



RAI
2020
PREVSAN

**RELATÓRIO
ANUAL DE
INFORMAÇÕES
AO PARTICIPANTE**

Patrocinadora

Saneamento de
Goiás S/A – Saneago

Estrutura Organizacional Estatutária

CONSELHO DELIBERATIVO

TITULARES:

Felipe Bueno Xavier Nunes
Godard Tedesco Vieira
Antônio Luiz Gomes Dias
Flávio Henrique da Silva Neiva
Marcos Vinícius Batista de Araújo
Robson Charles Chalub Couri

SUPLENTES:

Haroldo José Álvares
Rogério Moura de Queiroz
Walter José Tavares Júnior
Sílvio da Paixão Costa
Alexandre Gomes de Souza
Divino Lázaro de S. Aguiar

CONSELHO FISCAL

TITULARES:

Edmara Ribeiro de Jesus
Claudia Alves de Souza
Eliás Evangelista Silva
Felipe Pinheiro Borges

SUPLENTES:

José Ricardo Chagas
Magno Antunes Lima Cupertino
Mauro Aparecido Lessa de Souza
Cesar Augusto da Silva

DIRETORIA EXECUTIVA:

Diretor Presidente:

Álvaro Leandro Barbosa Rodrigues

Diretoria de Benefícios:

Arnaldo Castanheira Júnior

Diretoria de Administração e Finanças:

João Batista Tibiriçá

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Leda Lucia Teixeira Portela
Diego Augusto Ribeiro Silva
Hélio Domiciano Silva
Maycon Pereira da Silva



**A Prevsan foi
fundada em
21 de agosto de 1992,
para administrar os
Planos
Previdenciários dos
Empregados da
Saneago**



**No Plano CD Prevsan
você tem paridade
de contribuição da
Patrocinadora até 6,1%.
E as contribuições do
Participante que ultrapassar
o percentual de 6,1% não
incide
taxa administrativa.**

Apresentação	3
Mensagem da Diretoria	4
Gestão de Benefícios do Plano 001 BD.....	5
Gestão de Benefícios do Plano 002 CD.....	14
Gestão Financeira	23
Demonstrações Contábeis Plano 001 BD e 002 CD.....	24
Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis.....	37
Gestão de Investimentos.....	60
• Investimentos do Plano de Benefício Definido -BD.....	61
• Investimentos do Plano de Gestão Administrativa.....	62
• Investimentos do Plano de Contribuição Definida CD.....	63
• Limite da Política de Investimentos	64
• Despesas com Fundos Exclusivos.....	65
Avaliação Atuarial do Plano de Benefício Definido - BD.....	66
Avaliação Atuarial do Plano de Contribuição Definida - CD.....	77
Manifestação do Conselho Deliberativo.....	86
Relatório do Auditor Independente.....	88
Parecer do Conselho Fiscal.....	92



Apresentação

RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES RAI 2020

Disponibilizamos o Relatório Anual de Informações 2020, em atendimento à Resolução CNPC N° 32, de 04 de Dezembro de 2019, que dispõe sobre os procedimentos a serem observados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar, na divulgação de informações aos Participantes e Assistidos dos planos de benefícios de caráter previdenciário que administram. O RAI 2020 contém informações gerais e relevantes, apresentadas de forma clara e precisa, sobre o funcionamento da Prevsan e sobre a situação dos planos de benefícios .

Neste Relatório apresentamos todas as informações relacionadas à Gestão de Benefícios, Gestão Financeira/investimentos, manifestação do Conselho Deliberativo e Pareceres, do Conselho Fiscal, Atuarial e da Auditoria independente.

Boa Leitura



Mensagem da Diretoria



Iniciamos o ano de 2020 com muitos projetos e perspectivas de alavancar uma das nossas maiores conquistas, que foi a implantação do Plano CD em outubro de 2019. Porém, logo no primeiro trimestre de 2020, menos de 6 meses após iniciarmos as adesões de Participantes ao Plano de Contribuição Definida, começamos a viver momentos de grandes turbulências com a chegada de um vírus assustador e desconhecido, que nos levou a recuar e trabalhar com muita cautela. De forma reflexiva e cautelosa, foi preciso agir adotando medidas protetivas da integridade física dos nossos Empregados e Participantes.

Preocupados com a velocidade assustadora de contaminação do vírus Covid-19, foi necessário adotar estratégias de trabalho que atendesse os protocolos de segurança sem prejudicar os interesses dos nossos Participantes e Assistidos: passamos a trabalhar em sistema home office. Confesso que 2020 não foi um ano fácil, a tomada de decisões teve que priorizar, como sempre, a boa gestão dos Planos administrados pela Prevsan, mas ao mesmo tempo tivemos que conviver com um número crescente de óbitos de Participantes e Assistidos, a contaminação de Empregados, e tudo isso exigiu equilíbrio para não se desestruturar emocionalmente e continuarmos firmes no propósito maior de agentes fiduciários da Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago.

A pandemia atrasou muitos dos nossos projetos, a captação de novos Participantes ao Plano CD ficou comprometida, diante de um cenário econômico instável foi necessário ser conservador e não arriscar as reservas dos contribuintes. Mas apesar de tudo podemos nos vangloriar de não ter acumulado prejuízos. A rentabilidade do Plano CD não foi tão significativa mas, a paridade de contribuição da Patrocinadora ainda torna o Plano um grande investimento.

O Plano BD está atingindo suas metas, os Benefícios de Aposentadoria e Pensão continuam sendo pagos rigorosamente em dia, mesmo sem atendimento presencial atendemos todas as demandas de empréstimos consignados e demais solicitações. Continuamos firmes em nossa caminhada, defendendo os interesses de todos e promovendo uma gestão transparente e comprometida.

Álvaro Leandro Barbosa Rodrigues
Diretor Presidente



GESTÃO DE BENEFÍCIOS

Plano Previdenciário 001 BD

Benefício Definido



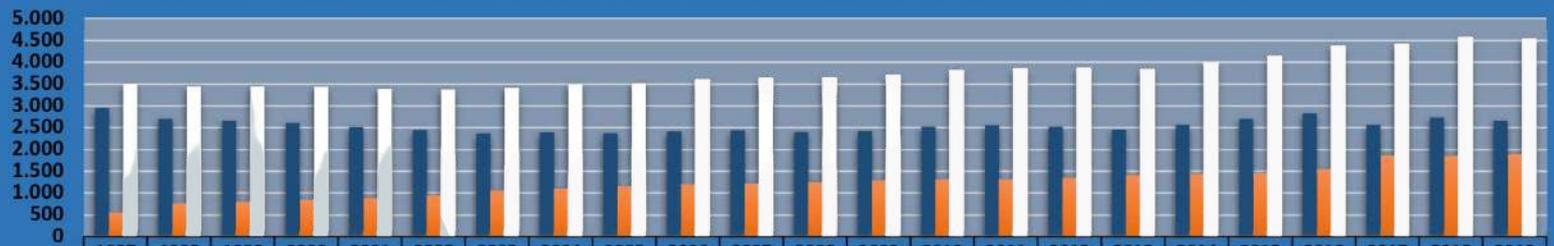


Total de Participantes em 2020, Histórico de Participantes, Contribuições Recebidas e Benefícios Pagos

QUANTIDADE E DISTRIBUIÇÃO DE PARTICIPANTES - 2020



QUANTIDADE E DISTRIBUIÇÃO DE PARTICIPANTES - HISTÓRICO



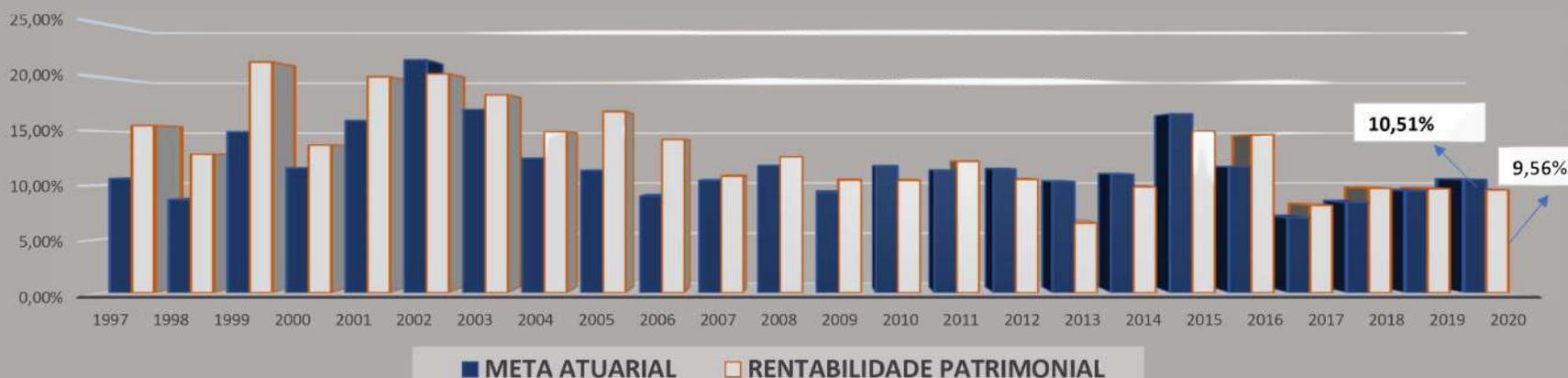
	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
■ ATIVOS	2.940	2.691	2.645	2.593	2.500	2.427	2.354	2.388	2.364	2.406	2.423	2.391	2.413	2.506	2.546	2.508	2.435	2.553	2.694	2.822	2.551	2.715	2.646
■ ASSISTIDOS	546	749	790	836	879	940	1.046	1.091	1.141	1.191	1.207	1.240	1.285	1.302	1.298	1.345	1.397	1.424	1.441	1.542	1.853	1.845	1.880
■ TOTAL PARTICIPANTES	3.486	3.440	3.435	3.429	3.379	3.367	3.400	3.479	3.505	3.597	3.630	3.631	3.698	3.808	3.844	3.853	3.832	3.977	4.135	4.364	4.404	4.560	4.526

CONTRIBUIÇÕES RECEBIDAS/BENEF. PAGOS



Fonte: Ec. Arnaldo Castanheira Júnior
Diretor de Benefícios

RENTABILIDADE PATRIMONIAL x META ATUARIAL

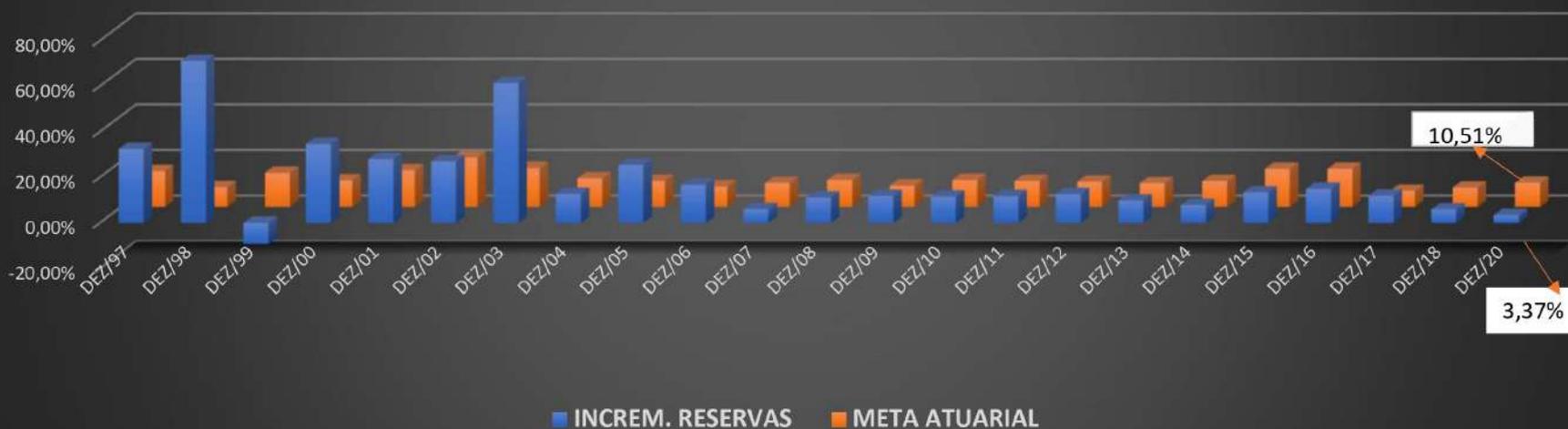


TAXA INTERNA DE RETORNO (TIR)



Fonte: Ec. Arnaldo Castanheira Júnior
Diretor de Benefícios

INCREMENTO NAS RESERVAS MATEMÁTICAS X META ATUARIAL

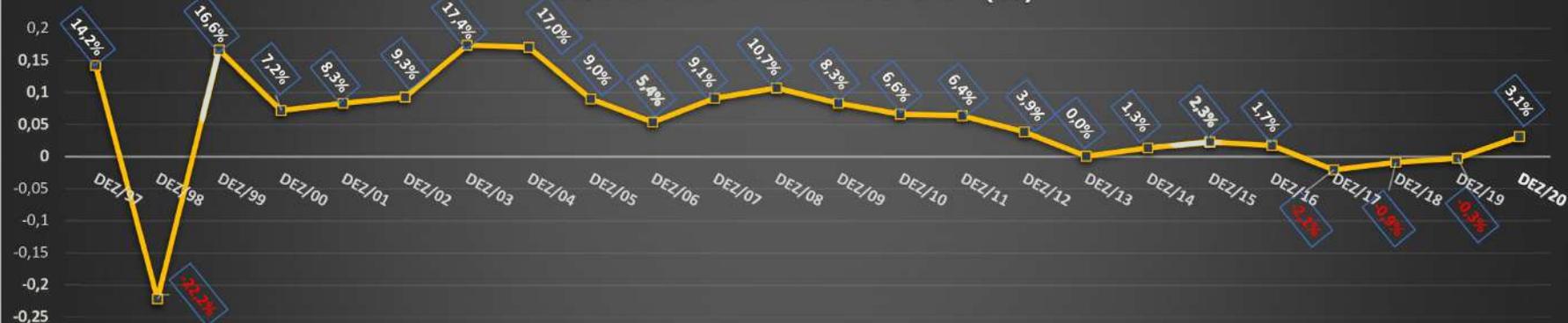


Situação Atuarial - Superávit/Déficit do Plano

EQUILÍBRIO TÉCNICO EM (\$) MILHÕES



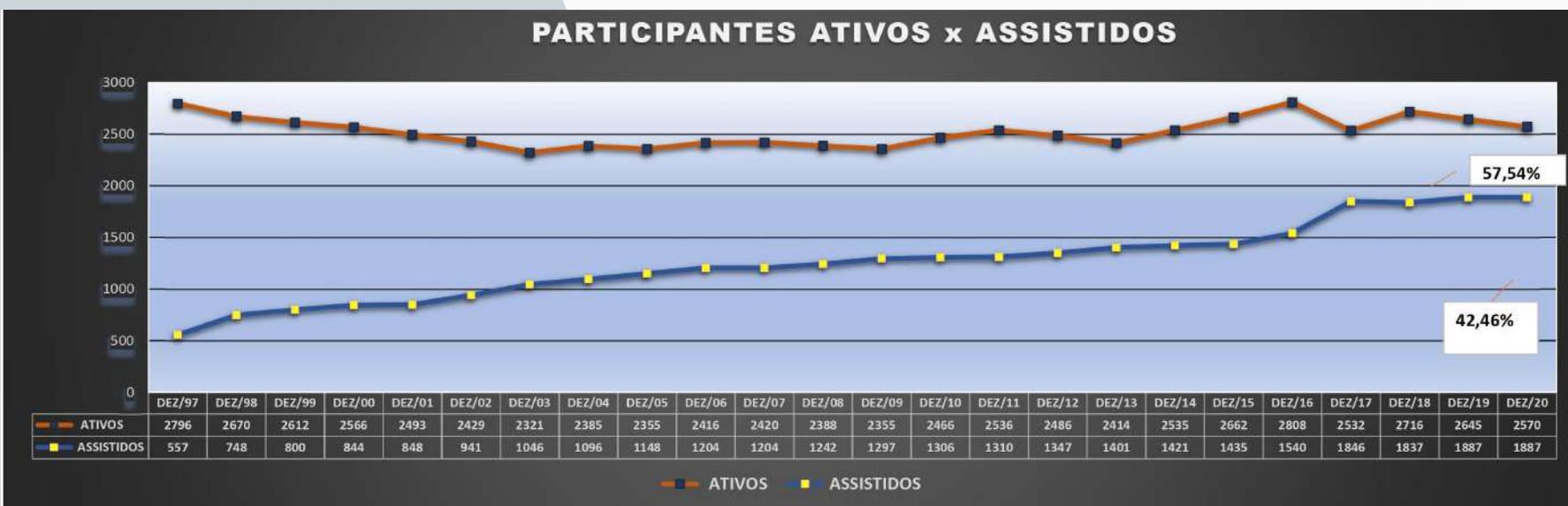
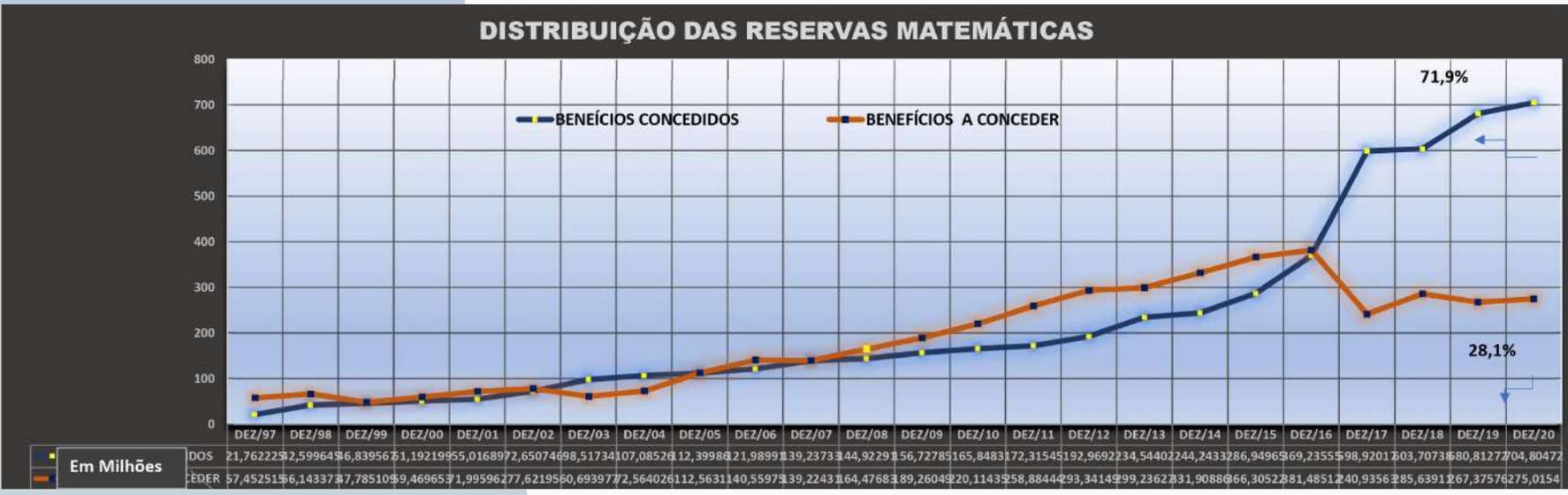
EQUILÍBRIO TÉCNICO EM (%)



Fonte: Ec. Arnaldo Castanheira Júnior
Diretor de Benefícios

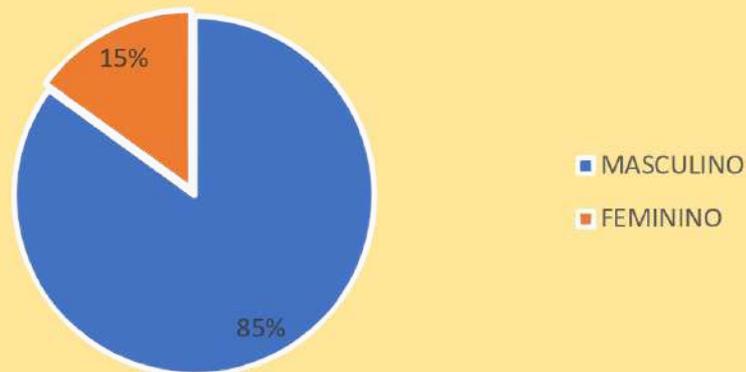
Distribuição das Reservas Matemáticas

Plano Previdenciário 001 BD
Benefício Definido



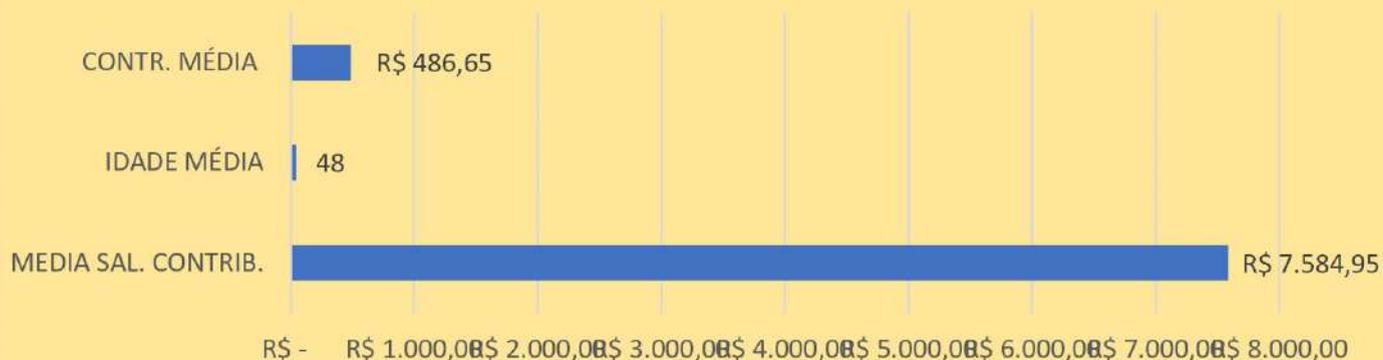
Fonte: Ec. Arnaldo Castanheira Júnior
Diretor de Benefícios

DISTRIBUIÇÃO POR SEXO



PARTICIPANTES ATIVOS - SEXO MASCULINO

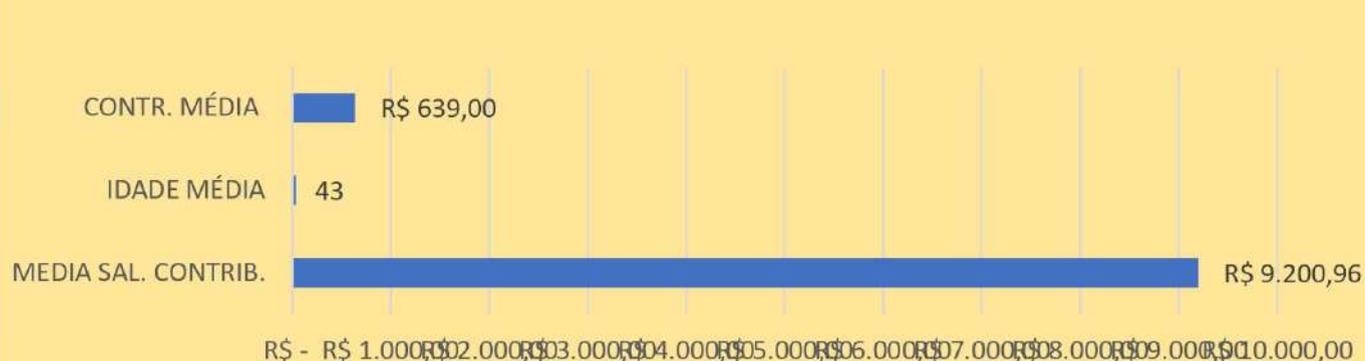
Contribuição Média - Idade Média - Média Salarial de Contribuição



R\$ - R\$ 1.000,00 R\$ 2.000,00 R\$ 3.000,00 R\$ 4.000,00 R\$ 5.000,00 R\$ 6.000,00 R\$ 7.000,00 R\$ 8.000,00

PARTICIPANTES ATIVOS - SEXO FEMININO

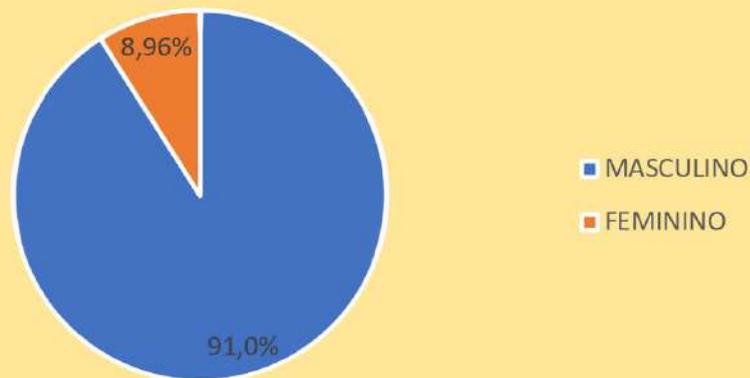
Contribuição Média - Idade Média - Média Salarial de Contribuição



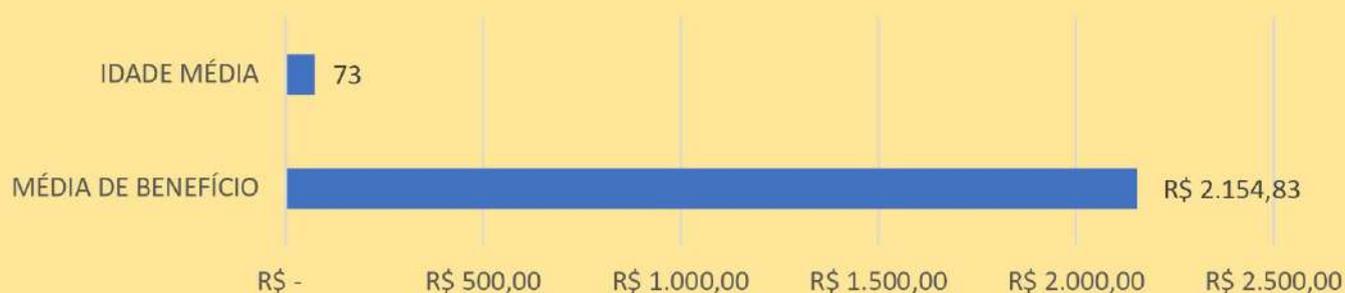
R\$ - R\$ 1.000,00 R\$ 2.000,00 R\$ 3.000,00 R\$ 4.000,00 R\$ 5.000,00 R\$ 6.000,00 R\$ 7.000,00 R\$ 8.000,00 R\$ 9.000,00 R\$ 10.000,00

Fonte: Ec. Arnaldo Castanheira Júnior
Diretor de Benefícios

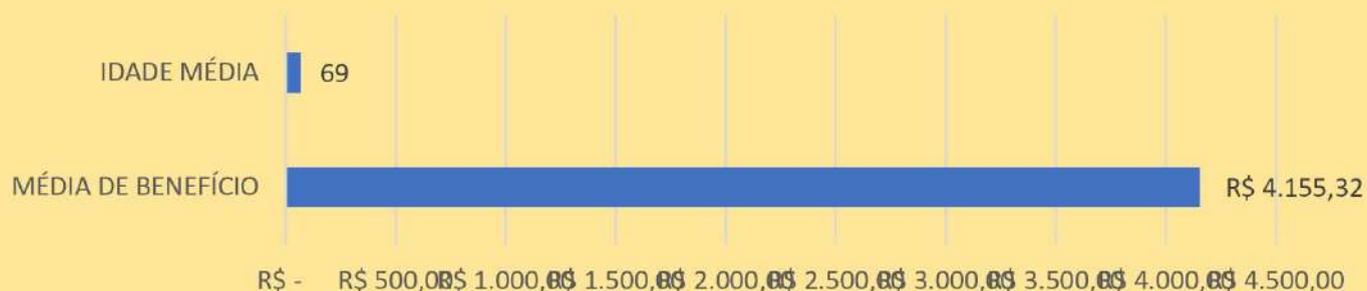
DISTRIBUIÇÃO POR SEXO



PARTICIPANTES ASSISTIDOS -SEXO MASCULINO Idade Média - Média de Benefício



PARTICIPANTES ASSISTIDOS -SEXO FEMININO Idade Média - Média de Benefício



Fonte: Ec. Arnaldo Castanheira Júnior
Diretor de Benefícios

PLANO DE CUSTEIO EM 2020

VALORES	% CONTRIBUIÇÃO
ATÉ R\$ 2.124,00	2,60%
DE R\$ 2.124,01 ATÉ R\$ 4.248,00	5,60%
ACIMA DE R\$ 4.248,01	9,10%

PLANO DE CUSTEIO PARA 2021

VALORES	% CONTRIBUIÇÃO
ATÉ R\$ 2.183,00	2,60%
DE R\$ 2.183,01 ATÉ R\$ 4.366,01	5,60%
ACIMA DE R\$ 4.366,01	9,10%

Fonte: Ec. Arnaldo Castanheira Júnior
Diretor de Benefícios

COMENTÁRIO DA DIREÇÃO:

PARA O ANO DE 2021 AS FAIXAS DE CONTRIBUIÇÃO PARA O PLANO DE BENEFÍCIOS FORAM CORRIGIDAS EM 2,778%, EM FUNÇÃO DA CORREÇÃO DAS FAIXAS DE CONTRIBUIÇÃO, A PARTIR DO MÊS DE ABRIL/21 HAVERÁ UMA PEQUENA REDUÇÃO NAS CONTRIBUIÇÕES PARA O PLANO, TANTO DA PARTE DO PARTICIPANTE, COMO DA PARTE DA PATROCINADORA (SANEAGO).

6 Vantagens do Plano de Contribuição Definida PLANO CD Prevsan

- **Complemento de Renda.**
- **Benefícios Fiscais.**
- **Investimentos com melhor Rentabilidade.**
- **Ideal para a Realização de Projetos de Vida.**
- **Flexibilidade na definição do valor da sua Contribuição.**
- **Plano Patrocinado, com paridade de Contribuição até 6,1%.**





GESTÃO DE BENEFÍCIOS

Plano Previdenciário 002 CD

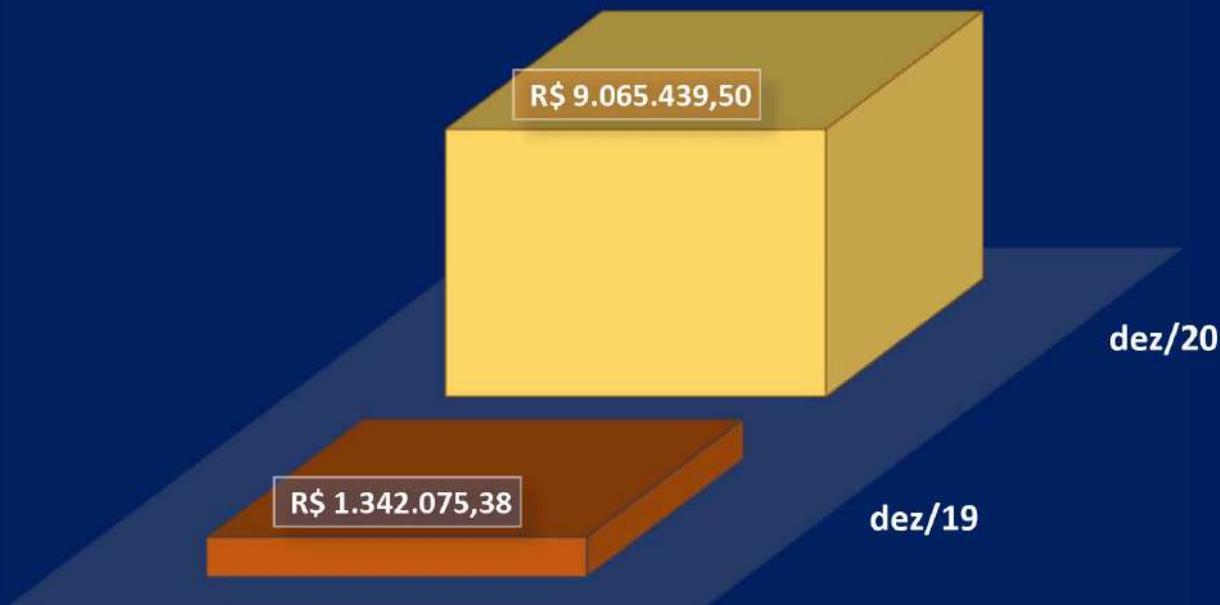
Contribuição Definida



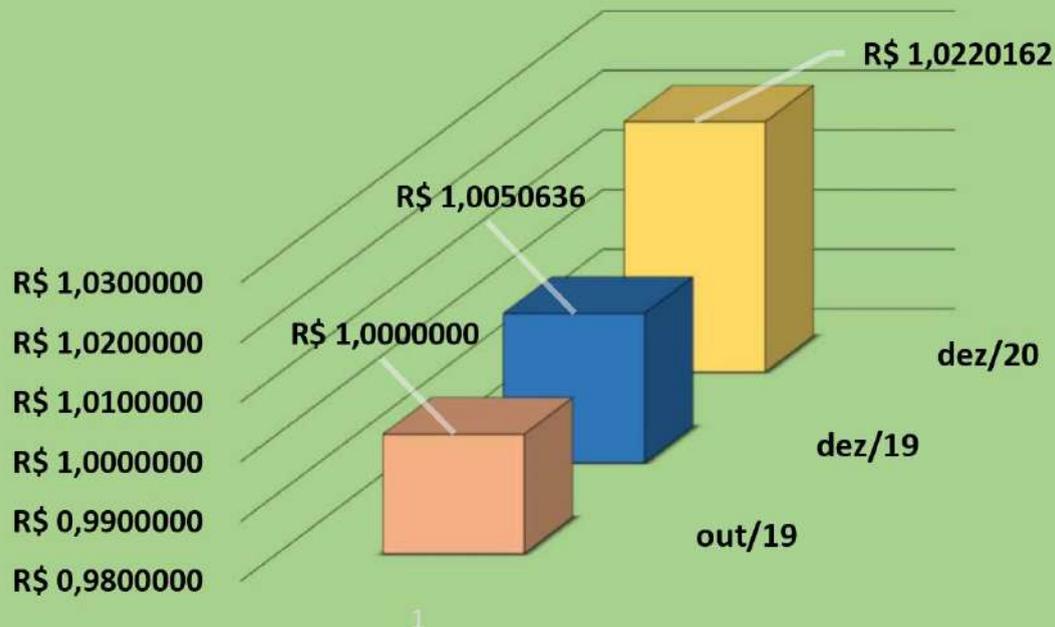


Patrimônio de Cobertura e Valor Unitário da Cota

PATRIMÔNIO DE COBERTURA

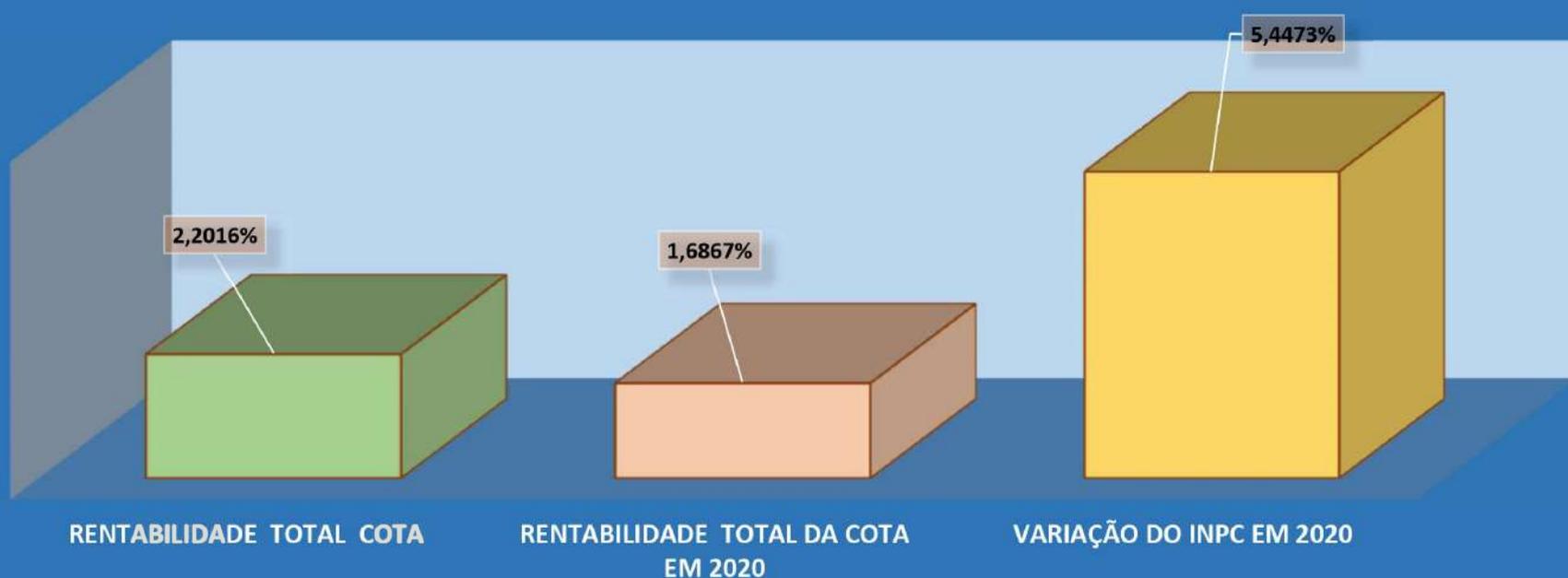


VALOR UNITÁRIO DA COTA



Fonte: Ec. Arnaldo Castanheira Júnior
Diretor de Benefícios

RENTABILIDADE DA COTA



Fonte: Ec. Arnaldo Castanheira Júnior
Diretor de Benefícios



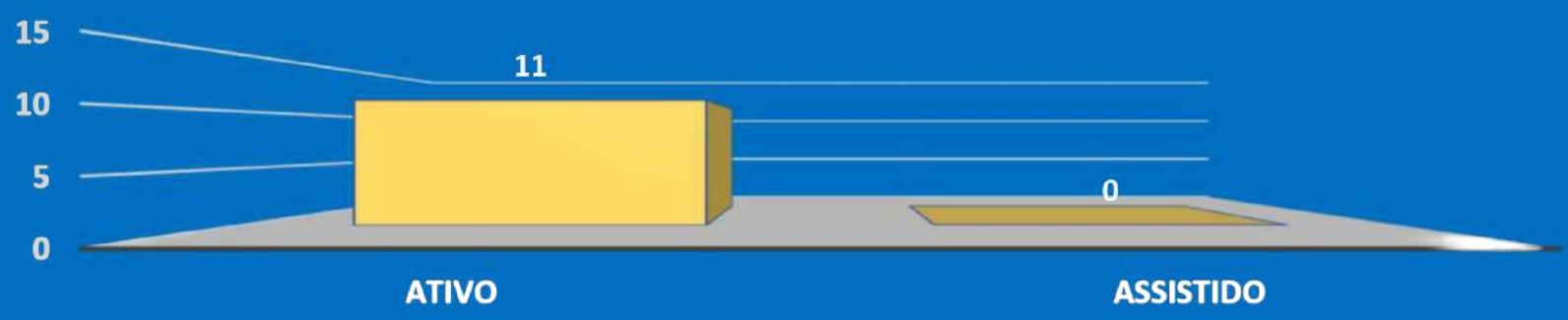


Gestão de Benefícios

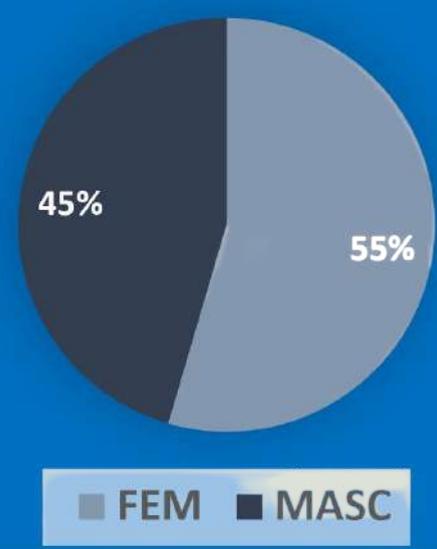
Dados Estatísticos Participantes Plano CD
Empregados da Prevsan

Plano Previdenciário 002 CD
Contribuição Definida

QUANTIDADE DE PARTICIPANTES



PARTICIPANTES ATIVOS POR SEXO



Fonte: Ec. Arnaldo Castanheira Júnior
Diretor de Benefícios

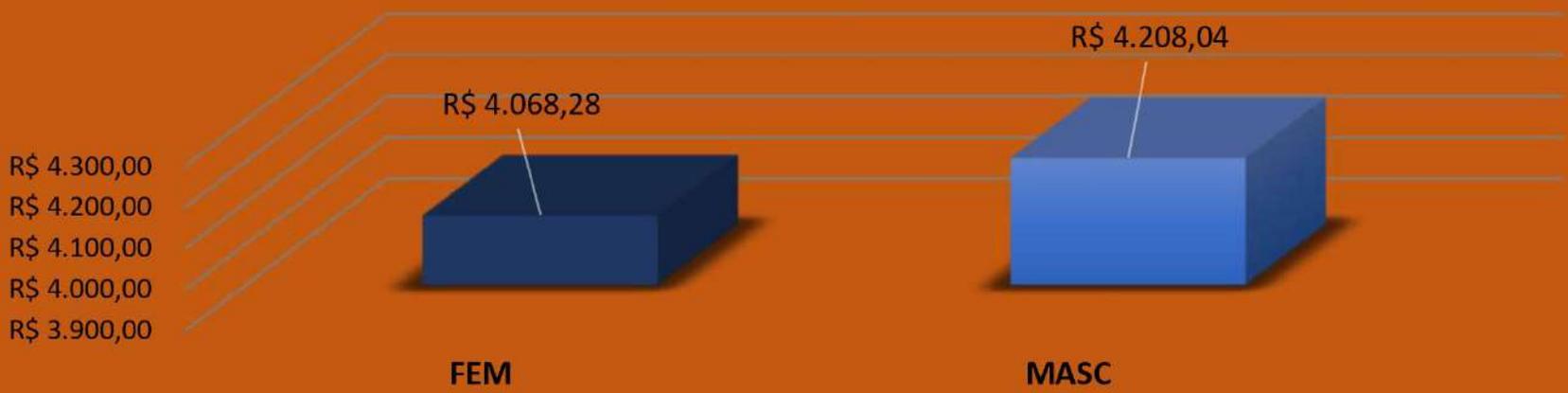


Gestão de Benefícios

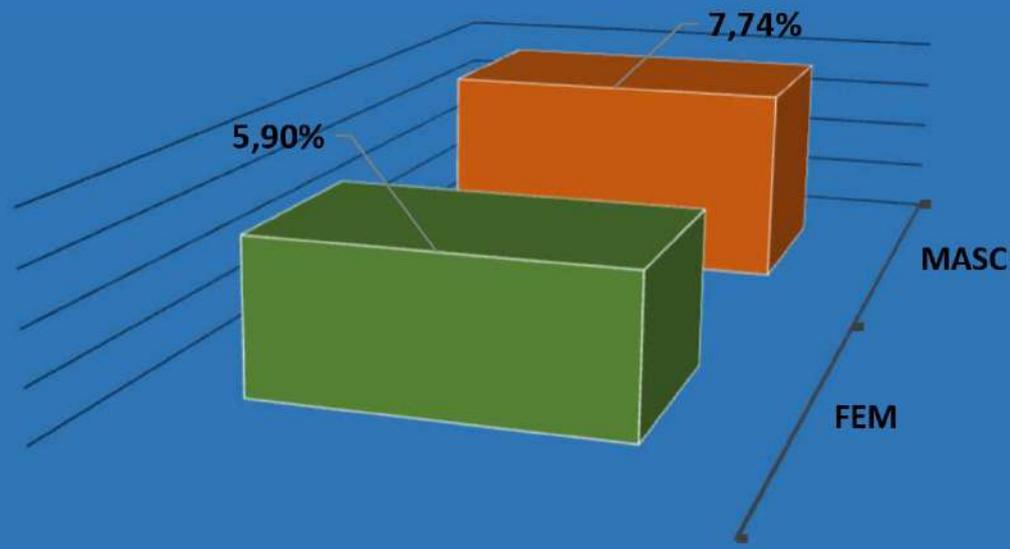
Dados Estatísticos Participantes Plano CD
Empregados da Prevsan

Plano Previdenciário 002 CD
Contribuição Definida

SALÁRIO MÉDIO DE CONTRIBUIÇÃO POR SEXO



NÍVEL MÉDIO DE CONTRIBUIÇÃO



Fonte: Ec. Arnaldo Castanheira Júnior
Diretor de Benefícios



Gestão de Benefícios

Dados Estatísticos Participantes Plano CD
Empregados da Prevsan

Plano Previdenciário 002 CD
Contribuição Definida

MÉDIA DE IDADE



Fonte: Ec. Arnaldo Castanheira Júnior
Diretor de Benefícios

O PLANO CD - CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA, ESTÁ FUNDAMENTADO EM 3 PILARES

Volume das contribuições aportadas + Tempo de acumulação das contribuições + Rentabilidade obtida com as aplicações



Quanto maior sua contribuição, melhor será seu benefício no futuro



Gestão de Benefícios

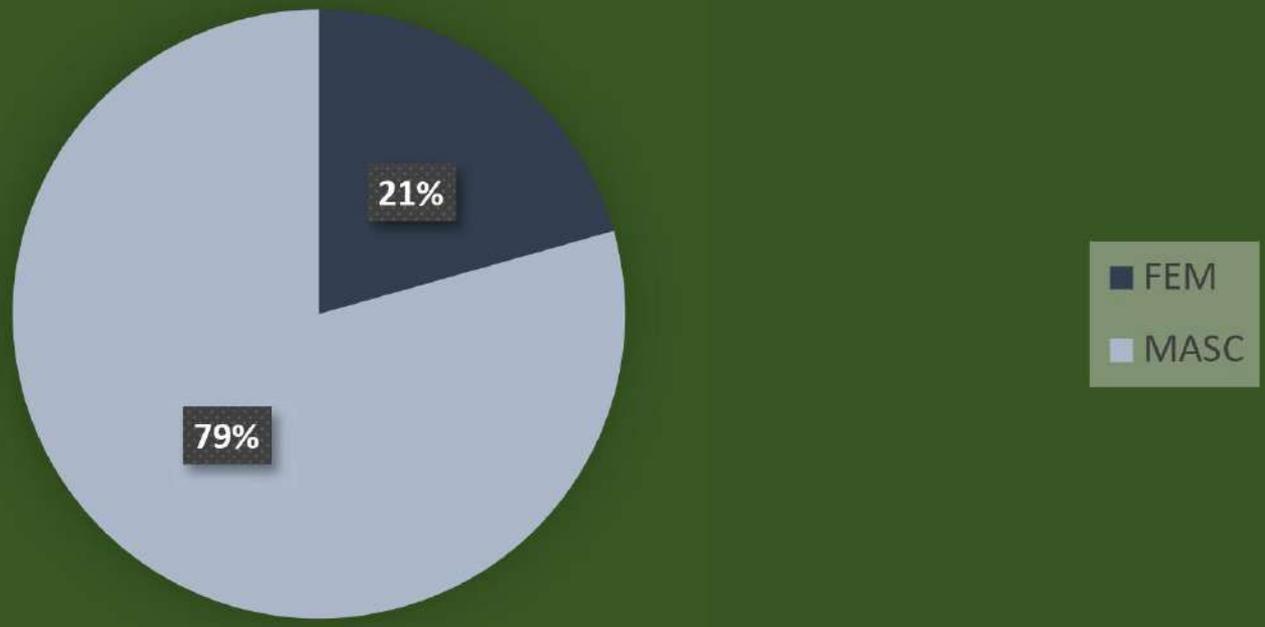
Dados Estatísticos Participantes Plano CD
Empregados da Saneago

Plano Previdenciário 002 CD
Contribuição Definida

QUANTIDADE DE PARTICIPANTES



PARTICIPANTES ATIVOS POR SEXO



Fonte: Ec. Arnaldo Castanheira Júnior
Diretor de Benefícios

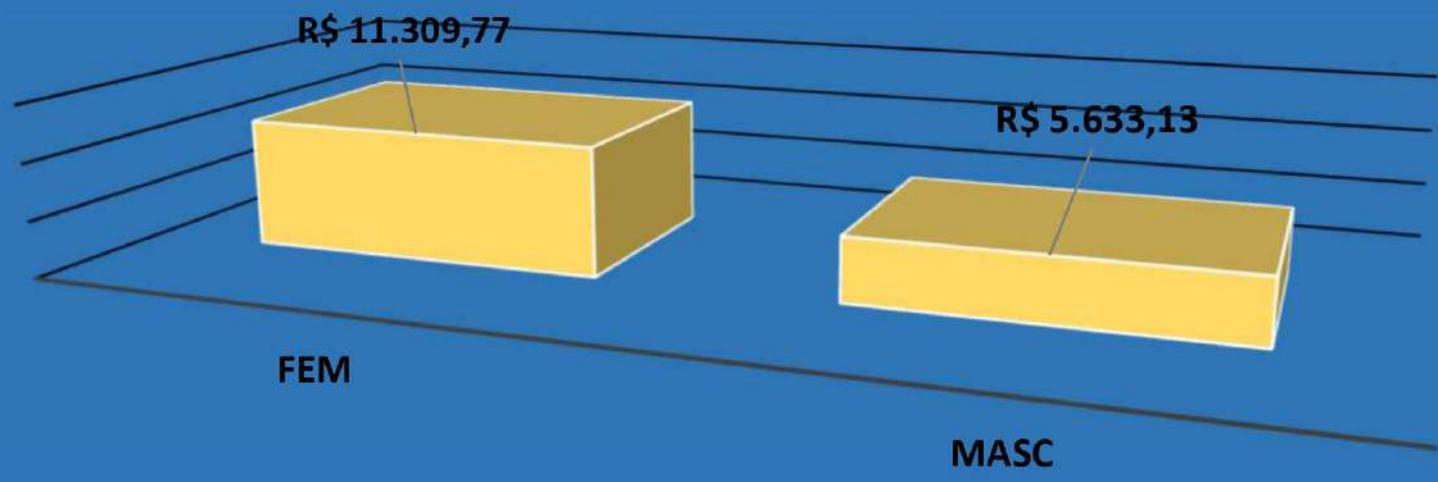


Gestão de Benefícios

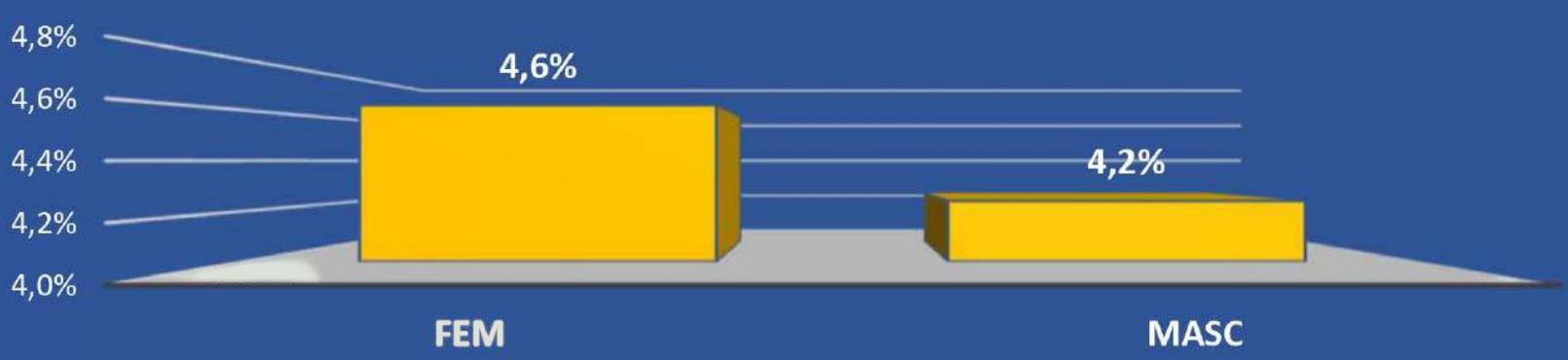
Dados Estatísticos Participantes Plano CD
Empregados da Saneago

Plano Previdenciário 002 CD
Contribuição Definida

SALÁRIO MÉDIO DE CONTRIBUIÇÃO POR SEXO



NÍVEL MÉDIO DE CONTRIBUIÇÃO



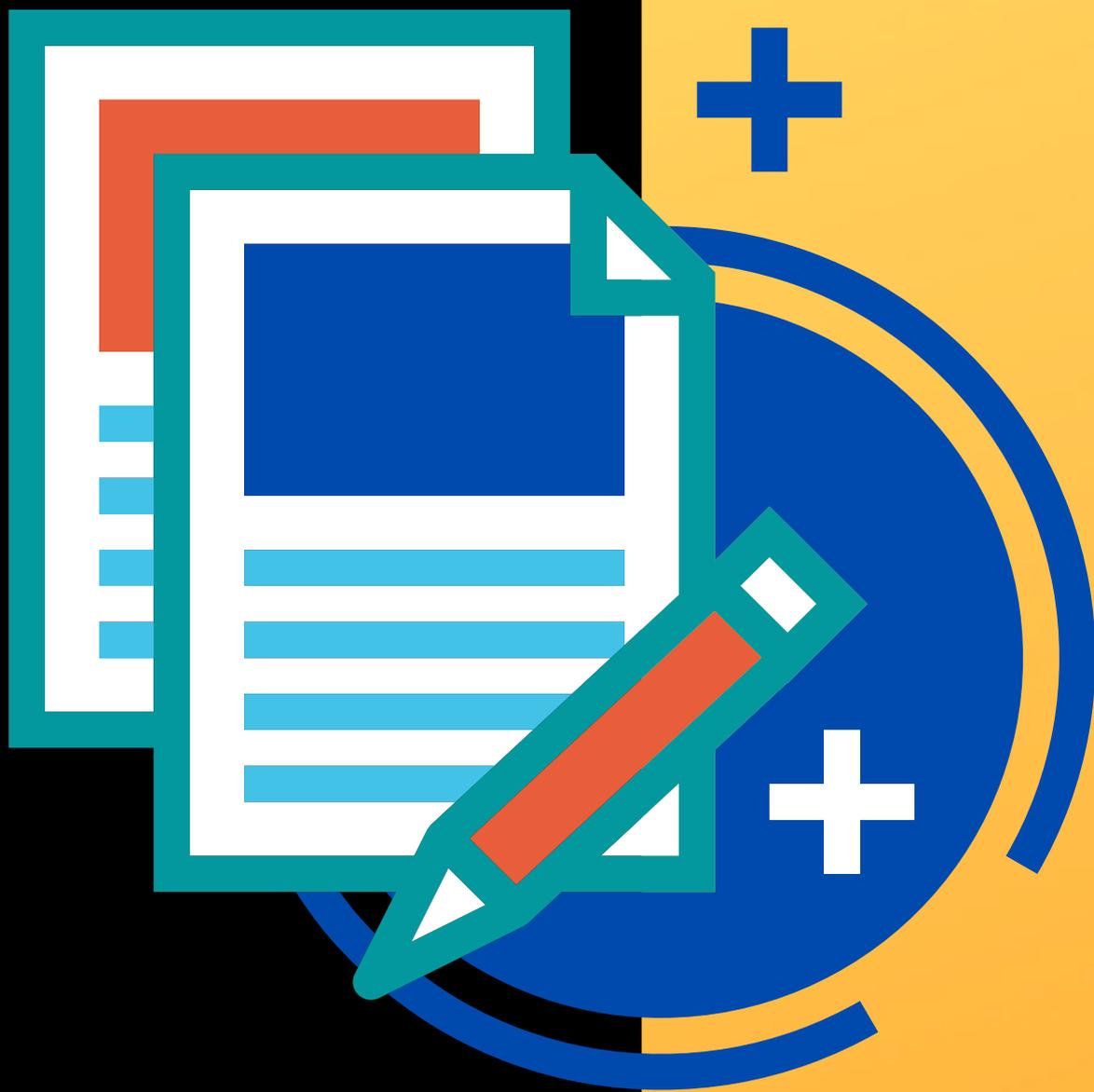
Fonte: Ec. Arnaldo Castanheira Júnior
Diretor de Benefícios

MÉDIA DE IDADE





GESTÃO FINANCEIRA
Plano Previdenciário 001 BD
Plano Previdenciário 002 CD

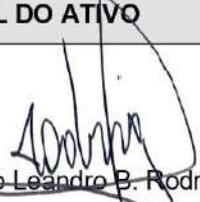


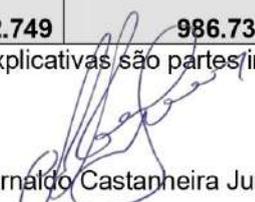
Balanço Patrimonial - Consolidado 2020 e 2019 - (Em R\$ mil)

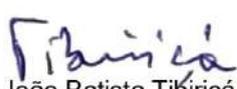
**Demonstrações
Contábeis**

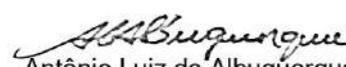
ATIVO	2020	2019	PASSIVO	2020	2019
DISPONÍVEL	3.495	3.118	EXIGÍVEL OPERACIONAL	8.850	7.713
			Gestão Previdencial	8.531	7.373
			Gestão Administrativa	316	338
			Investimentos	3	2
REALIZÁVEL	1.056.687	981.221	PATRIMÔNIO SOCIAL	1.053.899	979.023
			Patrimônio de Cobertura do Plano	1.015.550	942.234
Gestão Previdencial	3.790	3.314	Provisões Matemáticas	984.497	944.951
Gestão Administrativa	375	433	Benefícios Concedidos	704.805	680.813
Investimentos	1.052.522	977.473	Benefícios a Conceder	284.081	268.718
Fundos de Investimento	1.012.749	933.947	(-) Provisões Matemáticas a Constituir	(4.389)	(4.580)
Empréstimos	39.773	43.526			
			Equilíbrio Técnico	31.054	(2.717)
			Resultados Realizados	31.054	(2.717)
			Superávit/ Déficit Técnico		
			Acumulado	31.054	(2.717)
PERMANENTE	2.567	2.397	Fundos	38.348	36.790
Imobilizado	2.567	2.376	Fundos Previdenciais	2	0
Diferido	0	21	Fundos Administrativos	35.236	33.956
			Fundos dos Investimentos	3.110	2.834
TOTAL DO ATIVO	1.062.749	986.736	TOTAL DO PASSIVO	1.062.749	986.736

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstrações Contábeis.


Álvaro Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: 295.005.831-00


Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: 094.023.301-00


João Batista Tibiriçá
Diretor de Adm. e Finanças
CPF: 085.822.381-34


Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: 124.614.231-72

DESCRI�O	2020	2019	Variacão %
A) Patrimônio Social - In�cio do Exercício	979.023	912.163	7,33%
(+) 1. Adi�es	140.703	128.337	9,64%
(+) Contribui�es Previdenciais	46.476	38.223	21,59%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	89.019	83.877	6,13%
(+) Receitas Administrativas	4.135	4.159	(0,56%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	796	1.721	(53,74%)
(+) Constitui�o de Fundos de Investimento	277	357	(22,37%)
(-) 2. Destina�es	(65.829)	(61.476)	7,08%
(-) Benefícios	(58.244)	(53.593)	8,68%
(-) Despesas Administrativas	(3.651)	(3.885)	(6,02%)
(-) Constitui�o Líquida de Contingências – Gestão Administrativa	(3.934)	(3.998)	(1,61%)
3. Acréscimos no Patrimônio Social	74.876	66.860	11,98%
(+) Provisões Matemáticas	39.546	59.337	(33,35%)
(+) Superávit Técnico do Exercício	33.771	5.284	539,09%
(+) Fundos Previdencial	2	0	100,00%
(+) Fundos Administrativos	1.280	1.882	(31,96%)
(+) Fundos dos Investimentos	277	357	(22,37%)
B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A+3)	1.053.899	979.023	7,65%

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstra es Contábeis.


 lvares Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: 295.005.831-00


Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: 094.023.301-00


João Batista Tibiriça
Diretor de Adm. e Finanças
CPF: 085.822.381-34

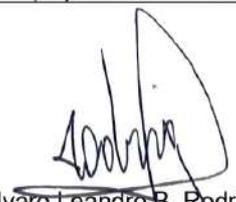

Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: 124.614.231-72

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS - do Plano de Benefícios Previdenciários 001 2020 e 2019 - (Em R\$ mil)

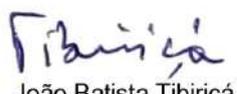
Demonstra es Contábeis

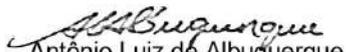
DESCRI�O	2020	2019	Variacão %
A) Patrimônio Social - In�cio do Exercício	977.682	912.163	7,18%
(+) 1. Adi�es	132.064	126.837	4,12%
(+) Contribui�es Previdenciais	38.385	36.804	4,29%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	88.922	83.874	6,02%
(+) Receitas Administrativas	3.685	4.080	(9,67%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	796	1.721	(53,74%)
(+) Constitui�o de Fundos de Investimento	276	358	(22,87%)
(-) 2. Destina�es	(64.920)	(61.318)	5,88%
(-) Benefícios	(58.231)	(53.593)	8,65%
(-) Despesas Administrativas	(3.206)	(3.919)	(18,19%)
(-) Constitui�o Líquida de Contingência - Gestão Administrativa	(3.483)	(3.806)	(8,51%)
(+) 3. Acréscimos no Patrimônio Social	67.144	65.519	2,48%
(+) Provisões Matemáticas	31.822	57.995	(45,13%)
(+) Superávit Técnico do Exercício	33.771	5.284	539,09%
(+) Fundos Administrativos	1.274	1.882	(32,27%)
(+) Fundos dos Investimentos	277	357	(22,65%)
B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A+3)	1.044.826	977.682	6,87%

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstra es Contábeis.


Alvaro Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: 295.005.831-00


Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: 094.023.301-00


João Batista Tibiriça
Diretor de Adm. e Finanças
CPF: 085.822.381-34

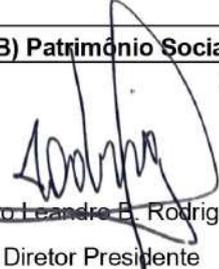

Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: 124.614.231-72

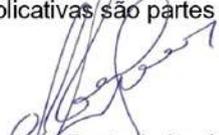
Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS - do Plano Previdenciário 002 - Prevsan CD 2020 e 2019 - (Em R\$ mil)

Demonstra es Contábeis

DESCRI�O	2020	2019	Variacão %
A) Patrimônio Social - In�cio do Exercício	1.342	0	100,00%
(+) 1. Adi�es	8.639	1.500	476,10%
(+) Contribui�es Previdenciais	8.092	1.419	470,43%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	96	2	4141,06%
(+) Receitas Administrativas	451	79	472,55%
(-) 2. Destina�es	(908)	(158)	476,68%
(-) Benefícios	(12)	0,00	100,00%
(-) Despesas Administrativas	(445)	(79)	465,09%
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(451)	(79)	472,55%
(+) 3. Acréscimos no Patrimônio Social	7.731	1.342	476,03%
(+) Provisões Matemáticas	7.723	1.342	475,48%
(+) Fundos Previdenciais	2	0	100,00%
(+) Fundos Administrativos	6	0	100,00%
B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A+3)	9.073	1.342	576,03%

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstra es Contábeis.


Alvaro Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: 295.005.831-00


Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: 094.023.301-00


João Batista Tibiriça
Diretor de Adm. e Finanças
CPF: 085.822.381-34


Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: 124.614.231-72

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 001 - DMAL 2020 e 2019 - (Em R\$ mil)

Demonstra es Contábeis

DESCRI�O		2020	2019	Variacão %
	A) Ativo Líquido - início do exercício	940.891	877.612	7,21%
(+)	1. Adic�es	127.307	120.678	5,49%
(+)	Contribui�es	38.385	36.804	4,29%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	88.922	83.874	6,02%
	2. Destina�es	(61.714)	(57.399)	7,52%
(-)	Benefícios	(58.231)	(53.593)	8,65%
(-)	Custeio Administrativo	(3.483)	(3.806)	(8,51%)
	3. Acréscimos no Ativo Líquido (1+2)	65.593	63.279	3,66%
(+)	Provisões Matemáticas	31.822	57.995	(45,13%)
(+)	Superávit Técnico do Exercício	33.771	5.284	539,09%
	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	1.006.484	940.891	6,97%
	C) Fundos não Previdenciais	38.340	36.790	4,22%
(+)	Fundos Administrativos	35.230	33.956	3,75%
(+)	Fundos dos Investimentos	3.110	2.834	9,76%

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstra es Contábeis.


 lvares Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: 295.005.831-00


Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: 094.023.301-00


João Batista Tibiriça
Diretor de Adm. e Finanças
CPF: 085.822.381-34

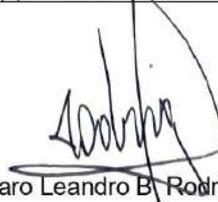

Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: 124.614.231-72

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano Previdenciário 002 - Prevsan CD - DMAL 2020 e 2019 - (Em R\$ mil)

Demonstra es Contábeis

DESCRI�O		2020	2019	Variacão %
	A) Ativo Líquido - início do exercício	1.342	0	100,00%
(+)	1. Adi�es	8.188	1.421	476,29%
(+)	Contribui�es	8.092	1.419	470,43%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	96	2	4141,06%
	2. Destina�es	(463)	(79)	488,26%
(-)	Benefícios	(12)	0	100,00%
(-)	Custeio Administrativo	(451)	(79)	472,55%
	3. Acréscimos/Decréscimos no Ativo Líquido (1+2)	7.725	1.342	475,59%
(+)	3.1 Saldo de Contas - Parcela Patrocinadora	3.838	665	477,05%
(+)	3.2 Saldo de Contas - Parcela Participantes	3.885	677	473,78%
(+)	3.3 Fundos Previdenciais	2	0	100,00%
	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	9.067	1.342	575,59%
	C) Fundos não Previdenciais	6	0	100,00%
(+)	Fundos Administrativos	6	0	100,00%

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstra es Contábeis.


Alvaro Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: 295.005.831-00

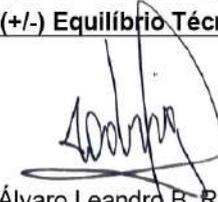

Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: 094.023.301-00

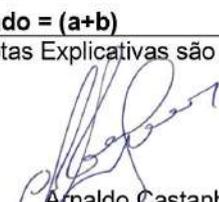

João Batista Tibiriça
Diretor de Adm. e Finanças
CPF: 085.822.381-34


Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: 124.614.231-72

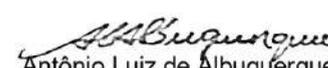
DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação %
1. Ativos	1.053.272	985.011	6,93%
Disponível	3.435	3.086	11,29%
Recebível	38.280	36.825	3,95%
Investimento	1.011.557	945.100	7,03%
Fundos de Investimento	971.784	901.575	7,79%
Empréstimos	39.773	43.525	(8,62%)
2. Obrigações	8.448	7.330	15,24%
Operacional	8.448	7.330	15,24%
3. Fundos não Previdenciais	38.340	36.790	4,22%
Fundos Administrativos	35.230	33.956	3,75%
Fundo dos Investimentos	3.110	2.834	9,76%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	1.006.484	940.891	6,97%
Provisões Matemáticas	975.430	943.608	3,37%
Superávit/ Déficit Técnico	31.054	(2.717)	1242,85%
	1.006.484	940.891	6,97%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	31.054	(2.717)	1242,89%
b) Ajuste de Precificação	74.727	73.345	1,88%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	105.781	70.628	49,77%

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstrações Contábeis.


Álvaro Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: 295.005.831-00


Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: 094.023.301-00


João Batista Tibiriçá
Diretor de Adm. e Finanças
CPF: 085.822.381-34


Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: 124.614.231-72

DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação %
1. Ativos	9.159	1.387	560,58%
Recebível	747	445	67,91%
Investimento	8.412	942	792,58%
Fundo de Investimentos	8.412	942	792,58%
2. Obrigações	86	45	93,03%
Operacional	86	45	93,03%
3. Fundos Não Previdenciais	6	0	100,00%
Fundos Administrativos	6	0	100,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	9.067	1.342	575,59%
Provisões Matemáticas	9.065	1.342	575,48%
Fundos Previdenciais	2	0	100,00%

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstrações Contábeis.



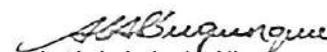
Álvaro Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: 295.005.831-00



Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: 094.023.301-00



João Batista Tibiriçá
Diretor de Adm. e Finanças
CPF: 085.822.381-34



Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: 124.614.231-72

Demonstração Consolidada do Plano de Gestão Administrativa - DPGA 2020 e 2019 - (Em R\$ mil)

Demonstrações Contábeis

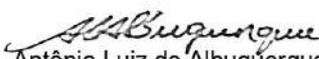
DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação %
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	33.956	32.074	5,87%
1. Custeio da Gestão Administrativa	4.932	5.880	(16,12%)
1.1 Receitas	4.932	5.880	(16,12%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	3.934	3.885	1,25%
Taxa de Administração de Empréstimos	202	274	(26,44%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	796	1.721	(53,74%)
2. Despesas Administrativas	3.652	3.998	(8,65%)
2.1 Administração Previdencial	1.884	2.053	(8,23%)
Pessoal e Encargos	815	1.013	(19,57%)
Treinamentos/Congressos e Seminários	2	0	424,72%
Serviços de Terceiros	365	353	3,57%
Despesas Gerais	393	429	(8,40%)
Depreciações e amortizações	28	24	16,36%
Tributos	116	139	(16,23%)
Outras Despesas	165	95	73,25%
2.2 Administração dos Investimentos	1.768	1.945	(9,08%)
Pessoal e Encargos	816	995	(18,04%)
Treinamentos/Congressos e Seminários	2	0	424,72%
Serviços de Terceiros	363	324	12,20%
Despesas Gerais	393	417	(5,78%)
Depreciações e amortizações	28	24	16,36%
Tributos	116	135	(13,93%)
Outras Despesas	50	50	0,31%
3. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (1-2)	1.280	1.882	(31,96%)
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+3)	35.236	33.956	3,77%

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstrações Contábeis.


Álvaro Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: 295.005.831-00

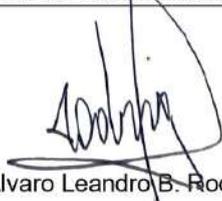

Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: 094.023.301-00

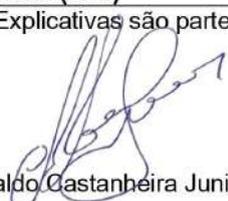

João Batista Tibiriçá
Diretor de Adm. e Finanças
CPF: 085.822.381-34

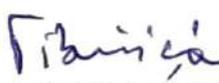

Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: 124.614.231-72

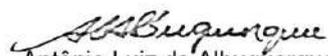
DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação %
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	33.956	32.074	5,87%
1. Custeio da Gestão Administrativa	4.481	5.801	(22,76%)
1.1 Receitas	4.481	5.801	(22,76%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	3.483	3.806	(8,51%)
Taxa de Administração de Empréstimos	202	274	(26,44%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	796	1.721	(53,74%)
2. Despesas Administrativas	3.206	3.918	(18,17%)
2.1 Administração Previdencial	1.557	1.975	(21,17%)
Pessoal e Encargos	714	989	(27,76%)
Treinamentos/Congressos e Seminários	2	0	392,40%
Serviços de Terceiros	264	321	(17,65%)
Despesas Gerais	356	415	(14,09%)
Depreciação e amortização	24	24	1,83%
Tributos	106	135	(21,70%)
Outras Despesas	91	91	0,10%
2.2 Administração dos Investimentos	1.649	1.943	(15,13%)
Pessoal e Encargos	812	995	(18,37%)
Treinamentos/Congressos e Seminários	2	0	421,60%
Serviços de Terceiros	280	324	(13,57%)
Despesas Gerais	372	417	(10,61%)
Depreciação e amortização	27	24	15,89%
Tributos	106	135	(21,68%)
Outras Despesas	50	49	2,38%
3. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (1-2)	1.275	1.882	(32,22%)
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+3)	35.230	33.956	3,75%

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstrações Contábeis


Álvaro Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: 295.005.831-00


Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: 094.023.301-00


João Batista Tibiriçá
Diretor de Adm. e Finanças
CPF: 085.822.381-34


Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: 124.614.231-72

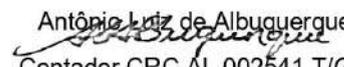
DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação %
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	0	0	
1. Custeio da Gestão Administrativa	451	79	472,55%
1.1 Receitas	451	79	472,55%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	451	79	472,55%
2. Despesas Administrativas	445	79	465,09%
2.1 Administração Previdencial	329	79	317,59%
Pessoal e Encargos	101	24	321,04%
Serviços de Terceiros	101	33	206,49%
Despesas Gerais	37	14	166,19%
Depreciação e amortização	3	0	100,00%
Tributos	11	4	183,16%
Outras Despesas	75	4	1860,90%
2.2 Administração dos Investimentos	117	0	100,00%
Pessoal e Encargos	3	0	100,00%
Serviços de Terceiros	84	0	100,00%
Despesas Gerais	20	0	100,00%
Tributos	10	0	100,00%
3. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (1-2)	6	0	100,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+3)	6	0	100,00%

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstrações Contábeis.


Álvaro Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: 295.005.831-00


Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: 094.023.301-00


João Batista Tibiriçá
Diretor de Adm. e Finanças
CPF: 085.822.381-34

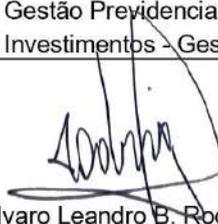

Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: 124.614.231-72

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios Previdenciários 001- DPT 2020 e 2019 - (Em R\$ mil)

Demonstrações Contábeis

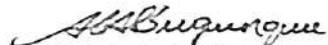
DESCRIÇÃO	2020	2019	Variações %
Provisões Técnicas (1+2)	1.006.484	940.891	6,97%
1. Provisões Matemáticas	975.430	943.609	3,37%
1.1 - Benefícios Concedidos	704.805	680.813	3,52%
Benefício Definido	704.805	680.813	3,52%
1.2 - Benefício a Conceder	275.014	267.376	2,86%
Benefício Definido	275.014	267.376	2,86%
1.3 - (-) Provisões Matemáticas a Constituir			
(-) Serviço Passado	(4.389)	(4.580)	(4,16%)
(-) Participantes	(4.389)	(4.580)	(4,16%)
2. Equilíbrio Técnico	31.054	(2.717)	1242,89%
2.1) Resultados Realizados	31.054	(2.717)	1242,89%
Superávit/Déficit Técnico Acumulado	31.054	(2.717)	1242,89%
Reserva de contingência	31.054	0	100,00%
3. Fundos			
3.2. Fundos dos Investimentos - Gestão Previdencial	3.110	2.834	9,76%
4. Exigível Operacional	8.448	7.330	15,24%
4.1 Gestão Previdencial	8.445	7.328	15,24%
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial	3	2	76,69%

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstrações Contábeis.


 Álvaro Leandro B. Rodrigues
 Diretor Presidente
 CPF: 295.005.831-00

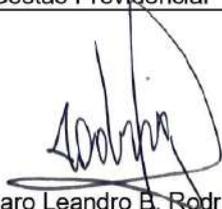

 Arnaldo Castanheira Junior
 Diretor de Benefícios
 CPF: 094.023.301-00


 João Batista Tibiriçá
 Diretor de Adm. e Finanças
 CPF: 085.822.381-34

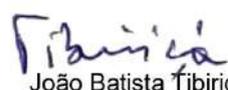

 Antônio Luiz de Albuquerque
 Contador CRC AL 002541 T/GO
 CPF: 124.614.231-72

DESCRIÇÃO	2020	2019	Variações %
Provisões Técnicas	9.065	1.342	575,48%
1. Provisões Matemáticas	9.065	1.342	575,48%
1.2 Benefício a Conceder	9.065	1.342	575,48%
Contribuição Definida	9.065	1.342	575,48%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador	4.503	665	577,05%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	4.562	677	573,78%
3. Fundos	2	0	100,00%
3.1. Fundos Previdenciais	2	0	100,00%
4. Exigível Operacional	86	45	93,03%
4.1 Gestão Previdencial	86	45	93,03%

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstrações Contábeis.


Álvaro Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: 295.005.831-00

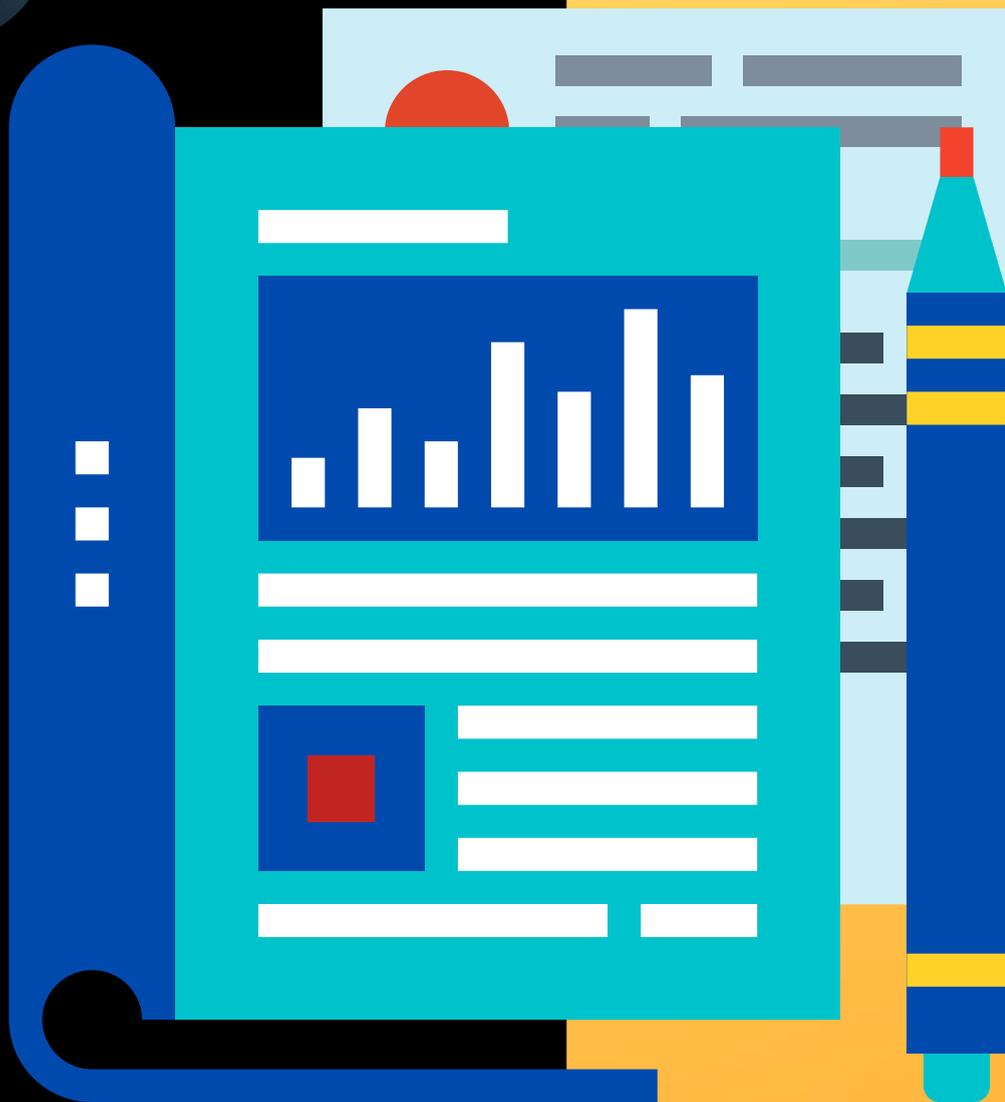

Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: 094.023.301-00


João Batista Tibiriçá
Diretor de Adm. e Finanças
CPF: 085.822.381-34


Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: 124.614.231-72



NOTAS EXPLICATIVAS às demonstrações contábeis consolidadas



NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS 2020

(Valores expressos em R\$ mil, exceto quando indicado de outra forma)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Fundação de Previdência dos Empregados da SANEAGO - **PREVSAN**, patrocinada pela Saneamento de Goiás S/A - SANEAGO, é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, sem fins lucrativos, instituída pela Portaria nº. 399, de 21 de agosto de 1992 do Ministério da Previdência Social - MPS, publicada no D.O.U. de 24 de agosto de 1992.

A Fundação administra atualmente dois planos de benefícios previdenciais, denominados 001 e 002, implantados respectivamente em 1992 e 2019.

No Plano 001, os benefícios são do tipo “benefício definido” e no plano 002, os benefícios são do tipo “contribuição definida”.

O Plano 001 benefício definido aprovado em 21 de agosto de 1992 pela portaria nº 399 do Ministério da Previdência Social - MPS, publicada no D.O.U. de 24 de agosto de 1992. amparado pelas Leis Complementares nºs 108 e 109, ambas de 29 de maio de 2001. Resolução CGPC Nº 06, de 2003, Resolução Nº 08, de 2004. objetivo principal é a suplementação dos benefícios concedidos pela Previdência Social Oficial aos seus participantes empregados da Saneamento de Goiás S/A - SANEAGO.

Para a realização de seus objetivos os participantes e a patrocinadora efetuam contribuições de acordo com os custos do plano, apurados com base em avaliações atuariais e plano anual de custeio realizado anualmente.

O Plano de Benefícios Previdenciários 001 estruturado na modalidade de Benefício Definido, cadastrado sob nº CNPB nº 1992.0010-65, com custos a cargo da patrocinadora e dos participantes rateados em proporções iguais nos casos dos custos normais.

O Plano Previdenciário 002 – PREVSAN CD estruturado na modalidade de Contribuição Definida, cadastrado sob nº CNPB 2019.0009-38, com custos a cargo da patrocinadora e dos participantes, sendo a contribuição normal mínima de 3% sobre o salário real de contribuição, com contribuição paritária entre participantes e patrocinadora até o limite de 6,10%.

Número de Participantes do Plano de Benefícios Previdenciários 001

		2020		2019
	Idade Média	Quantidade	Idade Média	Quantidade
Participantes	47	2.570	46	2.700
Assistidos	70	1.870	69	1.836
Aposentados	71	1.304	70	1.303
Pensionistas	69	566	68	533
		4.440		4.536

(*) Considerando apenas os Benefícios Principais de cada Suplementação por Pensão.

Obs.: Existem ainda 7 Participantes, contemplados nos resultados, que faleceram ou rescindiram contrato com a Patrocinadora e que, até o momento, não foi solicitado o benefício junto a PREVSAN.

Número de Participantes ao Plano de Benefícios Previdenciário 002

		2020		2019
	Idade Média	Quantidade	Idade Média	Quantidade
Masculino	43	881	42	408
Feminino	41	235	42	125
	43	1.116	42	533

As siglas BD e CD utilizadas nas Demonstrações Contábeis inclusive Notas Explicativas, significam respectivamente Benefício Definido e Contribuição Definida, sendo que, as citações quando reportado a sigla BD, trata-se do Plano de Benefícios Previdenciários 001 e quando reportado a sigla CD trata-se do Plano Previdenciário 002 da PREVSAN – PREVSAN CD.

A escrituração contábil é centralizada em sua sede, em livros legais e obrigatórios, capazes de assegurar sua exatidão, de acordo com a legislação vigente.

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis são de responsabilidade da Administração e foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC e, quando aplicável, aos pronunciamentos, interpretações e orientações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis - CPC e homologadas pelos órgãos reguladores, sempre que aplicável. Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos em circulantes e não circulantes.

As demonstrações estão sendo apresentadas em moeda corrente nacional, segundo determinações contidas na Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC nº. 29, de 13 de abril de 2018 e alterações posteriores.

Na apresentação conforme estrutura contábil vigente determinada pela resolução acima, os segmentos necessários à administração das entidades fechadas de previdência complementar são denominados gestão previdencial, gestão administrativa e investimentos.

- Gestão Previdencial - congrega todas as atividades previdenciais da entidade, como recebimentos de contribuições, pagamento de benefícios e constituição das provisões atuariais.
- Gestão Administrativa - assemelha-se a uma entidade prestadora de serviços administrativos, tendo como usuários os demais segmentos da estrutura da entidade. É responsável pelas operações administrativas, coordenando todo o funcionamento da Entidade.
- Investimentos - É destinado ao gerenciamento das aplicações financeiras dos recursos existentes na Entidade.

As demonstrações contábeis individuais e consolidadas da PREVSAN foram aprovadas em 29 de março de 2021.

3. SUMÁRIO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis adotadas pela PREVSAN, para elaboração de suas demonstrações contábeis, são aquelas estabelecidas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC e podem ser resumidas como segue:

- a) As receitas e despesas são registradas pelo regime de competência;
- b) Os Recursos Garantidores das Reservas geridas pela PREVSAN estão aplicados de acordo com o disposto na Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN nº. 4.661, de 25 de maio de 2018, que dispõe sobre as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar.
- c) A contabilização dos investimentos é realizada por segmento de aplicação, no caso, em Renda Fixa (Fundo de Investimentos), Renda Variável (Fundos de Ações), Multimercado (estruturado), Direitos Creditórios (FIDC) e Empréstimos e Financiamentos, obedecendo aos seguintes critérios:
- c.1)** As Aplicações em Renda Fixa (Fundo de Investimentos), Renda Variável (Fundos de Ações), Multimercado (Estruturado), Direitos Creditórios (FIDC), são demonstradas pelo valor nominal de aquisição, acrescidas dos rendimentos, calculados com base na valorização das cotas dos fundos de investimentos;
- c.2)** Os Empréstimos e Financiamentos são representados pela concessão de créditos aos Participantes e Assistidos, acrescidos de juros contratualmente pactuados, calculados "pro rata die" e apropriados às contas de resultado.
- d) Provisão para perda:

As provisões para perdas em investimentos decorrentes de redução ao valor recuperável, considerados os riscos e incertezas e, para os direitos creditórios de liquidação duvidosa, segundo critérios definidos no item 11 do anexo A das Normas Complementares da Instrução MPS/SPC nº 34, de 24/09/2009 e apresentados abaixo. As provisões são contabilizadas em conta de resultado, em contrapartida com a conta redutora do respectivo segmento do ativo. Portanto, os investimentos estão apresentados pelo seu valor líquido.

Atraso (em dias)

DE	ATÉ	Faixa de Provisão	Créditos alcançados
61	120	25%	Vencidos
121	240	50%	Vencidos
241	360	75%	Vencidos
Acima de 361		100%	Vencidos

e) Ativo Imobilizado:

É composto pelos ativos imobilizados e estão registrados pelo custo, depreciado e amortizado, respectivamente, pelo método linear, de acordo com as taxas de depreciação e amortização aprovadas em laudo de reavaliação dos ativos.

f) Exigível Operacional:

Incluem obrigações a pagar a empregados, benefícios devidos aos assistidos, bens ou serviços que foram adquiridos de fornecedores no curso normal dos negócios e tributos a recolher.

g) As Provisões Matemáticas são apuradas com base em cálculos atuariais, realizados por atuário externo. Representam o valor atual dos compromissos futuros do plano de benefícios da PREVSAN, para com seus Participantes e Assistidos, referentes aos benefícios concedidos e a conceder e envolvem cálculos atuariais para os quais são adotadas hipóteses e premissas sobre eventos futuros, consideradas razoáveis e apropriadas

por ocasião de cada avaliação atuarial. Portanto, os resultados desses cálculos são sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas. Assim, modificações nas experiências observadas poderão implicar em variações relevantes nos resultados atuariais.

h) O Fundo Administrativo é constituído de recursos provenientes do custeio administrativo, rentabilidade dos investimentos, deduzidas as despesas administrativas realizadas.

i) O Fundo de Investimentos é constituído por meio da arrecadação da taxa do Fundo Garantidor por Morte - FGM, cobrada na concessão de empréstimos aos participantes, destinada à cobertura dos saldos devedores, em caso de morte do participante.

3.1 Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis são padronizadas, estabelecida pela Resolução CNPC 29, de 13 de abril de 2018, publicada no D.O.U de 21 de maio de 2018, e Instrução nº 25, de 17 de dezembro de 2015, representadas pelo Balanço Patrimonial Consolidado, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa o (DPGA), Demonstração Consolidada do Plano de Gestão Administrativa, Demonstração do Ativo Líquido (DAL), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL), e Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT), elaboradas com os valores em moeda corrente, com segregação real dos investimentos do Plano de Benefícios Previdenciários 001, 002 e o Plano de Gestão Administrativa - PGA, de 31 de dezembro de cada ano.

a) Balanço Patrimonial Consolidado Comparativo

É a demonstra o contábil destinada a evidenciar, qualitativa e quantitativamente, a posi o patrimonial e financeira da PREVSAN.

b) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS)

Neste demonstrativo são apresentadas as adições e as reduções ocorridas no patrimônio social, com os valores consolidados dos planos de benefícios e do plano de gestão administrativa.

c) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA)

Nesta demonstra o são detalhadas as opera es realizadas no plano de gestão administrativa como: custeio, despesas, resultados dos investimentos administrativos e constitui es/reversões do fundo administrativo.

O Plano de Gestão Administrativa (PGA) tem como finalidade registrar todos os eventos contábeis da gestão administrativa da Entidade, de forma segregada dos balancetes do Plano de Benefícios Previdenciários, utilizando de balancetes próprios.

O artigo 6  da Resolu o CGPC N  29, 31 de agosto de 2009, estabeleceu para as Entidades sujeita a Lei Complementar n  108, de 2001, os limites anuais de recursos destinados para cobertura das Despesas Administrativas, a escolha de um entre os seguintes limites:

Taxa de administra o de até 1% - valor correspondente a este percentual incidente sobre o montante dos recursos garantidores dos planos de benefícios no último dia do exercício a que se referir; e Taxa de Carregamento de até 9% (nove por cento) – valor correspondente a este percentual incidente sobre a soma das contribui es e dos benefícios dos planos no exercício a que se referir.

Para o Plano de Benefícios Previdenciários 001 estruturado na modalidade de Benefício Definido, foi estabelecido como limite máximo no Regulamento do Plano de Gestão Administrativo, a Taxa de Carregamento,

que corresponde a 9% das contribuições e dos benefícios do plano, por ser mais restritivo do que a alternativa da Taxa de Administração, no caso específico da PREVSAN.

A PREVSAN tem atendido o limite máximo permitido, sendo estes limites mais restritivos, onde foi estabelecido para o exercício de 2020 como parâmetro para custeio da Gestão Administrativa o percentual de 3,85%, todavia no encerramento do exercício o custeio real foi de 3,54%.

Para o Plano Previdenciário 002 da PREVSAN – PREVSAN CD estruturado na modalidade de Contribuição Definida, foi estabelecido para o Custeio Administrativo o percentual correspondente a 5,60% das Contribuições Normais, vertidas pelos Participantes e Patrocinadores, cujo valor, será obtido, pela taxa equivalente incidente sobre os Salários Reais de Contribuição limitada a 0,34%, resultante da multiplicação de 5,60% pelo percentual da Contribuição Normal do Participante até o limite de 6,10%

d) Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL)

Nesta demonstração são apresentadas a composição dos direitos e as obrigações de cada plano de benefícios, e a demonstração da situação líquida de cobertura dos compromissos.

e) Demonstração da Mutações do Ativo Líquido (DMAL)

Neste demonstrativo são apresentadas as mutações do ativo líquido por plano de benefícios, ocorridas no exercício.

A definição de ativo líquido, intrínseco no DMAL, pode ser representada pela seguinte equação:

• Ativo Líquido = (1 “Ativo” – 2.1 “Exigível operacional” – 2.2 “Exigível contingencial” – 2.3.2.2 “Fundo administrativo” – 2.3.2.3 “Fundos de investimentos”).

f) Demonstração das Provisões Técnicas (DPT)

Destina-se a evidenciar a composição e as alterações do patrimônio de cobertura do plano de benefícios. Essa demonstração visa detalhar os compromissos do plano de benefícios com seus participantes e assistidos representados pelas provisões matemáticas, bem como a insuficiência ou o excesso de recursos, representados pelo equilíbrio técnico.

ATIVO

O ativo é um recurso controlado pela entidade como resultado de eventos passados e do qual se espera que fluam futuros benefícios econômicos para a entidade.

4. ATIVO DISPONÍVEL

Os recursos disponíveis em conta movimento em 31 de dezembro de 2020 destinam-se ao pagamento de despesas de custeio administrativo e empréstimos, vencíveis no 1º dia útil do mês seguinte.

Os recursos disponíveis em conta vinculado em 31 de dezembro de 2020, destinam-se ao pagamento da folha de suplementações de benefícios dos assistidos

BANCOS CONTA MOVIMENTO	2020	2019
Banco Itaú S/A - PGA BD	56	30
Banco Itaú S/A - PGA BD - Custódia	3	2
Banco do Brasil S/A - BD	3	8
Banco Itaú S/A - BD	130	27

Caixa Econômica Federal - BD	194	22
Banco Itaú S/A – BD Custódia	95	93
VINCULADO		
Banco Brasil - BD Vinculado	646	618
Banco Itaú S/A - BD Vinculado	1.344	1.310
Caixa Econômica Federal - BD Vinculado	988	980
Cobrança em Trânsito	36	28
	3.495	3.118

5. ATIVO REALIZÁVEL

O grupo realizável nas Gestões Previdencial e Administrativa registra os direitos normais dessas atividades e, no Investimento, abriga todas as aplicações dos recursos em nome da Entidade, bem como os acréscimos ou decréscimos inerentes a valorizações ou desvalorizações de tais operações, sem distinção de prazos de aplicação.

5.1 – Gestão Previdencial

Este grupo abriga as contribuições a receber da Patrocinadora, Participantes e Assistidos.

RECURSOS A RECEBER BD	2020	2019
Contribuições a receber da Patrocinadora	1.305	1.202
Contribuições a receber dos Participantes	1.310	1.207
Contribuições sobre Joias	39	37
Contribuições Assistidos	395	392
Outros Realizável	1	31
	3.050	2.869

RECURSOS A RECEBER CD	2020	2019
Contribuições a receber da Patrocinadora	345	210
Contribuições a receber dos Participantes	349	214
Outros Realizável	46	21
	740	445
	3.790	3.314

As contribuições do item 5.1 foram recebidas em janeiro de 2021.

5.2 - Gestão Administrativa

Este grupo abriga as contribuições a receber da Patrocinadora, Participantes e Assistidos, destinadas à cobertura das despesas inerentes a gestão administrativa do Plano de Benefícios Previdenciários 001e 002.

CONTAS A RECEBER - PGA BD	2020	2019
Contribuições para Custeio a receber da Patrocinadora	126	147
Contribuições para Custeio a receber dos Participantes	126	147
Contribuições para Custeio Assistidos	37	37
Taxa de Administração	10	15
Outros Valores a Receber	10	37
	309	383

Notas Explicativas

Demonstrações Contábeis

Responsabilidade de Empregados

Adiantamento de férias

2020	2019
19	18
19	18

Despesas a Apropriar

Seguro Imóvel e Administradores

2020	2019
8	8
8	8

CONTAS A RECEBER - PGA CD

Contribuições para Custeio a receber da Patrocinadora

Contribuições para Custeio a receber dos Participantes

Outros Valores a Receber

2020	2019
19	12
19	12
1	0
39	24
375	433

5.3 – Investimentos

Este grupo abriga as aplicações dos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas geridas pela PREVSAN, aplicados nos segmentos de Renda Fixa (Fundos de Investimentos), Renda Variável (Fundos de Ações), Multimercado (Estruturado), Direitos Creditórios (FIDC) e Empréstimos.

A gestão dos recursos no segmento de Renda Fixa está estruturada por meio de Fundos de Investimentos Financeiros Exclusivos, com gestão a cargo do Banco do Brasil S/A e Banco Itaú S/A, com centralização dos serviços de custódia e controladoria no Itaú Unibanco S/A.

Os Empréstimos são representados pela concessão de créditos aos Participantes e Assistidos, acrescidos de juros contratualmente pactuados, sendo que os valores apresentados se encontram líquido de provisão para devedores duvidosos no montante de R\$ 173 (cento e setenta e três mil) constituída com base nos saldos que se encontram vencidos e os saldos vincendos. Todos os contratos são firmados com cobertura em caso de morte.

Na constituição de provisão para perda são observados os critérios estabelecidos no anexo "A" da Instrução SPC nº 34 de 24 de setembro de 2009. A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos é constituída com base no valor vencido, conforme número de dias de atraso, atendendo ao disposto no item 11, anexo "A" da citada Instrução.

GESTÃO DE RISCO

Com vista ao cumprimento do pagamento de benefícios correntes e futuros os recursos garantidos dos planos de benefícios são geridos sob as boas práticas de gestão de investimentos, além disso, a Prevsan reconhece os riscos a que estão expostos em suas diversas classes os ativos financeiros, com monitoramento contínuo de um proativo gerenciamento de riscos, observado os dispositivos da Resolução CMN 4.661/2018 e Resolução CGPC nº13/2004.

A seguir apresentamos tabela demonstrativa da composição consolidada da carteira de investimentos:

Notas Explicativas

Demonstrações Contábeis

	2020	2019
RENDA FIXA - BD		
BB Prevsan FI RF	503.561	464.341
Itaú FI Ideal Prev	405.747	422.402
	909.308	886.743
RENDA FIXA - CD		
Mongeral AEG IN RFFI	7.767	941
	7.767	941
RENDA FIXA - PGA BD		
BB Institucional RF	4.029	3.933
Itaú Institucional RF DI-FI	28.524	27.498
	32.553	31.431
AÇÕES - BD		
Sul América Expertise	0	20
Bogari Value FIC FIA	11.310	0
HIX CAP Instit.FIA	10.854	0
	22.164	20
MULTIMERCADO - BD		
Bahia Marau FIC FIM	9.476	9.423
BTGP Discovery FIM	8.984	0
Absolute HEDG FIC FIM	9.204	0
JGP Strategy FIC FIM	9.058	0
	36.722	9.423
MULTIMERCADO - CD		
JGP Strategy FIC FIM	645	0
	645	0
DIREITOS CREDITÓRIOS - BD		
Saneago Infra IV SEM	3.590	5.389
	3.590	5.389
	1.012.749	933.947
Empréstimos e Financiamentos		
Empréstimos a Participantes	39.773	43.526
	39.773	43.526
	1.052.522	977.473

Investimentos em Renda Fixa por Ativos – PB

	2020	2019
LETRA FINANCEIRAS	0	48.542
LFT OVER	110.928	24.357
NTN OVER	1.614	55.553
NTN-B	796.719	758.296
SUBTOTAL 1	909.261	886.748
SALDO EM TESOURARIA	107	55
CONTAS A PAGAR / RECEBER	(60)	(61)
SUBTOTAL 2	47	(6)
TOTAL RENDA FIXA (1+2)	909.308	886.742

Em cumprimento ao que determina o artigo 30 e 36 da Resolução CNPC Nº 29, de 13 de abril de 2018, alterada pela Resolução 37 de 13/03/2020, os títulos e valores mobiliários integrantes da carteira própria da carteira administrada e dos fundos de investimentos exclusivos pertencentes à EFPC, devem ser registrados pelo valor efetivamente pago, inclusive corretagem e emolumentos, e classificado nas seguintes categorias: “Títulos para Negociação” e “Títulos Mantidos até o Vencimento”, está composta por Títulos Públicos e Privados.

Títulos para Negociação – são os títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem negociados antes de seu vencimento, independentemente do prazo a decorrer da data de sua aquisição. Os papéis classificados como títulos para negociação são marcados a mercado e contabilizados pelo custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos, variações positivas e/ou negativas.

Na precificação a mercado, o critério adotado é estabelecido pelo agente de Custódia, centralizada no Itaú Unibanco S/A, o qual utiliza-se de parâmetros divulgados por entes de mercado de reconhecida idoneidade, Anbima e de normas e orientações estabelecida pelos órgãos fiscalizadores, Banco Central do Brasil e Comissão de valores Mobiliários.

7

Títulos Públicos Prefixados

Data de Vencimento	Indexador	% do Indexador	Carteira/Fundo	Qtde Total	Valor da Aplicação	Valor à Mercado
01/03/2026	SELIC	100,00%	PREVSANBB	10.502	110.928	110.928
15/08/2028	SELIC	100,00%	PREVSANITAU	386	1.613	1.613
					112.541	112.541

Títulos Mantidos até o vencimento – são os títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem carregados até o seu vencimento, com prazo a decorrer mínimo de doze meses a contar da data de sua aquisição e classificados na categoria de ativos de baixo risco de crédito por agência classificadora de risco em funcionamento no país. Os papéis classificados como títulos mantidos até o vencimento são contabilizados pelo custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos, isto é, precificados com base nas taxas de juros contratadas, ou seja, marcados na curva.

A formação da carteira de títulos mantidos até o vencimento foi orientado por estudos técnicos de ALM – AssetLiability Management e é acompanhada pelas projeções dos fluxos das obrigações atuariais realizadas anualmente comparativamente as projeções do ingresso das contribuições, dos rendimentos e dos desinvestimentos (resgate do principal no vencimento), evidenciando boa capacidade de solvência dos compromissos atuariais com essa formação dos títulos mantidos até o vencimento, assim, a Entidade declara que tem capacidade financeira intenção de manter a vencimento os títulos assim classificados, em conformidade

com o artigo 37 da Resolução CNPC N° 29, de 13 de abril de 2018. Abaixo segue os Títulos mantidos a vencimento:

Títulos Públicos indexados a Índices de Preços

Data de Aquisição	Valor do PU à Vencimento	Código ISIN	Nome do Emissor	Título	Data do Vencimento	Indexador	Taxa % AA	Quantidade Total	Valor	Valor Contábil
03/08/2012	4	BRSTNCNTB3Y0	TESOURO	NTN-B	15/08/2022	IPCA	4,10%	5.000	12.763	17.975
07/08/2012	4	BRSTNCNTB3Y0	TESOURO	NTN-B	15/08/2022	IPCA	5,15%	2.830	7.250	10.020
05/06/2013	4	BRSTNCNTB3Y0	TESOURO	NTN-B	15/08/2022	IPCA	4,60%	2.500	6.421	8.922
26/05/2017	4	BRSTNCNTB3Y0	TESOURO	NTN-B	15/08/2022	IPCA	5,71%	3.200	9.868	11.237
04/09/2018	4	BRSTNCNTB4U6	TESOURO	NTN-B	15/08/2026	IPCA	5,66%	3.110	9.988	11.045
13/09/2018	4	BRSTNCNTB4U6	TESOURO	NTN-B	15/08/2026	IPCA	5,82%	1.390	4.426	4.901
13/09/2018	4	BRSTNCNTB4U6	TESOURO	NTN-B	15/08/2026	IPCA	5,81%	1.750	5.576	6.173
10/08/2012	4	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	4,22%	4.800	12.984	19.041
27/05/2013	4	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	4,54%	8.000	21.757	31.020
26/11/2013	3	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,35%	600	1.378	2.051
10/12/2013	3	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,51%	200	454	676
30/12/2013	4	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	5,27%	1.000	2.303	3.684
13/01/2014	4	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	5,27%	750	1.726	2.763
29/01/2014	3	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	7,01%	670	1.482	2.191
18/12/2013	3	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,37%	500	1.155	1.707
01/08/2014	3	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,03%	3.976	10.003	13.890
06/08/2014	3	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,16%	8.047	20.011	27.865
01/10/2014	3	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,15%	4.075	10.004	14.126
29/01/2014	3	BRSTNCNTB3B8	TESOURO	NTN-B	15/08/2030	IPCA	6,89%	7.983	17.851	26.301
25/04/2018	4	BRSTNCNTB007	TESOURO	NTN-B	15/05/2035	IPCA	5,14%	2.800	9.652	10.479
04/02/2015	4	BRSTNCNTB007	TESOURO	NTN-B	15/05/2035	IPCA	5,74%	5.896	15.002	20.856
03/09/2012	4	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	4,34%	3.000	8.258	12.692
13/09/2012	4	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	4,43%	2.491	6.785	10.430
23/05/2013	4	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	4,50%	10.000	28.557	41.519
12/06/2013	4	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	5,48%	11.000	27.577	40.812
03/07/2014	3	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,14%	4.400	10.844	15.177
21/05/2014	3	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,12%	1.039	2.502	3.591
21/05/2014	3	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,12%	3.107	7.492	10.740
31/07/2014	3	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,02%	1.908	4.807	6.672
31/07/2014	3	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,01%	10.000	25.195	34.972
07/08/2014	3	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,10%	8.020	20.011	27.780
30/09/2014	3	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,18%	4.000	9.732	13.735
30/09/2014	3	BRSTNCNTB3C6	TESOURO	NTN-B	15/08/2040	IPCA	6,21%	110	267	376
04/02/2015	4	BRSTNCNTB0A6	TESOURO	NTN-B	15/05/2045	IPCA	5,77%	5.955	15.001	21.163
29/06/2016	3	BRSTNCNTB0A6	TESOURO	NTN-B	15/05/2045	IPCA	6,05%	1.374	3.999	4.717
24/08/2012	4	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,40%	3.600	9.964	13.680
12/12/2012	4	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,45%	400	1.235	1.509
17/05/2013	4	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	4,52%	6.900	20.177	29.742
14/11/2013	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,10%	3.700	8.646	12.798
28/10/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,18%	3.200	7.843	10.956
10/05/2018	4	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,44%	2.900	9.799	10.966

Notas Explicativas

Demonstrações Contábeis

21/05/2018	4	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,54%	1.400	4.673	5.219
30/05/2018	4	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,71%	1.200	3.923	4.374
06/06/2018	4	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,81%	1.200	3.874	4.314
22/08/2018	4	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	5,81%	3.000	9.695	10.785
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	436	1.022	1.456
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	86	202	287
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	394	924	1.316
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	54	127	180
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	105	246	351
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	427	1.001	1.426
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	19	45	63
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	4	9	13
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	6	14	20
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	52	122	174
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	125	293	418
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	202	474	675
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	115	270	384
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	30	70	100
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	83	195	277
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	534	1.252	1.784
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	8	19	27
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	181	424	605
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	135	317	451
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	4	9	13
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	427	1.001	1.426
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	19	45	63
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	74	174	247
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	4	9	13
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	123	288	411
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	39	91	130
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	43	101	144
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	7	16	23
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	16	38	53
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	8	19	27
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	14	33	47
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	97	227	324
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	40	94	134
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	15	35	50
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	37	87	124
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	6	14	20
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	65	152	217
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	6	14	20
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	32	75	107
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	73	171	244
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	30	70	100
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	5	12	17
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	30	70	100

Notas Explicativas

13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	63	148	210
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	41	96	137
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	1.153	2.704	3.851
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	2.172	5.093	7.255
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	25	59	84
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	38	89	127
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	204	478	681
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	21	49	70
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	22	52	73
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	472	1.107	1.576
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	5	12	17
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	35	82	117
13/05/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,37%	68	159	227
31/07/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,06%	3.997	10.001	13.889
06/08/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,20%	8.144	20.008	27.788
30/09/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,16%	4.000	9.736	13.723
30/09/2014	3	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	6,26%	110	264	373
20/03/2020	4	BRSTNCNTB3D4	TESOURO	NTN-B	15/08/2050	IPCA	4,90%	5.127	19.999	20.911
03/08/2015	4	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	5,43%	4.000	10.181	15.007
24/05/2016	3	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	6,12%	3.100	8.811	10.532
20/03/2020	4	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	4,90%	5.000	19.927	20.333
30/06/2016	4	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	5,68%	10.604	31.000	38.375
05/12/2016	3	BRSTNCNTB4Q4	TESOURO	NTN-B	15/05/2055	IPCA	6,23%	3.487	9.999	11.661
								592.830	796.719	

Despesas com Fundos Exclusivos

O quadro a seguir demonstra as despesas incidentes sobre os fundos de investimentos exclusivos, valores contabilizados no próprio fundo, portanto, a fundação recebe as cotas líquidas.

Descrição do Lançamento	Mês/Ano												Total Geral
	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20	
Auditoria	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	6	12
Confecção de Livro - Manual	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Taxa ANBID	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	12
Taxa CETIP	5	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	78
Taxa CVM	24	0	0	24	0	0	24	0	0	24	0	0	96
Taxa de Administração	37	39	32	39	35	35	37	41	38	38	38	36	444
Taxa de Custódia	10	11	9	10	10	10	10	11	10	10	10	10	120
Taxa SELIC	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	32
Total Geral	78	61	50	85	60	56	80	63	57	83	57	64	794

6. ATIVO PERMANENTE

6.1 - Imobilizado

Os itens do imobilizado estão registrados pelo custo de aquisição, deduzida a depreciação acumulada, calculada com base nas taxas de depreciação estabelecida pela legislação vigente, de acordo com a vida útil do bem.

Notas Explicativas

DESCRIÇÃO	Taxa Depreciação	2019	2020				
		Saldo	Aquisição	Baixa	Baixa Depreciação Amortização	Depreciação	Saldo
Ar- Condicionado	25% a.a.	5	6	(2)	2	(2)	8
Equipamentos de Informática	20% a.a.	44	9	0	0	(19)	34
Móveis e Utensílios	10% a.a.	61	42	(2)	2	(13)	91
Telefones	10% a.a.	13	1	(0)	0	(2)	13
Cofres e Paineis	10% a.a.	2	0	0	0	(1)	1
Edificações p/ uso Próprio	2% a.a.	574	188	0	0	(13)	748
Garagens	2% a.a.	236	0	0	0	(5)	231
Terrenos		1.440	0	0	0	0	1.440
TOTAL		2.376	246	(5)	5	(55)	2.567

6.2 - Diferido

Os itens do intangível são gastos em elaboração e implantação do novo plano (CD), que foram totalmente apropriados no decorrer do exercício de 2020.

DIFERIDO CD	2020	2019
Informática	0	11
Viagens e Estadias	0	2
Material de Escritório	0	1
Bens Imobilizado	0	2
Consultoria Atuarial	0	5
	0	21

PASSIVO

O passivo é uma obrigação presente da entidade, derivada de eventos passados, cuja liquidação se espera que resulte na saída de recursos da entidade capazes de gerar benefícios econômicos.

7. PASSIVO EXIGÍVEL OPERACIONAL

O grupo passivo, exigível operacional, é subdividido por segmentos operacionais de Gestão Previdencial, Gestão Administrativa e de Investimentos. Esse grupo registra as obrigações decorrentes das operações dos planos de benefícios e do PGA.

7.1 – Gestão Previdencial

Representa as obrigações referentes à Folha de Benefícios e retenções a recolher dos Assistidos, bem como da provisão relativa a resgate das reservas de poupança dos Participantes desligados dos Planos de Benefícios Previdenciários 001 e 002 e valor a repassar para o PGA referente ao custeio administrativo, demonstrado na rubrica de “Outras Exigibilidades”.

GESTÃO PREVIDENCIAL BD	2020	2019
Benefícios a Pagar	3.556	3.136
Retenções a Recolher	2.131	2.109
Restituição a Participantes	2.459	1.737
Outras Exigibilidades	299	346
	8.445	7.328

Notas Explicativas

Demonstrações Contábeis

GESTÃO PREVIDENCIAL CD

Retenções a Recolher
Outras Exigibilidades

	2020	2019
	47	21
	39	24
	86	45
	8.531	7.373

7.2 - Gestão Administrativa

Representa as obrigações da PREVSAN com despesas de pessoal, pagamento a fornecedores, encargos, retenções a recolher e tributos inerentes às despesas administrativas da gestão dos Planos de Benefícios Previdenciários 001 e 002 do mês de dezembro de 2020, vencíveis no exercício seguinte.

As despesas do programa gestão administrativa - PGA do plano de Benefícios Previdenciários 001 e 002, até 30 de setembro de 2020 foram rateadas entre os planos em função da quantidade de participantes de cada plano para as despesas gestão previdencial e o total dos investimentos de cada plano para as despesas investimentos, a partir de 01 de outubro de 2020 usou o total de Patrimônio de cobertura de cada plano, para as despesas previdencial e despesas investimento.

PESSOAL

Pessoal Próprio
Dirigentes

	2020	2019
	91	72
	33	33
	124	105

FORNECEDORES

Fornecedores de Serviços

	86	87
	86	87

RETENÇÕES A RECOLHER

Encargos a Recolher Pessoal
Encargos a Recolher Terceiros

	48	38
	27	17
	75	55

TRIBUTOS A RECOLHER

Pis
Cofins

	3	3
	18	20
	21	23

OUTRAS EXIGIBILIDADES

Programa Previdencial

	10	68
	10	68
	316	338

Outras Exigibilidades – É composta de despesas bancárias a pagar para BD no valor de 1 e outras despesas a pagar para o PGA BD no valor de 10.

7.3 – Investimentos

Representa as obrigações da Fundação em relação aos impostos incidentes nas aplicações dos recursos.

INVESTIMENTOS

IOF - Empréstimos a Participantes

	2020	2019
	3	2
	3	2

Notas Explicativas

8 – PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas são obtidas mediante cálculos atuariais que objetivam mensurar os compromissos líquidos da PREVSAN, com relação a Benefícios Concedidos e a Conceder, tendo como base o último dia do exercício.

DEMONSTRATIVO CONSOLIDADO DA COMPOSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

	2020	2019
PROVISÕES MATEMÁTICAS	984.497	944.951
RESERVAS MATEMÁTICAS - BD	975.431	943.609
Benefícios Concedidos	704.805	680.813
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	704.805	680.813
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	612.262	597.288
Aposentadorias	612.262	597.288
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados - Assistidos	92.543	83.524
Aposentadorias por Invalidez	17.257	17.247
Pensão	75.286	66.277
Benefícios a Conceder	275.015	267.376
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	265.727	256.562
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	456.801	437.622
Aposentadoria Programada	456.801	437.622
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(95.537)	(90.530)
Aposentadoria Programada	(95.537)	(90.530)
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(95.537)	(90.530)
Aposentadoria Programada	(95.537)	(90.530)
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Prog.	9.288	10.814
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	19.993	22.162
Aposentadoria por Invalidez	13.047	14.180
Pensão	6.946	7.982
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(5.352)	(5.674)
Aposentadoria	(5.352)	(5.674)
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(5.352)	(5.674)
Aposentadoria	(5.352)	(5.674)
Provisões Matemáticas a Constituir	(4.389)	(4.580)
Serviço Passado	(4.389)	(4.580)
	2020	2019
PROVISÕES MATEMÁTICAS - CD	9.065	1.342
Benefícios a Conceder	9.065	1.342
Contribuição Definida	9.065	1.342
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadora	4.504	665
Saldo de Contas - Parcela Participantes	4.562	677

Benefícios Concedidos

Representam o valor atual dos benefícios futuros, correspondentes aos participantes e dependentes em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

Benefícios a Conceder

Representam a diferença entre os valores atuais dos benefícios futuros e das contribuições futuras do plano, relativos aos participantes que ainda não estejam em gozo de benefícios vitalícios de prestação continuada.

Valor Atual das Contribuições Futuras

Corresponde ao valor atual das contribuições futuras, com prazo de vigência indeterminado, a serem realizadas pela patrocinadora e pelos integrantes da geração atual que ainda não estejam em gozo de benefício de prestação continuada, excluindo-se toda e qualquer contribuição cujo recebimento dependa do ingresso de novos participantes nesse plano ou de novos empregados na patrocinadora, bem como as contribuições a serem recolhidas tanto pelos integrantes da geração atual durante o período de percepção do benefício quanto pela patrocinadora sobre o valor dos benefícios a serem pagos a esses integrantes.

Provisões Matemáticas a Constituir

Representam o valor atual dos compromissos passados assumidos pelos participantes, correspondentes ao montante do custo normal relativo aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, acumulados até a data de filiação ao plano, deduzido do valor dos compromissos já amortizados.

Bases Técnicas – das hipóteses utilizadas na avaliação atuarial

De acordo com a Instrução Previc nº 10, de 30 de novembro de 2018, todas as hipóteses atuariais adotadas em avaliação atuarial de plano de benefícios devem estar embasadas em estudo técnico de adequação.

Os estudos técnicos de adequação devem demonstrar:

I – A convergência entre hipótese de taxa real anual e a taxa de retorno real anual projetada para as aplicações dos recursos garantidores relacionados aos benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, bem como aos benefícios concedidos que adquiriram característica de benefício definido na fase de concessão; e

II – A aderência das demais hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras às características da massa de participantes e assistidos e do plano de benefícios de caráter previdenciário.

Os estudos técnicos de adequação têm validade geral máxima de três anos, a exceção da hipótese de taxa de juros real anual, que tem validade de um ano, cabendo ao Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios – ARPB e o atuário habilitado e legalmente responsável pelo plano, à indicação quanto à necessidade de realização de estudos em menor período.

Para a avaliação atuarial de 2020 foram realizados os estudos técnicos de convergência entre hipótese de taxa de juros real anual e a taxa de retorno real anual projetada para as aplicações, concluindo que a taxa de juros real anual de 4,65%, está dentro dos parâmetros exigidos pela PREVIC, tanto no que diz respeito à estrutura da taxa de juros média, divulgada pela Portaria da PREVIC nº 337 de 29/04/2020, bem como na convergência com a taxa de retorno real projetada.

Quanto às demais hipóteses: **CONDE**, a partir de dados fornecidos pela **PREVSAN**, elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2020, com o objetivo de indicar

as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, e mantém acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou, em 2020, as tábuas biométricas e variáveis econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, conforme descrito no próximo item, ressaltando que os estudos de aderência têm validade de três anos. Desta forma foram mantidas as Hipóteses Biométricas para o exercício de 2020.

BASES TÉCNICAS ATUARIAIS		
Tábuas Biométricas	2020	2019
Tábua Geral	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo	BR-EMS 2015 sobrevpor sexo
Tábua Geral Anuidade de Pensão	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo	BR-EMS 2015 sobrevpor sexo
Tábua - Risco de Morte / Capitalização	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo	BR-EMS 2015 sobrevpor sexo
Entrada de Invalidez	TASA 1927	TASA 1927
Tábua de Inválidos	MI85 por sexo	MI85 por sexo
Tábuas de Ativos	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 sobrev.porsexo,TASA 1927 e MI85 por sexo - Método Hamza.	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 sobrev.porsexo,TASA 1927 e MI85 por sexo - Método Hamza.

Variáveis Econômicas Anuais	2020	2019
Taxas de Juros	4,65%	4,80%
Taxa de Rotatividade	1,50%	1,00%
Taxa de Crescimento Salarial	3,20%	3,30%
Taxa de Crescimento de Benefícios	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,00%	98,00%
Capacidade de Benefícios	98,00%	98,00%
Índice do Plano	INPC - IBGE	INPC - IBGE

Tábua de Anuidade de Pensão	2020	2019
Ativos	Família Média Padrão - PREVSAN	Família Média Padrão - PREVSAN
Assistidos	Família Real conforme base informada pela PREVSAN	Família Real conforme base informada pela PREVSAN

9 – ELIMINAÇÃO DE REGISTROS ENTRE PLANOS.

Em cumprimento à Instrução SPC nº 34/09, anexo A, alínea “I”, do item 30, alterada posteriormente pelas Instruções Previc nº 05, de 08 de setembro de 2011; nº 15, de 12 de novembro de 2014; nº 21, de 23 de março de 2015 e nº 11, de 03 de dezembro de 2018, apresentamos as eliminações de registros entre planos, para fins de consolidação de balanço:

Descrição	Plano Previdencial 1	Plano Previdencial 2	Plano Previdencial	PGA	Eliminação	Consolidado
ATIVO	2020	2020	2020	2020	2020	2020
DISPONÍVEL	3.435	0	3.435	60	0	3.495
REALIZÁVEL	1.049.837	9.159	1.058.996	32.927	35.236	1.056.687
Gestão Previdencial	3.050	741	3.791	0	0	3.791
Gestão Administrativa	35.230	6	35.236	374	35.236	374
Investimentos	1.011.557	8.412	1.019.969	32.553	0	1.052.522
Fundos de Investimento	971.784	8.412	980.196	32.553	0	1.012.749
Empréstimos	39.773	0	39.773	0	0	39.773
PERMANENTE	0	0	0	2.567	0	2.567
Imobilizado	0	0	0	2.567	0	2.567
TOTAL DO ATIVO	1.053.272	9.159	1.062.431	35.554	35.236	1.062.749

10 - RESULTADOS REALIZADOS

A rentabilidade patrimonial do Plano de Benefícios Previdenciário 001, atingiu no exercício de 2020, o percentual de 9,56% a.a. que comparada com a meta atuarial de 10,51% a.a. a qual possui a seguinte composição: i) 5,45% inflação acumulada (INPC-IBGE) ii) 4,80% dos juros atuariais utilizadas no exercício findo em 31 de dezembro de 2020, porém mensurada na avaliação do atuário de 2019. Desta forma, o resultado atuarial encontrado foi de (0,86%) abaixo da meta atuarial. Este resultado pode ser explicado por vários motivos, como a pandemia do novo coronavírus, a redução taxa de juros do mercado (Selic) onde os investimentos disponíveis no mercado performaram com rentabilidades negativas.

Demonstrativo da Apuração do Resultado do Exercício:

Benefício Definido	2020	2019
Déficit Acumulado no Exercício Anterior	(2.717)	(8.001)
Superávit do Exercício	33.771	5.284
	31.054	(2.717)

Demonstrativo da situação financeiro-atuarial:

	2020	2019
Ativo Passivo	1.053.272	985.011
Exigível Operacional	(8.447)	(7.330)
Fundos Administrativos	(35.230)	(33.956)
Fundos de Investimentos	(3.110)	(2.834)
Ativo Líquido Previdencial	1.006.485	940.891
Exigível Atuarial	(975.431)	(943.608)
Superávit/Déficit	31.054	(2.717)

Notas Explicativas

Demonstrações Contábeis

Os resultados da avaliação atuarial são extremamente sensíveis às modificações futuras, nas experiências observadas, como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios salariais, mortalidade, invalidez e benefícios do Regime Geral de Previdência Social implicarão em variações substanciais nos resultados atuariais.

Apurou-se o resultado, aplicando a Resolução CNPC Nº 30 de 10 de outubro de 2018, concluindo que o resultado superavitário está posicionado dentro do Limite de Reserva de Contingência.

Demonstrativo

	2020	2019
Reserva Matemática (R\$)	975.431	943.609
Duração (anos)	13,20	13,55
Resultado Apurado (R\$) (Superávit/(Déficit))	31.054	(2.717)
Ajuste de Precificação	74.728	73.345
Resultado Apurado (R\$) - com Ajuste *	105.782	70.628
Limite de Contingência	226.300	90.115

11 – FUNDOS

FUNDOS PLANO 001 - BD

	2020	2019
Programa Administrativo PGA BD	35.230	33.956
Programa de Investimentos	3.110	2.834
	38.340	36.790

FUNDOS PLANO 002 - CD

	2020	2019
Programa Previdencial CD	2	0
Programa Administrativo PGA CD	6	0
	8	0
	38.348	36.790

O Fundo Administrativo representa o resultado da diferença entre as contribuições destinadas ao custeio administrativo do Plano de Benefícios Previdenciários 001, dos rendimentos do fundo administrativo e outras receitas previstas no regulamento do PGA e deduzindo-se as despesas administrativas.

O Fundo de Investimentos é composto por recursos provenientes de empréstimos concedidos aos participantes e assistidos do Plano de Benefícios através de um percentual incidente sobre os valores das Operações Com Participantes, destinada à cobertura dos saldos devedores, em possíveis perdas por morte.

O Fundo Previdencial CD é composto pelas sobras da parte da patrocinadora quando dos resgates antecipados.

O resultado superavitário apurado no exercício de 2020 no valor de R\$ 33.771 contribuiu para constituir um superávit acumulado no valor de 31.054 no exercício que se encerra em 31/12/2020. O resultado obtido decorre do crescimento das provisões matemáticas em níveis inferiores a infração acumulada no ano.

12 – PARTES RELACIONADAS

12.1. Patrocinadora

À PREVSAN em 19 de dezembro de 2015 investiu no Fundo de Investimento em Direitos Creditórios da Saneamento de Goiás S.A. - SANEAGO - Infra-estrutura IV, e ainda mantém recursos aplicados, pois se trata de um fundo constituído sob forma de condomínio fechado, de modo que as cotas somente serão resgatadas ao

Notas Explicativas

término do prazo de duração do Fundo ou na hipótese de liquidação antecipada do Fundo. O fundo tem como objetivo proporcionar a seus cotistas a valorização de suas cotas por meio da aquisição pelo Fundo: (i) dos direitos creditórios do segmento de prestação dos serviços pela Saneamento de Goiás S/A – SANEAGO (Patrocinadora do Plano de Benefícios Previdenciários 001 da PREVSAN), juntamente com todos os direitos, privilégios, preferências, prerrogativas e ações assegurados ao titular de tais direitos creditórios tudo nos termos do contrato de cessão, e (ii) de ativos financeiros, valor aplicado 10.026 rendimentos 5.241 e valores resgatados 11.676 saldo em 31/12/2020 é de 3.590.

12.2. Remuneração da Administração

Os custos com remunerações e outros benefícios atribuídos ao pessoal da administração (Diretoria Executiva e Empregados da Fundação) em conformidade com a Resolução CFC 1.297/2010, foi de R\$ 1.631, um percentual de 44,67% do total das despesas administrativas R\$ 3.651.

13 - ASPECTOS TRIBUTÁRIOS

Os valores referentes ao PIS e à COFINS são calculados mensalmente, de acordo com as alíquotas de 0,65% e 4,00%, respectivamente, sobre o somatório das receitas administrativas da Entidade e o resultado das aplicações do fundo administrativo, conforme Instrução Normativa SRF 1.285/2012.

As EFPC estão isentas de Imposto de Renda Pessoa Jurídica - IRPJ e CSLL desde janeiro de 2005, de acordo com a Lei 11.153/2004.

A Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar (TAFIC) é recolhida quadrimestralmente à Previc, até o dia 10 (dez) dos meses de janeiro, maio e setembro de cada ano, e calculada com base nos recursos garantidores do plano de benefícios, de acordo com a Instrução MPS/PREVIC 3/2012.

14 - INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

14.1 Cálculo da Duração do Passivo e do Ajuste de Precificação – 2020

Os ativos patrimoniais foram submetidos ao Ajuste de Precificação, do que prevê a Instrução Previc nº 10, de 30 de novembro de 2018, no valor de R\$ **74.728**, apurado no exercício de 2020, restrito aos títulos público federais atrelados a índice de preços, classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, sem prejuízo da capacidade financeira e liquidez do Plano de Benefícios, conforme demonstrado em Fluxo Atuarial promovido pelo atuário do Plano.

O valor corresponde ao ajuste de precificação entre o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos, conforme disposto na Instrução Previc nº 10, de 30 de novembro de 2018. Ressalta-se que os ajustes de precificação correspondem a um resultado a realizar acima da meta atuarial e, embora sejam excluídos do montante deficitário para fins de equacionamento, não é objeto de registro contábil.

No Cálculo da Duração do Passivo e Ajuste de Precificação foi utilizado o Sistema Venturo divulgado na página da PREVIC, para apuração da duração do passivo e do ajuste de precificação referidos na Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e na Instrução PREVIC nº 10, de 30 de novembro de 2018, baseado nos Títulos Públicos Federais NTN-Bs mantidos até o vencimento e no Fluxo Atuarial disponibilizado pelo atuário do plano e a *duration* constante da avaliação atuarial, sendo de 13,02 anos a do passivo e de 11,91 dos ativos.

O resultado constante na tabela abaixo corresponde ao ajuste de precificação positivo, entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento,

Notas Explicativas

considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação e o valor contábil desses títulos, calculado pelo sistema Venturo no portal da PREVIC.

Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste
796.718	871.446	74.728

Os valores acima estão evidenciados no Demonstrativo do Ativo Líquido (DAL) no item Informações Complementares.

14.2 Serviços de Terceiros

Em atendimento ao item 90 do Guia PREVIC de Melhores Práticas Contábeis para Entidades Fechadas de Previdência Complementar, segue abaixo tabela contendo as principais despesas administrativas com serviços de terceiros.

Descrição	2020	2019	Variação %
Auditoria Contábil	8	23	(66,30%)
Consultoria Jurídica	33	28	16,05%
Informática - BD	181	243	(25,28%)
Informática - CD	115	39	192,22%
Gestão e Planejamento	16	15	2,36%
Consultoria Contábil - BD	102	105	(2,44%)
Consultoria Contábil - CD	53	0	100,00%
Link Dedicado - Internet	26	40	(35,84%)
Aluguel de Veículo	54	51	5,03%
Consultoria Atuarial - BD	91	92	(0,99%)
Consultoria Atuarial - CD	75	10	620,42%
Consultoria dos Investimentos - BD	50	50	0,31%
TOTAL	804	696	15,24%

14.3 Novo Plano de Benefícios Previdenciário

Cabe registrar que foi aprovado um novo Plano de Previdência na PREVSAN, estruturado na modalidade Contribuição Definida, O Plano 002 foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar do Ministério da Previdência Social – PREVIC, CNPB Nº 2019.0009-38 em 16 de abril de 2019, Convênio de adesão pelas Leis Complementares nºs 108 e 109, ambas de 29 de maio de 2001. Resolução CGPC Nº 06, de

2003, Resolução Nº 08, de 2004, Instrução Previc Nº 5, de 2018 e Portaria Previc Nº 866, de 2018. teve sua primeira contribuição no mês de outubro de 2019 e publicado no D.O.U. em 16 de abril de 2019.

15. Corona Vírus - COVID 19

A Prevsan sempre adotou um perfil bastante conservador em seus investimentos, realizando rotineiramente estudos de ALM onde são demonstradas as necessidades que a fundação tem entre o fluxo do passivo e ativo, e conseguiu ao longo do tempo bons ativos de renda fixa marcados a vencimento que contribuiu significativamente para ficarmos apenas (0,86%) abaixo da meta atuarial (INPC + 4,80% a.a.) em 2020, apesar de todas as dificuldades enfrentadas nesse ano com a pandemia do novo coronavírus.

Notas Explicativas

16. Eventos Subsequente

A instrução Previc nº 31/2020, publicada em 20 de agosto de 2020, alterou a forma de registro relacionados a eventos ocorridos nos planos de benefícios e no plano de gestão administrativa a partir de 1º de janeiro de 2021.

As principais alterações que possuem reflexos nas demonstrações financeiras da entidade estão apresentadas a seguir:

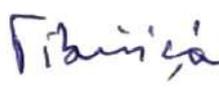
- As despesas com custódia, taxa de administração e CETIP do plano de benefício que eram encargos assumido pelo PGA, em 2021 será encargo do próprio plano de benefício.

As provisões para devedores duvidosos serão alteradas o escalonamento das provisões conforme quadro baixo:

Exercício 2021	Exercício 2020
I - Provisão Mínima de 1%, para atraso entre 31 e 60 dias;	a) 25% (vinte e cinco por cento) para atrasos entre 61 (sessenta e um) e 120 (cento e vinte) dias;
II - Provisão Mínima de 5%, para atraso entre 61 e 90 dias;	b) 50% (cinquenta por cento) para atrasos entre 121 (cento e vinte e um) e 240 (duzentos e e quarenta) dias;
III - Provisão Mínima de 10%, para atraso entre 91 e 120 dias;	c) 75% (setenta e cinco por cento) para atrasos entre 241 (duzentos e quarenta e um) e 360 (trezentos e sessenta) e
IV - Provisão Mínima de 25%, para atraso entre 121 e 180 dias;	d) 100% (cem por cento) para atrasos superiores a 360 (trezentos e sessenta) dias
V - Provisão Mínima de 50%, para atraso entre 181 e 240 dias;	
VI - Provisão Mínima de 75%, para atraso entre 241 e 360 dias; e	
VII - Provisão de 100%, para atraso superior 360 dias.	


Álvaro Leandro B. Rodrigues
Diretor Presidente
CPF: 295.005.831-00


Arnaldo Castanheira Junior
Diretor de Benefícios
CPF: 094.023.301-00


João Batista Tibiriçá
Diretor de Adm. e Finanças
CPF: 085.822.381-34

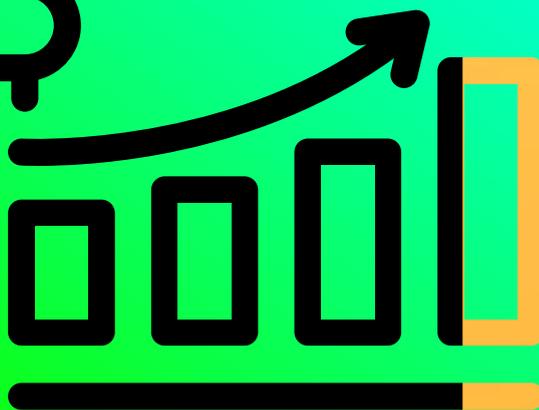
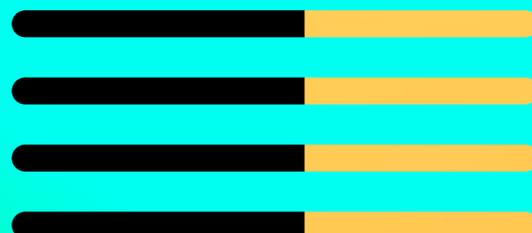
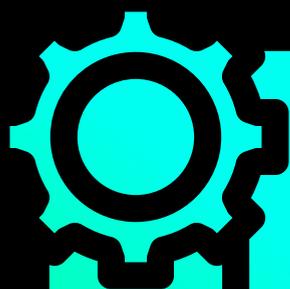

Antônio Luiz de Albuquerque
Contador CRC AL 002541 T/GO
CPF: 124.614.231-72



GESTÃO DE INVESTIMENTOS

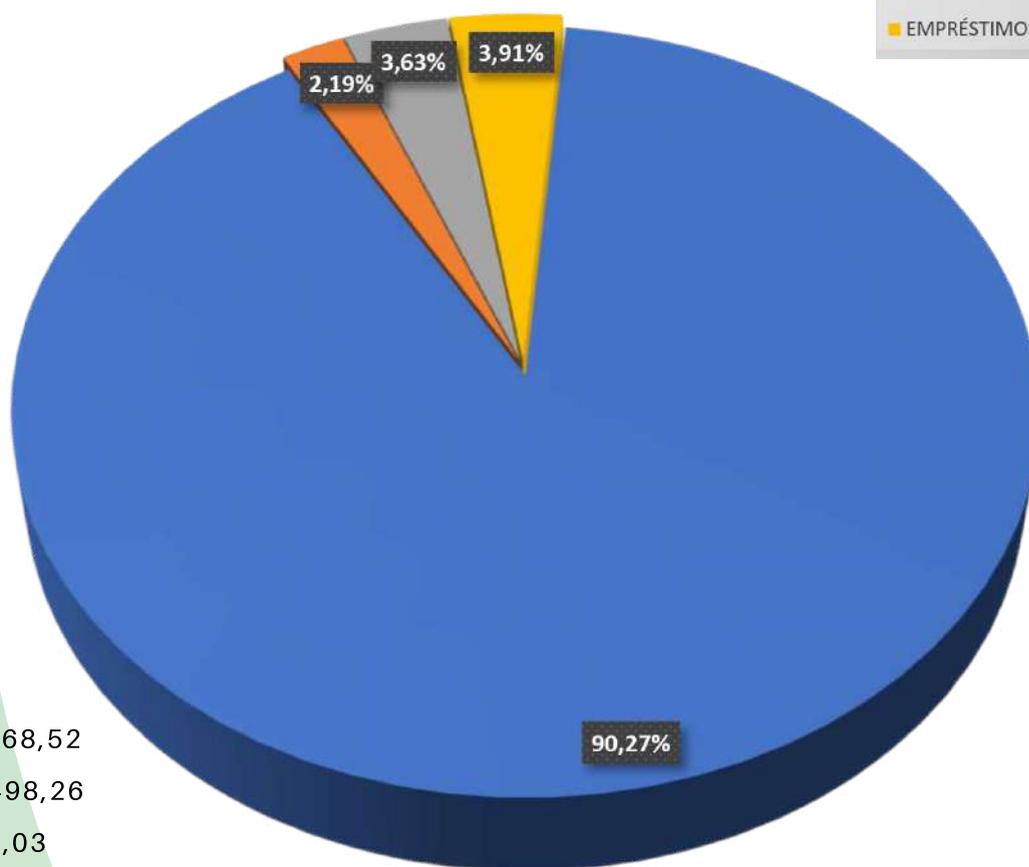
Plano Previdenciário 001 BD

Plano Previdenciário 002 CD

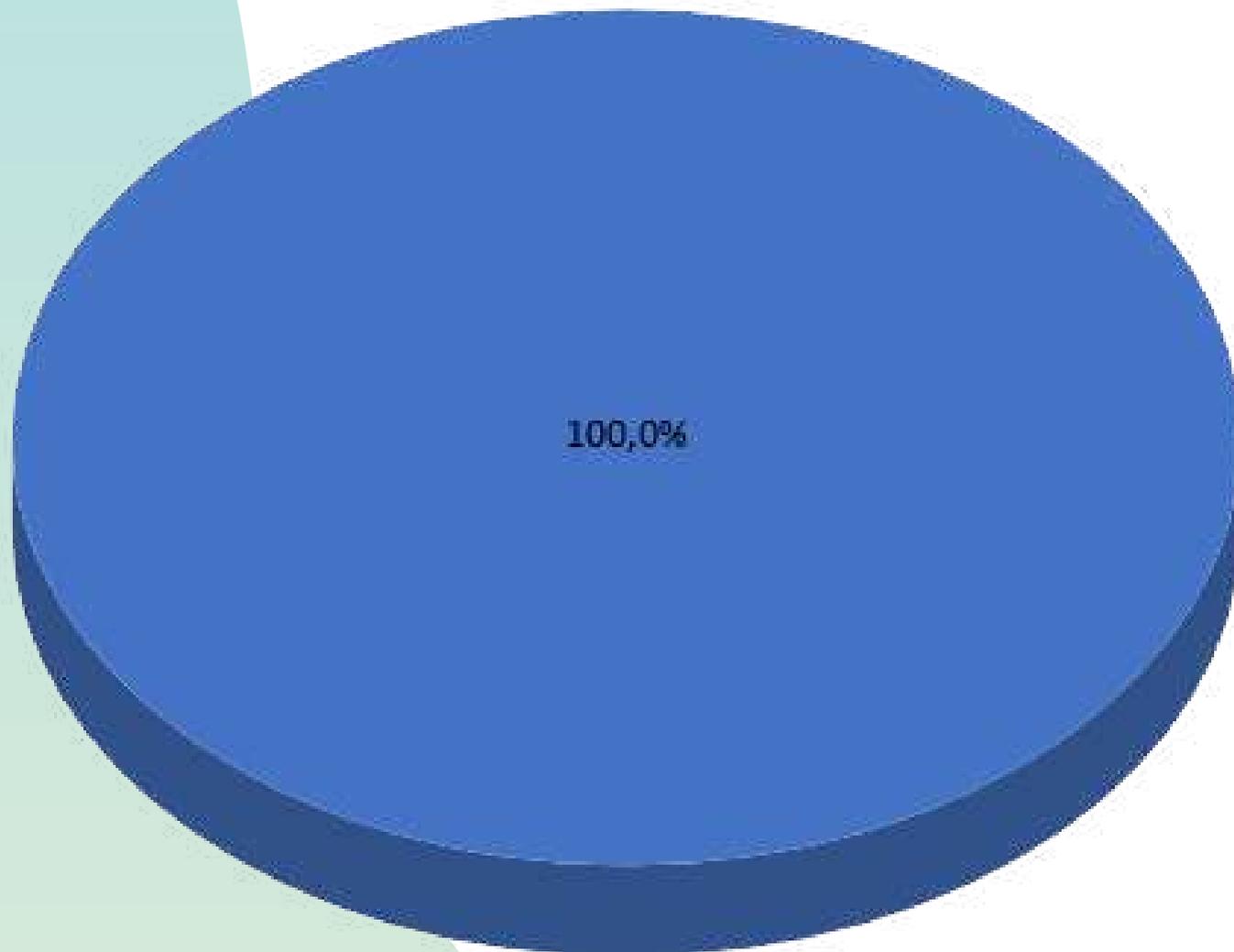


Gestão de Investimentos

INVESTIMENTOS DO PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO - BD



RENDA FIXA	90,27%
BB PREVSAN RENDA FIXA	503.561.268,52
ITAÚ FI IDEAL PREV	405.746.498,26
SANEAGO INFRA IV SEN	3.589.860,03
	912.897.626,81
RENDA VARIÁVEL	2,19%
BOGARI VALUE FIC FIA	11.309.632,06
HIX CAP INSTIT FIA	10.854.280,65
	22.163.912,71
ESTRUTURADO	3,63%
ABSOLUTE HEDG FICFIM	9.203.702,81
BAHIA MARAU FIC FIM	9.476.098,42
BTGP DISCOVERY FIM	8.983.921,85
JGP STRATEGY FIC FIM	9.058.687,34
	36.722.410,42
EMPRÉSTIMOS CONSIGNADO	3,91%
	39.555.423,49
TOTAL	1.011.339.373,43 100,00%
RENDA FIXA	90,27%
RENDA VARIÁVEL	2,19%
ESTRUTURADO	3,63%
EMPRÉSTIMOS	3,91%
	100,00%



100,0%

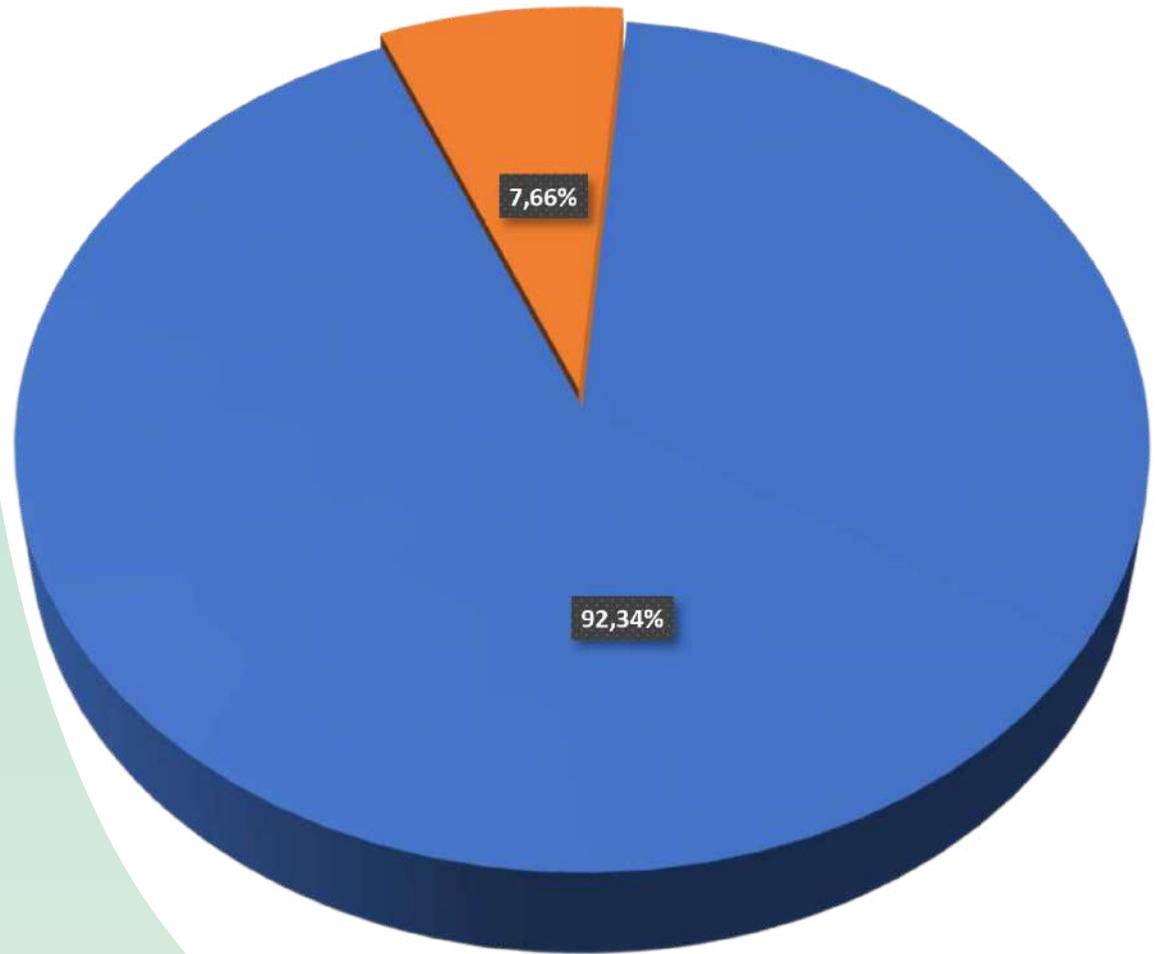
PRESAN - PLANO PGA

RENDA FIXA

BB INSTITUCIONAL PGA-----	4.028.864,29
ITAU INST REF DI-FI-----	28.523.936,89
TOTAL-----	32.552.801,18

RENDA FIXA 100,00%

● RENDA FIXA
● ESTRUTURADO



PRESAN - PLANO CD

RENDA FIXA	92,34%	
MONGERAL AEG IN RF FI-----	7.767.457,45	
ESTRUTURADO	7,66%	
JGP STRATEGY FIC FIM-----	644.511,97	
TOTAL -----	8.411.969,42	100,00%
RENDA FIXA-----	92,34%	
ESTRUTURADO-----	7,66%	
	100,00%	

PREVSAN PLANO BD

Alocação de Recursos - Limites e Alvos por Segmento de Aplicação				
Segmento	Limite Legal	Alocação Objetivo	Limites	
			Inferior	Superior
Renda Fixa	100%	86,50%	75,00%	100,00%
Renda Variável	70%	2,00%	0,00%	3,00%
Estruturado	20%	4,00%	0,00%	5,00%
Imobiliário	20%	1,50%	0,00%	2,00%
Operações com Participantes	15%	5,00%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	1,00%	0,00%	2,00%

PREVSAN PLANO PGA

Alocação de Recursos - Limites e Alvos por Segmento de Aplicação				
Segmento	Limite Legal	Alocação Objetivo	Limites	
			Inferior	Superior
Renda Fixa	100%	100,00%	100,00%	100,00%

PREVSAN PLANO CD

Alocação de Recursos - Limites e Alvos por Segmento de Aplicação				
Segmento	Limite Legal	Alocação Objetivo	Limites	
			Inferior	Superior
Renda Fixa	100%	0,00%	75,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,00%	0,00%	30,00%
Estruturado	20%	0,00%	0,00%	10,00%
Imobiliário	20%	0,00%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0,00%	15,00%
Exterior	10%	0,00%	0,00%	5,00%

Gestão de Investimentos

DESPESAS COM FUNDOS EXCLUSIVOS E COMPOSIÇÃO DAS CARTEIRAS

O quadro a seguir demonstra as despesas incidentes sobre os fundos de investimentos exclusivos. Valores contabilizados no próprio fundo, portanto, a Fundação recebe as cotas líquidas.

Descrição do Lançamento	Mês/Ano												Total Geral
	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20	
Auditoria	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	5	12
Confecção de Livro Manual	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Taxa ANBID	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	12
taxa CETIP	5	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	78
Taxa CVM	24	0	0	24	0	0	24	0	0	24	0	0	96
Taxa de Administração	37	39	32	39	35	35	37	41	38	38	38	36	444
Taxa de Custódia	10	11	9	10	10	10	10	11	10	10	10	10	120
Taxa SELIC	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	32
Total Geral	78	61	50	85	60	56	80	63	57	83	57	64	794

COMPOSIÇÃO DAS CARTEIRAS

PRESAN - PLANO BD

RENDA FIXA

BB PREVSAN RENDA FIXA-----	503.561.268,52
ITAÚ FI IDEAL PREV-----	405.746.498,26
SANEAGO INFRA IV SEN -----	3.589.860,03
	912.897.626,81

RENDA VARIÁVEL

BOGARI VALUE FIC FIA-----	11.309.632,06
HIX CAP INSTIT FIA-----	10.854.280,65
	22.163.912,71

ESTRUTURADO

ABSOLUTE HEDG FICFIM-----	9.203.702,81
BAHIA MARAU FIC FIM-----	9.476.098,42
BTGP DISCOVERY FIM-----	8.983.921,85
JGP STRATEGY FIC FIM-----	9.058.687,34
	36.722.410,42

EMPRÉSTIMOS CONSIGNADO-----39.555.423,49

TOTAL-----1.011.339.373,43

PRESAN - PLANO PGA

RENDA FIXA

BB INSTITUCIONAL PGA-----	4.028.864,29
ITAÚ INST REF DI-FI-----	28.523.936,89
TOTAL-----	32.552.801,18

PRESAN - PLANO CD

RENDA FIXA

MONGERAL AEG IN RF FI----- 7.767.457,45

ESTRUTURADO

JGP STRATEGY FIC FIM----- 644.511,97

TOTAL----- 8.411.969,42



PARECER ATUARIAL DO FECHAMENTO DO EXERCÍCIO DE 2020 - PLANO BD



PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, instituído em 24/08/1992, administrado pela **PREVSAN – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO** e patrocinado pela **SANEAMENTO DE GOIÁS S/A – SANEAGO**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

O Plano de Benefícios, ora avaliado, tem em seu regulamento normas vinculadas às regras previdenciárias do Regime Geral de Previdência Social, contudo, esse regime passou por um processo de alterações, conforme a Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, assim, em nosso ponto de vista, a **PREVSAN** deverá providenciar as devidas alterações regulamentares, uma vez que certos dispositivos se tornaram inaplicáveis, motivo pelo qual os resultados desta Avaliação Atuarial são provisórios, e estão embasados nas disposições apresentadas no Ofício Prevsan nº 016/2020. Assim, os resultados que ora apresentamos serão considerados definitivos, apenas a partir do momento em que o Plano de Benefícios Previdenciários 001 sofrer as devidas alterações regulamentares.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **PREVSAN**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

Esta avaliação foi elaborada nos meses de janeiro a março de 2021 e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2020.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55 – 11-3834.4933
ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

O custo do Plano de Benefícios, calculado pela **CONDE**, resultou em 11,02% do total de Salário Real de Contribuição, por outro lado, a **PREVSAN** arrecada contribuições na proporção de 11,02% sobre o total dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2020, foi de R\$1.006.484.355, para fazer frente às Reservas Matemáticas provisórias que totalizaram R\$ 975.430.742, gerando um superávit de R\$ 31.053.613, que corresponde a 3,18% das Reservas Matemáticas.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, administrado pela **PREVSAN**, encontra-se em situação financeiro-atuarial superavitária.

No exercício de 2020, foi realizado o Estudo de Aderência das Bases Técnicas utilizadas para avaliar o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001** da **PREVSAN** e estão aderentes e adequadas para este exercício.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios Previdenciários 001 da **PREVSAN** está estruturado na modalidade Benefício Definido, de acordo com a Resolução CGPC nº 16, de 22/11/2005 e da Instrução SPC nº 9, de 17/01/2006, publicada em 19/01/2006.

➤ **Alteração Regulamentar**

No ano de 2020, a **PREVSAN** não efetuou alterações regulamentares no Plano de Benefícios, contudo, considerando que em seu regulamento constam normas vinculadas às regras previdenciárias do Regime Geral de Previdência Social, e esse regime passou por um processo de alterações, conforme a Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, em nosso ponto de vista, a **PREVSAN** deverá providenciar as devidas alterações regulamentares, uma vez que certos dispositivos se tornaram inaplicáveis.

Cabe observar que a Prevsan nos encaminhou certas disposições por meio do Ofício **PREVSAN** nº 016/2020, mas acreditamos que, enquanto não houver a efetiva adaptação do Plano às novas normas da Previdência Social, os resultados que ora apresentamos serão considerados provisórios.

➤ **Cadastro**

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2020, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

A seguir, demonstramos resumidamente a distribuição dos Participantes do **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**:

Base: dez/2020

Descrição	Ativos	Assistidos			Total Geral
		Aposentados	Pensionistas ^(*)	Total	
Quantidade de Participantes	2.570	1.304	566	1.870	4.440
Folha Salarial Mensal / Benefício Mensal (R\$)	20.119.220	3.945.066	431.191	4.376.257	24.495.477
Salário Médio Mensal / Benefício Médio Mensal (R\$)	7.828	3.025	762	2.340	5.517
Idade Média	47	71	69	70	57
Tempo Médio de Admissão (anos)	19	-	-	-	-
Tempo Médio para Aposent. (anos)	15	-	-	-	-
Tempo Médio de Plano (anos)	16	-	-	-	-

(*) Considerados apenas os Beneficiários Principais de cada Suplementação por Pensão.
Obs.: Existem ainda 7 Participantes, contemplados nos resultados, que faleceram ou rescindiriam contrato com a Patrocinadora e que, até o momento, não foi solicitado o benefício junto à **PREVSAN**.

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Considerando que o reajuste relativo ao dissídio salarial tem como base junho/2020, e os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2020, os salários, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo,

tiveram um acréscimo de 3,87% referente à variação do INPC-IBGE de junho/2020 a novembro/2020.

Para os Participantes Assistidos, os benefícios, para efeito desta avaliação, foram recompostos em 3,61%, referente à variação do INPC-IBGE de maio/2020 a novembro/2020, conforme disposição regulamentar.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraíndo desses todo e qualquer efeito da inflação.

➤ Hipóteses Atuariais

As premissas Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2020 são as seguintes:

Tábuas Biométricas

Tábuas Biométricas	2020	2019
Tábua Geral	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo
Tábua Geral Anuidade de Pensão	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo
Tábua - Risco Morte / Capitalização	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo	BR-EMS 2015 sobrev. por sexo
Entrada de Invalidez	TASA 1927	TASA 1927
Tábua de Inválidos	MI85 por sexo	MI85 por sexo
Tábua de Ativos	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 sobrev. por sexo, TASA 1927 e MI85 por sexo - Método Hamza.	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 sobrev. por sexo, TASA 1927 e MI85 por sexo - Método Hamza.

Variáveis Econômicas

Variáveis Econômicas Anuais	2020	2019
Taxa de Juros	4,65%	4,80%
Taxa de Rotatividade	1,50%	1,00%
Taxa de Crescimento Salarial	3,20%	3,30%
Taxa de Crescimento de Benefícios	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,00%	98,00%
Capacidade de Benefícios	98,00%	98,00%
Índice do Plano	INPC-IBGE	INPC-IBGE

Anuidades de Pensão

Tábua de Anuidade de Pensão	2020	2019
Ativos	Família Média Padrão - PREVSAN.	Família Média Padrão - PREVSAN.
Assistidos	Família Real conforme Base informada pela PREVSAN.	Família Real conforme Base informada pela PREVSAN.

De acordo com a experiência da **CONDE**, para os Participantes Ativos foi elaborada a Família Padrão, que serviu de base para o cálculo da Tábua das Anuidades de Pensão, associada à idade do Participante.

Para os Participantes Aposentados, foi utilizada a Família Real dos Participantes, informada pela **PREVSAN**, para o cálculo da reversão em pensão.

Estudos de Aderência

Conforme a Instrução PREVIC nº 10, de 30 de novembro de 2018, Art. 32º, § 6º: “O estudo técnico de adequação terá validade geral máxima de 3 (três) anos, contados a partir da data de sua realização, cabendo ao ARPB a indicação quanto à necessidade de sua realização em menor período, conforme parecer do atuário habilitado e legalmente responsável pelo plano de benefícios”.

A **CONDE**, a partir de dados fornecidos pela **PREVSAN**, elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2020, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, e mantém acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou, em 2020, as tábuas biométricas e variáveis econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, conforme descrito no próximo item, ressaltando que os estudos de aderência têm validade de três anos.

Desta forma foram mantidas as Hipóteses Biométricas para o exercício de 2020.

➤ **Taxa de juros:**

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro e terão um retorno financeiro, este expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.

Esse retorno está traduzido em uma taxa de juros e nesta Avaliação adotamos a taxa de juros real de 4,65% ao ano, que por sua vez está baseada em estudos desenvolvidos pela Entidade e por seus consultores financeiros, já apreciados pela diretoria da **PREVSAN** e por nós Atuários, conforme a duração do Plano e o limite superior e inferior da taxa de juros parâmetro aprovada pela PREVIC.

Informamos que esta taxa de juros foi baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pela **PREVSAN**, motivo pelo qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela **CONDE**.

➤ **Rentabilidade Patrimonial**

A rentabilidade patrimonial do Plano de Benefícios da **PREVSAN**, calculada pelo método da Taxa Interna de Retorno, atingiu no exercício de 2020 o percentual de 9,56% que, comparado com a variação de 5,45% do INPC-IBGE de janeiro a dezembro de 2020, acrescido do juro atuarial de 4,80% (utilizado na Avaliação Atuarial do exercício de 2019), ficou abaixo da meta atuarial em 0,86%.

A rentabilidade calculada pela **CONDE** está voltada para a aderência da premissa da taxa de juros utilizada nos cálculos atuariais, motivo pelo qual a denominamos de Rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios, sendo que nesse exercício de 2020, ela não atingiu a meta atuarial.

➤ **Patrimônio do Plano**

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios da **PREVSAN**, considerando o balanço contábil de 31/12/2020:

Situação em 31 de dezembro:		Valores em R\$1,00	
Patrimônio do Plano	2020	2019	
Ativo Total	1.053.272.394,48	985.011.401,32	
Exigível Operacional	(8.447.540,68)	(7.330.348,07)	
Exigível Contingencial	0,00	0,00	
Fundo Previdencial	0,00	0,00	
Fundo Administrativo	(35.230.529,86)	(33.956.081,72)	
Fundo de Investimento	(3.109.968,50)	(2.833.531,57)	
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.006.484.355,44	940.891.439,96	

➤ **Dívidas Contratadas**

Não há registro de dívidas contratadas no balanço do Plano de Benefícios de dezembro de 2020.

➤ **Passivo Judicial**

Não há registro de Passivos Judiciais no balanço do Plano de Benefícios de dezembro de 2020.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo total de 11,02% sobre o total de Salário Real de Contribuição dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, conforme quadro a seguir:

Custo Atuarial Nivelado (%)		
Benefícios	% Custo (*)	
	2020	2019
Aposentadorias	9,70	9,18
Aposentadorias por Invalidez	0,37	0,38
Pensão por Morte	0,17	0,19
Despesas Administrativas	0,78	1,20
Custo Total	11,02	10,95

(*) Custos atuariais em % sobre o total do Salário Real de Contribuição

As Reservas Matemáticas provisórias totalizaram R\$ 975.430.742,00, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro:		Valores em R\$ 1,00	
Descrição	2020	2019	
Benefícios Concedidos	704.804.715,00	680.812.719,00	
Benefícios a Conceder	275.015.398,00	267.375.763,00	
Reservas a Amortizar	(4.389.371,00)	(4.579.918,00)	
Total de Reservas Matemáticas	975.430.742,00	943.608.564,00	

Foram verificados, em 31/12/2020, os Fundos informados a seguir:

Fundos em 31 de dezembro:		Valores em R\$ 1,00	
Descrição	2020	2019	
Fundos	38.340.498,36	36.789.613,29	
Fundo Previdencial	0,00	0,00	
Fundos Administrativos	35.230.529,86	33.956.081,72	
Fundos dos Investimentos	3.109.968,50	2.833.531,57	

➤ **Despesas Administrativas**

De acordo com a informação da **PREVSAN**, as despesas administrativas serão custeadas conforme o quadro a seguir:

Fonte	% aplicado
SRC ^(*) dos Ativos	0,39%
SRC ^(*) dos Autopatrocinados	0,78%
Repasse da Patrocinadora ^(*)	0,39%
Contribuição de Assistidos ^(**)	9,00%

(*) Percentual aplicado sobre o Salário Real de Contribuição.

(**) Percentual aplicado sobre as contribuições de Assistidos.

➤ Plano de Custeio

Considerando que o custo normal do Plano, verificado para o exercício de 2020, foi de 11,02% sobre o total de Salário Real de Contribuição, a **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, juntamente com a **PREVSAN**, propôs um novo Plano Anual de Custeio, o qual arrecadará de acordo com as necessidades do Plano, conforme tabela a seguir:

Parcela do Salário Real de Contribuição, em R\$ 1,00	Sobre a parcela escalonada
1ª Faixa: até 2.183,00	2,60%
2ª Faixa: de 2.183,01 até 4.366,00	5,60%
3ª Faixa: acima de 4.366,01	9,10%
Contribuição Média dos Participantes	5,51%
Contribuição Média da Patrocinadora	5,51%
Contribuição Total	11,02%

Participantes em gozo de suplementação de aposentadoria contribuem com 10% sobre a Suplementação.

➤ Situação Financeiro-Atuarial

O Patrimônio de Cobertura do Plano Previdencial de R\$ 1.006.484.355,44, cobre as Reservas Matemáticas provisórias no valor total de R\$ 975.430.742,00 gerando um superávit de R\$ 31.053.613,44, que representa 3,18% das Reservas Matemáticas posicionadas em dezembro/2020.

Situação em 31 de dezembro	Valores em R\$1,00	
Resultado do Plano	2020	2019
a) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.006.484.355,44	940.891.439,96
b) Reservas Matemáticas	(975.430.742,00)	(943.608.564,00)
a-b = Superávit/(Déficit)	31.053.613,44	(2.717.124,04)

➤ Duração do Plano

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2020, para o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS 001**, é de 13,20 anos.

➤ Superávit do Plano

A **CONDE** apurou o resultado, aplicando a Resolução CNPC Nº 30 de 10 de outubro de 2018.

Premissas	Valores
Reserva Matemática (R\$)	975.430.742,00
Duração (anos)	13,20
Resultado Apurado (R\$) Superávit	31.053.613,44
Limite de Contingência (R\$)	226.299.932,14

Enfim, concluímos que o resultado superavitário está posicionado dentro do Limite de Reserva de Contingência.

• Distribuição do Superávit

De acordo com a legislação, o resultado superavitário deve ser destinado à constituição de reserva de contingência, até o limite de 25% das Reservas Matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

- (A) Reservas Matemáticas atribuíveis aos benefícios definidos, deduzidas das Reservas Matemáticas a Constituir.
- (B) Limite da Reserva de Contingência = $[10\% + (1\% \times \text{Duração do Passivo do Plano})] \times \text{Reservas Matemáticas}$

Valores em R\$ 1,00

Análise do Superávit e o Limite da Reserva de Contingência				
Taxa de Juros	25% das Reservas (A)	Fórmula (B)	LRC = MÍNIMO (A;B)	Superávit Atual
4,65%	R\$ 243.857.686	R\$ 229.713.940	R\$ 229.713.940	R\$ 31.053.613

LRC: Limite da Reserva de Contingência.

Ajuste de Precificação Positivo não é aplicável

Observação: Foi utilizada a duração do passivo de 2019 de 13,55 anos.

Desta forma, o valor de R\$ 31.053.613, apresentado, está dentro do limite da Reserva de Contingência do Plano, motivo pelo qual não existe destinação do superávit.

➤ **Ajuste de Precificação de Ativos**

Em consonância com a legislação, reproduzimos a seguir o Ajuste de Precificação de Ativos, que corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços, classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, elaborado pela Contabilidade da **PREVSAN**:

Valores em R\$ 1,00		
Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste
796.718.347,26	871.446.076,76	74.727.729,50

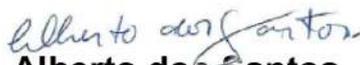
Obs.: Dados extraídos do Sistema Venturo, da PREVIC.

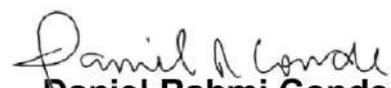
Tendo em vista a situação superavitária, cabe esclarecer que o valor de R\$74.727.729,50, enquadrado como Ajuste de Precificação dos Ativos, não foi considerado nos resultados do Plano.

São Paulo, março de 2021.

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.


Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549


Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892


Daniel Rahmi Conde
Atuário MIBA 2126



PARECER ATUARIAL DO FECHAMENTO DO EXERCÍCIO DE 2020 - PLANO CD



PARECER ATUARIAL

Avaliamos o **PLANO PREVIDENCIÁRIO 002** da **PREVSAN – PREVSAN CD**, instituído em 29/04/2019, administrado pela **PREVSAN – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO**, que tem como patrocinadora inicial a **SANEAMENTO DE GOIÁS S/A – SANEAGO E A PREVSAN**, assim como demais pessoas jurídicas que promovam a integração de seus empregados, diretores ou conselheiros no Plano, mediante celebração de Convênio de Adesão, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **PREVSAN**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

O custo do Plano de Benefícios, calculado pela **CONDE**, resultou em 10,09% dos Salários Reais de Contribuição, por outro lado, a **PREVSAN** arrecada contribuições na proporção de 10,09% sobre o total dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2020, foi de R\$ 9.065.439,50, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$ R\$9.065.439,50, resultando em equilíbrio no Plano.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVSAN CD**, administrado pela **PREVSAN**, encontra-se em situação financeiro-atuarial de equilíbrio.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ Características do Plano

O **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVSAN CD** está estruturado na modalidade Contribuição Definida, de acordo com a Resolução CGPC nº 16, de 22/11/2005 e da Instrução SPC nº 9, de 17/01/2006, publicada em 19/01/2006.

➤ Alteração Regulamentar

No ano de 2020 houve a aprovação do regulamento do Plano de Benefícios.

➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2020, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

A seguir, demonstramos resumidamente a distribuição dos Participantes do **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVSAN CD**:

Base: dez/2020

Participantes Ativos				
Sexo	Qtde	Folha Salarial	Médias	
			Salário	Idade
Masculino	881	R\$ 5.490.540	R\$ 6.232	43
Feminino	235	R\$ 2.053.948	R\$ 8.740	41
Total	1.116	R\$ 7.544.488	R\$ 6.760	43

➤ Recomposição Salarial e de Benefícios

Considerando que os dados cadastrais são de dezembro/2020, e o plano é de Contribuição Definida, os Salários Reais de Contribuição, para efeito desta Avaliação, não foram recompostos.

➤ Hipóteses Atuariais

As premissas Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2020 são as seguintes:

Variáveis Econômicas

Índice do Plano = Valorização da Cota.

Variáveis não aplicadas tendo em vista a característica de o Plano ser de Contribuição Definida:

Taxa de Rotatividade (Ativos);
Taxa de Crescimento Salarial (Ativos);
Taxa de Crescimento de Benefícios (Assistidos);
Capacidade Salarial;
Capacidade de Benefícios.

Variável aplicada na concessão de benefícios:

Tábuas Biométricas – BR-EMS Sobrevivência 2015 segregada por sexo;
Taxa de Juros de 3,72% ao ano.

➤ Rentabilidade Patrimonial

A rentabilidade Patrimonial do **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVSAN CD**, observada a valorização das cotas no período de dezembro/2019 a dezembro/2020, foi de 1,69%. Sendo que as cotas foram calculadas e informadas pela **PREVSAN**.

➤ Patrimônio do Plano

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios da **PREVSAN**, considerando o balanço contábil de 31/12/2020:

Patrimônio em 31 de dezembro:		Valores em R\$1,00	
Patrimônio do Plano	2020	2019	
Ativo Total	9.158.847,83	1.386.651,16	
Exigível Operacional	(86.046,61)	(44.575,78)	
Exigível Contingencial	0,00	0,00	
Fundo Previdencial	(1.481,75)	0,00	
Fundo Administrativo	(5.879,97)	0,00	
Patrimônio de Cobertura do Plano	9.065.439,50	1.342.075,38	

➤ **Dívidas Contratadas**

Não há registro de dívidas contratadas no balanço do Plano de Benefícios de dezembro de 2020.

➤ **Passivo Judicial**

Não há registro de Passivos Judiciais no balanço do Plano de Benefícios de dezembro de 2020.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo total de 10,09% sobre o total do Salário Real de Contribuição dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, conforme quadro a seguir:

Custo Atuarial Nivelado (%)

Benefícios	% Custo (*)	
	2020	2019
Contribuição Normal	8,93	9,80
Contribuição Facultativa	0,00	0,00
Benefícios de Risco	0,64	0,50
Disp. Administrativas	0,52	0,58
Custo Total	10,09	10,88

(*) Custos atuariais em % sobre o total do Salário Real de Contribuição.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$ 9.065.439,50, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro:		Valores em R\$ 1,00	
Descrição	2020	2019	
Benefícios Concedidos	0,00	0,00	
Benefícios a Conceder	9.065.439,50	1.342.075,38	
Reservas a Amortizar	0,00	0,00	
Total de Reservas Matemáticas	9.065.439,50	1.342.075,38	

Foram verificados, em 31/12/2020, os Fundos informados a seguir:

Fundos em 31 de dezembro:		Valores em R\$ 1,00	
Descrição	2020	2019	
Fundos	7.361,72	0,00	
Fundo Previdencial	1.481,75	0,00	
Fundos Administrativos	5.879,97	0,00	
Fundos dos Investimentos	0,00	0,00	

➤ Plano de Custeio

Proposta de Plano Anual de Custeio para o ano de 2021, de acordo com o Regulamento do Plano, que prevê as seguintes contribuições:

	Contrib.	Percent. %	Frequência	Incidência	Participação	Destinação	Embasam.	Observações
Participante	Normal	Livre Escolha / Mínimo de 3,0%	Mensal	% sobre o Salário Real de Contribuição	Ativos e Autopatrocinados	Fundo Pessoal Aposentadoria	Art. 40, Inciso I	
	Facultativa	Opcional / Livre Escolha	Esporádico	Valor mínimo de 30% da UMP (*)	Ativos e Autopatrocinados	Fundo Pessoal Aposentadoria	Art. 40, Inciso II	
	Benefício de Risco	Opcional / Livre Escolha	Mensal	% sobre o Salário de Real de Contribuição ou Benefício, ou fixada em reais	Ativos, Autopatrocinados e Assistidos	Fundo de Risco	Art. 40, Inciso III	Idade máxima de 65 anos, conforme Contrato com Seguradora
	Despesas Administrativas	Até 0,34%	Mensal	% sobre o Salário de Real de Contribuição ou Benefício	Ativos, Autopatrocinados, Optantes e Assistidos	Fundo Administrativo	Art. 40, Inciso IV	Equivale a 5,6% sobre a Contribuição, limitado a 0,34%
Patrocinador	Normal	Conforme Participante Ativo Vinculado, até o limite de 5,76%	Mensal	% sobre o Salário Real de Contribuição	Patrocinador em nome do Participante Ativo	Fundo Patrocinado Aposentadoria	Art. 40, Inciso V	O total de Contrib. Normal e Desp. Adm. do Patrocinador está limitado a 6,1% do Salário Real de Contribuição do Participante
	Despesas Administrativas	Até 0,34%	Mensal	% sobre o Salário Real de Contribuição	Patrocinador em nome do Participante Ativo	Fundo Administrativo	Art. 40, Inciso VI	
Outros	Especial ou Doação	-	Esporádico	Especial ou Doação	Coletiva	Determinada no momento da dotação	Art. 40, Inciso VIII	
	Rendimentos	-	Mensal	Rendimento das Contrib.	Todos	-	Art. 40, Inciso IX	
	Taxa de Administração	-	Mensal	% incidente sobre o montante de Recursos Garantidores	Todos	Fundo Administrativo	Art. 40, Inciso X	Não Aplicável neste Plano de Custeio

(*) Valor da UMP = R\$ 556,79 em dez/2020, atualização realizada a partir da variação positiva do índice INPC-IBGE.

- **Resumo da Proposta de Plano de Custeio para 2021**

Contribuição	Participante	Patrocinador^(*)
Normal	Livre (Mín. 3,0%)	Até 5,76%
Facultativa	Opc/Livre	-
Risco	Opc/Livre	-
Desp. Adm.	Até 0,34%	Até 0,34%
Total	Livre	Até 6,10%
Taxa Adm.	Não aplicável em 2021	

(*) Contrapartida apenas para Participantes Ativos.

Valores em percentuais sobre a folha de Salário Real de Contribuição.

- **Receitas Regulamentares Previstas**

Conforme Artigo 40 do regulamento anexo, o plano **PREVSAN CD** será custeado pelas seguintes fontes de receita:

- I - contribuições normais mensais efetuadas pelos Participantes Ativos e Autopatrocinados, apuradas pela aplicação de percentual sobre os respectivos Salários Reais de Contribuição, inclusive sobre o 13º salário, de acordo com o Plano Anual de Custeio;
- II - contribuições facultativas dos Participantes Ativos e dos Autopatrocinados, sem contrapartida da Patrocinadora, consistentes em valores por eles livremente escolhidos, observando o valor mínimo de 30% da UMP na data do aporte;
- III - contribuições mensais dos Participantes Ativos, Autopatrocinados e Assistidos, apuradas pela aplicação de percentual sobre os respectivos Salários Reais de Contribuição ou sobre os respectivos benefícios, conforme o caso, ou mesmo fixadas em reais, destinadas a custear os Benefícios de Risco, de acordo com o Plano Anual de Custeio, sem contrapartida da Patrocinadora;
- IV - contribuições mensais dos Participantes Ativos, Autopatrocinados, Optantes e dos Assistidos, apuradas pela aplicação de percentual sobre os respectivos Salários Reais de Contribuição ou sobre os respectivos benefícios, conforme o caso, inclusive sobre o 13º salário, destinadas a custear as Despesas Administrativas, de acordo com o Plano Anual de Custeio;
- V - contribuições normais mensais da Patrocinadora apuradas pela aplicação de percentual sobre os respectivos Salários Reais de Contribuição, inclusive 13º salário, dos Participantes Ativos a ele vinculados;

- VI - contribuições mensais da Patrocinadora apuradas pela aplicação de percentual sobre os Salários Reais de Contribuição, inclusive 13º salário dos Participantes Ativos a ela vinculados, destinadas a custear as Despesas Administrativas, de acordo com o Plano Anual de Custeio, até o limite estabelecido neste Regulamento;
- VII - recursos financeiros objeto de Portabilidade recebidos pelo Plano em nome do Participante;
- VIII - outras contribuições que sejam vertidas ao plano, inclusive na forma de contribuições especiais e doações de qualquer natureza, cuja destinação deverá ser determinada no momento da dotação;
- IX – rendimentos das aplicações das contribuições a que se referem os incisos I a VIII deste artigo;
- X – importâncias equivalentes a um percentual incidente sobre o montante dos recursos garantidores do PLANO PREVSAN CD e destinadas à cobertura das despesas administrativas, bem como os rendimentos delas auferidos, observado o Plano Anual de Custeio e o limite estabelecido na legislação.
- §1º - O valor da contribuição da Patrocinadora será igual à do Participante Ativo, não podendo exceder o percentual de 6,10% (seis inteiros e um décimo por cento) incidente sobre o Salário Real de Contribuição dos Participantes, inclusive sobre 13º salário.
- §2º - As contribuições normais e facultativas dos Participantes poderão ter o seu percentual alterado, por opção destes, sempre no mês de abril de cada ano.
- §3º - O Autopatrocinado e o Optante não terão direito à contrapartida de contribuições da Patrocinadora previstas neste Capítulo.
- §4º - O valor da contribuição normal dos Participantes Ativos e Autopatrocinados deverá observar o limite fixado no Plano Anual de Custeio.
- §5º - O Participante Ativo que tenha em sua remuneração parcelas remuneratórias não incorporáveis poderá optar por recolher contribuições na forma prevista no inciso II deste artigo, sem contrapartida da Patrocinadora.
- §6º - As contribuições das Patrocinadoras cessam automaticamente, independente de aviso ou qualquer outra formalidade a partir do mês em que o Participante completar 65 (sessenta e cinco) anos de idade, caso já tenha 5 (cinco) anos ininterruptos de contribuição ao PLANO PREVSAN CD, e 5 (cinco) anos

completos de vínculo empregatício com a Patrocinadora, assim como, com a rescisão do seu vínculo empregatício e na hipótese de cancelamento de sua inscrição no Plano. ”

Resumo da Contribuição:

✓ Contribuição Média da Patrocinadora e dos Participantes do Plano:

Custo Atuarial Nivelado / Contribuição (%)

Tipo	Contribuição Média - ATIVOS (*)			Contribuição Média - ATIVOS (*)		
	2020			2019		
	Patroc.	Partic.	Total	Patroc.	Partic.	Total
Contribuição						
Contr. Normal	4,44	4,49	8,93	4,86	4,94	9,80
Benefícios de Risco	-	0,64	0,64	-	0,50	0,50
Desp. Administrativas	0,26	0,26	0,52	0,29	0,29	0,58
Total de Contribuição	4,70	5,39	10,09	5,15	5,73	10,88

(*) Em % sobre o total dos Salários Reais de Contribuição.

➤ Situação Financeiro-Atuarial

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios faz frente às Reservas Matemáticas, no valor total de R\$ 9.0605.439,50, conforme quadro a seguir:

Situação em 31 de dezembro	Valores em R\$1,00	
	2020	2019
Resultado do Plano		
a) Patrimônio de Cobertura do Plano	9.065.439,50	1.342.075,38
b) Reservas Matemáticas	(9.065.439,50)	(1.342.075,38)
a-b = Equilíbrio	0,00	0,00

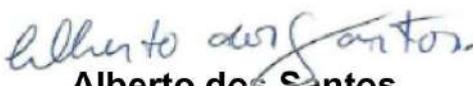
➤ Duração do Plano

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. Tendo em vista a característica de Plano de Contribuição Definida, a duração para o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVSAN CD** é de dez anos, conforme especificado na legislação.

São Paulo, março de 2021.

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.


Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549


Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892



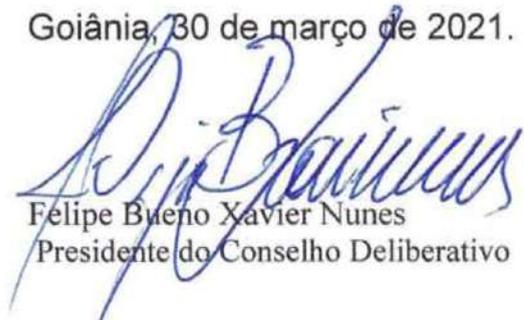
MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO sobre as demonstrações contábeis consolidadas 2020



Plano Previdenciário 001 (BD) Plano Previdenciário 002 - Prevsan CD

O Conselho Deliberativo da FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO-**PREVSAN**, no exercício de suas atribuições legais e estatutárias, embasado nos Pareceres do **Conselho Fiscal**, da **Conde Consultoria Atuarial Ltda.** e da **Moore VR Auditores e Consultores**, DELIBEROU em sua 199ª Reunião Ordinária, de 30 de março de 2021, PELA APROVAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS 2020, compostas pelo Balanço Patrimonial Consolidado; Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS Consolidado, da Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS do Plano de Benefícios Previdenciários 001; Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS do Plano Previdenciário 002 da Prevsan – Prevsan CD; Demonstração Consolidada do Plano de Gestão Administrativa – DPGA; Demonstração do Plano de Gestão Administrativa do Plano de Benefícios Previdenciários 001 – DPGA; Demonstração do Plano de Gestão Administrativa do Plano Previdenciário 002 da Prevsan – Prevsan CD – DPGA; Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 001 – DAL; Demonstração do Ativo Líquido do Plano Previdenciário 002 da Prevsan – Prevsan CD – DAL; Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 001 – DMAL; Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano Previdenciário 002 da Prevsan – Prevsan CD – DMAL; Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios Previdenciários 001 – DPT; Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios Previdenciários 002 – DPT; das respectivas Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis Consolidadas 2020.

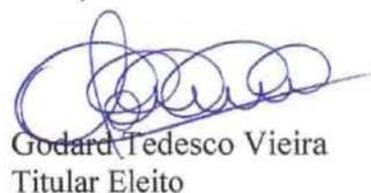
Goiânia, 30 de março de 2021.



Felipe Bueno Xavier Nunes
Presidente do Conselho Deliberativo



Flávio Henrique da Silva Neiva
Titular Eleito



Godard Tedesco Vieira
Titular Eleito



Antônio Luiz Gomes Dias
Titular Eleito



Robson Charles Chaf b Couri
Titular Designado



Rogério Moura de Queiroz
Suplente Designado



PARECER DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS



Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrações Contábeis

Aos Conselheiros, Membros da Diretoria Executiva, Participantes e Assistidos da
PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago.
Goiânia - GO

Opinião sem ressalvas

Examinamos as demonstrações contábeis da **PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago (“PREVSAN” ou Fundação”)**, que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefício administrados pela PREVSAN (aqui denominados de consolidado por definição da Resolução CNPC nº 29/2018) em 31 de dezembro de 2020 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da **PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago** e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2020, e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

Base para opinião sem ressalvas

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação a PREVSAN, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião sem ressalvas.

Outros assuntos

Saldos correspondentes comparativos

As demonstrações contábeis correspondentes ao exercício de 31 de dezembro de 2019, apresentados para fins de comparação, foram examinadas por outros auditores independentes que emitiram relatório de auditoria sem ressalvas, datado em 23 de março de 2020, contendo ênfase em função de déficit técnico do Plano 001- (Modalidade BD- Benefício Definido) e em relação a pandemia do COVID-19, todavia considerando que o referido plano não apresentou déficit no exercício de 2020 e que todos os reflexos decorrentes da Pandemia do COVID-19 estão devidamente divulgados em notas explicativas às demonstrações contábeis, nossa opinião não contém ênfase ou ressalva em relação a estes assuntos.



Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A Administração da PREVSAN é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a PREVSAN continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a PREVSAN ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela Governança da PREVSAN são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da PREVSAN.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da PREVSAN. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a PREVSAN a não mais se manter em continuidade operacional.



- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações de auditoria, inclusive as eventuais deficiências nos controles internos que eventualmente identificamos durante nossos trabalhos.

Goiânia-GO, de 29 de março de 2021

MOORE VR AUDITORES & CONSULTORES S/S
CRC GO 2158/O-4
CVM 12807

RODRIGO
COSTA SILVA
91366992172

Assinado digitalmente por RODRIGO
COSTA SILVA:91366992172
DN: C=BR, O=ICP-Brasil, OU=AC SOLUTI
Multipla v5, OU=18799897000120,
OU=Presencial, OU=Certificado PF A1,
CN=RODRIGO COSTA SILVA:91366992172
Razão: Eu sou o autor deste documento
Localização: sua localização de assinatura
aqui
Data: 2021-03-30 16:25:48
Foxit Reader Versão: 9.5.0

Rodrigo Costa Silva
Contador CRC GO 016905/O-4
CNAI 3218



PARECER DO CONSELHO FISCAL ACERCA DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS



No cumprimento das disposições legais e estatutárias, o Conselho Fiscal da FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO – **PREVSAN**, após examinar:

- 1) Balanço Patrimonial Consolidado;
- 2) Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS Consolidada;
- 3) Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS – Plano 001;
- 4) Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS – Plano 002;
- 5) Demonstração da Mutações de Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 001 – DMAL;
- 6) Demonstração da Mutações de Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 002 – DMAL;
- 7) Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 001 – DAL;
- 8) Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 002 – DAL;
- 9) Demonstração Consolidada do Plano de Gestão Administrativa – DPGA;
- 10) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa do Plano de Benefícios Previdenciários 001 – DPGA;
- 11) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa do Plano de Benefícios Previdenciários 002 – DPGA;
- 12) Demonstração das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios Previdenciários 001 – DPT;
- 13) Demonstração das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios Previdenciários 002 – DPT; e
- 14) Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis.

Relativos ao Exercício encerrado em 31 de dezembro de 2020, e com base nos Pareceres do Atuário **Conde Consultoria Atuarial Ltda**, emitido em março de 2021 e Parecer dos Auditores Independentes **MOORE VR AUDITORES E CONSULTORES**, datado de 29 de março de 2021, entende que as demonstrações contábeis retratam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Fundação de Previdência dos Empregados da SANEAGO – **PREVSAN** em 31 de dezembro de 2020 e 2019, as mutações patrimoniais e os resultados de suas operações, referentes aos exercícios findos naquelas datas, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e a legislação do CNPC e PREVIC aplicáveis ao segmento fechado de previdência complementar. Ante o exposto, concluímos que as Demonstrações Contábeis do Exercício de 2020 da **PREVSAN** estão aprovadas por este Conselho Fiscal em cumprimento o que determina o Estatuto da Previdência dos Empregados da SANEAGO – **PREVSAN**, recomendando o encaminhamento da referida documentação e deste Parecer para apreciação do Conselho Deliberativo.

Este é o nosso Parecer.

Goiânia, 30 de março de 2021.


EDMARA RIBEIRO DE JESUS
Presidente Conselho Fiscal






ELIAS EVANGELISTA SILVA
Titular Designado



CLÁUDIA ALVES DE SOUZA
Titular Eleita



FELIPE PINHEIRO BORGES
Titular Designado



MAGNO ANTUNES LIMA CUPERTINO
Suplente Designado



JOSÉ RICARDO CHAGAS
Suplente Designado

Nota:

Parecer elaborado na Reunião virtual realizada às 14:00 do dia 30 de março de 2021 pelo aplicativo *Meet*, em virtude da pandemia do coronavírus.



Prevsan
Rua 38 Qd A-25 Lt 20 N° 114 Jardim Goiás
Goiânia-Go CEP 74805-400
Fone: 3236-1500
atendimento@prevsan.org.br

 prevsan.org.br

 [prevsan](https://www.instagram.com/prevsan)

 [prevsan](https://www.facebook.com/prevsan)