



Jornal da PrevSAN

Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago
(Fundada em 21.08.1992)



Ano 25 - Número 85

www.prevsan.org.br

Goiânia, julho de 2017

PARABÉNS PREVSAN

Edição comemorativa aos 25 anos da Fundação



RECADASTRAMENTO 2017

Obrigatório para Participantes e Assistidos



PrevSAN

Fone: (62) 3236-1500 - Fax: (62) 3236-1513

E-mail: secretaria@prevsan.org.br - Site: www.prevsan.org.br

DIRETORIA EXECUTIVA:

Presidente: Álvaro Leandro Barbosa Rodrigues
Administração e Finanças: Edmar Moraes da Silva
Benefícios: Arnaldo Castanheira Junior.

CONSELHO DELIBERATIVO:

Presidente: Oswaldo Justino Duarte • **Membros:** Caio Antonio de Gusmão • Edmara Ribeiro de Jesus • João Batista Tibiriça • Antonio Luiz Gomes Dias • Mauro Pereira Gonçalves
Suplentes: Maria Rita Perillo Perini • Luciene da Silva Durão • Walter José Tavares Júnior • Gonçal-

vino de Oliveira Silva • Robson Charles Chalub Couri • Flavio Henrique da Silva Neiva.

CONSELHO FISCAL:

Presidente: Attila Moraes Jardim Junior • **Membros:** • Reinato José do Carmo • Lourival Dias de Souza • Leda Lucia Teixeira Portela
Suplentes: Ademar Gaspar Martins • Fidisgerad Araújo • Antonio Carlos de Mendonça Castro • Klênio Júnior de Siqueira.

JORNAL DA PREVSAN: Editor: jornalista Fernando Martins (Fenaj 1074-JP) • Tiragem desta edição: 4.300 exemplares • Matérias assinadas não expressam necessariamente a opinião do jornal • Permitida a reprodução total ou parcial das matérias desde que citada a fonte • Distribuição gratuita

• **Impressão:** Gráfica Liberdade - Avenida Rui Barbosa, nº 109 - Setor Serrinha, Goiânia-GO - Telefone: (62) 3255.1616 - grafica@editorialiberdade.com.br

EDITORIAL

Cultura Previdenciária e mudança de hábitos

“Vivemos mais! Vivemos Bem?”, esse é o título de um livro que me deparei recentemente e foi escrito por dois grandes filósofos da atualidade, Mario Sérgio Cortella e Therezinha Azeredo Rios, e o eixo central do livro fundamenta-se na abordagem da interface longevidade e qualidade de vida, onde os autores enxergam que o “viver mais” e o “viver bem” devem ser faces de uma mesma moeda. É uma dádiva viver muito, mas o descompasso entre viver muito e não viver bem pode comprometer consideravelmente a qualidade de vida.

Os debates sobre o aumento da expectativa de vida se intensificaram bastante nos últimos anos e diversos fatores contribuem para que as pessoas tenham vida longa, ao mesmo tempo em que se observa através de dados estatísticos e do convívio diário, que as pessoas de mais idade não estão vivendo bem, e em sua maioria nota-se que o comprometimento da qualidade de vida é fruto da inexistência de hábitos previdentes.

Não é raro deparar-se com pessoas em idade elegível ao requerimento de um benefício de aposentadoria junto ao Regime Geral de Previdência Social, e com notório estarem preocupados em ouvir a pessoa confessar que nunca contribuiu com a Previdência oficial, e acredito que não são casos isolados aqui ou acolá. Certamente nos mais longínquos rincões desse país existem pessoas em idade de aposentar sem nunca terem recolhido qualquer valor monetário aos cofres públicos do sistema previdenciário. Isso é lamentável e preocupante diante da realidade de muitos idosos, que mesmo recebendo benefícios, vivem em situações de extrema dificuldade e privações financeiras. São situações resultantes da falta de disseminação de uma cultura que desperte no indivíduo o interesse pelo investimento na vida pós-laboral, pois mesmo como contribuinte durante vários anos não podemos ter a garantia de uma vida segura no futuro, diante da realidade de um sistema previdenciário imergido no mais profundo atoleiro de fraudes, desvios de verbas e déficits bilionários que dão origem a Reformas austeras que penalizam cada vez mais o contribuinte.

A mudança de hábitos e a conscientização da sociedade sobre a necessidade de prevenir-se para o futuro é algo necessário para o surgimento de uma cultura sedimentada sobre os alicerces da Educação Financeira e Previdenciária, onde o envolvimento de Entidades de Classe e Órgãos Governamentais é de fundamental importância para o desenvolvimento de valores e estabelecimento de uma cidadania sólida, que não esteja presente apenas nos discursos carregados de demagogia,

e nos Códigos de Ética e Estatutos impraticáveis.

É preciso, mesmo que tardiamente, despertar a sociedade para aquisição de conhecimentos inerentes à Previdência. O que se percebe é que alguns indivíduos decidem participar da maratona quando não há mais força e tempo para avançar, não é possível investir em Previdência em curto prazo e não é possível acumular dividendos para manutenção da vida futura quando muito tempo já passou.

Uma parcela infinitamente pequena de nossa sociedade tem conhecimentos sobre Regime Geral de Previdência Social, Regimes Próprios de Previdência Social e Previdência Complementar, os três grupos em que se divide o segmento previdenciário no Brasil. A principal finalidade a que se destina uma Entidade Fechada de Previdência Complementar é o pagamento de benefícios, e a maior preocupação ao filiar-se em um Plano de Previdência é a constituição de uma Reserva de Poupança que garanta o provimento de um benefício suplementar no futuro.

Viver é um processo análogo à edificação, sedimentar um pequeno bloco a cada dia de nossas vidas, para que no futuro esteja pronto mesmo que um pequeno abrigo para nossa proteção. Como muito bem observa Cortella em seu livro, “a vida não é só o agora, é o percurso, é a soma de todos os momentos numa extensão de tempo”.

Ao contrário de muitos países, no Brasil não existe a prática de uma Cultura Financeira e Previdenciária. Existe a prática do imediatismo, suprir as necessidades do agora e o futuro fica a cargo do incerto; não se deve procurar um Plano de Previdência Complementar porque ele oferece empréstimo com taxa de juros tentadores, e sim porque devo formar uma reserva de poupança que me garantirá um benefício no futuro. Um futuro que chega muito rápido, e a idade avançada gera uma grandeza inversamente proporcional de menos receita e mais despesas, com medicamentos, plano de saúde, e outras necessidades. É nesse momento que a qualidade de vida deve ser preponderante, mas muitas vezes a realidade é cruel, desigual e preocupante.



Paulo Marcos Ferreira
é coordenador de
Relacionamento da
Prevсан

A Gestão da Prevsan não sofre interferências externas, o corpo diretivo é indicado pelo Conselho Deliberativo. O plano está solvente e aderente e é gerido de forma extremamente conservadora, não corre riscos indesejáveis. Os Conselhos Deliberativo e Fiscal são formados por profissionais de alto nível, são participativos, atuantes, cumprem seu dever de ofício com extremo zelo. Podemos comemorar os 25 anos da Fundação orgulhosos de nossa Entidade estar apoiada sob 4 fortes pilares de Boas Práticas de Governança Corporativa: Equidade, Prestação de Contas, Transparência e Sustentabilidade Corporativa.

Um modelo de gestão que nos confere muitos motivos para comemorar os 25 anos da Fundação. Parabéns à nossa Entidade.

Álvaro Leandro - Diretor Presidente da Prevsan



Consultório de atendimento médico é inaugurado na Prevsan

Programa Saúde em Movimento é um Projeto desenvolvido pela Caesan em parceria com o SESI, oferecendo assistência médica nas dependências da Fundação

A Prevsan sempre buscou atender os interesses e necessidades de todos os Participantes e Assistidos (Aposentados e Pensionistas), e ciente da necessidade e importância de oferecer uma assistência médica a todos, a Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago – Prevsan, aderiu ao Projeto Saúde em Movimento, desenvolvido pela Caixa de Assistência dos Empregados da Saneago – Caesan em parceria com o SESI, e o apoio ao projeto resultou na instalação de uma Unidade Móvel de Atendimento Médico na sede da Fundação, com atendimento médico semanal sempre às sextas-feiras, onde oportunamente os Participantes e Assistidos associados da Caesan tem a disposição o atendimento do Clínico Geral Marcos Vinícios Rasmussen, realizando consulta médica gratuita.

Para ter direito ao atendimento o beneficiário deverá apresentar no ato da consulta a carteira da Caesan e documento de identificação com foto. As consultas deverão ser agendadas previamente, basta entrar em contato no telefone 62 98400-9587, com Nathália.

Os exames solicitados pelo médico deverão ser realizados no SESI e serão isentos de coparticipação.

A Unidade Móvel do Programa Saúde em Movimento oferece atendimento médico na Prevsan somente às sextas-feiras, no horário entre 08:00hs e 11:00hs e as consultas deverão ser agendadas. Nos outros dias da semana não há atendimento médico na Fundação.



Dr. Marcos Vinícios Rasmussen – Clínico Geral

CONVERSA CURTA

Consultório móvel

No dia 7 de abril de 2017 foi inaugurado o consultório de atendimento médico na Prevsan. A Unidade Móvel de Atendimento Médico faz parte do Programa Saúde em Movimento, uma parceria entre a Caesan e o SESI, que recebeu o apoio da Prevsan.

Curso

A Prevsan juntamente com a Wedan Consultoria e Assessoria Atuarial Ltda, promoveu o curso In Company “Fundamentos e prática atuarial, aspectos conceituais e de governança dos Fundos de Pensão”. O curso foi ministrado por Daniel Pereira da Silva e José Edson da Cunha Júnior, no auditório da Prevsan, nos dias 01,07 e 08 de junho de 2017.

Mérito

Cristiane Argenta e Débie Moreira, Secretaria Executiva e Agente de Relacionamento da Prevsan, respectivamente, receberam promoção por mérito na última avaliação de desempenho dos empregados da Fundação, em junho de 2017. Parabéns às colaboradoras pelo desempenho.

Fórum

Edmar Moraes e Maycon Pereira, Diretor Administrativo/Financeiro e Analista de Investimentos da Prevsan, respectivamente, participaram do 19º Fórum de Investimentos que foi promovido pela LUZ Previdência e Soluções Financeiras, dia 30 de maio de 2017, em São Paulo.

Em São Paulo

O Diretor Administrativo/Financeiro da Prevsan e o Analista de Investimentos da Fundação, Edmar Moraes e Maycon Pereira, respectivamente, participaram de uma reunião na sede do Itaú Custódia com os gerentes Wellington Lanza e Rafael Cabreza, dia 29 de maio de 2017, em São Paulo – SP. Oportunamente foram tratados assuntos de interesse da Fundação.

Conde Consultoria

A Fundação recebeu no dia 11 de Maio de 2017 a visita do Sr Newton Conde, representante da Empresa Conde Consultoria Atuarial, que presta serviços de Consultoria na área de Ciências Atuariais para a Prevsan. Na oportunidade Conde se reuniu com a Diretoria Executiva da Prevsan, membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e com o representante da Assessoria jurídica da Fundação, Dr José Martins. A pauta de discussões, entre outros assuntos, foi a Reforma Previdenciária.

Consultorys

A Fundação recebeu no dia 13 de junho de 2017 a visita de Alessandra Patrícia, consultora de negócios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar, representante da Consultorys Consultoria. Patrícia se reuniu com empregados da Fundação a fim de diagnosticar práticas e controles internos.

Zozilene de Oliveira Souza, Técnico Administrativo de Contas a Pagar e Receber da Prevsan, participou do curso de Contabilidade nas Entidades Fechadas de Previdência Complementar, promovido pela Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência – ANCEP, no dia 29 de maio de 2017, no auditório da Sistel, em Brasília – DF.

1992 - 2017

*A garantia de um futuro melhor
será sempre o maior compromisso*



PROGRAMA DE DESLIGAMENTO



Buscando oferecer um melhor atendimento aos seus Participantes, a Prevsan comunica a todos que aderiram ao Programa de Desligamento Voluntário da Saneago – PDV, que após a homologação do

Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho no Sindicato da categoria, é necessário o comparecimento na Prevsan para montagem do processo de recebimento de Suplementação.

Esse processo não é automáti-

co, é necessário que o empregado compareça à Prevsan munido dos documentos necessários, para formalizar o Requerimento de Suplementação e acesso às informações importantes e necessárias.

Para formalizar o requerimento de Suplementação é necessário apresentação de alguns documentos. Caso não sejam apresentados todos os documentos exigidos é necessário que o Participante retorne em outra data com os documentos restantes. Para agilizar o processo e evitar o comparecimento mais de uma vez na Prevsan, algo dificultoso principalmente para quem mora no interior, compareça munido dos seguintes documentos:

- Carteira de Identidade.
- CPF.
- Certidão de casamento.
- Certidão de nascimento de filhos menores de 21 anos se houver.
- Comprovante de endereço.
- Comprovante de conta corrente (Itaú, CEF ou Banco do Brasil). A Prevsan trabalha com esses três Bancos para pagamento de Benefício.
- Rescisão de contrato com a Saneago. (O documento de rescisão é entregue no ato do acerto no Sindicato).
- CTPS – Carteira de Trabalho e Previdência Social.
- Carta de Concessão de Benefício do INSS.

OBS: Se apresentar cópias dos documentos, essas cópias deverão ser autenticadas. Se apresentar os documentos originais, nós tiramos cópia na Prevsan e não há necessidade de autenticar.

Em caso de dúvidas, entre em contato conosco através de nossos canais de Atendimento:



atendimento@prevsan.org.br



3236-1500



www.prevsan.org.br – clique na aba contato

21 de agosto de 2017

Jubileu de Prata da Prevsan

Comemorar esta data é retratar uma trajetória de significados e valores

Comemorar mais um ano de existência é sempre louvável, independente da idade. Mas comemorar 25 anos é um mérito ainda maior, pois se convencionou ao longo da história da humanidade atribuir certa simbologia a algumas datas, 25 anos é Bodas de Prata quando se trata de uma união matrimonial, e Jubileu de Prata quando se trata do aniversário de uma instituição. A Bíblia Sagrada menciona o Jubileu como uma festividade solene presente na cultura hebraica, e a igreja católica usa esse termo para comemorar certos ritos sacerdotais. Na cultura hebraica o ano do júbilo iniciava com o toque da trombeta, a prática cultural determinava que não fosse ano de semear, e sim um ano sagrado em que comerão o que o campo produzir.

Há muitos motivos para comemorar os 25 anos de trajetória da Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago. Em 21 de agosto de 1992, alguns pioneiros concretizaram o sonho idealizado de criar uma Entidade de Previdência Complementar, e as mãos firmes se uniram no ideal de sustentar e manter o equilíbrio do alicerce inicial.

Podemos dizer que a sociedade está vivendo há algum tempo os momentos mais turbulentos de descrédito e desconfiança nos diversos segmentos institucionais públicos e privados, nos representantes das esferas legislativas, executivas e judiciárias. Isso coloca a Prevsan em posição privilegiada pela administração sempre pautada na honestidade e transparência, na defesa intransigente e inafiançável dos interesses de todos que fazem parte de um Plano de Previdência mutualístico.

São frequentes os escândalos de corrupção e desvios de verbas envolvendo o nome de Fundos de Pensão, e nesses 25 anos de existência a Prevsan acumula um passado e um presente de honra e retidão, zelando de um patrimônio que per-



tence em parte iguais a todos os Participantes e Assistidos, promovendo o equilíbrio do Plano de Benefícios com aplicações seguras e planejadas, administrando com comprometimento as contribuições que se destinam ao custeio do Plano, respeitando a finalidade maior de uma Entidade de Previdência Complementar que é o pagamento de Benefícios.

Que os próximos anos continuem consolidando o significado maior do respeito aos nobres valores de responsabilidade, honestidade e retidão; a todos que ainda ocuparão cargos de Diretores e Conselheiros auguramos uma gestão profícua na administração da Prevsan. Diferente da cultura hebraica, aqui sempre será ano de semear, os frutos serão sempre colhidos, mas cultivar a terra e semear será sempre um trabalho realizado com afincos, e produtivas colheitas serão constantes.

Como disse o poeta Álvares de Azevedo, “A página nova da vida que se abre hoje seja tão feliz como a que se fechou ontem. O dia seja belo como a aurora, o futuro tão suave como a saudade é doce”.

**PARABÉNS PREVSAN!
FELIZ ANIVERSÁRIO!**

Paulo Marcos Ferreira

A importância de certos documentos

Muitas vezes por falta de conhecimento e orientação, documentos importantes são ignorados colocando-nos em situações difíceis, obrigando-nos a correr atrás de uma 2ª via desse documento que por algum motivo foi extraviado, rasgado, ou simplesmente, descartados no lixo, por não saber do que se trata.

Ao requerer o benefício de aposentadoria na Previdência Social, quando o benefício é concedido ao contribuinte, o INSS emite um documento chamado Carta de Concessão de Benefício. A Carta de Concessão é um documento onde constam informações importantes, tais como: o número do seu Benefício; o tipo de aposentadoria (se por tempo de contribuição, Idade, Especial ou Invalidez); a data de vigência da aposentadoria; o valor inicial do benefício de aposentadoria e, ainda, a memória de cálculo de todas as contribuições recolhidas pelo contribuinte. Fazendo uma analogia, podemos dizer que a Carta de Concessão de Benefícios é um cartão memória, que carrega todo o histórico das contribuições e todos os dados do benefício concedido.



A Carta de Concessão é enviada pelo INSS através dos Correios. Após requerer o benefício, a Carta de Concessão é entregue alguns dias depois. É muito importante fornecer um endereço correto e com detalhes de informações tais como número, quadra, lote e complementos; isso diminui os riscos de extraviar seu documento. A Carta de Concessão chega na forma de envelope simples e parece algo sem muita importância. Não rasgue sua Carta de Concessão e guarde-a em local seguro, pois você precisará dela em vários momentos.

✓ Todas as vezes que for solicitada a Carta de Concessão, nunca entregue o original e sim uma cópia.

✓ Ao receber sua Carta de Concessão envie ou entregue pessoalmente uma cópia na Prevsan. O cadastramento desse documento no sistema da Prevsan será útil quando você solicitar uma simulação de cálculo da sua Suplementação.

✓ Para montar seu processo de Suplementação na Prevsan, a cópia da Carta de Concessão é indispensável.

✓ Ao requerer um benefício de Pensão por morte, o INSS fornece uma carta de Concessão de Pensão por morte, além de outro documento chamado Certidão de PIS/PASEP. Sem esses documentos a (o) pensionista não pode requerer o benefício de Pensão na Prevsan, são documentos indispensáveis.

✓ Para retirar o contracheque do seu benefício no site da Previdência Social, é necessário o número do benefício que está na Carta de Concessão.

Esses são apenas alguns exemplos da importância desse documento chamado Carta de Concessão de Benefício, e são muitos os casos que as pessoas rasgam a Carta ou colocam em um lugar onde não se lembram. Isso pode causar transtornos ou atrasar um processo administrativo.

Você sabe o que é CARTA DE CONCESSÃO DE BENEFÍCIO?

Prevsan oferece Treinamento in Company para Conselheiros e Empregados

Agregar conhecimentos e reduzir custos com a realização de cursos In Company são fatores que levam a Fundação ao estabelecimento de parcerias, promovendo a capacitação de Conselheiros e Empregados e atendimento aos requisitos de certificação exigidos pelos órgãos fiscalizadores

Nos dias 01,07 e 08 de junho de 2017, a Fundação de Previdência dos empregados da Saneago ofereceu em parceria com a Wedan Consultoria e Assessoria Atuarial Ltda, o curso In Company “Fundamentos e prática atuarial, aspectos conceituais e de governança dos Fundos de Pensão”, oferecido a todos os membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e alguns empregados da Fundação

Para o Diretor Presidente da Fundação, Álvaro Leandro, o Treinamento In Company é plenamente viável e oferece muitas vantagens: baixo custo e abrangência de um grande número de treinados; comodidade de ser realizado nas dependências da Fundação, não havendo a necessidade de longos deslocamentos; aproveitamento do curso para certificação de Conselheiros, Dirigentes e Empregados, e contagem de créditos para o Programa de Educação Continuada – PEC.

O primeiro módulo do curso, re-



alizado no dia 01 de junho, foi ministrado pelo Professor José Edson da Cunha Junior. Entre outros assuntos abordou-se: Aspectos Conceituais de Previdência, Possíveis Impactos da Reforma da Previdência nos Fundos de Pensão e Aspectos de Governança.

O primeiro módulo do Treina-

mento apresentou um conteúdo de grande relevância e foi ministrado com grande maestria por José Edson, que possui experiência e uma larga folha de serviços prestados na área de Previdência Complementar, acumulando atuações tanto em órgãos públicos como na iniciativa privada.

Nos dias 07 e 08 de junho de 2017 deu-se continuidade ao segundo módulo do Treinamento, ministrado pelo Professor Daniel Pereira da Silva, que expôs entre outros assuntos: Introdução à Matemática Financeira, A Ciência Atuarial e o Atuário, Conceitos Atuariais e Demográficos, e Ambiente decremental.

O profissional da área de Ciências Atuariais é de fundamental importância dentro dos Fundos de Pensão, pois trabalha com previsões futuras e mitigação de

riscos do Plano Previdenciário. O Atuário é aquele profissional, que poderíamos comparar ao Radiologista, o Atuário nos apresenta uma radiografia da Entidade que serve de suporte para tomada de decisões e gestão de mudanças.

Diante das vantagens do Treinamento In Company é de interesse do Diretor Presidente da Fundação a realização de outros treinamentos que possam agregar conhecimentos relevantes e aperfeiçoar ainda mais o processo de certificação de todos envolvidos em processos decisórios da Entidade.



Poema alusivo ao Jubileu de Prata da Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago. Homenagem aos 25 anos da Entidade

TEUS ANOS DE GLÓRIA

Lançada ao solo fértil uma semente germinou
O astro rei com raios tórridos a frutífera semente iluminou
Embrião saudável na infância fortificou
Atingiu a adolescência e na juventude ao seu jubileu chegou.

Nossa Fundação de Previdência, nossa âncora, nosso orgulho
Poderias ter nascido em qualquer mês, de janeiro ao mês de julho
De forma tão singela se tornou referencial
Em 21 de agosto o marco natalício, a data providencial.

Lar de Participantes e Assistidos, tens missão acolhedora
A casa também é sua, a ti somos gratos generosa patrocinadora
Missão profícua de conceder benefícios previdenciários
Nosso amparo futuro, sempre lembrada como grandes legendários.

Prevsan, mãos laboriosas e berço da transparência
Gestão zelosa e defesa contínua do bravo servidor
Administrando benefícios com maestria e excelência
Teu esteio foi guiado pelas mãos do sócio-fundador

Soma de esforços e conquista de bons resultados
Realidade de um sonho por anos idealizados
Altiva e altaneira alçou voos nos projetos de seus decanos
Podes hoje vangloriar-se celebrando seus 25 anos.

Chegaste ao Jubileu de Prata com reconhecimento e gratidão
Conselheiros e Diretores, Empregados da Fundação
Soma de esforços, capítulos e história nas entrelinhas
Dedicado trabalho de incansáveis formiguinhas.

Paulo Marcos Ferreira

Este poema está em processo de registro de direitos autorais no Escritório de Direitos Autorais – EDA da Biblioteca Nacional, com sede no Rio de Janeiro, de acordo com a Lei nº 9.610/98 que trata do registro de obras intelectuais e confere todos os direitos autorais ao autor.





Atenção!

RECADASTRAMENTO 2017 OBRIGATÓRIO para participantes e assistidos

De 1º de Agosto a 31 de Dezembro de 2017 a Prevsan realizará o Recadastramento de todos os seus Participantes e Assistidos (Ativos, Aposentados, Pensionistas e Autoprocinados).

O Recadastramento tem como objetivo geral atualizar os cadastros dos participantes ativos e assistidos para garantir a confiabilidade das informações, possibilitando à execução dos cálculos atuariais e a realização de testes estatísticos de acompanhamento das hipóteses atuariais.

O Recadastramento atende alguns objetivos básicos, tais como:

- ✓ Atualizar a base de dados do seu Sistema Informatizado;
- ✓ Identificar possíveis diver-

gências em dados cadastrais, documentação e dependentes;

- ✓ Identificar possíveis pagamentos indevidos;

- ✓ Atualizar os números de telefones fixos e celulares, email, endereço, tempo de serviço não cadastrados, novos dependentes e dentre outras alterações;

- ✓ Zelar pelo patrimônio do Plano evitando o pagamento indevido de Benefícios.

Todos os participantes ativos e assistidos receberão a ficha de recadastramento ou poderão acessar no site da Prevsan www.prevsan.org.br alterando apenas o que for necessário.

Os Assistidos (Aposentados e Pensionistas) deverão assinar a fi-

cha de recadastramento e reconhecer firma em cartório ou se preferir comparecer à sede da Prevsan onde não será necessário o reconhecimento da assinatura.

Os Participantes (Ativos) não terão necessidade de reconhecer firma da assinatura, apenas enviar a cópia autenticada dos documentos que comprovem suas alterações.

Os Participantes Ativos e Assistidos conforme Art. 55 do Regulamento do Plano de Benefícios, se não providenciarem quando solicitado o seu recadastramento nos prazos estipulados pela Prevsan, terá suspenso a concessão de empréstimo e/ou benefício de suplementação, até a sua regularização.



Relatório anual de informações 2016

De acordo com o artigo 3º da Resolução CGPC nº 23, de 06 de dezembro de 2006, alterada pela Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar CNPC 02, 16 de março de 2011, estamos divulgando aos Participantes e Assistidos, o Relatório Anual de Informações do Plano de Benefícios Previdenciários 001, contemplando as Demonstrações Contábeis Consolidadas, os pareceres do conselho, dos auditores e atuarial, e as manifestações exigidas, previstos no item 17 do anexo C da Resolução CNPC nº 08, de 31 de Outubro de 2011, referentes ao Orçamento, Resumo do Demonstrativo de Investimentos, da Gestão dos Investimentos e das Despesas dos Fundos Exclusivos.

O Relatório Anual de Informações ao Participante apresenta o desempenho da Fundação nos aspectos econômico, financeiro, atuarial e de gestão no exercício de 2016, destacando seus principais resultados para Patrocinadora, Participantes, órgãos reguladores e sociedade em geral. Com isso, a Prevsan reforça seu compromisso com as boas práticas de transparência e governança, que orientam todas as ações do cotidiano.

GESTÃO PREVSAN 2016

O exercício de 2016 foi mais um ano de trabalho árduo, metas alcançadas e bons resultados apresentados aos Participantes da Fundação. Intensificamos ainda mais os objetivos pela certificação e habilitação de Conselheiros e Dirigentes da Fundação, e todos estão certificados, e alguns além da certificação, estão também habilitados.

Outro projeto que avançou muito em 2016 foi a realização de cursos na modelagem In Company, onde podemos citar o curso de Controles Internos e Gestão de Riscos, que agregou conhecimentos relevantes aos Conselheiros, Diretores e Empregados da Fundação. Além da utilização do programa Trilhas do Conhecimento, com o objetivo maior de manter atualizados todos aqueles que estão diretamente envolvidos com os processos decisórios da Entidade, e em conformidade com as exigências do Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social – ICSS.

Realizamos eleições para renovação parcial de conselheiros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, e tomou posse novos membros que tem desempenhado uma atuação zelosa e comprometida com os in-

teresses de todos os Participantes.

Foi criado e implantado o Plano de Cargos e Salários dos Empregados da Prevsan, fazendo parte deste plano uma valiosa ferramenta de Recursos Humanos que é a Avaliação de Desempenho 360º, permitindo aos Empregados avaliar e serem avaliados. Com essa nova política de avaliação, um dos colaboradores foi contemplado com a promoção por mérito, em 2016.

Os processos de Gestão da Entidade foram analisados e iniciados o mapeamento com definição de seus fluxos e o trabalho terá continuidade com a contratação de uma consultoria especializada que fará o diagnóstico, a descrição e elaboração de manuais em conformidade com o mapeamento.

Outro projeto de extrema relevância em 2016 foi o projeto de criação do novo Plano de Benefícios na modelagem CD, que depois de avaliado pelo atuário, discutido com as entidades representativas dos empregados da SANEAGO, foi apresentado à direção da patrocinadora para análise e manifestação. Esse estudo vem ao encontro das reivindicações e pauta sindical.

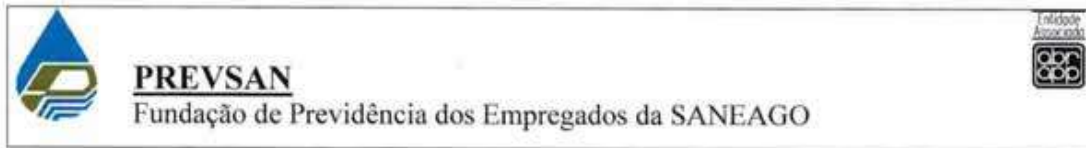
Álvaro Leandro Barbosa Rodrigues
Diretor Presidente

I – Demonstrações Contábeis

BALANÇO PATRIMONIAL CONSOLIDADO
2016 e 2015 - (Em R\$)

ATIVO	2016	2015	PASSIVO	2016	2015
<u>DISPONÍVEL</u>	<u>1.617.656,48</u>	<u>1.617.345,99</u>	<u>EXIGÍVEL OPERACIONAL</u>	<u>4.687.905,96</u>	<u>3.739.936,40</u>
			Gestão Previdencial	4.327.039,96	3.420.629,25
			Gestão Administrativa	357.815,43	304.090,53
			Investimentos	3.050,57	15.216,62
			<u>EXIGÍVEL CONTINGENCIAL</u>	<u>70.958,38</u>	<u>117.152,73</u>
			Gestão Previdencial	70.958,38	117.152,73
<u>REALIZÁVEL</u>	<u>791.047.385,34</u>	<u>691.687.788,71</u>			
Gestão Previdencial	5.682.114,36	10.415.075,43	<u>PATRIMÔNIO SOCIAL</u>	<u>790.247.992,30</u>	<u>691.785.533,34</u>
Gestão Administrativa	394.032,40	338.011,18	Patrimônio de Cobertura do Plano	760.630.536,48	665.953.437,16
Investimentos	784.971.238,58	680.934.702,10	Provisões Matemáticas	747.618.443,00	650.727.812,00
Fundos de Investimento	739.795.217,13	638.085.720,55	Benefícios Concedidos	369.235.548,00	286.949.649,00
Empréstimos	45.176.021,45	42.848.981,55	Benefícios a Conceder	381.485.118,00	366.305.216,00
			(-)Prov. Matemáticas a Constituir	(3.102.223,00)	(2.527.053,00)
			<u>Equilíbrio Técnico</u>	<u>13.012.093,48</u>	<u>15.225.625,16</u>
			Resultados Realizados	13.012.093,48	15.225.625,16
			Superávit Técnico Acumulado	13.012.093,48	15.225.625,16
<u>PERMANENTE</u>	<u>2.341.814,82</u>	<u>2.337.487,77</u>	Fundos	29.617.455,82	25.832.096,18
Imobilizado	2.341.814,82	2.337.487,77	Fundos Administrativos	27.579.849,16	24.004.658,99
			Fundos dos Investimentos	2.037.606,66	1.827.437,19
TOTAL DO ATIVO	795.006.856,64	695.642.622,47	TOTAL DO PASSIVO	795.006.856,64	695.642.622,47

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças




MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS 2016

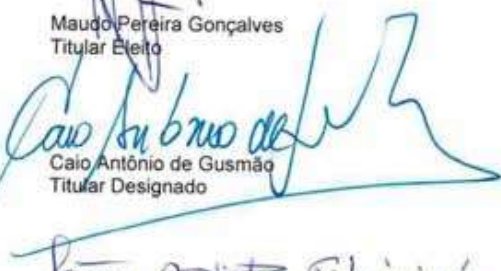
O Conselho Deliberativo da FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO-PREVSAN, no exercício de suas atribuições legais e estatutárias, embasado nos Pareceres do Conselho Fiscal, da CONDE Consultoria Atuarial Ltda. e no Relatório da BDO Auditores Independentes, DELIBEROU em sua 166ª Reunião Ordinária, de 25 de maio de 2017, PELA APROVAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS 2016, compostas do Balanço Patrimonial Consolidado 2016 e 2015 (em R\$), da Demonstração da Mutações do Patrimônio Social 2016 e 2015 (em R\$), da Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 001 - 2016 e 2015 (em R\$), da Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previdenciários 001 - 2016 e 2015 (em R\$), da Demonstração Consolidada do Plano de Gestão Administrativa 2016 e 2015 (em R\$), da Demonstração do Plano de Gestão Administrativa do Plano de Benefícios Previdenciários 001 - 2016 e 2015 (em R\$), da Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios Previdenciários 001 - 2016 e 2015 (em R\$), e, das respectivas Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis 2016 (em R\$).

Goiânia(GO), 25 de maio de 2017.


 Oswaldo Justino Duarte
 Presidente do Conselho Deliberativo


 Edmara Ribeiro de Jesus
 Titular Designada


 Mauro Pereira Gonçalves
 Titular Eleito


 Caio Antônio de Gusmão
 Titular Designado


 João Batista Tibiriça
 Titular Eleito



RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos

Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadora da
PREVSAN - FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO
Goiânia - Goiás

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da **PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago** (“PREVSAN”, “Fundação” ou “Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representando pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela PREVSAN, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC N.8, em 31 de dezembro de 2016 e as respectivas demonstrações das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, e das provisões técnicas dos planos para exercício findo naquela data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da **PREVSAN - Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago** individual e por plano de benefício em 31 de dezembro de 2016, o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da Administração e da Governança pelas demonstrações contábeis

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a Administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela Governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.


Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela Governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Goiânia, 24 de março de 2017

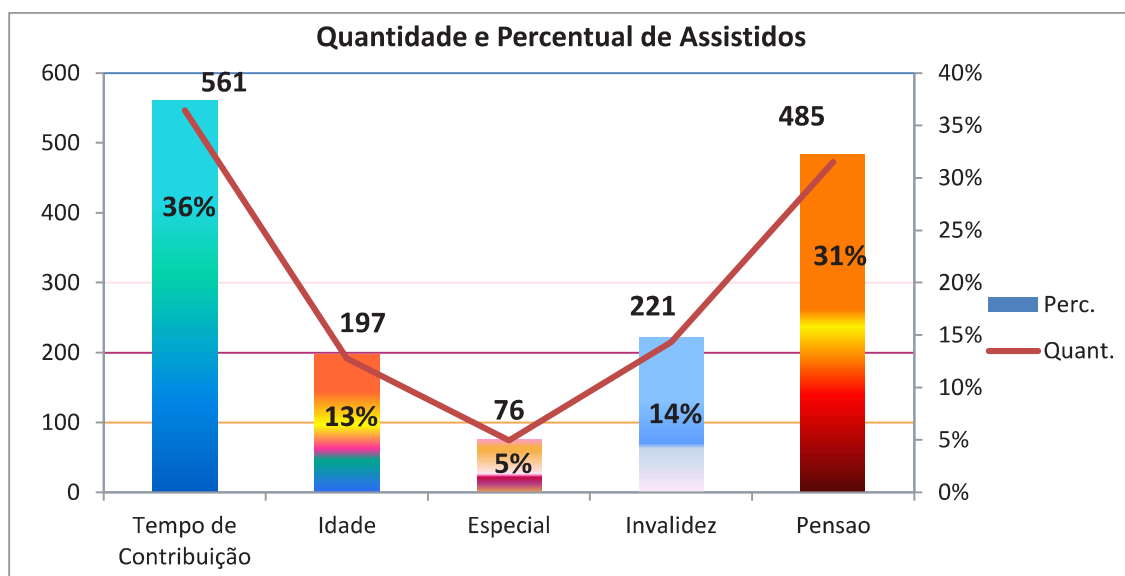
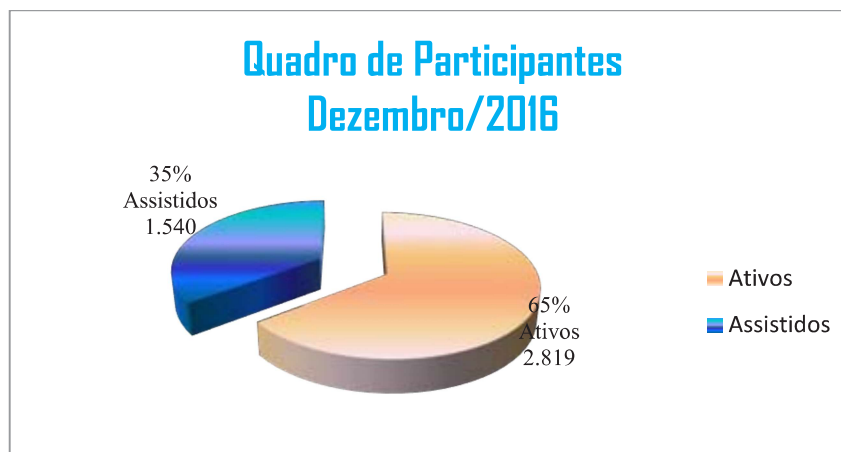
BDO RCS Auditores Independentes SS
CRC 2 GO 001837/F-4


Alfredo Ferreira Marques Filho
Contador CRC 1 SP 154954/O-3 - S - GO

GESTÃO DE PARTICIPANTES

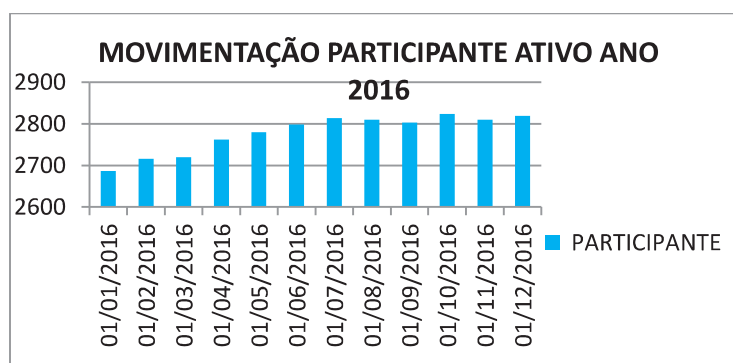
ESTATÍSTICAS DE PARTICIPANTES

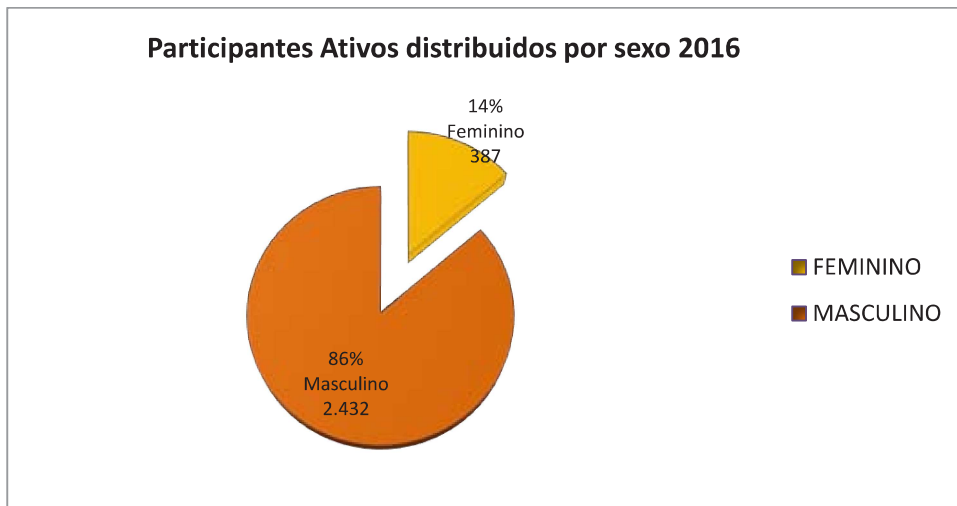
Foram considerados como Participantes do Plano de Benefícios da Prevsan os empregados da Patrocinadora, Saneamento de Goiás S/A – Saneago.



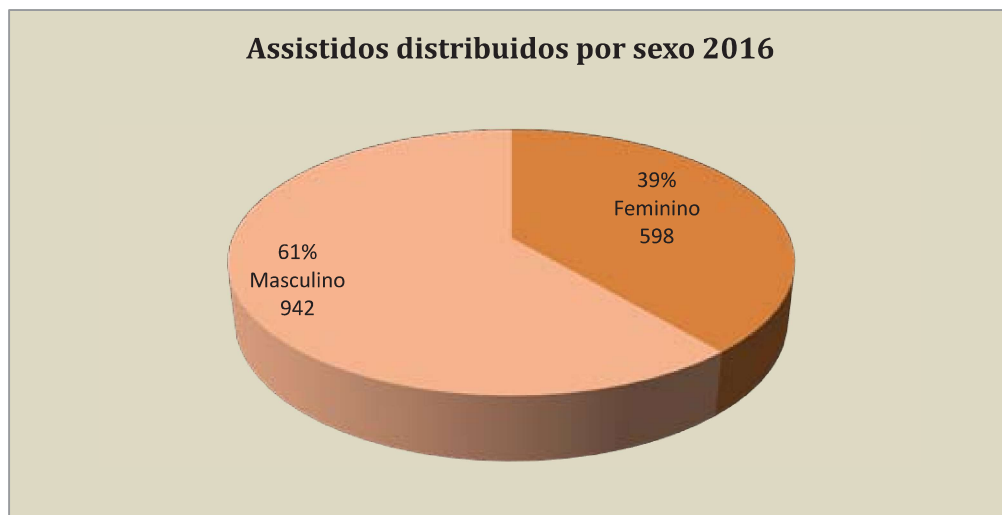
Podemos observar no gráfico acima que os Assistidos 36% recebem benefício de Suplementação por Tempo de Contribuição, 13% Benefício de Suplementação por Idade, 5% Suplementação Especial, 14% por Invalidez e 31% recebem Benefício de Pensão por morte.

No gráfico abaixo é possível observar um aumento considerável no aumento de novas filiações ao Plano, sendo visível a partir de abril de 2016 o aumento do número de Participantes Ativos.

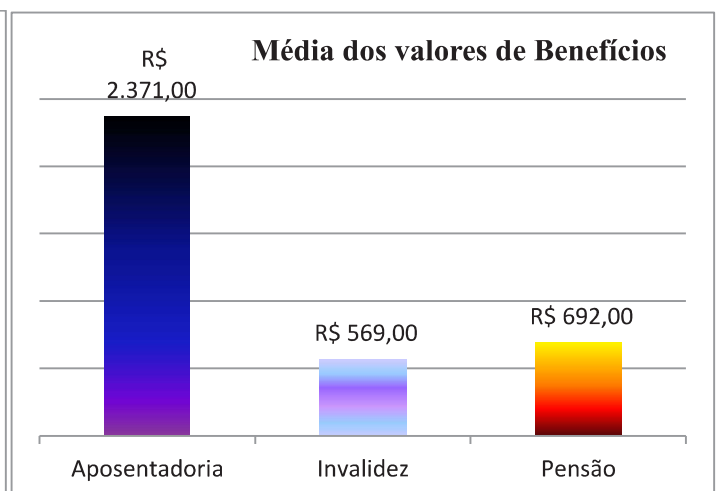
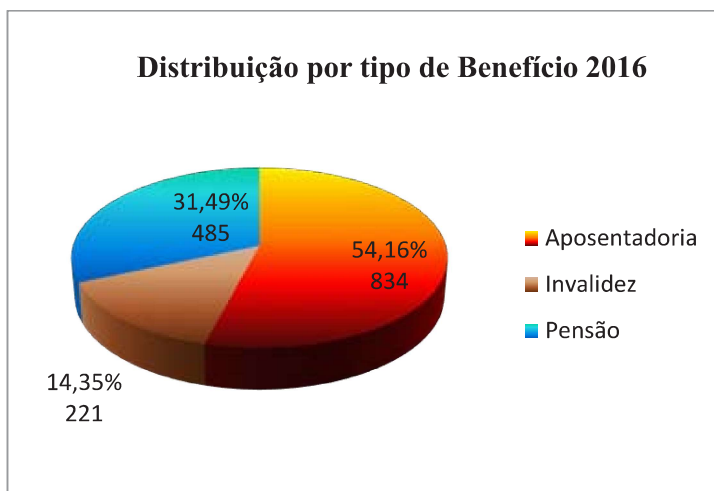




Total de Participantes (Ativos): 2.819



Total de Assistidos: 1.540



Aposentadoria abrange Benefícios de Aposentadoria por Idade, Tempo Contribuição e Especial.

AVALIAÇÃO ATUARIAL 2016

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Fonte	% aplicado
SRC(*) dos Ativos	0,89%
SRC(*) dos Autopatrocinados	0,89%
Repasse da Patrocinadora(*)	0,89%
Suplementação de Aposentadoria(**)	9,00%

(*) Percentual aplicado sobre o Salário Real de Contribuição.

(**) Percentual aplicado sobre a Suplementação de Aposentadoria.

BASES TÉCNICAS

TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2016	2015
Tábua Geral	AT 2000 suav. 10% por sexo	AT 2000 suav. 10% por sexo
Tábua Geral Anuidade de Pensão	AT 2000 suav. 10% por sexo	AT 2000 suav. 10% por sexo
Tábua - Risco Morte / Capitalização	AT 2000 suav. 10% por sexo	AT 2000 suav. 10% por sexo
Entrada de Invalidez	TASA 1927	TASA 1927
Tábua de Inválidos	MI85 por sexo	MI85 por sexo
Tábua de Ativos	Combinação das tábuas AT2000 suav. 10% por sexo, TASA 1927 e MI-85 por sexo - Método Hamza.	Combinação das tábuas AT2000 suav. 10% por sexo, TASA 1927 e MI-85 por sexo - Método Hamza.

VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas Anuais	2016	2015
Taxa de Juros	4,80%	4,80%
Taxa de Rotatividade	1,00%	1,00%
Taxa de Crescimento Salarial	3,00%	3,00%
Taxa de Crescimento de Benefícios	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,00%	98,00%
Capacidade de Benefícios	98,00%	98,00%
Índice do Plano	INPC-IBGE	INPC-IBGE

ANUIDADES DE PENSÃO

Tábua de Anuidade de Pensão	2016	2015
Ativos	De acordo com a experiência Conde Consultoria foi elaborada a família média, que serviu de base para o cálculo da Tábua das Anuidades de Pensão.	De acordo com a experiência Conde Consultoria foi elaborada a família média, que serviu de base para o cálculo da Tábua das Anuidades de Pensão.
Assistidos	Família Real.	Família Real.

REGIME FINANCEIRO

Para Aposentadorias e Pensão, Capitalização por Idade de Entrada; Repartição Simples para Despesas Administrativas.

RESULTADOS DOS CUSTOS E DAS RESERVAS MATEMÁTICAS

• Custo Atuarial Nivelado

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo total de 9,34% sobre o total do Salário de Participação dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, conforme quadro a seguir:

Custo Atuarial Nivelado (%)		
Benefícios	% Custo (*)	
	2016	2015
Aposentadorias	7,17	7,05
Aposentadorias por Invalidez	0,25	0,26
Pensão por Morte	0,14	0,15
Despesas Administrativas	1,78	1,78
Custo Total	9,34	9,24

(*) Custos atuariais em % sobre o total do Salário Real de Contribuição

• Reservas Matemáticas

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro		Valores em R\$ 1,00	
Descrição	2016	2015	
Benefícios Concedidos	369.235.548,00	286.949.649,00	
Benefícios a Conceder	381.485.118,00	366.305.216,00	
Reservas a Amortizar	(3.102.223,00)	(2.527.053,00)	
Total de Reservas Matemáticas	747.618.443,00	650.727.812,00	

• Fundos

Fundos em 31 de dezembro		Valores em R\$ 1,00	
Descrição	2016	2015	
Fundos	29.617.455,82	25.832.096,18	
Fundos Previdenciais	0,00	0,00	
Fundos Administrativos	27.579.849,16	24.004.658,99	
Fundo Administrativo	27.579.849,16	24.004.658,99	
Fundos dos Investimentos	2.037.606,66	1.827.437,19	
Fundo dos Investimentos	2.037.606,66	1.827.437,19	

• Patrimônio de Cobertura do Plano:

Situação em 31 de dezembro		Valores em R\$1,00	
Patrimônio do Plano	2016	2015	
Ativo Total	794.649.041,21	695.338.531,94	
Exigível Operacional	(4.330.090,53)	(3.435.845,87)	
Exigível Contingencial	(70.958,38)	(117.152,73)	
Fundo Previdencial	0,00	0,00	
Fundo Administrativo	(27.579.849,16)	(24.004.658,99)	
Fundo de Investimento	(2.037.606,66)	(1.827.437,19)	
Patrimônio de Cobertura do Plano	760.630.536,48	665.953.437,16	

• Situação do Plano:

Situação em 31 de dezembro		Valores em R\$1,00	
Resultado do Plano	2016	2015	
a) Patrimônio de Cobertura do Plano	760.630.536,48	665.953.437,16	
b) Reservas Matemáticas	(747.618.443,00)	(650.727.812,00)	
a-b = Superávit	13.012.093,48	15.225.625,16	

• Outras Informações

❖ Dívida Contratada

Não existe registro de dívida contratada no balanço do Plano de Benefícios.

❖ Passivo Judicial

Estão registradas Provisões para Processos Cíveis no balanço do Plano de Benefícios, conforme a conta 2211010101, no valor de R\$70.958,38, que representa 0,01% do Patrimônio de Cobertura do Plano.

❖ Alteração Regulamentar

No ano de 2016 a **PREVSAN** não efetuou alterações regulamentares no Plano de Benefícios.

Plano Anual de Custeio

Parcela do Salário de Real de Contribuição, em R\$ 1,00	Sobre a parcela escalonada
1ª Faixa: até 2.032,99	2,50%
2ª Faixa: de 2.033,00 até 4.065,97	5,00%
3ª Faixa: acima de 4.065,98	8,45%
Contribuição Média dos Participantes	4,67%
Contribuição Média da Patrocinadora	4,67%
Contribuição Total	9,34%

Participantes em gozo de suplementação de aposentadoria contribuem com 10% sobre a Suplementação.

Parecer do Atuário

Atuário Responsável: **Conde Consultoria Atuarial Ltda.**

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios Previdenciários 001, instituído em 24/08/1992, administrado pela **PREVSAN – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO** e é Patrocinado pela **SANEAMENTO DE GOIÁS S/A – SANEAGO**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **PREVSAN**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios,

portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante.

➤ **Rentabilidade Patrimonial**

A rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios da **PREVSAN**, calculada pelo método da Taxa Interna de Retorno, atingiu no exercício de 2016 o percentual de 14,65% que, comparado com a inflação acumulada de 6,58% (INPC/IBGE), acrescida dos juros atuariais de 4,80% (utilizados na Avaliação Atuarial do exercício de 2015), resultou na taxa de rentabilidade real líquida positiva no exercício de 2,65%.

A rentabilidade calculada pela **CONDE** está voltada para a aderência da premissa da taxa de juros utilizada nos cálculos atuariais, motivo pelo qual a denominamos de Rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios, sendo que nesse exercício de 2016, ela atingiu a meta atuarial.

➤ **Duração do Plano**

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2016, para o Plano de Benefícios Previdenciários 001, é de 13,49 anos.

➤ **Superávit do Plano**

A **CONDE** apurou o valor do resultado, aplicando a Resolução CNPC N° 22 de 25 de novembro de 2015.

Premissas	Valores
Reserva Matemática (R\$)	747.618.443,00
Duração (anos)	13,49
Resultado Apurado (R\$) (Superávit/(Déficit))	13.012.093,48
Limite de Contingência	175.615.572,26

Enfim, concluímos que o resultado superavitário está posicionado dentro do Limite de Reserva de Contingência.

CONCLUSÃO

Conclui-se que o custo do Plano de Benefícios, calculado pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, resultou em 9,34% dos Salários Reais de Contribuição, por outro lado, a **PREVSAN – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA SANEAGO** arrecada contribuições na proporção de 9,34% sobre o total dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2016, foi de R\$760.630.536,48, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$747.618.443,00, gerando um superávit de R\$13.012.093,48, que corresponde a 1,74% das Reservas Matemáticas.

A rentabilidade patrimonial do Plano de Benefícios Previdenciários 001, administrado pela **PREVSAN**, posicionou-se acima da meta atuarial, ficando positiva em 2,65%.

Conforme estudo de aderência de hipóteses biométricas, elaborado nos exercícios anteriores, as tábuas biométricas adotadas nesta avaliação, para o Plano de Benefícios Previdenciários 001 da **PREVSAN**, estão adequadas com a realidade da população, assim como as variáveis econômicas.

As Bases Técnicas utilizadas para avaliar o Plano de Benefícios Previdenciários 001 da **PREVSAN** estão aderentes e adequadas.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios Previdenciários 001, administrado pela **PREVSAN**, encontra-se em situação financeiro-atuarial superavitária.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, março de 2017.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549

Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892

Caio Conde
Atuário MIBA 2630

RESPEITAR
A PESSOA IDOSA
É TRATAR O PRÓPRIO FUTURO
COM RESPEITO

DENUNCIE A VIOLÊNCIA
CONTRA A PESSOA IDOSA.
DISQUE 100

Entenda como é calculada sua contribuição para o Plano Previdenciário da Entidade

O valor da contribuição mensal para o Plano Previdenciário 001 da Prevsan, constitui uma Reserva de Poupança que garantirá no futuro o recebimento de uma Suplementação de Aposentadoria. O valor da contribuição é definido anualmente em função do custo do plano, apurado com base em estudos atuariais e aprovado pelo Conselho Deliberativo da Prevsan.

Os Participantes Assistidos contribuem com o Plano com um valor correspondente a 10% do valor bruto do Benefício de Suplementação. Exemplo: Um Assistido que tem um Benefício de R\$ 2.000,00 contribui com o Plano com R\$ 200,00. A contribuição é prevista no Regulamento da Fundação, tanto para Participantes Ativos como para Assistidos.

Art. 38. Os Participantes não suplementados, bem como aqueles que já estejam recebendo benefícios de suplementação, exceto pensionistas, contribuirão com os percentuais constantes do plano anual de custeio.



A contribuição dos Participantes Ativos é calculada de acordo com a seguinte tabela:

TABELA VIGENTE:

SALÁRIO DE R\$ 0,01 ATÉ R\$ 2.032,98	▶ DESCONTO DE 2,5%
SALÁRIO DE R\$ 2.032,98 ATÉ 4.065,96	▶ DESCONTO DE 5%
SALÁRIO ACIMA DE R\$ 4.065,97	▶ DESCONTO DE 8,45%

EXEMPLO 1

SALÁRIO REAL DE CONTRIBUIÇÃO = R\$ 2.400,00

$2.032,98 \Rightarrow 2,5\% = 50,82$

$2.400,00 - 2032,98 = 367,02 \Rightarrow 5\% = 18,35$ valor da contribuição mensal: $50,82 + 18,35 = 69,17$

EXEMPLO 2

SALÁRIO REAL DE CONTRIBUIÇÃO = R\$ 4.500,00

$2.032,98 \Rightarrow 2,5\% = 50,82$

$4.065,96 - 2032,98 = 2.032,98 \Rightarrow 5\% = 101,65$

$4.500,00 - 4.065,96 = 434,04 \Rightarrow 8,45\% = 36,68$ valor da contribuição mensal: $50,82 + 101,65 + 36,68 = 189,15$

Empréstimo consignado com a menor taxa de juros do mercado

01 A 48 MESES: 1,30%am

49 A 60 MESES: 1,50%am

- ✓ Taxas de juros competitivas com o mercado.
- ✓ Flexibilidade de prazos em até 48 meses.
- ✓ Refinanciamento em até 60 meses.
- ✓ Agilidade na liberação do crédito.
- ✓ Comodidade da consignação com desconto em folha de pagamento.



Mais detalhes

A efetivação do empréstimo é condicionada à confirmação e autorização junto a A-GAP (SANEAGO), quanto à disponibilidade de margem salarial para consignação das prestações.

✓ Para novos funcionários, após filiar à PREVSAN, empréstimo consignado só pode ser feito após o término do estágio probatório de 90 dias.

✓ O valor máximo que pode ser concedido de empréstimo é R\$ 287.774,40, caso o participante tenha margem para retirar esse valor.

✓ Para participantes com menos de 2 anos de filiação ao Plano, o valor máximo que pode ser retirado de empréstimo é igual ao valor da reserva de poupança acrescido de 4 Salários Reais de Contribuição.

✓ Participantes assistidos (aposentados) podem comprometer com empréstimo parcelas com valores equivalentes a 35% do rendimento líquido.

VALORES ESTIMADOS

Valor líquido do Empréstimo	PRAZO/VALOR DAS PARCELAS				
	12 MESES	18 MESES	24 MESES	36 MESES	48 MESES
	VL. PRESTAÇÃO	VL. PRESTAÇÃO	VL. PRESTAÇÃO	VL. PRESTAÇÃO	VL. PRESTAÇÃO
R\$ 5.000,00	R\$ 470,20	R\$ 327,07	R\$ 255,19	R\$ 183,42	R\$ 147,77
R\$ 10.000,00	R\$ 940,40	R\$ 654,15	R\$ 510,38	R\$ 366,84	R\$ 295,54
R\$ 15.000,00	R\$ 1.410,60	R\$ 981,22	R\$ 765,57	R\$ 550,26	R\$ 443,32
R\$ 25.000,00	R\$ 2.351,00	R\$ 1.635,37	R\$ 1.275,96	R\$ 917,10	R\$ 738,86
R\$ 50.000,00	R\$ 4.702,00	R\$ 3.270,75	R\$ 2.551,92	R\$ 1.834,20	R\$ 1.477,72

**FAÇA
o seu
RECADASTRAMENTO**

**ATENÇÃO PARTICIPANTES E ASSISTIDOS
RECADASTRAMENTO 2017
DE 1º DE AGOSTO A 31 DE DEZEMBRO**

OBRIGATÓRIO