



# CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP  
Tel. 55 11 3834.4933 - [ccaconde@ccaconde.com.br](mailto:ccaconde@ccaconde.com.br)  
[www.ccaconde.com.br](http://www.ccaconde.com.br)



---

**PARECER ATUARIAL DO  
FECHAMENTO DO EXERCÍCIO DE  
2020**

**PREVSAN – FUNDAÇÃO DE  
PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA  
SANEAGO**

**Plano Previdenciário 002 da  
PREVSAN - PREVSAN CD**

**Março de 2021**

## PARECER ATUARIAL

Avaliamos o **PLANO PREVIDENCIÁRIO 002** da **PREVSAN – PREVSAN CD**, instituído em 29/04/2019, administrado pela **PREVSAN – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO**, que tem como patrocinadora inicial a **SANEAMENTO DE GOIÁS S/A – SANEAGO E A PREVSAN**, assim como demais pessoas jurídicas que promovam a integração de seus empregados, diretores ou conselheiros no Plano, mediante celebração de Convênio de Adesão, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **PREVSAN**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

O custo do Plano de Benefícios, calculado pela **CONDE**, resultou em 10,09% dos Salários Reais de Contribuição, por outro lado, a **PREVSAN** arrecada contribuições na proporção de 10,09% sobre o total dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2020, foi de R\$ 9.065.439,50, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$ R\$9.065.439,50, resultando em equilíbrio no Plano.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVSAN CD**, administrado pela **PREVSAN**, encontra-se em situação financeiro-atuarial de equilíbrio.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

#### ➤ **Características do Plano**

O **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVSAN CD** está estruturado na modalidade Contribuição Definida, de acordo com a Resolução CGPC nº 16, de 22/11/2005 e da Instrução SPC nº 9, de 17/01/2006, publicada em 19/01/2006.

#### ➤ **Alteração Regulamentar**

No ano de 2020 houve a aprovação do regulamento do Plano de Benefícios.

#### ➤ **Cadastro**

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2020, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

A seguir, demonstramos resumidamente a distribuição dos Participantes do **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVSAN CD**:

Base: dez/2020

Participantes Ativos				
Sexo	Qtde	Folha Salarial	Médias	
			Salário	Idade
Masculino	881	R\$ 5.490.540	R\$ 6.232	43
Feminino	235	R\$ 2.053.948	R\$ 8.740	41
Total	1.116	R\$ 7.544.488	R\$ 6.760	43

#### ➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Considerando que os dados cadastrais são de dezembro/2020, e o plano é de Contribuição Definida, os Salários Reais de Contribuição, para efeito desta Avaliação, não foram recompostos.

#### ➤ **Hipóteses Atuariais**

As premissas Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2020 são as seguintes:

## Variáveis Econômicas

Índice do Plano = Valorização da Cota.

## Variáveis não aplicadas tendo em vista a característica de o Plano ser de Contribuição Definida:

Taxa de Rotatividade (Ativos);  
Taxa de Crescimento Salarial (Ativos);  
Taxa de Crescimento de Benefícios (Assistidos);  
Capacidade Salarial;  
Capacidade de Benefícios.

## Variável aplicada na concessão de benefícios:

Tábuas Biométricas – BR-EMS Sobrevidência 2015 segregada por sexo;  
Taxa de Juros de 3,72% ao ano.

### ➤ Rentabilidade Patrimonial

A rentabilidade Patrimonial do **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVSAN CD**, observada a valorização das cotas no período de dezembro/2019 a dezembro/2020, foi de 1,69%. Sendo que as cotas foram calculadas e informadas pela **PREVSAN**.

### ➤ Patrimônio do Plano

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios da **PREVSAN**, considerando o balanço contábil de 31/12/2020:

Patrimônio em 31 de dezembro:		Valores em R\$1,00	
Patrimônio do Plano	2020	2019	
Ativo Total	9.158.847,83	1.386.651,16	
Exigível Operacional	(86.046,61)	(44.575,78)	
Exigível Contingencial	0,00	0,00	
Fundo Previdencial	(1.481,75)	0,00	
Fundo Administrativo	(5.879,97)	0,00	
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>9.065.439,50</b>	<b>1.342.075,38</b>	

➤ **Dívidas Contratadas**

Não há registro de dívidas contratadas no balanço do Plano de Benefícios de dezembro de 2020.

➤ **Passivo Judicial**

Não há registro de Passivos Judiciais no balanço do Plano de Benefícios de dezembro de 2020.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo total de 10,09% sobre o total do Salário Real de Contribuição dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, conforme quadro a seguir:

Benefícios	% Custo (*)	
	2020	2019
Contribuição Normal	8,93	9,80
Contribuição Facultativa	0,00	0,00
Benefícios de Risco	0,64	0,50
Desp. Administrativas	0,52	0,58
<b>Custo Total</b>	<b>10,09</b>	<b>10,88</b>

(\*) Custos atuariais em % sobre o total do Salário Real de Contribuição.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$ 9.065.439,50, conforme quadro a seguir:

Descrição	Reservas Matemáticas em 31 de dezembro:	
	2020	2019
Benefícios Concedidos	0,00	0,00
Benefícios a Conceder	9.065.439,50	1.342.075,38
Reservas a Amortizar	0,00	0,00
<b>Total de Reservas Matemáticas</b>	<b>9.065.439,50</b>	<b>1.342.075,38</b>

Foram verificados, em 31/12/2020, os Fundos informados a seguir:

Fundos em 31 de dezembro:		Valores em R\$ 1,00	
Descrição	2020	2019	
<b>Fundos</b>	<b>7.361,72</b>	<b>0,00</b>	
Fundo Previdencial	1.481,75	0,00	
Fundos Administrativos	5.879,97	0,00	
Fundos dos Investimentos	0,00	0,00	

### ➤ Plano de Custeio

Proposta de Plano Anual de Custeio para o ano de 2021, de acordo com o Regulamento do Plano, que prevê as seguintes contribuições:

	Contrib.	Percent. %	Frequência	Incidência	Participação	Destinação	Embasam.	Observações
<b>Participante</b>	Normal	Livre Escolha / Mínimo de 3,0%	Mensal	% sobre o Salário Real de Contribuição	Ativos e Autopatrocinados	Fundo Pessoal Aposentadoria	Art. 40, Inciso I	
	Facultativa	Opcional / Livre Escolha	Esporádico	Valor mínimo de 30% da UMP (*)	Ativos e Autopatrocinados	Fundo Pessoal Aposentadoria	Art. 40, Inciso II	
	Benefício de Risco	Opcional / Livre Escolha	Mensal	% sobre o Salário de Real de Contribuição ou Benefício, ou fixada em reais	Ativos, Autopatrocinados e Assistidos	Fundo de Risco	Art. 40, Inciso III	Idade máxima de 65 anos, conforme Contrato com Seguradora
	Despesas Administrativas	Até 0,34%	Mensal	% sobre o Salário de Real de Contribuição ou Benefício	Ativos, Autopatrocinados, Optantes e Assistidos	Fundo Administrativo	Art. 40, Inciso IV	Equivale a 5,6% sobre a Contribuição, limitado a 0,34%
<b>Patrocinador</b>	Normal	Conforme Participante Ativo Vínculado, até o limite de 5,76%	Mensal	% sobre o Salário Real de Contribuição	Patrocinador em nome do Participante Ativo	Fundo Patrocinado Aposentadoria	Art. 40, Inciso V	O total de Contrib. Normal e Desp. Adm. do Patrocinador está limitado a 6,1% do Salário Real de Contribuição do Participante
	Despesas Administrativas	Até 0,34%	Mensal	% sobre o Salário Real de Contribuição	Patrocinador em nome do Participante Ativo	Fundo Administrativo	Art. 40, Inciso VI	
<b>Outros</b>	Especial ou Doação	-	Esporádico	Especial ou Doação	Coletiva	Determinada no momento da dotação	Art. 40, Inciso VIII	
	Rendimentos	-	Mensal	Rendimento das Contrib.	Todos	-	Art. 40, Inciso IX	
	Taxa de Administração	-	Mensal	% incidente sobre o montante de Recursos Garantidores	Todos	Fundo Administrativo	Art. 40, Inciso X	Não Aplicável neste Plano de Custeio

(\*) Valor da UMP = R\$ 556,79 em dez/2020, atualização realizada a partir da variação positiva do índice INPC-IBGE.

- **Resumo da Proposta de Plano de Custeio para 2021**

<b>Contribuição</b>	<b>Participante</b>	<b>Patrocinador<sup>(*)</sup></b>
Normal	Livre (Mín. 3,0%)	Até 5,76%
Facultativa	Opc/Livre	-
Risco	Opc/Livre	-
Desp. Adm.	Até 0,34%	Até 0,34%
<b>Total</b>	<b>Livre</b>	<b>Até 6,10%</b>
<b>Taxa Adm.</b>	<b>Não aplicável em 2021</b>	

(\*) Contrapartida apenas para Participantes Ativos.

Valores em percentuais sobre a folha de Salário Real de Contribuição.

- **Receitas Regulamentares Previstas**

Conforme Artigo 40 do regulamento anexo, o plano **PREVSAN CD** será custeado pelas seguintes fontes de receita:

- I - contribuições normais mensais efetuadas pelos Participantes Ativos e Autopatrocinados, apuradas pela aplicação de percentual sobre os respectivos Salários Reais de Contribuição, inclusive sobre o 13º salário, de acordo com o Plano Anual de Custeio;
- II - contribuições facultativas dos Participantes Ativos e dos Autopatrocinados, sem contrapartida da Patrocinadora, consistentes em valores por eles livremente escolhidos, observando o valor mínimo de 30% da UMP na data do aporte;
- III - contribuições mensais dos Participantes Ativos, Autopatrocinados e Assistidos, apuradas pela aplicação de percentual sobre os respectivos Salários Reais de Contribuição ou sobre os respectivos benefícios, conforme o caso, ou mesmo fixadas em reais, destinadas a custear os Benefícios de Risco, de acordo com o Plano Anual de Custeio, sem contrapartida da Patrocinadora;
- IV - contribuições mensais dos Participantes Ativos, Autopatrocinados, Optantes e dos Assistidos, apuradas pela aplicação de percentual sobre os respectivos Salários Reais de Contribuição ou sobre os respectivos benefícios, conforme o caso, inclusive sobre o 13º salário, destinadas a custear as Despesas Administrativas, de acordo com o Plano Anual de Custeio;
- V - contribuições normais mensais da Patrocinadora apuradas pela aplicação de percentual sobre os respectivos Salários Reais de Contribuição, inclusive 13º salário, dos Participantes Ativos a ele vinculados;





- VI - contribuições mensais da Patrocinadora apuradas pela aplicação de percentual sobre os Salários Reais de Contribuição, inclusive 13º salário dos Participantes Ativos a ela vinculados, destinadas a custear as Despesas Administrativas, de acordo com o Plano Anual de Custeio, até o limite estabelecido neste Regulamento;
- VII - recursos financeiros objeto de Portabilidade recepcionados pelo Plano em nome do Participante;
- VIII - outras contribuições que sejam vertidas ao plano, inclusive na forma de contribuições especiais e doações de qualquer natureza, cuja destinação deverá ser determinada no momento da dotação;
- IX – rendimentos das aplicações das contribuições a que se referem os incisos I a VIII deste artigo;
- X – importâncias equivalentes a um percentual incidente sobre o montante dos recursos garantidores do PLANO PREVSAN CD e destinadas à cobertura das despesas administrativas, bem como os rendimentos delas auferidos, observado o Plano Anual de Custeio e o limite estabelecido na legislação.
- §1º - O valor da contribuição da Patrocinadora será igual à do Participante Ativo, não podendo exceder o percentual de 6,10% (seis inteiros e um décimo por cento) incidente sobre o Salário Real de Contribuição dos Participantes, inclusive sobre 13º salário.
- §2º - As contribuições normais e facultativas dos Participantes poderão ter o seu percentual alterado, por opção destes, sempre no mês de abril de cada ano.
- §3º - O Autopatrocinado e o Optante não terão direito à contrapartida de contribuições da Patrocinadora previstas neste Capítulo.
- §4º - O valor da contribuição normal dos Participantes Ativos e Autopatrocinados deverá observar o limite fixado no Plano Anual de Custeio.
- §5º - O Participante Ativo que tenha em sua remuneração parcelas remuneratórias não incorporáveis poderá optar por recolher contribuições na forma prevista no inciso II deste artigo, sem contrapartida da Patrocinadora.
- §6º - As contribuições das Patrocinadoras cessam automaticamente, independente de aviso ou qualquer outra formalidade a partir do mês em que o Participante completar 65 (sessenta e cinco) anos de idade, caso já tenha 5 (cinco) anos ininterruptos de contribuição ao PLANO PREVSAN CD, e 5 (cinco) anos



completos de vínculo empregatício com a Patrocinadora, assim como, com a rescisão do seu vínculo empregatício e na hipótese de cancelamento de sua inscrição no Plano. ”

### Resumo da Contribuição:

#### ✓ Contribuição Média da Patrocinadora e dos Participantes do Plano:

Custo Atuarial Nivelado / Contribuição (%)						
Tipo	Contribuição Média - ATIVOS (*)					
	2020			2019		
	Patroc.	Partic.	Total	Patroc.	Partic.	Total
<b>Contribuição</b>						
Contr. Normal	4,44	4,49	8,93	4,86	4,94	9,80
Benefícios de Risco	-	0,64	0,64	-	0,50	0,50
Desp. Administrativas	0,26	0,26	0,52	0,29	0,29	0,58
<b>Total de Contribuição</b>	<b>4,70</b>	<b>5,39</b>	<b>10,09</b>	<b>5,15</b>	<b>5,73</b>	<b>10,88</b>

(\*) Em % sobre o total dos Salários Reais de Contribuição.

#### ➤ Situação Financeiro-Atuarial

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios faz frente às Reservas Matemáticas, no valor total de R\$ 9.0605.439,50, conforme quadro a seguir:

Situação em 31 de dezembro		Valores em R\$1,00	
Resultado do Plano	2020	2019	
a ) Patrimônio de Cobertura do Plano	9.065.439,50	1.342.075,38	
b ) Reservas Matemáticas	(9.065.439,50)	(1.342.075,38)	
<b>a-b = Equilíbrio</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	

#### ➤ Duração do Plano

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. Tendo em vista a característica de Plano de Contribuição Definida, a duração para o **PLANO DE BENEFÍCIOS PREVSAN CD** é de dez anos, conforme especificado na legislação.

São Paulo, março de 2021.

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.

Newton Cezar Conde  
Atuário MIBA 549

*Alberto dos Santos*  
Alberto dos Santos  
Atuário MIBA 892



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:**  
**PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA**  
**REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA**  
**PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS**  
**SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS**  
**RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO E**  
**TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**