resultado das aplicações do fundo administrativo, conforme Instrução Normativa SRF 1.285/2012.

As EFPC estão isentas de Imposto de Renda Pessoa Jurídica - IRPJ e CSLL desde janeiro de 2005, de acordo com a Lei 11.153/2004.

A Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar (TAFIC) é recolhida quadrimestralmente à PPEVIC, até o dia 10 (dez) dos meses de janeiro, maio e setembro de cada ano, e calculada com base nos recursos garantidores do plano de benefícios, de acordo com a Instrução MPS/PREVIC 3/2012.

14 - INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

14.1 Cálculo da Duração do Passivo e do Ajuste de Precificação – 2021

Os ativos patrimoniais foram submetidos ao Ajuste de Precificação, do que prevê a IN PREVIC Nº 33, de 23 de outubro de 2020, no valor de R\$ 96.398, apurado no exercício de 2021, restrito aos títulos público federais atrelados a índice de preços, classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, sem prejuízo da capacidade financeira e liquidez do Plano de Benefícios, conforme demonstrado em Fluxo Atuarial promovido pelo atuário do Plano.

O valor corresponde ao ajuste de precificação entre o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos, conforme disposto IN PREVIC Nº 33, de 23 de outubro de 2020. Ressalta-se que os ajustes de precificação correspondem a um resultado a realizar acima da meta atuarial e, embora sejam excluídos do montante deficitário para fins de equacionamento, não é objeto de registro contábil.

No Cálculo da Duração do Passivo e Ajuste de Precificação foi utilizado o Sistema Venturo divulgado na página da PREVIC, para apuração da duração do passivo e do ajuste de precificação referidos na Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e na Instrução PREVIC nº 10, de 30 de novembro de 2018, baseado nos Títulos Públicos Federais NTN-Bs mantidos até o vencimento e no Fluxo Atuarial disponibilizado pelo atuário do plano e a *duration* constante da avaliação atuarial, sendo de 13,09 anos a do passivo e de 12,23 dos ativos.

O resultado constante na tabela abaixo corresponde ao ajuste de precificação positivo, entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação e o valor contábil desses títulos, calculado pelo sistema Venturo no portal da PREVIC.

Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste
1.024.933	1.121.331	96.398

14.2 Serviços de Terceiros

Em atendimento ao item 90 do Guia PREVIC de Melhores Práticas Contábeis para Entidades Fechadas de Previdência Complementar, segue abaixo tabela contendo as principais despesas administrativas com serviços de terceiros.

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO (%)
Auditoria Contábil	64	8	742,11%
Consultoria Jurídica	71	33	117,08%
Informática - BD	181	181	0,00%
Informática - CD	103	115	(10,47%)
Gestão e Planejamento	22	16	39,24%



Consultoria Contábil - BD	108	102	5,82%
Consultoria Contábil - CD	65	53	23,03%
Link Dedicado - Internet	29	26	12,15%
Aluguel de Veículo	56	54	3,73%
Consultoria Atuarial - BD	121	91	33,56%
Consultoria Atuarial - CD	67	75	(10,09%)
Consultoria dos Investimentos - BD	61	50	22,54%
TOTAL	950	804	18,12%

15. Fatos relevantes

A Prevsan sempre adotou um perfil bastante conservador em seus investimentos, realizando rotineiramente estudos de ALM onde são demonstradas as necessidades que a fundação tem entre o fluxo do passivo e ativo, e conseguiu ao longo do tempo bons ativos de renda fixa marcados a vencimento que contribuiu significativamente para ficarmos apenas (0,86%) abaixo da meta atuarial (INPC + 4,65% a.a.) em 2021, apesar de todas as dificuldades enfrentadas nesse ano com a pandemia do novo coronavírus.

Álvaro Leandro B. Rodrigues

Diretor Presidente

CPF: █████005.831-████

Arnaldo Castanheira Junior

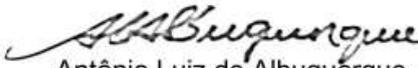
Diretor de Benefícios

CPF: █████023.301-████

João Batista Tibiriçá

Diretor de Adm. e Finanças

CPF: █████822.381-████


Antônio Luiz de Albuquerque

Contador CRC AL 002541 T/GO

CPF: █████614.231-████



Datas e horários em GMT -03:00 Brasília
Log gerado em 29 de março de 2022. Versão v1.8.1.

Demonstracoes Contabeis Prevsan 2021.pdf

Documento número #fa1ee268-cd05-4dd9-b6bf-31d80be5940f

Hash do documento original (SHA256): bd81d6664de7db3f81a4b42de98e8be2d86982559e726f9cfd2d7f6e09f73656

Assinaturas

- ✓ **Álvaro Leandro Barbosa Rodrigues**
CPF: █████005.831-█████
Assinou em 29 mar 2022 às 09:37:41
Emitido por Clicksign Gestão de documentos S.A.
- ✓ **Arnaldo Castanheira Júnior**
CPF: █████023.301-█████
Assinou em 29 mar 2022 às 09:56:58
Emitido por Clicksign Gestão de documentos S.A.
- ✓ **João Batista Tibiriçá**
CPF: █████822.381-█████
Assinou em 29 mar 2022 às 08:16:14
Emitido por Clicksign Gestão de documentos S.A.

Log

- 29 mar 2022, 07:52:16 Operador com email tatianemelo@prevsan.org.br na Conta d2aa9aff-f603-4277-8c96-23e28ad04598 criou este documento número fa1ee268-cd05-4dd9-b6bf-31d80be5940f. Data limite para assinatura do documento: 28 de abril de 2022 (07:51). Finalização automática após a última assinatura: habilitada. Idioma: Português brasileiro.
- 29 mar 2022, 07:52:55 Operador com email tatianemelo@prevsan.org.br na Conta d2aa9aff-f603-4277-8c96-23e28ad04598 adicionou à Lista de Assinatura: alvaroleandro@prevsan.org.br, para assinar, com os pontos de autenticação: telefone celular (via token); Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Álvaro Leandro Barbosa Rodrigues, CPF 295.005.831-00 e Telefone celular *****9093, com hash prefixo 7b6762(...).
- 29 mar 2022, 07:52:55 Operador com email tatianemelo@prevsan.org.br na Conta d2aa9aff-f603-4277-8c96-23e28ad04598 adicionou à Lista de Assinatura: castanheira@prevsan.org.br, para assinar, com os pontos de autenticação: telefone celular (via token); Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Arnaldo Castanheira Júnior, CPF 094.023.301-00 e Telefone celular *****3583, com hash prefixo 2421a3(...).



fa1ee268-cd05-4dd9-b6bf-31d80be5940f

Página 1 de 2 do Log



Datas e horários em GMT -03:00 Brasília
Log gerado em 29 de março de 2022. Versão v1.8.1.

- 29 mar 2022, 07:52:55 Operador com email tatianemelo@prevsan.org.br na Conta d2aa9aff-f603-4277-8c96-23e28ad04598 adicionou à Lista de Assinatura: tibirica.jbt@prevsan.org.br, para assinar, com os pontos de autenticação: telefone celular (via token); Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo João Batista Tibiriçá, CPF █████.822.381-████ e Telefone celular *****3636, com hash prefixo a25cc8(...).
- 29 mar 2022, 08:16:14 João Batista Tibiriçá assinou. Pontos de autenticação: telefone celular *****3636 (via token), com hash prefixo a25cc8(...). CPF informado: █████.822.381-████ IP: 177.135.227.186. Componente de assinatura versão 1.232.1 disponibilizado em <https://app.clicksign.com>.
- 29 mar 2022, 09:37:41 Álvaro Leandro Barbosa Rodrigues assinou. Pontos de autenticação: telefone celular *****9093 (via token), com hash prefixo 7b6762(...). CPF informado: █████.005.831-████ IP: 177.135.227.186. Componente de assinatura versão 1.232.1 disponibilizado em <https://app.clicksign.com>.
- 29 mar 2022, 09:56:58 Arnaldo Castanheira Júnior assinou. Pontos de autenticação: telefone celular *****3583 (via token), com hash prefixo 2421a3(...). CPF informado: █████.023.301-████ IP: 177.135.227.186. Componente de assinatura versão 1.232.1 disponibilizado em <https://app.clicksign.com>.
- 29 mar 2022, 09:56:58 Processo de assinatura finalizado automaticamente. Motivo: finalização automática após a última assinatura habilitada. Processo de assinatura concluído para o documento número fa1ee268-cd05-4dd9-b6bf-31d80be5940f.

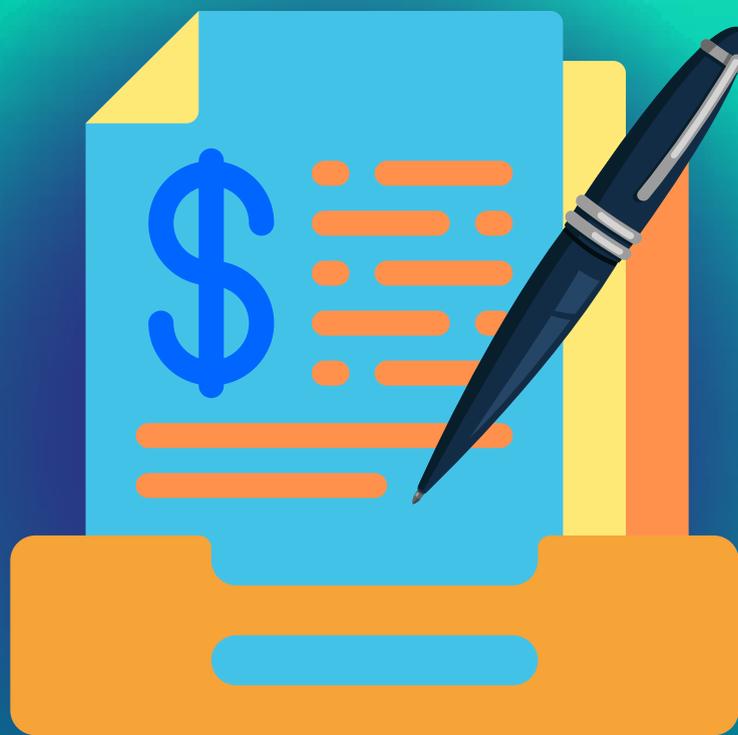


Documento assinado com validade jurídica.

Para conferir a validade, acesse <https://validador.clicksign.com> e utilize a senha gerada pelos signatários ou envie este arquivo em PDF.

As assinaturas digitais e eletrônicas têm validade jurídica prevista na Medida Provisória nº. 2200-2 / 2001

Este Log é exclusivo ao, e deve ser considerado parte do, documento número fa1ee268-cd05-4dd9-b6bf-31d80be5940f, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso da Clicksign disponível em www.clicksign.com.



PARECER ATUARIAL DO FECHAMENTO DO EXERCÍCIO DE 2021 - PLANO BD

PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, instituído em 24/08/1992, administrado pela **PREVSAN – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO** e patrocinado pela **SANEAMENTO DE GOIÁS S/A – SANEAGO**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

O Plano de Benefícios, ora avaliado, tem em seu regulamento normas vinculadas às regras previdenciárias do Regime Geral de Previdência Social, contudo, esse regime passou por um processo de alterações, conforme a Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, assim, em nosso ponto de vista, a **PREVSAN** deverá providenciar as devidas alterações regulamentares, uma vez que certos dispositivos se tornaram inaplicáveis, motivo pelo qual os resultados desta Avaliação Atuarial estão embasados nas disposições apresentadas no Ofício Prevsan nº 016/2020.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **PREVSAN**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

O custo do Plano de Benefícios, calculado pela **CONDE**, resultou em 11,04% dos Salários Reais de Contribuição, por outro lado, a **PREVSAN** arrecada contribuições na proporção de 11,04% sobre o total dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio.



O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2021, foi de R\$1.125.900.323, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$1.074.577.532, gerando um superávit de R\$51.322.791, que corresponde a 4,78% das Reservas Matemáticas.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, administrado pela **PREVSAN**, encontra-se em situação financeiro-atuarial superavitária.

No exercício de 2020, foi realizado o Estudo de Aderência das Bases Técnicas utilizadas para avaliar o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001** da **PREVSAN** e estão aderentes e adequadas para este exercício.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios Previdenciários 001 da **PREVSAN** está estruturado na modalidade Benefício Definido, de acordo com a CGPC nº 16, de 22/11/2005 e da Instrução SPC nº 9, de 17/01/2006, publicada em 19/01/2006.

➤ **Alteração Regulamentar**

No ano de 2021, a **PREVSAN** não efetuou alterações regulamentares no Plano de Benefícios, contudo, considerando que em seu regulamento constam normas vinculadas às regras previdenciárias do Regime Geral de Previdência Social, e esse regime passou por um processo de alterações, conforme a Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, em nosso ponto de vista, a **PREVSAN** deverá providenciar as devidas alterações regulamentares, uma vez que certos dispositivos se tornaram inaplicáveis.

Cabe observar que a **PREVSAN** nos encaminhou certas disposições por meio do Ofício **PREVSAN** nº 016/2020, mas acreditamos que o ideal é a efetiva adaptação no Regulamento do Plano às novas normas da Previdência Social.

➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2021, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

A seguir, demonstramos resumidamente a distribuição dos Participantes do **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**:

Base: dez/2021

Descrição	Ativos	Assistidos			Total Geral
		Aposentados	Pensionistas ^(*)	Total	
Quantidade de Participantes	2.435	1.263	651	1.914	4.349
Folha Salarial Mensal / Benefício Mensal (R\$)	21.031.459	4.212.738	654.667	4.867.405	25.898.864
Salário Médio Mensal / Benefício Médio Mensal (R\$)	8.637	3.336	1.006	2.543	5.955
Idade Média	48	72	69	71	58
Tempo Médio de Admissão (anos)	20	-	-	-	-
Tempo Médio para Aposent. (anos)	15	-	-	-	-
Tempo Médio de Plano (anos)	17	-	-	-	-

(*) Considerados apenas os Beneficiários Principais de cada Suplementação por Pensão.
Obs.: Existem ainda 21 Participantes, contemplados nos resultados, que faleceram ou rescindiram contrato com a Patrocinadora e que, até o momento, não foi solicitado o benefício junto à **PREVSAN**.

➤ Recomposição Salarial e de Benefícios

Considerando que o reajuste relativo ao dissídio salarial tem como base junho/2021, e os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2021, os salários, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo de 6,61% referente à variação do INPC-IBGE de junho/2021 a novembro/2021.

Para os Participantes Assistidos, os benefícios, para efeito desta avaliação, foram recompostos em 6,85%, referentes à variação do INPC-IBGE de maio/2021 a novembro/2021, conforme disposição regulamentar.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraindo desses todo e qualquer efeito da inflação.

➤ Hipóteses Atuariais

As premissas Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2021 são as seguintes:

Tábuas Biométricas

Tábuas Biométricas	2021	2020
Tábua Geral	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo
Tábua Geral Anuidade de Pensão	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo
Tábua - Risco Morte / Capitalização	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo
Entrada de Invalidez	TASA 1927	TASA 1927
Tábua de Inválidos	MI85 por sexo	MI85 por sexo
Tábua de Ativos	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 sobrev. por sexo, TASA 1927 e MI85 por sexo - Método Hamza.	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 sobrev. por sexo, TASA 1927 e MI85 por sexo - Método Hamza.

Variáveis Econômicas

Variáveis Econômicas Anuais	2021	2020
Taxa de Juros	4,65%	4,65%
Taxa de Rotatividade	1,50%	1,50%
Taxa de Crescimento Salarial	3,20%	3,20%
Taxa de Crescimento de Benefícios	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,00%	98,00%
Capacidade de Benefícios	98,00%	98,00%
Índice do Plano	INPC-IBGE	INPC-IBGE

Anuidades de Pensão

Tábua de Anuidade de Pensão	2021	2020
Ativos	Família Média Padrão - PREVSAN.	Família Média Padrão - PREVSAN.
Assistidos	Família Real conforme Base informada pela PREVSAN.	Família Real conforme Base informada pela PREVSAN.

De acordo com a experiência da **CONDE**, para os Participantes Ativos, foi elaborada a Família Padrão, que serviu de base para o cálculo da Tábua das Anuidades de Pensão, associada à idade do Participante.

Para os Participantes Aposentados, foi utilizada a Família Real dos Participantes, informada pela **PREVSAN**, para o cálculo da reversão em pensão.

Estudos de Aderência

Conforme a Instrução PREVIC nº 10, de 30 de novembro de 2018, Art. 32, § 6º: “O estudo técnico de adequação terá validade geral máxima de 3 (três) anos, contados a partir da data de sua realização, cabendo ao ARPB a indicação quanto à necessidade de sua realização em menor período, conforme parecer do atuário habilitado e legalmente responsável pelo plano de benefícios”.

A **CONDE**, a partir de dados fornecidos pela **PREVSAN**, elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2020, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, e mantém acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou, em 2020, as tábuas biométricas e variáveis econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, conforme descrito no próximo item, ressaltando que os estudos de aderência têm validade de três anos.

Desta forma, foram mantidas as Hipóteses Biométricas para o exercício de 2021.

➤ Taxa de juros:

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro e terão um retorno financeiro, este expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.

Esse retorno está traduzido em uma taxa de juros e nesta Avaliação adotamos a taxa de juros real de 4,65% ao ano, que por sua vez está baseada em estudos desenvolvidos pela Entidade e por seus consultores financeiros, já apreciados pela diretoria da **PREVSAN** e por nós Atuários, conforme a duração do Plano e o limite superior e inferior da taxa de juros parâmetro aprovada pela PREVIC.

Informamos que esta taxa de juros foi baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pela **PREVSAN**, motivo pelo qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela **CONDE**.

➤ Rentabilidade Patrimonial

A rentabilidade patrimonial do Plano de Benefícios da **PREVSAN**, calculada pelo método da Taxa Interna de Retorno, atingiu no exercício de 2021 o percentual de 14,29% que, comparado com a variação de 10,16% do INPC-IBGE de janeiro a dezembro de 2021, acrescido do juro atuarial de 4,65% (utilizado na Avaliação Atuarial do exercício de 2020), ficou abaixo da meta atuarial em 0,86%.

A rentabilidade calculada pela **CONDE** está voltada para a aderência da premissa da taxa de juros utilizada nos cálculos atuariais, motivo pelo qual a denominamos de Rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios, sendo que nesse exercício de 2021, ela não atingiu a meta atuarial.

➤ Patrimônio do Plano

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios da **PREVSAN**, considerando o balanço contábil de 31/12/2021:

Situação em 31 de dezembro:		Valores em R\$1,00	
Patrimônio do Plano	2021	2020	
Ativo Total	1.175.389.910,38	1.053.272.394,48	
Exigível Operacional	(10.351.949,47)	(8.447.540,68)	
Exigível Contingencial	0,00	0,00	
Fundo Previdencial	0,00	0,00	
Fundo Administrativo	(36.111.630,55)	(35.230.529,86)	
Fundo para Garantia das Operações c/ Part.	(3.026.006,92)	(3.109.968,50)	
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.125.900.323,44	1.006.484.355,44	

➤ Dívidas Contratadas

Não há registro de dívidas contratadas no balanço do Plano de Benefícios de dezembro de 2021.

➤ Passivo Judicial

Não há registro de Passivos Judiciais no balanço do Plano de Benefícios de dezembro de 2021.

➤ Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo total de 11,04% sobre o total de Salário Real de Contribuição dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, conforme quadro a seguir:

Benefícios	% Custo (*)	
	2021	2020
Aposentadorias	9,74	9,70
Aposentadorias por Invalidez	0,36	0,37
Pensão por Morte	0,16	0,17
Despesas Administrativas	0,78	0,78
Custo Total	11,04	11,02

(*) Custos atuariais em % sobre o total do Salário Real de Contribuição

As Reservas Matemáticas provisórias totalizaram R\$1.074.577.532, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro:		Valores em R\$ 1,00	
Descrição	2021	2020	
Benefícios Concedidos	773.084.840,00	704.804.715,00	
Benefícios a Conceder	305.646.925,00	275.015.398,00	
Reservas a Amortizar	(4.154.233,00)	(4.389.371,00)	
Total de Reservas Matemáticas	1.074.577.532,00	975.430.742,00	

Foram verificados, em 31/12/2021, os Fundos informados a seguir:

Fundos em 31 de dezembro:		Valores em R\$ 1,00	
Descrição	2021	2020	
Fundos	39.137.637,47	38.340.498,36	
Fundo Previdencial	0,00	0,00	
Fundos Administrativos	36.111.630,55	35.230.529,86	
Fundo para Garantia das Operações c/ Part.	3.026.006,92	3.109.968,50	

➤ Despesas Administrativas

De acordo com a informação da **PREVSAN**, as despesas administrativas serão custeadas conforme o quadro a seguir:

Fonte	% aplicado
SRC ^(*) dos Ativos	0,39%
SRC ^(*) dos Autopatrocinados	0,78%
Repasse da Patrocinadora ^(*)	0,39%
Contribuição de Assistidos ^(**)	9,00%

(*) Percentual aplicado sobre o Salário Real de Contribuição.

(**) Percentual aplicado sobre as contribuições de Assistidos.

➤ Plano de Custeio

Considerando que o custo normal do Plano, verificado para o exercício de 2021, foi de 11,04% sobre o total de Salário Real de Contribuição, a **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, juntamente com a **PREVSAN**, propôs um novo Plano Anual de Custeio, o qual arrecadará de acordo com as necessidades do Plano, conforme tabela a seguir:

Parcela do Salário Real de Contribuição, em R\$ 1,00	Sobre a parcela escalonada
1ª Faixa: até 2.305,00	2,60%
2ª Faixa: de 2.305,01 até 4.610,00	5,60%
3ª Faixa: acima de 4.610,01	9,10%
Contribuição Média dos Participantes	5,52%
Contribuição Média da Patrocinadora	5,52%
Contribuição Total	11,04%

Participantes em gozo de suplementação de aposentadoria contribuem com 10% sobre a Suplementação.

➤ Situação Financeiro-Atuarial

O Patrimônio de Cobertura do Plano Previdencial de R\$1.125.900.323, cobre as Reservas Matemáticas provisórias no valor total de R\$1.074.577.532, gerando um superávit de R\$51.322.791, que representa 4,78% das Reservas Matemáticas posicionadas em dezembro/2021.

Situação em 31 de dezembro	Valores em R\$1,00	
Resultado do Plano	2021	2020
a) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.125.900.323,44	1.006.484.355,44
b) Reservas Matemáticas	(1.074.577.532,00)	(975.430.742,00)
a-b = Superávit/(Déficit)	51.322.791,44	31.053.613,44

➤ Duração do Plano

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2021, para o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, é de 13,09 anos.

➤ Superávit do Plano

A **CONDE** apurou o resultado, aplicando a Resolução CNPC Nº 30, de 10 de outubro de 2018.

Premissas	Valores
Reserva Matemática (R\$)	1.074.577.532,00
Duração (anos)	13,09
Resultado Apurado (R\$) Superávit	51.322.791,44
Limite de Contingência (R\$)	248.119.952,14

Enfim, concluímos que o resultado superavitário está posicionado dentro do Limite de Reserva de Contingência.

• Distribuição do Superávit

De acordo com a legislação, o resultado superavitário deve ser destinado à constituição de reserva de contingência, até o limite de 25% das Reservas Matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

(A) Reservas Matemáticas atribuíveis aos benefícios definidos, deduzidas das Reservas Matemáticas a Constituir.

(B) Limite da Reserva de Contingência = $[10\% + (1\% \times \text{Duração do Passivo do Plano})] \times \text{Reservas Matemáticas}$

Valores em R\$ 1,00

Análise do Superávit e o Limite da Reserva de Contingência				
Taxa de Juros	25% das Reservas (A)	Fórmula (B)	LRC = MÍNIMO (A;B)	Superávit Atual
4,65%	R\$ 268.644.383	R\$ 249.301.987	R\$ 249.301.987	R\$ 51.322.791

LRC: Limite da Reserva de Contingência.

Ajuste de Precificação Positivo não é aplicável

Observação: Foi utilizada a duração do passivo de 2020, de 13,20 anos.

Desta forma, o valor de R\$51.322.791, apresentado, está dentro do limite da Reserva de Contingência do Plano, motivo pelo qual não existe destinação do superávit.

➤ Ajuste de Precificação de Ativos

Em consonância com a legislação, reproduzimos a seguir o Ajuste de Precificação de Ativos, que corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços, classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, elaborado pela Contabilidade da PREVSAN:

Valores em R\$ 1000,00

Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste
1.024.933	1.121.331	96.398

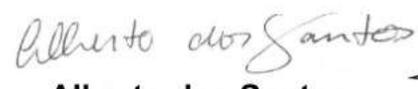
Obs.: Dados extraídos do Sistema Venturo, da PREVIC.

Tendo em vista a situação superavitária, cabe esclarecer que o valor de R\$96.398.000, enquadrado como Ajuste de Precificação dos Ativos, não foi considerado nos resultados do Plano.

São Paulo, fevereiro de 2022.

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.


Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549


Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892


Daniel Rahmi Conde
Atuário MIBA 2126



PARECER ATUARIAL DO FECHAMENTO DO EXERCÍCIO DE 2021 - PLANO CD



PARECER ATUARIAL

Avaliamos o **PLANO PREVIDENCIÁRIO 002** da **PREVSAN – PREVSAN CD**, instituído em 29/04/2019, administrado pela **PREVSAN – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO**, que tem como patrocinadora inicial a **SANEAMENTO DE GOIÁS S/A – SANEAGO E A PREVSAN**, assim como demais pessoas jurídicas que promovam a integração de seus empregados, diretores ou conselheiros no Plano, mediante celebração de Convênio de Adesão, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **PREVSAN**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

O custo do Plano de Benefícios, calculado pela **CONDE**, resultou em 10,19% dos Salários Reais de Contribuição, por outro lado, a **PREVSAN** arrecada contribuições na proporção de 10,19% sobre o total dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2021, foi de R\$ 18.829.976, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$ 18.829.976, resultando em equilíbrio no Plano.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVSAN CD**, administrado pela **PREVSAN**, encontra-se em situação financeiro-atuarial de equilíbrio.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ Características do Plano

O **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVSAN CD** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida, de acordo com a Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021 e da Instrução SPC nº 9, de 17/01/2006, publicada em 19/01/2006.

➤ Alteração Regulamentar

No ano de 2021 houve a aprovação do regulamento do Plano de Benefícios.

➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2021, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

A seguir, demonstramos resumidamente a distribuição dos Participantes do **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVSAN CD**:

Base: dez/2021

Participantes Ativos				
Sexo	Qtde	Folha Salarial	Médias	
			Salário	Idade
Masculino	857	R\$ 6.092.311	R\$ 7.109	44
Feminino	233	R\$ 2.301.346	R\$ 9.877	42
Total	1.090	R\$ 8.393.658	R\$ 7.701	43

(*) Não foram incluídos 61 participantes com as categorias: suspenso ou encerrado.

➤ Recomposição Salarial e de Benefícios

Considerando que os dados cadastrais são de dezembro/2021, e o plano é de Contribuição Definida, os Salários Reais de Contribuição, para efeito desta Avaliação, não foram recompostos.

➤ Hipóteses Atuariais

As premissas Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2021 são as seguintes:

Variáveis Econômicas

Índice do Plano = Valorização da Cota.

Variáveis não aplicadas tendo em vista a característica de o Plano ser de Contribuição Definida:

Taxa de Rotatividade (Ativos);
Taxa de Crescimento Salarial (Ativos);
Taxa de Crescimento de Benefícios (Assistidos);
Capacidade Salarial;
Capacidade de Benefícios.

Variável aplicada na concessão de benefícios:

Tábuas Biométricas – BR-EMS Sobrevivência 2015 segregada por sexo;
Taxa de Juros de 3,26% ao ano.

➤ Rentabilidade Patrimonial

A rentabilidade Patrimonial do **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVSAN CD**, observada a valorização das cotas no período de dezembro/2020 a dezembro/2021, foi de 4,08%. Sendo que as cotas foram calculadas e informadas pela **PREVSAN**.

➤ Patrimônio do Plano

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios da **PREVSAN**, considerando o balanço contábil de 31 de dezembro:

Patrimônio em 31 de dezembro:		Valores em R\$1,00	
Patrimônio do Plano	2021	2020	
Ativo Total	19.219.490	9.158.848	
Exigível Operacional	(147.606)	(86.047)	
Exigível Contingencial	0,00	0,00	
Fundo Previdencial	(3.976)	(1.482)	
Fundo Administrativo	(237.932,70)	(5.879,97)	
Patrimônio de Cobertura do Plano	18.829.976	9.065.440	

➤ Dívidas Contratadas

Não há registro de dívidas contratadas no balanço do Plano de Benefícios de dezembro de 2021.

➤ Passivo Judicial

Não há registro de Passivos Judiciais no balanço do Plano de Benefícios de dezembro de 2021.

➤ Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo total de 10,19% sobre o total do Salário Real de Contribuição dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, conforme quadro a seguir:

Custo Atuarial Nivelado (%)

Benefícios	% Custo (*)	
	2021	2020
Contribuição Normal	9,06	8,93
Contribuição Facultativa	0,00	0,00
Benefícios de Risco	0,65	0,64
Disp. Administrativas	0,48	0,52
Custo Total	10,19	10,09

(*) Custos atuariais em % sobre o total do Salário Real de Contribuição.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$ 18.829.976, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro:		Valores em R\$ 1	
Descrição	2021	2020	
Benefícios Concedidos	0	0	
Benefícios a Conceder	18.829.976	9.065.440	
Reservas a Amortizar	0	0	
Total de Reservas Matemáticas	18.829.976	9.065.440	

Foram verificados, em 31/12/2021, os Fundos informados a seguir:

Fundos em 31 de dezembro:		Valores em R\$ 1	
Descrição	2021	2020	
Fundos	243.412	7.362	
Fundo Previdencial	3.976	1.482	
Fundos Administrativos	237.933	5.880	
Fundo para Garantia das Operações c/ Part.	1.503	0	

➤ Plano de Custeio

Proposta de Plano Anual de Custeio para o ano de 2022, de acordo com o Regulamento do Plano, que prevê as seguintes contribuições:

	Contrib.	Percent. %	Frequência	Incidência	Participação	Destinação	Embasam.	Observações
Participante	Normal	Livre Escolha / Mínimo de 3,0%	Mensal	% sobre o Salário Real de Contribuição	Ativos e Autopatrocinados	Fundo Pessoal Aposentadoria	Art. 40, Inciso I	
	Facultativa	Opcional / Livre Escolha	Esporádico	Valor mínimo de 30% da UMP (*)	Ativos e Autopatrocinados	Fundo Pessoal Aposentadoria	Art. 40, Inciso II	
	Benefício de Risco	Opcional / Livre Escolha	Mensal	% sobre o Salário de Real de Contribuição ou Benefício, ou fixada em reais	Ativos, Autopatrocinados e Assistidos	Fundo de Risco	Art. 40, Inciso III	Idade máxima de 65 anos, conforme Contrato com Seguradora
	Despesas Administrativas	Até 0,305%	Mensal	% sobre o Salário de Real de Contribuição ou Benefício	Ativos, Autopatrocinados, Optantes e Assistidos	Fundo Administrativo	Art. 40, Inciso IV	Equivale a 5,0% sobre a Contribuição, limitado a 0,305%
Patrocinador	Normal	Conforme Participante Ativo Vinculado, até o limite de 5,795%	Mensal	% sobre o Salário Real de Contribuição	Patrocinador em nome do Participante Ativo	Fundo Patrocinado Aposentadoria	Art. 40, Inciso V	O total de Contrib. Normal e Desp. Adm. do Patrocinador está limitado a 6,1% do Salário Real de Contribuição do Participante
	Despesas Administrativas	Até 0,305%	Mensal	% sobre o Salário Real de Contribuição	Patrocinador em nome do Participante Ativo	Fundo Administrativo	Art. 40, Inciso VI	
Outros	Especial ou Doação	-	Esporádico	Especial ou Doação	Coletiva	Determinada no momento da dotação	Art. 40, Inciso VIII	
	Rendimentos	-	Mensal	Rendimento das Contrib.	Todos	-	Art. 40, Inciso IX	
	Taxa de Administração	-	Mensal	% incidente sobre o montante de Recursos Garantidores	Todos	Fundo Administrativo	Art. 40, Inciso X	Não Aplicável neste Plano de Custeio

(*) Valor da UMP = R\$ 613,36 em dez/2021, atualização realizada a partir da variação positiva do índice INPC-IBGE.

• Resumo da Proposta de Plano de Custeio para 2022

Contribuição	Participante	Patrocinador ^(*)
Normal	Livre (Mín. 3,0%)	Até 5,795%
Facultativa	Opc/Livre	-
Risco	Opc/Livre	-
Desp. Adm.	Até 0,305%	Até 0,305%
Total	Livre	Até 6,100%
Taxa Adm.	Não aplicável em 2022	

(*) Contrapartida apenas para Participantes Ativos.

Valores em percentuais sobre a folha de Salário Real de Contribuição.

▸ Receitas Regulamentares Previstas

Conforme Artigo 40 do regulamento anexo, o plano **PREVSAN CD** será custeado pelas seguintes fontes de receita:

- “I - contribuições normais mensais efetuadas pelos Participantes Ativos e Autopatrocinados, apuradas pela aplicação de percentual sobre os respectivos Salários Reais de Contribuição, inclusive sobre o 13º salário, de acordo com o Plano Anual de Custeio;
- II - contribuições facultativas dos Participantes Ativos e dos Autopatrocinados, sem contrapartida da Patrocinadora, consistentes em valores por eles livremente escolhidos, observando o valor mínimo de 30% da UMP na data do aporte;
- III - contribuições mensais dos Participantes Ativos, Autopatrocinados e Assistidos, apuradas pela aplicação de percentual sobre os respectivos Salários Reais de Contribuição ou sobre os respectivos benefícios, conforme o caso, ou mesmo fixadas em reais, destinadas a custear os Benefícios de Risco, de acordo com o Plano Anual de Custeio, sem contrapartida da Patrocinadora;
- IV - contribuições mensais dos Participantes Ativos, Autopatrocinados, Optantes e dos Assistidos, apuradas pela aplicação de percentual sobre os respectivos Salários Reais de Contribuição ou sobre os respectivos benefícios, conforme o caso, inclusive sobre o 13º salário, destinadas a custear as Despesas Administrativas, de acordo com o Plano Anual de Custeio;
- V - contribuições normais mensais da Patrocinadora apuradas pela aplicação de percentual sobre os respectivos Salários Reais de Contribuição, inclusive 13º salário, dos Participantes Ativos a ele vinculados;
- VI - contribuições mensais da Patrocinadora apuradas pela aplicação de percentual sobre os Salários Reais de Contribuição, inclusive 13º salário dos

Participantes Ativos e seus vinculados, destinadas a custear as Despesas Administrativas, de acordo com o Plano Anual de Custeio, até o limite estabelecido neste Regulamento;

VII - recursos financeiros objeto de Portabilidade recebidos pelo Plano em nome do Participante;

VIII - outras contribuições que sejam vertidas ao plano, inclusive na forma de contribuições especiais e doações de qualquer natureza, cuja destinação deverá ser determinada no momento da dotação;

IX – rendimentos das aplicações das contribuições a que se referem os incisos I a VIII deste artigo;

X – importâncias equivalentes a um percentual incidente sobre o montante dos recursos garantidores do PLANO PREVSAN CD e destinadas à cobertura das despesas administrativas, bem como os rendimentos delas auferidos, observado o Plano Anual de Custeio e o limite estabelecido na legislação.

§1º - O valor da contribuição da Patrocinadora será igual à do Participante Ativo, não podendo exceder o percentual de 6,10% (seis inteiros e um décimo por cento) incidente sobre o Salário Real de Contribuição dos Participantes, inclusive sobre 13º salário.

§2º - As contribuições normais e facultativas dos Participantes poderão ter o seu percentual alterado, por opção destes, sempre no mês de abril de cada ano.

§3º - O Autopatrocinado e o Optante não terão direito à contrapartida de contribuições da Patrocinadora previstas neste Capítulo.

§4º - O valor da contribuição normal dos Participantes Ativos e Autopatrocinados deverá observar o limite fixado no Plano Anual de Custeio.

§5º - O Participante Ativo que tenha em sua remuneração parcelas remuneratórias não incorporáveis poderá optar por recolher contribuições na forma prevista no inciso II deste artigo, sem contrapartida da Patrocinadora.

§6º - As contribuições das Patrocinadoras cessam automaticamente, independente de aviso ou qualquer outra formalidade a partir do mês em que o Participante completar 65 (sessenta e cinco) anos de idade, caso já tenha 5 (cinco) anos ininterruptos de contribuição ao PLANO PREVSAN CD, e 5 (cinco) anos completos de vínculo empregatício com a Patrocinadora, assim como, com a rescisão do seu vínculo empregatício e na hipótese de cancelamento de sua inscrição no Plano. ”

Resumo da Contribuição:

✓ Contribuição Média da Patrocinadora e dos Participantes do Plano:

Tipo	Contribuição Média - ATIVOS (*)					
	2021			2020		
	Patroc.	Partic.	Total	Patroc.	Partic.	Total
Contribuição						
Contr. Normal	4,51	4,55	9,06	4,44	4,49	8,93
Benefícios de Risco	-	0,65	0,65	-	0,64	0,64
Desp. Administrativas	0,24	0,24	0,48	0,26	0,26	0,52
Total de Contribuição	4,75	5,44	10,19	4,70	5,39	10,09

(*) Em % sobre o total dos Salários Reais de Contribuição.

➤ Situação Financeiro-Atuarial

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios faz frente às Reservas Matemáticas, no valor total de R\$ 18.829.976, conforme quadro a seguir:

Situação em 31 de dezembro	Valores em R\$1	
Resultado do Plano	2021	2020
a) Patrimônio de Cobertura do Plano	18.829.976	9.065.440
b) Reservas Matemáticas	(18.829.976)	(9.065.440)
a-b = Equilíbrio	0	0

➤ Duração do Plano

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. Tendo em vista a característica de Plano de Contribuição Definida, a duração para o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVSAN CD** é de dez anos, conforme especificado na legislação.

São Paulo, março de 2022.

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549

Alberto dos Santos
Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892



MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS 2021

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS 2021

Plano Previdenciário 001 (BD) e Plano Previdenciário 002 – Prevsan CD

O Conselho Deliberativo da **PREVSAN** -FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO, no exercício de suas atribuições legais e estatutárias, embasado nos Pareceres emitidos pelo Conselho Fiscal, pela Conde Consultoria Atuarial Ltda. e Parecer da Moore VR Group Auditores e Consultores, DELIBEROU em sua 72ª Reunião Extraordinária, de 30 de março de 2022, PELA APROVAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS 2021, compostas das seguintes peças: Balanço Patrimonial Consolidado; Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS Consolidada; Demonstração da Mutação de Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 001 – DMAL; Demonstração da Mutação de Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 002 – DMAL; Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 001 – DAL; Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 002 – DAL; Demonstração Consolidada do Plano de Gestão Administrativa – DPGA; Demonstração do Plano de Gestão Administrativa do Plano de Benefícios Previdenciários 001 – DPGA; Demonstração do Plano de Gestão Administrativa do Plano de Benefícios Previdenciários 002 – DPGA; Demonstração das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios Previdenciários 001 – DPT; Demonstração das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios Previdenciários 002 – DPT e das respectivas Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis Consolidadas 2021.

É o que nos cumpre.

Declaração: Este documento digitado e impresso eletronicamente, apenas em seu anverso tem assinaturas digitais e eletrônicas conforme certificado digital emitido e validado através do clicksign, em anexo.

Goiânia, 30 de març o de 2022.

Felipe Bueno Xavier Nunes
Presidente do Conselho Deliberativo

Godard Tedesco Vieira
Titular Eleito

Antônio Luiz Gomes Dias
Titular Eleito

Marcus Vinicius Batista de Araújo
Titular Designado

Walter José Tavares Júnior
Suplente Designado



Datas e horários em GMT -03:00 Brasília
Log gerado em 31 de março de 2022. Versão v1.8.1.

Manifestação CD- Ata 72ª -30mar22.pdf

Documento número #9d2ba3e0-1fac-43c0-bdb5-2cf0b1bea690

Hash do documento original (SHA256): e0d958f92f5c5aeeceb423c4c979944c4785fe810b0952ecc07e60632ff448cf

Assinaturas

- Walter José Tavares Júnior**
CPF: █████960.291█████
Assinou em 30 mar 2022 às 16:45:46
Emitido por Clicksign Gestão de Documentos S.A.
- Antônio Luiz Gomes Dias**
CPF: █████262.901█████
Assinou em 30 mar 2022 às 16:54:58
Emitido por Clicksign Gestão de Documentos S.A.
- Cristiane Argenta Camelo**
CPF: █████216.581█████
Assinou em 30 mar 2022 às 16:38:32
Emitido por Clicksign Gestão de Documentos S.A.
- Felipe Bueno Xavier Nunes**
CPF: █████017.651█████
Assinou em 30 mar 2022 às 16:48:57
Emitido por Clicksign Gestão de Documentos S.A.
- Godard Tedesco Vieira**
CPF: █████342.611█████
Assinou em 30 mar 2022 às 17:29:08
Emitido por Clicksign Gestão de Documentos S.A.
- Marcus Vinícius Batista de Araújo**
CPF: █████658.271█████
Assinou em 31 mar 2022 às 08:26:28
Emitido por Clicksign Gestão de Documentos S.A.
- Walter José Tavares Júnior**
CPF: █████960.291█████
Assinou como parte em 30 mar 2022 às 16:45:46
Emitido por Clicksign Gestão de Documentos S.A.



PARECER DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS



RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Conselheiros, Membros da Diretoria Executiva, Participantes e Assistidos da **PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago**.
Goiânia - GO

Opinião sem ressalvas

Examinamos as demonstrações contábeis da **PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago** (“**PREVSAN**” ou **Fundação**”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefício administrados pela PREVSAN (aqui denominados de consolidado por definição da Resolução CNPC nº27) em 31 de dezembro de 2021 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da **PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago** e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2021, e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

Base para opinião sem ressalvas

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação a PREVSAN, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A Diretoria Executiva da PREVSAN é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Diretoria Executiva é responsável pela avaliação da capacidade de a PREVSAN continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a PREVSAN ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela Governança da PREVSAN são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.



Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da PREVSAN.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da PREVSAN. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a PREVSAN a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.



Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações de auditoria, inclusive as eventuais deficiências nos controles internos que eventualmente identificamos durante nossos trabalhos.

Goiânia-GO, de 23 de março de 2022

MOORE VR AUDITORES & CONSULTORES S/S
CRC GO 2158/O-4
CVM 12807

**RODRIGO
COSTA SILVA.**
91366992172

Assinado digitalmente por RODRIGO COSTA
SILVA:91366992172
DN: C=BR, O=ICP-Brasil, OU=AC
CERTIFICA MINAS v5,
OU=40619780000177, OU=Videoconferencia,
OU=Certificado PF A1, CN=RODRIGO
COSTA SILVA:91366992172
Razão: Eu sou o autor deste documento
Localização: sua localização de assinatura
aqui
Data: 2022-03-23 09:29:53
Foxit Reader Versão: 9.5.0

Rodrigo Costa Silva
Contador CRC GO 016905/O-4
CNAI 3218



PARECER DO CONSELHO FISCAL ACERCA DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

PARECER DO CONSELHO FISCAL ACERCA DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO DE 2021

PLANO 001 (BD) e PLANO 002 – PREVSAN (CD)

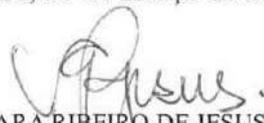
No cumprimento das disposições legais e estatutárias, o Conselho Fiscal da FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO – **PREVSAN**, após examinar:

- 1) Balanço Patrimonial Consolidado;
- 2) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS Consolidada;
- 3) Demonstrac o da Mutação de Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 001 – DMAL;
- 4) Demonstrac o da Mutação de Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 002 – DMAL;
- 5) Demonstrac o do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 001 – DAL;
- 6) Demonstrac o do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 002 – DAL;
- 7) Demonstrac o Consolidada do Plano de Gestão Administrativa – DPGA;
- 8) Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa do Plano de Benefícios Previdenciários 001 – DPGA;
- 9) Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa do Plano de Benefícios Previdenciários 002 – DPGA;
- 10) Demonstrac o das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios Previdenciários 001 – DPT;
- 11) Demonstrac o das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios Previdenciários 002 – DPT;
- 12) Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis.

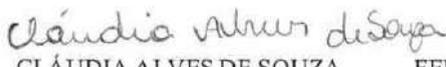
Relativos ao Exercício encerrado em 31 de dezembro de 2021, e com base nos Pareceres do Atuário **Conde Consultoria Atuarial Ltda**, emitido em fevereiro e març o de 2022 e Parecer dos Auditores Independentes **MOORE VR AUDITORES E CONSULTORES**, datado de 23 de març o de 2022, entende que as demonstrações contábeis retratam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Fundação, em 31 de dezembro de 2021 e 2020, as mutações patrimoniais e os resultados de suas operações, referentes aos exercícios findos naquelas datas, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e a legislação do CNPC e PREVIC aplicáveis ao segmento fechado de previdência complementar. Ante o exposto, concluímos que as Demonstrações Contábeis do Exercício de 2021 da **PREVSAN** estão aprovadas por este Conselho Fiscal em cumprimento o que determina o Estatuto da entidade, recomendando o encaminhamento da referida documentação e deste Parecer para apreciação do Conselho Deliberativo.

Este é o nosso Parecer.

Goiânia, 30 de març o de 2022.


EDMARA RIBEIRO DE JESUS
Presidente Conselho Fiscal


ELIAS EVANGELISTA SILVA
Titular Designado


CLÁUDIA ALVES DE SOUZA
Titular Eleita


FELIPE PINHEIRO BORGES
Titular Designado



Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago - Prevsan

Rua 38 N° 114 Qd A-25 Lt 20 Jardim Goiás
Goiânia - Go CEP 74805-400



62 3236-1500

www.prevsan.org.br

atendimento@prevsan.org.br

