



Jornal da
PREVSAN

Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago
(Fundada em 21.08.1992)



Ano 27 - Número 88

Goiânia, dezembro 2019

IMPORTANTE:

**ÚLTIMOS
DIAS PARA A
REALIZAÇÃO DO
RECADASTRAMENTO
OBRIGATÓRIO 2019.**

**PRAZO FINAL:
31 DEZEMBRO 2019**

Fone: (62) 3236-1500

E-mail: secretaria@prevsan.org.br | Site: www.prevsan.org.br
Prevсан – Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago
Rua 38 Nº 114 Qd. 25-A Lt. 20 Jardim Goiás, Goiânia – GO - CEP: 74805-400

Plano de Contribuição Definida: investimento ou gasto?

Paulo Marcos Ferreira

Quando nos deparamos com um investimento vantajoso e que denota confiança e credibilidade, é comum exemplificar essa situação com uma velha e conhecida frase: isso parece “coisa de Pai para Filho”. Os laços afetivos que unem pai e filho tem origem ainda no nascimento do descendente e são alicerçados no sentimento de proteção e confiança.

Quando falamos de um Plano Previdenciário Patrocinado na modalidade de Contribuição Definida, Plano CD, estamos falando com toda margem de certeza, se tratar de um investimento necessário e garantidor de um futuro melhor, que não possui qualquer conotação de gasto supérfluo ou desnecessário.

Se Pai protege o filho e estabelece com ele uma relação de confiança, é essa a metáfora mais indicada para se referir a um Plano Patrocinado. A preocupação de proteger o futuro deixa de ser uma ação apenas nossa e passa a ser, também, uma preocupação da Patrocinadora que investe de forma paritária afim de que possamos no futuro contar com uma reserva que garantirá o recebimento de um Benefício, nos proporcionando maior comodidade e qualidade de vida. Poupar não é uma tarefa fácil, é um verdadeiro estica daqui, puxa dali, e se você esperar o momento mais confortável para começar a poupar, esse momento nunca chegará. É um processo decisório que requer determinação, afinal esperar apenas pelo Benefício proveniente de uma Previdência Social é desastroso e, permita-me extrapolar na colocação, é um ato até inconsequente. Quando digo inconsequente é com a intenção de aguçar realmente a sua reflexão, para que você perceba que talvez nem o melhor dos progenitores contribuiria com a formação de um fundo previdenciário de forma paritária.

Não ignore a oportunidade que você possui de começar hoje mesmo a contribuir com o Plano CD da Prevsan, você investirá um determinado valor mas o que realmente vai ser aplicado na sua conta é o resultado aritmético multiplicado por dois, pois você terá a contra partida da Patrocinadora, que em uma relação de proteção e confiança estará investindo no seu futuro, contribuindo juntamente com você na formação do seu saldo de cotas, algo que fará grande diferença na sua vida ao encerrar suas atividades laborais.

DIRETORIA EXECUTIVA:

Presidente: Álvaro Leandro Barbosa Rodrigues
Administração e Finanças: João Batista Tibiriçá
Benefícios: Arnaldo Castanheira Júnior

CONSELHO DELIBERATIVO:

Presidente: Oswaldo Justino Duarte
Membros:

Caio Antônio de Gusmão
 Gonçalves de Oliveira Silva
 Robson Charles Chalub Couri
 Antônio Luiz Gomes Dias
 Flávio Henrique da Silva Neiva

Suplentes:

Maria Rita Perillo Perini
 Luciene da Silva Durão
 Walter José Tavares Júnior
 Alexandre Gomes de Souza
 Divino Lázaro de S. Aguiar

CONSELHO FISCAL:

Presidente: Leda Lúcia Teixeira Portela
Membros:

Lourival Dias de Souza
 Edmara Ribeiro de Jesus
 Elias Evangelista Silva

Suplentes:

Fidisgerad Araújo
 José Ricardo Chagas
 Klênio Junior de Siqueira
 Mauro Aparecido Lessa de Souza



Paulo Marcos Ferreira é Coordenador de Relacionamento da Prevsan

PRAZO PARA REALIZAÇÃO DO RECADASTRAMENTO 2019 ENCERRARÁ NO ÚLTIMO DIA DO MÊS DE DEZEMBRO.



Após quase quatro meses do início do recadastramento 2019 muitos Aposentados e Pensionistas ainda não compareceram na Entidade para recadastrar-se. O prazo de encerramento será dia 31 de dezembro de 2019 e após esta data os Beneficiários que não procurarem a Prevsan poderão ter seu Benefício bloqueado até que a situação seja regularizada.

O Recadastramento 2019 atende às exigências do Art. 5º da Instrução PREVIC nº 18 e subsidiariamente cumpre também o disposto na Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018, que dispõe sobre a proteção geral de dados pessoais. O Recadastramento atende, ainda, as exigências do Regulamento do Plano Benefícios Previdenciários da Prevsan. Art. 55 do Regulamento do Plano de Benefícios – O Participante Assistido, que deixar de providenciar quando solicitado, o seu recadastramento nos prazos estipulados pela PREVSAN, ou deixar de comprovar a manutenção de seu benefício junto à Previdência Social Oficial, terá suspenso o benefício de suplementação, até a sua regularização.

APOSENTADOS E PENSIONISTAS, SE VOCÊ AINDA NÃO RECADASTROU PROCURE A PREVSAN O MAIS RÁPIDO POSSÍVEL. NÃO DEIXE ENCERRAR O PRAZO, POIS SEU BENEFÍCIO PODERÁ SER SUSPENSO ATÉ QUE A SITUAÇÃO SEJA REGULARIZADA.

Para o Participante Ativo as restrições serão:

Suspensão da concessão de empréstimo e/ou concessão de benefício de suplementação, até a sua regularização. O Recadastramento é uma importantíssima ferramenta de atualização de dados, principalmente dados relacionados a dependentes, endereço e telefones de contato. Esse processo facilita as atividades inerentes à administração de Benefícios, além de estreitar a comunicação com todos nossos Participantes. O RECADASTRAMENTO É OBRIGATÓRIO E DEVERÁ SER FEITO, IMPRETERIVELMENTE, ATÉ O DIA 31/12/2019.

Caso não tenha recebido a Ficha de Recadastramento, entre em contato através de nosso telefone 3236-1500 e solicite a ficha que será enviada por email. A ficha de Recadastramento já está preenchida com os dados cadastrais, basta verificar se os dados estão corretos, caso tenha algum dado incorreto ou em branco faça a correção ou preencha a caneta. Não esqueça de preencher o número do CPF do (s) dependente (s). Assine a ficha, reconheça firma em cartório e nos envie.

Se preferir poderá comparecer na Prevsan para fazer o Recadastramento e não haverá a necessidade de reconhecimento de firma em cartório.

Quais os objetivos básicos do Recadastramento?

- Atualizar a base de dados do Sistema Informatizado da Prevsan, para garantir que a confiabilidade das informações, sejam permanentemente mantidas, possibilitando a execução dos cálculos atuariais e a realização de testes estatísticos de acompanhamento das hipóteses atuariais.
- Receber a autorização para que a Prevsan possa utilizar, perante terceiros, os dados pessoais constantes do cadastro dos Participante Ativos, Aposentados e Pensionistas relacionado a suas participações no respectivo Plano de Benefícios;
- No caso do Aposentados e Pensionistas será utilizado também como prova de vida, evitando o pagamento indevido de benefícios.

NÃO PERCA O PRAZO FINAL DO RECADASTRAMENTO, VOCÊ SÓ TEM ATÉ 31 DE DEZEMBRO DE 2019

**FOI IMPLANTADO EM 1º DE OUTUBRO
o novo Plano Previdenciário 002 da Prevsan – MODALIDADE CD**



O Plano CD é um Plano de acumulação de recursos, onde o Benefício de Aposentadoria será resultante desses recursos acumulados durante o período contributivo. Um dos princípios básicos do Plano CD é que nenhum Benefício é vitalício, o Participante escolhe por quanto tempo quer receber seu Benefício mensal, desde que esse tempo não seja inferior a 60 meses.

O Plano de Contribuição Definida é exclusivo para empregados da Saneago que ainda não são filados ao Plano Previdenciário 001. Em um segundo momento haverá possibilidade de migração do Plano 001 para o Plano 002

No Plano CD é muito importante saber que os Benefícios que serão recebidos no futuro serão o resultado de variáveis que estão alicerçadas em 3 pilares:



O volume das contribuições se refere ao valor que você contribui mensalmente, quanto maior for o percentual das suas contribuições, maior será o volume do seu saldo de cotas no futuro. No Plano CD o Participante escolhe com quanto quer contribuir, e é muito importante acumular um bom volume para que o benefício no futuro seja considerável.

O Tempo de Acumulação é outro fator que influencia muito no seu Benefício, pois a longo prazo é possível acumular um montante maior. Portanto, não deixe o tempo passar, comece o quanto antes.

A Rentabilidade é o processo de aplicação das suas contribuições, que vai promover o rendimento do seu dinheiro.

CONHEÇA UM POUCO MAIS O PLANO CD

Contribuição Normal dos Participantes: o mínimo que você pode contribuir é 3% do Salário Real de Contribuição (SRC), e o valor máximo fica a critério do Participante.

Contribuição da Patrocinadora: O mínimo é 3% do SRC e o máximo é 6,1% do SRC do Participante.

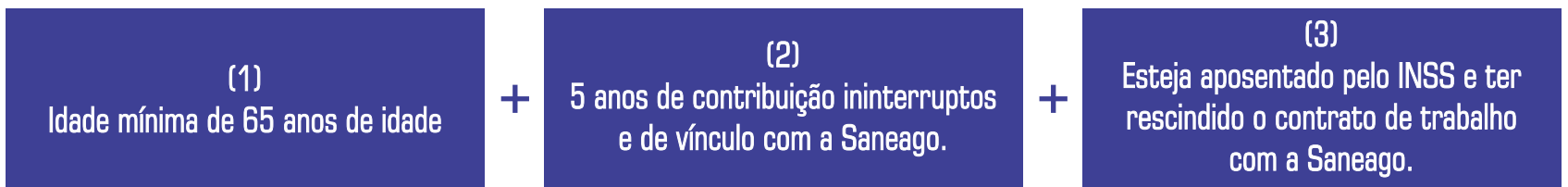
Despesa Administrativa: 5,6% sobre a contribuição. Você só paga despesa administrativa até um limite de 6,1% de contribuição, o que ultrapassa este de índice de 6,1% não incide despesa administrativa.

Exemplo: contribuição de R\$ 200,00
R\$ 200,00 (-) 5,6% = R\$ 188,80

Benefícios de Risco (Invalidez e Morte): são contratados através de uma seguradora conveniada com a Prevsan e bancados exclusivamente pelo Participante, sem a contrapartida da Patrocinadora.

Patrocínio da Saneago: a Contribuição da Patrocinadora será até o empregado completar 65 anos de idade. Para quem tem mais de 65 anos e quiser aderir ao Plano terá a contribuição da Patrocinadora por um período de 5 anos.

Elegibilidade ao Benefício Pleno: o Participante estará elegível ao Benefício Pleno quando atender, cumulativamente, os requisitos 1 + 2 + 3:



O Participante poderá requerer a aposentadoria antecipada, neste caso é necessário preencher os seguintes requisitos: **55 anos de idade + ítem (2) + ítem (3)**

Forma de receber o Benefício: o Participante poderá fazer um resgate de até 20% das cotas a vista, e o restante deverá ser dividido em Benefício mensal por um prazo mínimo de 60 meses.

Em caso de Desligamento da Saneago antes da elegibilidade de aposentadoria: Caso o Participante cesse o vínculo empregatício com a Patrocinadora e não tenha preenchido as condições regulamentares para recebimento de benefício poderá optar por um dos institutos previstos, e nesse caso são 4 opções:

Autopatrocínio: o Participante continua filiado ao Plano efetuando o pagamento das suas contribuições e da Patrocinadora conforme critérios estabelecidos no Plano Anual de Custeio.

Benefício Proporcional Diferido: Para esta opção o Participante deverá estar vinculado ao Plano, no mínimo, 3 anos; não estar elegível ao Benefício Pleno.

Portabilidade: Para esta opção o Participante deverá estar vinculado ao Plano, no mínimo, 3 anos. Esta opção consiste na transferência dos recursos financeiros para outro plano de benefícios operado por entidade de previdência complementar.

Resgate: Assegura ao Participante o recebimento das contribuições pessoais vertidas para o Plano.

Tabela de Resgate das Contribuições acumuladas referente às contribuições da Patrocinadora:

Tempo de Contribuição para o Plano CD	% de Resgate
Até 47 meses	40%
De 48 a 95 meses	50%
De 96 a 167 meses	60%
De 168 a 239 meses	70%
De 240 ou mais	80%

AGRADECIMENTO

A Diretoria Executiva da Prevsan, na pessoa do Diretor Presidente Álvaro Leandro, agradece a Diretoria e equipe técnica da Saneago, que direta ou indiretamente, apoiaram e ofereceram suporte logístico para divulgação e adesão de Participantes ao Plano CD. Essa parceria foi o diferencial para o êxito do trabalho desenvolvido pela Prevsan.

Parabenizamos ainda, e expressamos gratidão, à nossa Patrocinadora Saneago pela disposição em patrocinar mais um Plano de Previdência Complementar aos seus Empregados. Um gesto de zelo e cuidado com todos os colaboradores.



VOCÊ AINDA TEM DÚVIDAS SOBRE AS VANTAGENS DO PLANO CD?

Se você ainda tem essa dúvida é preciso parar e fazer uma reflexão. Imagine que você vai depositar dinheiro em uma conta poupança e para cada 1 real que você depositar, você vai ganhar mais 1 real, então você ficará com 2 Reais, que serão aplicados e ganharão os rendimentos. No caso do Plano CD Prevsan, incide sobre o valor da contribuição do Participante e da Patrocinadora um desconto de 5,6% de despesa administrativa.

Esse é o Plano CD, um Plano patrocinado onde você contribui e, de imediato, já terá o valor contribuído em dobro na sua conta. Se você contribuir com R\$ 100,00 (menos despesa administrativa de 5,6%) você vai ganhar mais R\$ 100,00 da Patrocinadora (menos despesa administrativa de 5,6%), então terá R\$ 188,80 na sua conta, que serão aplicados e rentabilizados ao longo do período contributivo. Outra grande vantagem: na Previdência Complementar as contribuições podem ser usadas para reduzir a base de cálculo do Imposto de Renda, na Declaração Anual (limitados a 12% da renda bruta tributável). Isso pode diminuir o valor de imposto pago ou aumentar sua restituição.

COM A IMPLANTAÇÃO DO NOVO PLANO 002 DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA, PREVSAN ANUNCIA O FECHAMENTO DO PLANO 001 PARA NOVAS ADESÕES

Quando foi fundada em 21 de agosto de 1992, a Prevsan começou a administrar o Plano 001, chamado Plano de Benefício Definido – BD, e durante 27 anos esse foi o único Plano Previdenciário da Fundação.

O Plano BD é um Plano Mutualístico, ou seja, o dinheiro do Plano pertence a todos, de forma coletiva. É uma modalidade de Plano da Previdência Complementar que oferece Benefícios de Aposentadoria vitalício, o Participante acaba recebendo muito além daquilo que ele constituiu como Reserva de Poupança ao longo dos anos de contribuição, por isso esse é um tipo de Plano suscetível a déficits. Na possibilidade de óbito do Participante titular do Plano, aos dependentes é concedido a Pensão por Morte. No Brasil, praticamente, todos os Fundos de Pensão já fecharam esse tipo de Plano.

Com a criação do Plano 002 – CD, a Prevsan está adotando todos os procedimentos legais para o fechamento do Plano 001- BD junto à Previc, portanto o Plano 0001 não está disponível para novas adesões, e todos aqueles que tiverem interesse em se tornar Participante da Prevsan poderão aderir ao novo Plano CD. O Plano BD será encerrado apenas para novas adesões, mas continuará ativo e honrando com o compromisso de pagamento até o último benefício contratado.

É muito importante salientar que, não há motivo para preocupação ou temor, o processo de fechamento do Plano BD está sendo feito de forma muito confortável e dentro da mais perfeita normalidade. O Plano foi administrado ao longo dos anos por gestores zelosos, comprometidos e transparentes. Hoje o Plano BD possui mais de 1800 Assistidos

(Aposentados e Pensionistas) e 2653 Participantes Ativos, e a Prevsan continuará como agente fiduciário que é, cumprindo o papel ao qual se destina que é conceder, administrar e pagar Benefícios Previdenciários de acordo com o calendário estabelecido.

MIGRAÇÃO

Muitos Participantes do Plano 001 – BD, tem procurado a Fundação para saber se existe a possibilidade de filiar no Plano CD. A Patrocinadora (Saneago) oferece apenas uma modalidade de Plano Patrocinado para cada Empregado, não existe a possibilidade de ser Participante de dois Planos ao mesmo tempo.

O Plano CD está disponível, neste primeiro momento, somente para aqueles empregados da Saneago que ainda não são Participantes da Prevsan. É uma oportunidade muito importante para todos aqueles que tinham sua adesão inviável no Plano BD em virtude do alto valor da joia, e no Plano CD não há exigência de pagamento de joia para aderir.

Em um segundo momento, a médio prazo, mas sem data definida, haverá a possibilidade de migração do Plano 001-BD para o Plano 002 – CD. Caberá ao Participante analisar o Regulamento de migração, analisar se a migração é viável e não trará perdas ou prejuízo futuro. A Prevsan colocará à disposição do Participante essa possibilidade de migração e caberá ao mesmo optar ou não pela mudança de Plano Previdenciário.

APÓS IMPLANTAÇÃO DO PLANO CD, PREVSAN FAZ BALANÇO PARCIAL, E RESULTADOS SÃO SATISFATÓRIOS

A implantação do Plano CD veio de encontro ao desejo de muitos empregados da Patrocinadora que ainda não eram Participantes da Prevsan e sabiam da importância de investir e planejar o futuro contribuindo para um Plano de Previdência Complementar.

Em muitos casos, a adesão ao Plano 001 era plenamente inviável, pois o valor da joia resultava em um investimento muito pesado financeiramente e acabava frustrando a tentativa de filiação na Prevsan. Isso levou a Diretoria Executiva da Fundação a trabalhar arduamente para que o Plano CD fosse implantado e oferecido a todos aqueles que merecem um futuro com maior qualidade de vida.

Hoje o Plano CD é uma realidade e uma grande conquista da Fundação. Após 2 meses de implantação do Plano, os resultados são satisfatórios e correspondem à expectativa e planejamento das metas traçadas. Caminharemos juntos com o objetivo maior de que o Plano seja fortalecido cada dia mais, e novos Empregados da Patrocinadora venham fazer parte desta Entidade que trabalha exclusivamente em favor dos interesses de seus Participantes.

Os resultados do Plano CD até o momento de fechamento desta edição do Jornal da Prevsan são os seguintes:

Número de Adesões ao Plano: 491 Participantes
Valor médio das contribuições por Participante: R\$ 432,81
Valor médio das contribuições da Patrocinadora: R\$ 426,25
Valor médio do Percentual (%) de contribuição do Participante: 5,32%
Número de Adesões aos Benefícios de Risco (Seguro): 283 Participantes

O Plano CD é uma modalidade de Plano Previdenciário onde cada Participante possui sua conta individual e desta forma é possível consultas, como saldo de conta, rentabilidade, e outros demonstrativos.

Nosso site ficou alguns dias inacessível, passou por uma manutenção e reestruturação e está em novo formato. A Fundação sabe dos transtornos que a falta de acesso causa ao Participante, mas esse trabalho foi necessário para que tenhamos um site mais moderno, com riqueza de informações e com maior facilidade de acesso.

Dentro de alguns dias a Fundação enviará a todos os Participantes do Plano CD o Certificado de Adesão, Estatuto e Cartilha do Plano.

A Fundação deseja Boas-Vindas aos Participantes do Plano CD. Sintam-se abraçados e acolhidos pela sua Entidade de Previdência Complementar, uma Entidade onde as portas estão sempre abertas a recebê-los, onde trabalhamos para garantir um futuro melhor a todos.

SEJA VOCÊ TAMBÉM PARTICIPANTE DO PLANO CD



Desejamos boas-vindas aos novos Participantes



Adesão de Participante na Sede da Patrocinadora



Tatiane Melo, responsável pelo Controle Interno da Fundação, aderindo ao Plano CD.



Adesão da Diretora de Gestão Corporativa da Saneago e do Superintendente de Recursos Humanos, Silvana Canuto e Washington Duarte (2º da direita para esquerda). Na oportunidade a Diretora e o Superintendente estavam acompanhados do Diretor Presidente da Prevsan Álvaro Leandro (1º da direita para esquerda).



O Analista de Investimentos da Prevsan Maycon Pereira também se tornou Participante do Plano CD.



O Analista de Benefícios da Prevsan Ronaldo Ribeiro no momento da adesão ao Plano CD.



ESPAÇO AESAN

ASSOCIAÇÃO DOS APOSENTADOS E ANTIGOS DA SANEAGO

COMUNICADO

- A Aesan comunica a todos os Associados que dia 24 de janeiro de 2020 haverá eleições para a Diretoria Executiva e Conselho Fiscal da Associação. Interessados em concorrer aos cargos deverão procurar a Aesan com antecedência. Telefone 3218-2759.

- Todos os Aposentados que estão recebendo Benefício de Aposentadoria do INSS há mais de 5 anos poderão ter direito a uma revisão para ajustamento do valor do Benefício. Nem todos os Aposentados têm direito a essa revisão, é necessário avaliar cada caso. Interessados em maiores esclarecimentos sobre o assunto poderão procurar a Aesan. Telefone 3218-2759, falar com M^a Espírito Santo ou Jaci



Já conhece o Plano CD?

Ainda não?

Pois venha conhecer
Creio que este é o momento
Isso é um grande investimento
Resolva enquanto é tempo
Pense no seu futuro
Esse é um investimento seguro.

Rompa essa barreira
Venha! Comece sua carreira
Essa vitória é certa
Seu futuro é garantido
E tudo ainda pode ser resolvido.

Jacir Alves da Silva
Presidente da Aesan

REESTRUTURAÇÃO DO ARQUIVO GERAL DA FUNDAÇÃO E CONSTRUÇÃO DE SALA DE VIDEOCONFERÊNCIA

Zelar pela infraestrutura patrimonial e garantir a segurança documental foi a principal motivação que levou a atual Diretoria Executiva da Fundação a mais um investimento de grande importância.



Sala de Videoconferência construída para reuniões em geral e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal.



Sala de Arquivo Geral totalmente reestruturada, com armários e pastas novas.

Oferecer um ambiente de trabalho adequado aos Empregados da Fundação com maiores condições de produtividade, zelar pela infraestrutura patrimonial e, garantir a segurança documental, são algumas das razões que levou a atual Diretoria Executiva da Fundação a mais este investimento na Prevsan.

A Gestão da atual Diretoria Executiva sempre foi pautada em zelar pela instalação predial da Fundação, garantir aos Empregados um ambiente de trabalho com equipamentos capazes de otimizar a produtividade e oferecer um melhor atendimento aos Participantes. E ainda é levado em consideração o cuidado com o Participante no sentido de que este possa ser recebido na Fundação em um ambiente acolhedor e com considerável conforto.

A nova Sala de Videoconferência possibilitará aos Conselhos Deliberativo e Fiscal realizar reuniões com toda a privacidade necessária, e dispõe de recursos que facilitarão a análise e tomada de decisões dos diversos assuntos de interesse da Entidade. A nova Sala de Reuniões será usada, também, como ambiente de trabalho nos processos de auditoria, pois até o momento a Prevsan não possuía um local adequado para receber os auditores quando da realização de seus trabalhos.

Após 27 anos de existência, essa é a primeira vez que a Entidade faz uma reestruturação significativa no Arquivo físico, onde está arquivado documentos com dados gerais de todos os Participantes desde a época da fundação da Prevsan. Por ser um local onde está documentos de suma importância, esse trabalho resguarda dados e preserva a integridade física documental.

Vale ressaltar que, hoje todos os documentos do Arquivo físico da Entidade estão digitalizados e armazenados na nuvem. Processo em que é possível deixar boa parte dos arquivos armazenados na internet de forma gratuita. Os dados armazenados podem ser acessados de qualquer lugar do mundo, a qualquer hora, não havendo necessidade de instalação de programas.

Natal, é tempo de festejar

Aproxima-se mais uma festa natalina, tempo que devemos nos unir para comemorar o nascimento do Menino Jesus. Natal assim como todos os dias do ano é tempo de praticar a propagação da Paz e da Harmonia entre os povos. Esse é o verdadeiro significado do Natal em nossas vidas, nos conduzir à reflexão do amor ao próximo, da tolerância, compreensão e caridade.

Que o verdadeiro espírito do Natal nos conduza pelos caminhos do amor fraterno. Que o verdadeiro exemplo de vida que o Mestre Jesus nos deixou como ensinamentos, renasça todos os dias em nossos corações, a fim de que possamos construir um mundo de Paz e Renovação plena. FELIZ NATAL!!! Em 2020 continuaremos caminhando juntos, com o firme propósito de tornar todos os nossos sonhos uma grande realidade.

**Um Natal de Paz e Harmonia,
Um Ano Novo de Conquistas e Realizações.**

São os sinceros votos da Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago.

NOTA DE FELICITAÇÕES

A Diretoria e Empregados da Prevsan, parabeniza nossa colaboradora Jozi Oliveira pela dádiva da Maternidade. Bendito seja o fruto do teu ventre! Vida feliz e saudável ao teu filho Samuel. Parabéns Mamãe Jozi!

Felicitemos ainda, pelo enlace Matrimonial, nossos colaboradores Alexandro Kleiber, Cálita França e Maycon Pereira. Que seja uma caminhada de cumplicidade e amor pleno, durante todos os dias de suas vidas. Parabéns e Felicidades!



Prevsan – Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago
Rua 38 Nº 114 Qd. 25-A Lt. 20 Jardim Goiás, Goiânia – GO - CEP: 74805-400