



Jornal da Prevsan

Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago
(Fundada em 21.08.1992)



Ano 24 - Número 84

www.prevsan.org.br

Goiânia, dezembro de 2016

Festa do novo, Festa do idoso, Festa de todos.



Então... É Ano Novo



Prevsan

Fone: (62) 3236-1500 - Fax: (62) 3236-1513

E-mail: secretaria@prevsan.org.br - Site: www.prevsan.org.br

DIRETORIA EXECUTIVA:

Presidente: Álvaro Leandro Barbosa Rodrigues
Administração e Finanças: Edmar Morais da Silva
Benefícios: Arnaldo Castanheira Junior.

CONSELHO DELIBERATIVO:

Presidente: Oswaldo Justino Duarte • **Membros:** Caio Antonio de Gusmão • Edmara Ribeiro de Jesus • João Batista Tibiriça • Antonio Luiz Gomes Dias • Mauda Pereira Gonçalves
Suplentes: Maria Rita Perillo Perini • Luciene da Silva Durão • Walter José Tavares Júnior • Gonçal-

vino de Oliveira Silva • Robson Charles Chalub Couri • Flavio Henrique da Silva Neiva.

CONSELHO FISCAL:

Presidente: Attila Moraes Jardim Junior • **Membros:** • Reinato José do Carmo • Lourival Dias de Souza • Leda Lucia Teixeira Portela
Suplentes: Ademar Gaspar Martins • Fidisgerad Araújo • Antonio Carlos de Mendonça Castro • Klênio Júnior de Siqueira.

JORNAL DA PREVSAN: Editor: jornalista Fernando Martins (Fenaj 1074-JP) • Tiragem desta edição: 4.300 exemplares • Matérias assinadas não expressam necessariamente a opinião do jornal • Permitida a reprodução total ou parcial das matérias desde que citada a fonte • Distribuição gratuita

• **Impressão:** Gráfica Liberdade - Avenida Rui Barbosa, nº 109 - Setor Serrinha, Goiânia-GO - Telefone: (62) 3255.1616 - grafica@editorialiberdade.com.br

EDITORIAL

Resgatando valores

Tem se tornado muito frequente ouvirmos as pessoas falar em crise. Ora mencionam que estamos vivendo em crise, ora lamentam que nunca se passou por tamanha crise, aterrorizam-se com o momento de crise e profetizam momentos piores. Qual seria realmente a dimensão desta crise nos mais amplos aspectos do cotidiano social? Não é necessário ser dotado de uma fabulosa expertise para concluir que a palavra crise, na prática, é bastante abrangente.

É bem verdade que a sociedade atual está vivendo em crise, mas é bem mais condizente falarmos em um processo pluralizado, falarmos de crises, pois na verdade esse termo pode se estender à crise econômica, moral, educacional, política e social. Seja qual for a forma que se manifesta um momento conflituoso, não se pode negar o aspecto fundamental de todo esse processo que tem como personagem central a figura do ser humano.

Não sendo menos ou mais importantes que todas as formas, destaco a crise afetiva que assola os grupos sociais, aqueles que deveriam estar unidos no propósito maior da promoção da coletividade em detrimento ao individualismo.

Vivemos a crise do distanciamento social, que nos coloca de forma assustadora à margem de valores antes cultuados, colocando em descrédito um projeto de sociedade que foi construído ao longo da história, e que aos poucos substitui os menores e singelos sentimentos de afetividade. Acima de qualquer crise, preocupemos-nos com a crise moral que nos assola, e que aos poucos destrói a dignidade, o respeito, a tolerância, a honradez, a generosidade, a caridade, a gratidão, o afeto, entre vários outros valores que se perdem no dia a dia.

Principalmente nas últimas décadas, com o avanço considerável do mundo digital passamos a evidenciar mudanças no comportamento dos grupos sociais, distanciando-os do convívio social, a prática da comunicação digital leva as pessoas a viver de forma muito individualista, e todos nós temos uma parcela de responsabilidade quando contribuimos para um mundo exageradamente permissivo, sem regras e controle, sem a imposição de limites, sem repreensão e sem o estabelecimento de um diálogo constante; pecamos muito quando nos eximimos de responsabilidades e tentamos transferir para certas instituições a tarefa de cuidar, zelar e formar o caráter e os valores de nossos filhos.

Estamos nos aproximando do encerramento de mais um ano, é tempo de renovar a esperança e recomeçar a busca de novas ideias, nesta época as pessoas tendem a ser mais solidárias e aproximar-se mais umas das outras; mas percebe-se que o mundo moderno tem desfeito muito essa tradição.

Evidente que determinados valores deveriam ser cultivados na vivência de todos nossos dias, não esperamos uma data específica para esta prática. Não podemos permitir a morte dos mais valiosos e importantes valores e princípios de proximidade, afeição e amor ao próximo.

Ao celebrarmos o encerramento e o nascimento de mais um ano, que prevaleça a harmonia e a primazia pelos nobres valores de estima e afeição, exterminando todos os sentimentos deletérios de vingança e desafeto. Que possamos nos aproximar de nossos grupos sociais e numa expressão genuína praticarmos de forma efetiva a vivência coletiva, curando-se dos males que o individualismo nos causa, resgatando os valores que nos enobrece como seres humanos.

Um Novo Ano de paz e serenidade a todos. Um recomeço a cada instante, que seja incansável a busca pelos momentos felizes, que a esperança se renove em cada gesto e que enxerguemos poesia no que há de mais simples e singelo. Como o poeta Carlos Drummond de Andrade muito bem expressou nos versos de seu lindo poema:

“Não importa onde você parou...
Em que momento da vida você cansou...
O que importa é que sempre é possível e necessário recomeçar”.



Paulo Marcos Ferreira é coordenador de Relacionamento da Prevsan

CONVERSA CURTA

Renda na Aposentadoria

Edmar Moraes, Edmara Ribeiro e Ronaldo Otoni, Diretor Administrativo/Financeiro, Membro do Conselho Deliberativo e Analista de Benefícios da Prevsan, respectivamente, participaram do VI Evento Mercer Gama de Previdência Complementar, que abordou o tema “O novo modelo de acúmulo de riquezas e de geração de renda na aposentadoria”. Realizado no dia 26 de outubro de 2016, em Brasília – DF.

Workshop

Cristiane Argenta e Paulo Marcos Ferreira, Secretária Executiva e Coordenador de Relacionamento da Prevsan, respectivamente, participaram do 2º Workshop de Comunicação e Marketing da Regional Centro Norte, promovido pela ABRAPP, no dia 28 de outubro de 2016, em Brasília – DF.



Site Institucional

Está em fase de implantação o novo site institucional da Fundação. Com layout moderno, o site proporcionará aos Participantes e Assistidos novos recursos, possibilitando acesso a informações de grande interesse de todos.

Risco e retorno

Edmar Moraes e Maycon Pereira, Diretor Administrativo/Financeiro e Analista de Investimentos da Prevsan, respectivamente, concluíram o curso da Trilha de Investimentos II, promovido pela ABRAPP, com o tema “Risco e Retorno dos Investimentos: Muito Além do Índice de Sharpe”. Realizado nos dias 07 e 08 de novembro de 2016, em São Paulo – SP.

Controles Internos de Gestão e Riscos

Foi ministrado no auditório da Prevsan, o Curso in company “Controles Internos e Gestão de Riscos”. O curso foi oferecido pela Prevsan em parceria com a Consultorys Consultoria, e teve participação de todos os Conselheiros, Dirigentes e Empregados da Prevsan. O curso foi de grande valia para o cumprimento da legislação sobre certificação das pessoas que participam do processo decisório da Fundação e contagem de pontos para o Programa de Educação Continuada – PEC, do ICSS. O curso foi dividido em dois módulos, o primeiro foi ministrado no dia 20 de setembro, e o segundo módulo no dia 10 de outubro de 2016.

Substituição

Com o falecimento do Membro do Comitê de Investimentos Henrique Duarte Ferreira, assume a vaga no referido Comitê, o representante da AESAN Sílvio da Paixão Costa.



A Diretoria executiva da PREVSAN, nas pessoas do Diretor Presidente Álvaro Leandro, Diretor Adm/Financeiro Edmar Moraes e Diretor de Benefícios Arnaldo Castanheira, desejam a todos os Participantes e Assistidos um Ano Novo de Paz, Harmonia e União. Dias felizes e agradáveis em todos os dias do ano vindouro.

Conheça sua Fundação

Entrevista com o Presidente

Em uma conversa descontraída e com riqueza de detalhes e informações de grande relevância, o Diretor Presidente da Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago, Álvaro Leandro, concede entrevista à redação do *Jornal da Prevsan*. Nesta entrevista, Álvaro demonstra claramente a preocupação com uma Gestão Transparente e o compromisso de estreitar cada vez mais os laços entre a Fundação e seus Participantes e Assistidos



Presidente Álvaro Leandro: “Equidade, Prestação de Contas, Transparência e Sustentabilidade Corporativa, os 4 pilares de Boas Práticas de Governança Corporativa”

Presidente nos fale sobre a criação da Prevsan, seu objetivo e a modalidade do Plano.

– A Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago – Prevsan, criada em 21 de agosto de 1992, tem como finalidade instituir e operar Planos de Benefícios de caráter previdenciário. Nosso Plano é na modalidade de Benefício Definido (BD), onde os benefícios pagos pela Prevsan, desde sua criação, observam rigorosamente as regras da Previdência Social vigente. É regulada e fiscalizada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), do Ministério da Previdência Social e filiada à Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp).

Quantos Participantes e Assistidos a Fundação possui hoje?

– Atualmente a Fundação possui 2.818 Participantes Ativos e 1.527 Assistidos, sendo que deste total de Assistidos 488 são Pensionistas, pessoas que adquiriram o direito de receber um benefício de Pensão por Morte, após o falecimento do Titular do Plano.

Como são investidos os recursos da Fundação?

– Os recursos capitalizados e destinados a pagamento de benefícios são de forma extremamente conservadora. Nossos recursos, ou seja, 92,5% deles estão aplicados no segmento de Renda Fixa, 0,9% em Renda Variável e 6,6% destinado ao empréstimo consignado.

Quantos colaboradores a Previsan possui?

Para gestão de seus serviços a Fundação conta com apenas 10 empregados efetivos e 5 terceirizados (1 recepcionista, 2 serviços gerais, 1 motorista e 1 Técnico em Informática).

Qual a estrutura de Governança da Prevsan?

– A estrutura da Fundação é composta de três Diretorias – Presidência, Diretoria de Benefícios e Diretoria de Administração de Finanças – sendo que os Diretores são indicados pelo Conselho Deliberativo. A remuneração dos Dirigentes observa a mesma de seu cargo ou função no momento de sua designação para Direção da Prevsan. Os valores pagos aos

Dirigentes pela Patrocinadora são reembolsados mediante fatura. Responsável por indicar as diretrizes da Prevsan, o Conselho Deliberativo é composto por seis Membros Titulares e seus respectivos Suplentes, sendo que três Titulares e 3 Suplentes são designados pela Patrocinadora e 3 Titulares e 3 Suplentes são escolhidos pelos Participantes e Assistidos através de voto por meio de eleição direta, com 50% de renovação a cada 2 anos. O mandato do Conselho tem duração de 4 anos. O controle Interno é de responsabilidade do Conselho Fiscal, que é composto por 4 Membros Titulares e seus respectivos Suplentes, sendo que 2 Titulares e 2 Suplentes são designados pela Patrocinadora e 2 Titulares e 2 Suplentes são escolhidos pelos Participantes e Assistidos através de voto por meio de eleição direta.

Como o Senhor enxerga as regras de Boas Práticas de Governança?

– Equidade, Prestação de Contas, Transparência e Sustentabilidade Corporativa, são os quatro pilares de Boas Práticas de Governança Corporativa. A Qualificação dos Dirigentes e Conselheiros é condição inquestionável e indispensável, tornando-se necessários investimentos em cursos de capacitação e em contratação de apoio técnico qualificado. As Boas Práticas de Gestão são de fundamental importância, pois proporcionam transparência e segurança para as partes. O rigor necessário para o cumprimento das exigências está cada vez mais presente; ter zelo, ser conservador e ter tranquilidade na gestão, são atributos necessários e recomendados aos Dirigentes e Conselheiros. Nossa equipe de Dirigentes, Conselheiros e Suplentes da Prevsan está devidamente certificada junto ao ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social, atendendo a Legislação específica aos Fundos de Pensão. A certificação tem como objetivo atestar a competência no exercício do cargo ou função, e representa

O rigor necessário para o cumprimento das exigências está cada vez mais presente; ter zelo, ser conservador e ter tranquilidade na gestão são atributos necessários e recomendados aos Dirigentes e Conselheiros

o reconhecimento dos esforços de qualificação dos profissionais da Seguridade tendo a validade de 3 anos, sendo necessário o cumprimento do PEC – Programa de Educação Continuada que exige uma pontuação mínima de 120 horas de aperfeiçoamento profissional incluindo cursos, seminários, palestras, graduação e pós-graduação. É um processo contínuo que capacita os Conselheiros, tornando-os técnicos e produtivos.

Gerir um Fundo de Pensão exige conhecimento na área e atualização em conformidade com as exigências regulamentares. Como a Prevsan tem trabalhado para manter-se em conformidade com essas exigências?

– Realmente é uma atividade bem complexa e com muita regulação. Para isso, além do contrato com o Atuário, que é o responsável técnico pelo Plano de Benefícios (Conde Consultoria Atuarial), mantemos contratos de consultoria em Gestão de Riscos (Empresa Risk Office) e de Apoio Técnico aos Conselhos Deliberativo e Fiscal (Wedan Consultoria Atuarial).

Periodicamente contratamos em caráter específico e excepcional uma segunda opinião atuarial, Auditoria Atuarial de Benefícios, Estudos de ALM (casamento do Ativo com o Passivo) e Estudo Técnico de Convergência da Taxa de Juros. Além das consultorias, temos buscado formatar cursos In-company, que é um modelo mais econômico e direcionado a realidade da Fundação. Nessa modalidade já realizamos os seguintes cursos: Atuária para Gestores, Conceitos e Fundamentos da Previdência Complementar, Módulo I e II, e Governança nas Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Como funciona a Assessoria Jurídica e Assessoria Contábil da Prevsan?

– Nossa Assessoria Jurídica e Contábil é terceirizada. A Assessoria Jurídica é oferecida por Martins e

Brum Advogados. Nossa contabilidade é feita pelo Escritório Contábil APP Contabilidade. Além dessas terceirizações, temos também o serviço de informática que é através da empresa Bios Informática.

Como tem sido o modelo de Gestão Administrativa da Prevsan?

– Gestão extremamente técnica, com 90% de seus profissionais com formação superior. Temos buscado a capacitação constante de nossos Dirigentes, Conselheiros e colaboradores, por meio de cursos específicos à rotina de trabalho. Investimos na melhoria do ambiente de trabalho.

A fundação conta hoje com salas individualizadas, climatizadas, com mobiliário adequado as normas de segurança e computadores compatíveis com as exigências diárias. Instituímos uma política de Recursos Humanos que estabelecem Direitos e Deveres, através do Regulamento de Administração de cargos e Salários, que define regras de ascensão na carreira profissional, do Regulamento de Administração e Conduta de Pessoal, que estabelece regras de convivência. Implantamos o Ponto Eletrônico, adequando às exigências do E-Social. Está em fase de estudos e implantação o Código de Ética da Fundação.

Diante do cenário atual e considerando as últimas notícias de escândalos envolvendo a Gestão dos Fundos de Pensão, como está a situação da Prevsan?

– Nossos Participantes e Assistidos podem ficar tranquilos, a Gestão da Prevsan não sofre interferências externas, o corpo diretivo é indicado pelo Conselho Deliberativo. O plano está solvente e aderente e é gerido de forma extremamente conservadora, não corre riscos indesejáveis. Os Conselhos Deliberativo e Fiscal são formados por profissionais de alto nível, são participativos atuantes, cumprem o seu dever de ofício com extremo zelo.

Espaço Aesan

Associação dos Aposentados e Antigos da Saneago

A AESAN comunica a todos seus associados que no início do mês de Fevereiro de 2017, haverá eleições para a Diretoria Executiva e Conselho Fiscal da Associação. A data das eleições ainda será definida e publicada em um dos jornais de maior circulação da cidade.

A AESAN pede a todos os associados que fiquem atentos a diversos golpes aplicados frequentemente envolvendo saques bancários, clonagem de cartões e empréstimo consignado. Ao realizar transações financeiras e bancárias em geral, é necessário muita atenção e cuidado.

Comunicamos a todos nossos associados e ao público em geral, que será realizada uma excursão para Cancun, no México, de 08 a 15 de Agosto de 2017. Pacote All Inclusive. Maiores informações com Maria do Espírito Santo, no telefone 3218-2759.

ATENÇÃO PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

Mantenha seus dados cadastrais atualizados na Prevsan, tais como endereço, telefone, dependentes. Cadastro atualizado facilita a comunicação da Entidade como você.

Compareça na Fundação ou ligue:

3236-1500



Henrique Duarte Ferreira

★ 13.07.1939 † 30.09.2016

“não temas, porque eu sou contigo; não te assombres, porque Eu sou teu Deus; Eu te fortaleço, e te ajudo, e te sustento com a destra da minha Justiça”.

“Porque Eu, o senhor teu Deus, te seguro pela tua mão direita, e te digo: não temas; Eu o ajudarei”.

Isaias 41:10-13

Homenagem e reconhecimento

Faleceu no dia 30 de Setembro de 2016 Henrique Duarte Ferreira, Jornalista e Membro do Comitê de Investimentos da Prevsan. Henrique foi funcionário da Saneago e era Assistido da Fundação desde 1997.

O jornalista prestou relevantes serviços à Saneago, foi articulista do Jornal O Popular durante vários anos e ocupou de forma bastante representativa o cargo de membro do Comitê de Investimentos da Fundação.

Nossa homenagem e nosso reconhecimento pelos serviços prestados à Saneago, e pela atuação no Comitê de Investimentos da Entidade, contribuição que foi primordial para o crescimento e fortalecimento da Prevsan.

Agradecimentos

Mudanças no comando do Conselho Deliberativo

A Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago agradece Edmara Ribeiro pela valiosa atuação como Presidente do Conselho Deliberativo da Prevsan. Edmara deixou a Presidência, passando a ocupar o cargo de Membro do respectivo Conselho.

O cargo de Presidente do Conselho Deliberativo, antes ocupado por Edmara, passou a ser atribuição de Oswaldo Justino Duarte. Durante alguns anos, Oswaldo ocupou o cargo de Diretor Presidente da Fundação, desempenhando um trabalho digno de enaltecimento.

O Conselho Deliberativo é a instância máxima da EFPC e possui, conforme LC 108/2001, no máximo seis membros, observada a paridade entre representantes dos participantes ativos e assistidos e dos Patrocinadores, cabendo a estes a indicação do conselheiro presidente. Ao Conselho Deliberativo compete, dentre outras matérias, a definição da política geral de administração da Entidade e de seus planos de benefícios.

Mudanças no comando do Conselho Fiscal

A Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago agradece João Batista Tibiriça pela valiosa atuação como Presidente do Conselho Fiscal da Prevsan. Tibiriça deixou a Presidência do Conselho Fiscal, passando a ocupar o cargo de Membro do Conselho Deliberativo, cargo para o qual foi eleito através das eleições realizadas entre os dias 9 e 13 de Maio de 2016.

O cargo de Presidente do Conselho Fiscal, antes ocupado por Tibiriça, passou a ser atribuição de Átilla Moraes Jardim Junior. À frente do Conselho Fiscal, antes como Membro e agora como Presidente, Átilla tem pautado sua atuação com muito profissionalismo e total preocupação com a solidez da Entidade.

O Conselho Fiscal é o órgão de controle interno da Entidade Fechada de Previdência Complementar - EFPC e possui, conforme LC 108/2001, no máximo quatro membros, observada a paridade entre representantes dos Patrocinadores e dos participantes ativos e assistidos. Ao Conselho Fiscal compete, dentre outras matérias, o exame das demonstrações contábeis da Entidade e a emissão de relatórios de controles internos.

Comitê de Investimentos reforça o sucesso da Prevsan

O Comitê de Investimentos nas Entidades Fechadas de Previdência Complementar tem, entre várias outras atribuições, a responsabilidade de avaliar os resultados das estratégias de investimentos adotadas e implementadas, propondo mudanças, sempre que necessárias, para assegurar conformidade às diretrizes de investimentos e para determinar os seus graus de sucesso.

O Comitê é responsável por avaliar o conjunto de procedimentos que vise assegurar a prudência nos investimentos, a eficiência nos custos, a conformidade com os requisitos legais e reguladores, bem como a obtenção de um nível de retorno ótimo dentro de parâmetros de risco especificados.

O Comitê de Investimentos da Prevsan é formado pelos seguintes Membros:

• **Maycon Pereira da Silva** – Coordenador do Comitê (representante da Prevsan);

Maycon Pereira: O comitê visa sempre resguardar os princípios de Segurança, Rentabilidade, Solvência, Liquidez e Transparência



• **Sílvio da Paixão Costa** – Membro (representante da AESAN);

• **Marcus Vinicius Batista de Araújo** – Membro (representante do Conselho Deliberativo);

• **Hélio Domiciano Silva** – Membro (representante da Saneago).

Para o coordenador do Comitê de Investimentos da Prevsan, Maycon Pereira da Silva, a importância

do Comitê para a Fundação é de elevada grandeza, “pois é formado por membros com capacidade e conhecimento técnico, que exercem um papel, mesmo que em instância consultiva, extremamente relevante, subsidiando as decisões, proporcionando boas práticas de governança, visando sempre resguardar os princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência, na defesa dos interesses dos Participantes e Assistidos do Plano de Benefícios da Prevsan”.

Sílvio da Paixão Costa é o mais novo integrante do Comitê. Advogado por formação, Sílvio é Assistido da Fundação desde 1998, e ocupou o cargo de Membro do referido comitê em virtude do falecimento do Jornalista Henrique Duarte. A Fundação deseja boas vindas ao novo membro, e conhecendo seu profissionalismo e comprometimento, certifica-se sua grande contribuição para o crescimento contínuo de nossa Entidade.

Certificação de Conselheiros pelo ICSS

A Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago cumprimenta os membros do Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal pela certificação junto ao Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social - ICSS.

CONSELHO DELIBERATIVO:

CAIO ANTONIO DE GUSMÃO
FLAVIO HENRIQUE DA SILVA NEIVA
GONÇALVINO DE OLIVEIRA SILVA
JOÃO BATISTA TIBIRIÇÁ
MARIA RITA PERILLO PERINI
MAUDO PEREIRA GONÇALVES

CONSELHO FISCAL

ADEMAR GASPAR MARTINS
ANTONIO CARLOS DE MENDONÇA CASTRO
FIDISGERAD ARAÚJO
KLÊNIO JUNIOR DE SIQUEIRA
LOURIVAL DIAS DE SOUZA





Auditório da Prevsan recebe melhorias

Outras obras de reforma também foram realizadas na sede da Fundação visando beneficiar os empregados, Participantes e Assistidos

A Prevsan, apesar de possuir instalações modestas, praticamente todas as áreas foram reformadas, passando por um processo de reestruturação e melhorias. Aliás, essa sempre foi uma grande preocupação da atual gestão: proporcionar um ambiente acolhedor, capaz de oferecer comodidade e bem-estar, não só para os empregados, mas principalmente para os Participantes e Assistidos que comparecem à Fundação.

No ano de 2015 o Diretor Presidente, Álvaro Leandro, reestruturou e reformou toda a área de Atendimento ao Participante, transformando-a em um setor de Relacionamento, que tem como missão estabelecer uma relação de cordialidade e pronto atendimento às necessidades dos Participantes e Assistidos.

Outra obra realizada em 2015 que

merece destaque foi a reforma do estacionamento interno da Fundação, que recebeu coberturas modernas e adequação do espaço, onde é possível a realização de alguns eventos de interesse da Fundação.

Agora em 2016 uma área que passou por melhorias significativas foi a sala de aula da Prevsan, que funciona como mini auditório. Este espaço é destinado à realização de reuniões dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, Reuniões de interesse geral com empregados da Fundação, Cursos in company, Palestras, Reuniões com Consultores; além de servir como local de ensaio do Coral Canto das Águas, que se reúne uma vez por semana neste local para realização dos seus ensaios.

As paredes do auditório receberam um revestimento com placas de espuma acústica, o que favoreceu

a diminuição dos ruídos internos e propagação do som chamado de “eco”, tendo como grande vantagem promover o processo de absorção sonora, que tem como finalidade absorver e não isolar o som ou ruído.

No piso foi aplicada uma tinta branca que amenizou a luminosidade do ambiente e evitou um gasto maior com a troca do piso. A frente do auditório, no espaço que é usado por palestrantes, ganhou bancada de madeira, facilitando o apoio de materiais necessários à exposição de conteúdos, como notebook e materiais diversos.

A reforma do auditório da Prevsan é mais um trabalho contínuo de modernização do ambiente e melhoria da infraestrutura da Fundação, onde os principais beneficiados são empregados da Prevsan, Participantes e Assistidos.

**PREVSAN**

Fundação de Previdência dos Empregados da SANEAGO

CALENDÁRIO DE PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS 2017

dez/16	jan/17	fev/17	mar/17	abr/17	mai/17	jun/17	jul/17	ago/17	set/17	out/17	nov/17	dez/17
02/jan	01/fev	01/mar	03/abr	02/mai	01/jun	03/jul	01/ago	01/set	02/out	01/nov	01/dez	02/jan/18

Isenção de Imposto de Renda da Pessoa Física para Portadores de Moléstia Grave

Fonte: <http://idg.receita.fazenda.gov.br/orientacao/tributaria/isencoes/isencao-do-irpf-para-portadores-de-molestia-grave>

As pessoas portadoras de doenças graves são isentas do Imposto sobre a Renda da Pessoa Física (IRPF) desde que se enquadrem cumulativamente nas seguintes situações (Lei nº 7.713/88):

- 1) Os rendimentos sejam relativos a aposentadoria, pensão ou reforma; e
- 2) Possuam alguma das seguintes doenças:
 - a) AIDS (Síndrome da Imunodeficiência Adquirida)
 - b) Alienação Mental
 - c) Cardiopatia Grave
 - d) Cegueira
 - e) Contaminação por Radiação
 - f) Doença de Paget em estados avançados (Osteíte Deformante)
 - g) Doença de Parkinson
 - h) Esclerose Múltipla
 - i) Espondiloartrose Anquilosante
 - j) Fibrose Cística (Mucoviscidose)
 - k) Hanseníase
 - l) Nefropatia Grave
 - m) Hepatopatia Grave
 - n) Neoplasia Maligna
 - o) Paralisia Irreversível e Incapacitante
 - p) Tuberculose Ativa



Procedimentos para usufruir da isenção

Caso se enquadre na situação de isenção, o contribuinte deverá procurar o serviço médico oficial da União, dos Estados, do Distrito Federal ou dos Municípios para que seja emitido laudo pericial comprovando a moléstia.

O serviço médico deverá indicar se a doença é passível de controle e, em caso afirmativo, o prazo de validade do laudo.

O laudo deve ser emitido, preferencialmente, pelo serviço médico oficial da fonte pagadora, pois, assim, o imposto já deixará de ser retido em fonte. Se não for possível, o contribuinte deverá entregá-lo no órgão que realiza o pagamento do benefício e verificar o cumprimento das demais condições para o gozo da isenção.

Atenção

A isenção do Imposto sobre a Renda da Pessoa Física por motivo de moléstia grave não dispensa o contribuinte de apresentar a Declaração do IRPF caso ele se enquadre em uma das condições de obrigatoriedade de entrega da declaração.

Atenção! Recadastramento 2017

A partir de junho de 2017 a Prevsan inicia mais um Recadastramento de todos os seus Participantes e Assistidos (Ativos, Aposentados, Pensionistas e Autopatrocinados).

A Diretoria de Benefícios da Entidade, responsável pelo cadastro dos Participantes e Assistidos, já está elaborando as regras e procedimentos do Recadastramento bem como a campanha para a divulgação e em breve estará levando ao conhecimento de todos.

O Recadastramento atende alguns objetivos básicos, tais como:

- Manter atualizados os dados dos Participantes e Assistidos e de seus dependentes para que a Entidade possa precificar o seu Passivo Actuarial corretamente e manter um canal de comunicação permanentemente aberto com seu público-alvo, permitindo-lhe acesso à informações atualizadas da Entidade.

- Verificar a manutenção das condições legais de concessão dos benefícios.

- No caso de Aposentados e Pensionistas, evitar pagamentos indevidos a fim de proteger o patrimônio do Plano.



- Com o Recadastramento é possível atualizar o número do telefone, endereço, e ainda informar se contraiu matrimônio, teve filhos, aposentou-se pelo INSS etc.

- Faça seu Recadastramento e regularize sua situação cadastral. Isso agiliza a concessão de benefício, de empréstimo consignado e outros procedimentos.

Aguarde e participe. O recadastramento é obrigatório



POR QUE PRECISO
RECADASTRAR-ME?

O Recadastramento é necessário para atualização de dados cadastrais e de seus dependentes, possibilitando que a Prevsan assegure a exatidão dos cálculos atuariais e do pagamento dos benefícios a seus Assistidos, garantindo assim o equilíbrio do Plano Previdenciário. O Recadastramento é uma exigência do Regulamento do Plano da Prevsan e da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc.

Prevsan realiza curso in company sobre controles internos e gestão de riscos

Uma parceria entre a Prevsan e a Consultorys Consultoria promoveu a realização do Curso In Company sobre Controles Internos e Gestão de Riscos, realizado em dois módulos no auditório da Fundação. O primeiro módulo enfatizando a Supervisão Baseada em Riscos e o segundo módulo direcionado para a Gestão Baseada em Riscos, focando a Governança nas Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

O treinamento In Company vem atraindo a atenção dos empresários por apresentar inúmeras vantagens sobre qualquer outro tipo de treinamento antes aplicado para os colaboradores. Esse tipo de treinamento torna-se um curso corporativo totalmente customizado, fazendo com que sua demanda tenha absorvido um forte crescimento nos últimos anos, principalmente porque o investimento torna-se menor do que aquele feito em cursos abertos, ministrados muitas vezes em outras cidades.

O curso teve a participação de empregados da Prevsan, Diretoria Executiva e Membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal. O primeiro módulo foi ministrado pela Palestrante



Compliance e Controles Internos, Constroles Internos no monitoramento dos riscos atuariais e Diagnósticos de Controles Internos, e Monitoramento dos Riscos. Assuntos abordados por Alessandra Patrícia



O treinamento In Company tem absorvido um forte crescimento porque o investimento torna-se menor do que aquele feito em cursos abertos



Da esquerda para a Direita: Debie Moreira, Palestrante Dionisio Jorge, Presidente Álvaro Leandro, Maycon Pereira, Edmar Moraes, Wandecolk Aguiar, Edmara Ribeiro, Ronaldo Otoni e Cristiane Argenta

Alessandra Patrícia, pós-graduada em Gestão de Previdência e Fundo de Pensão pela FGV/DF e Consultora de negócios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC.

O módulo expôs, entre outros assuntos, Compliance e Controles Internos, Controles Internos no monitoramento dos riscos atuariais e Diagnósticos de Controles Internos e Monitoramento dos Riscos. O segundo módulo foi ministrado pelo Palestrante Dionisio Jorge da Silva, que possui pós-graduação em Controller pela UNB/DF, com ênfase com Controladoria em Fundos de Pensão.

Dionisio destacou neste segundo módulo do Curso a Governança nas Entidades Fechadas de Previdência Complementar. Entre outros assuntos abordados, destacam-se os princípios básicos da Governança Corporativa, o papel dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e Diretoria Executiva de acordo com as Leis e Resoluções vigentes, além de uma abordagem de suma relevância sobre o Processo Decisório nas EFPC.

O curso foi de extrema importância para todos os participantes, não apenas pelo conteúdo oferecido, mas também por cumprir a meta de certificação de Conselheiros, Dirigentes e Empregados, em cumprimento à legislação sobre certificação das pessoas que participam do processo decisório da Fundação, e por somar pontos para o Programa de Educação Continuada – PEC, do ICSS.

Diretoria de Benefícios apresenta resultados e números comprovam o crescimento da Prevsan

Acompanhe a evolução de sua entidade de previdência

Comemorando seu jubileu de Prata em 2017, a Prevsan acumula nestes quase 25 anos de existência números comprovados que possibilitam vangloriar-se de um trabalho que sempre esteve pautado na administração responsável e inafiançável de um Plano de Benefícios regulamentado em políticas de mutualismo, onde o interesse referente ao Plano é de todos os Participantes e Assistidos.

As frequentes vinculações na mídia de fraudes e desvios bilionários em Fundos de Pensão coloca a Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago em situação privilegiada por não correr riscos que ameaçam o Plano, estar sob a

Gestão de uma Diretoria Executiva que prima pela transparência e idoneidade, e possuir um Conselho Deliberativo e Fiscal que tem como principais objetivos zelar, cuidar e proteger os interesses de todos Participantes e Assistidos.

A evolução da Fundação verificada a partir de 2013 é fruto de um trabalho planejado, sério e de comprometimento da equipe da Diretoria de Benefícios que é responsável, entre outras atribuições, pela Divulgação e captação de novos Participantes ao Plano de Benefícios; Montagens de processos de Suplementação de Aposentadoria e Pensão; Cálculos e concessão de Benefícios; Cadastro de Participantes e Assistidos e ainda



Equipe da Diretoria de Benefícios. Em pé da esquerda para a direita: Tatiana do Vale – Agente de Relacionamento; Tatiane Melo – Agente de Relacionamento; Débie Moreira – Agente de Relacionamento; Kelly Alves – Técnico em Cadastro. Sentados da esquerda para direita: Paulo Marcos – Coordenador de Relacionamento; Arnaldo Castanheira – Diretor de Benefícios; Ronaldo Ribeiro – Analista de Benefícios.

pela fomentação e captação de contratos de empréstimos consignados, entre vários outros procedimentos que é de competência do setor. Os números apresentados nos gráficos que seguem, mostram os resultados do trabalho árduo e de grande relevância da Prevsan.

O Setor de Benefícios está sob a gestão do Diretor Arnaldo Castanheira Junior que possui uma larga folha de serviços prestados à Fundação, antes como Conselheiro e agora no segundo mandato como Diretor de Benefícios. O Diretor Castanheira sempre alicerçou sua atuação à frente do Setor de Benefícios tendo

como lema um trabalho íntegro, e a primazia pela retidão na tomada de decisões que lhe compete como agente fiduciário de um Plano de Benefícios, desenvolvendo sempre um trabalho que jamais coloca em risco os interesses coletivos.

A equipe de colaboradores da Diretoria de Benefícios é responsável pelos números que não deixam dúvidas sobre o contínuo processo de evolução da Entidade. Para o Diretor Arnaldo Castanheira a excelência e cordialidade no atendimento ao Participante e Assistido e a apresentação de resultados é a essência maior que deve sempre

prevalecer na administração e gestão do Plano de Benefícios da Prevsan, que trata dos interesses de um grupo que sempre estabeleceu uma relação de confiança com a Entidade e luta pelo seu fortalecimento perene.

Outro ponto a ser destacado e que sempre marcou a atual gestão da Diretoria da Prevsan é o foco em resultados. Uma Entidade deve, primordialmente, apresentar resultados uma vez que estes fazem parte de metas que devem ser alcançadas, e neste quesito os números não deixam dúvidas dos notáveis resultados alcançados.

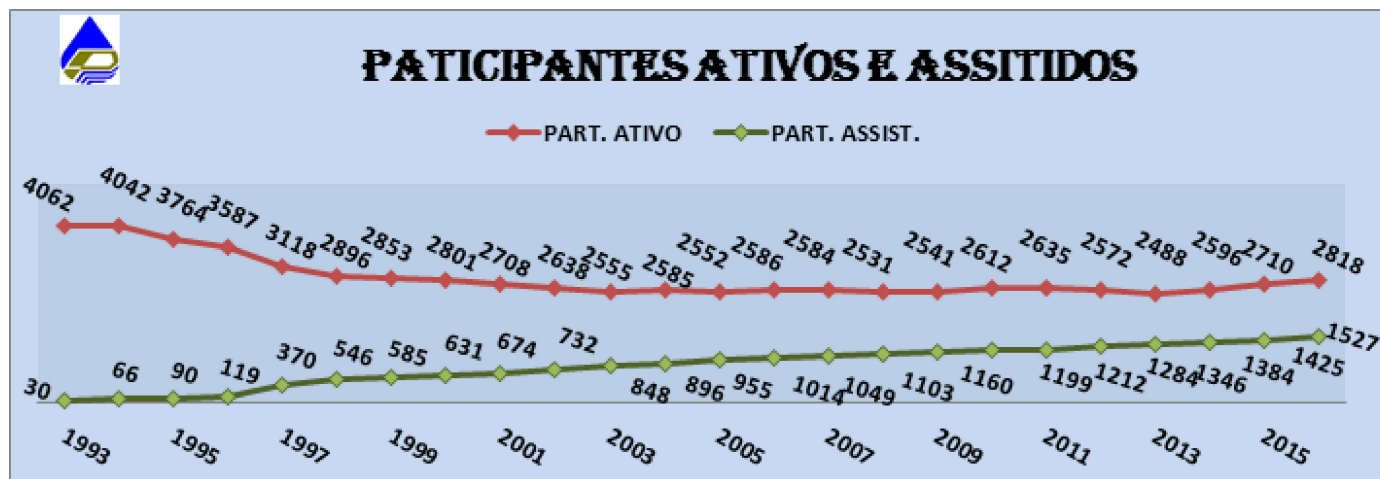
Prevsan bate recorde no número de adesões

Em 2016 a Prevsan supera os demais anos e atinge um recorde de adesões de novos participantes ao Plano de Benefício Previdenciário, alavancando ainda mais seu crescimento (Veja Gráfico).

Para 2017, com a provável implantação de novo Plano de Benefícios na modalidade CD (Contribuição Definida) que já está com sua modelagem em poder da Diretoria da Saneago para apreciação, existe uma estimativa de adesão superior a 2 mil empregados que ainda não são Participantes do atual Plano. A Prevsan espera ampliar a cobertura previdenciária para quase totalidade dos empregados da Saneago.

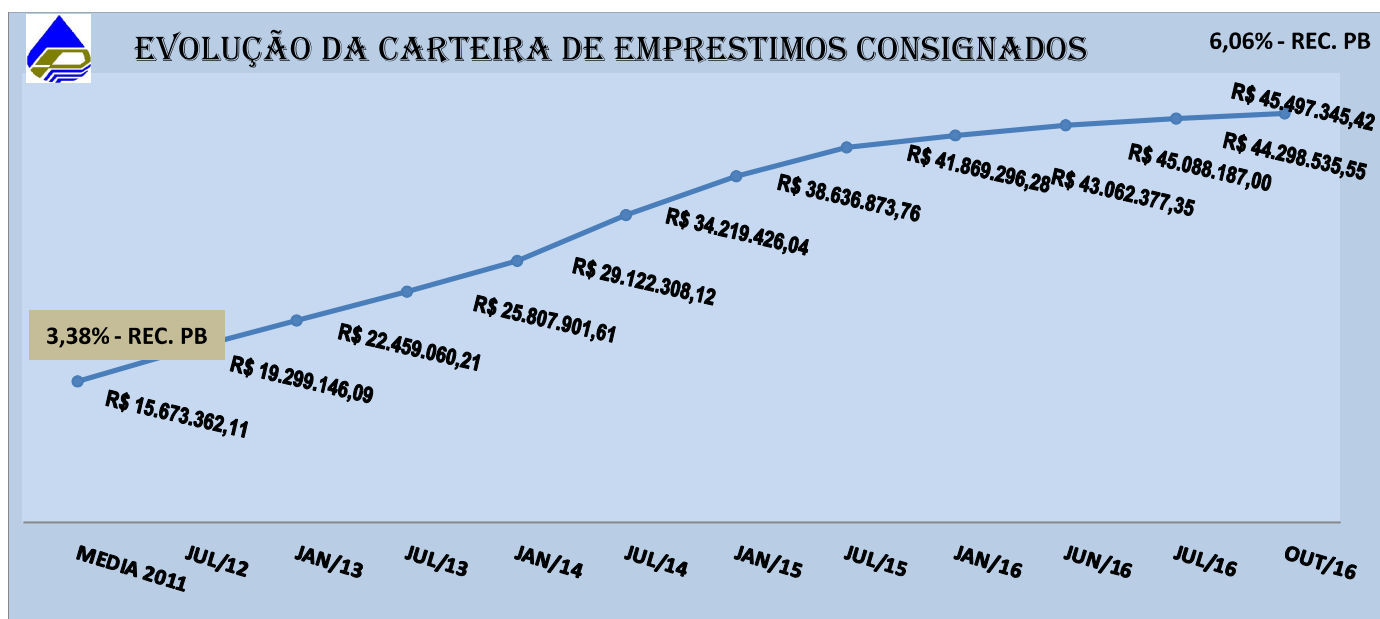


O crescimento no número de Participantes da Prevsan nos últimos anos foi bastante providencial para acompanhar o crescimento significativo do número de Assistidos do Plano, principalmente depois da implementação pela Saneago de um Plano de Demissão Voluntária (Veja Gráfico na página seguinte).



Outro recorde que a PREVSAN atingiu em 2016 é referente ao montante da carteira de empréstimos consignado, investimento que melhor rentabiliza os recursos do Plano de Benefícios. (veja o gráfico)

Para 2017 estamos viabilizando uma nova modalidade de empréstimo ao Participante com juros pós fixados, com esta medida implementada, esperamos elevar os recursos da Carteira de Consignados para valores bem superiores aos atuais 6,06% dos Recursos do seu Plano de Benefícios.



Dirigentes da Prevsan são habilitados pela Previc

O Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC publicou, no Diário Oficial da União de 16 de abril de 2015, a Resolução nº 19, de 30 de março de 2015, que posteriormente foi alterada pela Resolução CNPC nº 21, que dispõe sobre os processos de certificação, habilitação e qualificação de dirigentes e demais

profissionais, no âmbito das entidades fechadas de previdência complementar - EFPC. As principais novidades estão relacionadas aos seguintes pontos:

- criação de procedimentos de habilitação e do conceito de qualificação;
- conteúdo programático mínimo para as certificações,

conforme área de atuação;

- ampliação do rol de profissionais e dirigentes sujeitos à certificação;
- monitoramento do assunto pelo Conselho Fiscal;
- despesas a cargo da entidade;
- efeitos sobre a supervisão baseada em risco.

A Resolução CNPC nº 19

trouxe novas exigências, ampliando o grupo de profissionais sujeitos à certificação, além de criar novos conceitos e procedimentos para habilitação e qualificação, como segue:

- **CERTIFICAÇÃO:** processo realizado por entidade certificadora para comprovação dos requisitos técnicos para cargo ou função;

- **HABILITAÇÃO:** processo realizado pela Previc para comprovação dos requisitos condicionantes para determinado cargo ou função; e

- **QUALIFICAÇÃO:** processo continuado pelo qual o dirigente ou profissional envolvido na gestão dos planos de benefícios aprimora seus conhecimentos e sua capacitação para o exercício de suas atribuições na EFPC. O processo de habilitação é uma novidade no ambiente das EFPC.

Na Prevsan o Diretor Presidente Álvaro Leandro e o Diretor de Benefícios Arnaldo Castanheira Junior, foram recentemente Habilitados junto à Prevsan. A Habilitação é o processo realizado pela Diretoria de Análise Técnica- DITEC para confirmação do atendimento aos requisitos condicionantes ao exercício em determinado cargo e função. O deferimento da Habilitação foi formalizado por meio de Atestado de Habilitação de Dirigente ou Conselheiro de EFPC.

O Diretor Administrativo/ Financeiro Edmar Morais da Silva foi aprovado no Exame de Certificação desenvolvido pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais – Anbima, e aguarda deferimento do processo de Habilitação junto à Previc.

Está em processo de deferimento a Habilitação de todos os membros do Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal da Prevsan.

Espaço do empregado da Prevsan

Este espaço é reservado ao empregado da Prevsan para divulgação de uma matéria abordando assunto ligado a área previdenciária.

Considerando o longo prazo a nosso favor

Cristiane Argenta

Secretária Executiva

As pessoas com idade mais jovem não costumam pensar no futuro, não idealizam a aposentadoria, devido a considerar longo o tempo para se chegar até ela. Porém, esse tempo não é tão longo quanto parece e desde bem cedo é interessante que se busque um investimento de longo prazo que garanta certo conforto na terceira idade.

O planejamento financeiro torna as pessoas mais independentes, arisco dizer até mais felizes, o futuro planejado para você e sua família proporciona a sensação de bem estar e de estar bem, o que lhe confere longevidade.

Assim posso descrever a sensação que me envolve durante os anos de trabalho e de experiência com os mais diversos casos relacionados ao estágio da vida chamado carinhosamente de “hospedaria”.

A aposentadoria é essencial na vida das pessoas, conforme trabalhamos, podemos adquirir um padrão de vida que dificilmente iremos conseguir manter apenas com o que iremos receber do governo e é certo que a Suplementação da Aposentadoria irá somar ao que se constrói ao longo da vida.

O Plano de Previdência Privada é um investimento e uma reserva de segurança para o futuro, o conceito sobre finanças pessoais, com a contribuição mensal, faz com que a pessoa comece a pensar mais no longo prazo, fazendo planos e deixando de lado aquela imagem de vovô e

vovó de cabelos brancos, reclusos e entediados.

Outro ponto positivo é a parte da Contribuição da Patrocinadora que funciona como rendimento, o que não é possível encontrar em outros lugares. Aos empregados que ainda não aderiram, está aí o meu recado, sugiro que revejam seus planos para o futuro, quando se aposentarem, talvez daqui uns 30 anos, é provável que tenham saúde de sobra para realizar todos os planos que não têm tempo hoje, curtindo a vida com conforto.

Sobre o futuro, reflito e consigo visualizar um cenário positivo no qual se terá mais tempo junto da família e para viajar com mais tranquilidade. Qualidade começa dentro de cada um, vamos escolher uma vida calma, saudável com foco no possível. Que tal começar agora? Quanto antes pensar nisso, melhor.



CRISTIANE ARGENTA é secretária Executiva da Prevsan