



Jornal da
Prevsan

Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago
(Fundada em 21.08.1992)

Ano 23 - Número 82

www.prevsan.org.br

Goiânia, agosto 2015

23 PARABÉNS PREVSAN!!! ANOS DE MUITO SUCESSO



Prevsan

Fone: (62) 3236-1500 - Fax: (62) 3236-1513

E-mail: secretaria@prevsan.org.br - Site: www.prevsan.org.br

• DIRETORIA EXECUTIVA:

Presidente: Álvaro Leandro Barbosa Rodrigues
• Administração e Finanças: Edmar Moraes da Silva • **Benefícios:** Arnaldo Castanheira Junior.

• CONSELHO DELIBERATIVO:

Presidente: Edmara Ribeiro de Jesus • **Membros:** Hélio Batista Leão • José Fernandes Peixoto Júnior • Leda Lucia Teixeira Portela • Susana de Oliveira • José Pereira Dourado

• Suplentes: Maria Júlia Parreira de Almeida • Luciene da Silva Durão Borges • Ademar Gastar Martins • Celmo Nunes de Paula • Eurides Ferreira Gomes • Gonçalves de Oliveira Silva.

• CONSELHO FISCAL:

Presidente: João Batista Tibiriça • **Membros:** Edmara Ribeiro de Jesus • Antônio Aparecido Rodrigues • João Bernardino Rezende • **Suplentes:** Cláudia Helena M. Peres Couri • Mauro Antônio Guerra • Cairo Marcio Roriz e Silva • Juvenil Cardoso da Silva.

JORNAL DA PREVSAN: Editor: jornalista Fernando Martins (Fenaj 1074-JP) • Tiragem desta edição: 4.500 exemplares • Matérias assinadas não expressam necessariamente a opinião do jornal • Permitida a reprodução total ou parcial das matérias desde que citada a fonte • Distribuição gratuita

• **Impressão:** Gráfica Liberdade - Avenida Rui Barbosa, nº 109 - Setor Serrinha, Goiânia-GO - Telefone: (62) 3255.1616 - grafica@editora-liberdade.com.br

EDITORIAL

Esforços, Metas e Resultados

PAULO MARCOS FERREIRA

Em 24 de agosto de 1994, teve início a concretização de um projeto idealizado de forma obstinada e empreendedora, que durante algum tempo esteve apenas no desenho imaginário das idéias. O que era sonho se tornou realidade, o que era apenas um projeto embrionário em fase de gestação, deu-se à luz e ganhou vida. Nascia a PREVSAN para alegria e orgulho de seus idealizadores e participantes.

Inicialmente uma pequena sementinha que cuidadosamente foi lançada ao solo. Poucos se uniram em torno do ideal de construir sua Entidade de Previdência Complementar, os chamados sócio-fundadores, que apesar de poucos, não economizaram nem reduziram seus esforços na luta pela conquista dos objetivos almejados. As mãos firmes – no sentido metafórico e conotativo da palavra – formaram o esteio firme e inabalável que elevou e amparou o projeto de construção da Fundação de Previdência Complementar do Empregados da Saneago, a fim de assegurar tranquilidade e bem estar no estágio da vida pós-aposentadoria. Uma semente lançada em solo fértil e, semelhante às sementes descritas na Parábola do Semeador, essa foi uma sementinha lançada em terra boa, germinou saudável,

tornou-se árvore frondosa e rendeu bons frutos.

Vivemos um Sistema Previdenciário que ainda está muito distante de ser o modelo de previdência que realmente promove uma vida tranqüila e uma qualidade de vida satisfatória na fase da melhor idade. Ainda não existe um paradigma de excelência, nem na Previdência Oficial, nem nas Entidades de Previdência Complementar. A cada ano nos deparamos com um declínio vertiginoso do sistema previdenciário administrado pelo governo federal através do ministério da Previdência Social. Os casos de corrupção, fraudes em processos administrativos diversos e desvios de verbas dos cofres públicos, fragilizam e torna decadente um sistema previdenciário que ainda necessita lidar com a realidade de uma população que envelhece em proporções cada vez maiores, a cada ano. Segundos dados do IBGE, já em 2030, o grupo de pessoas de 60 anos ou mais será maior que o grupo de crianças e adolescentes com até 14 anos. À medida que a população envelhece, maiores são os gastos com pagamentos de benefícios previdenciários, comprometendo ainda mais o Instituto Nacional de Seguridade Social e penalizando o contribuinte.

A Previdência Complementar, por sua vez enfrenta problemas com uma sociedade desprovida de

conhecimentos sobre Educação Financeira e Previdenciária, que não adquiriu o hábito de se tornar previdente e planejar o futuro. Os Fundos de Pensão ainda não são vistos com bons olhos por grande parte da sociedade, que consideram a formação de uma reserva de poupança (a grande maioria até desconhece a existência de uma previdência complementar) algo desnecessário e sem importância.

Ao celebrar 23 anos de existência, a PREVSAN pode se orgulhar de ter construído um memorial com números significativos e notável desenvolvimento. Não se pode deixar de reconhecer os bons serviços prestados pelos profissionais que estiveram à frente da Diretoria da Fundação nos 23 anos de história; profissionais que desenvolveram uma gestão profícua e próspera na tomada de decisões, visando o interesse coletivo e descentralizando o favorecimento individual.

Não é uma mera vaidade vangloriar-se dos resultados que nos são apresentados. Hoje somos uma entidade com 2599 participantes ativos e 1442 participantes assistidos. No auge da sua juventude a Fundação possui um patrimônio, um faturamento mensal e rendimentos com investimentos, estáveis e significativos para o porte da Entidade.

Mais de duas décadas de múltiplos esforços, metas atingidas e resultados alcançados. Parabéns PREVSAN!!!



PAULO MARCOS FERREIRA é graduado em Recursos Humanos, cursando a 2ª graduação em Psicologia pela PUCGoiás, e Coordenador de Relacionamento da PREVSAN

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



<div>Entidades ABERTAS de Previdência Complementar - EAPC</div> <div><ul style="list-style-type: none">• Sociedade anônima• Natureza contratual• Fins lucrativos• Acessíveis a qualquer pessoa física• Planos individuais ou coletivos</div>	<div>Entidades FECHADAS de Previdência Complementar - EFPC</div> <div><ul style="list-style-type: none">• Fundação ou sociedade civil• Fins não lucrativos• Acessível a grupos específicos, com base no vínculo empregatício ou associativo• Planos coletivos</div>
--	--

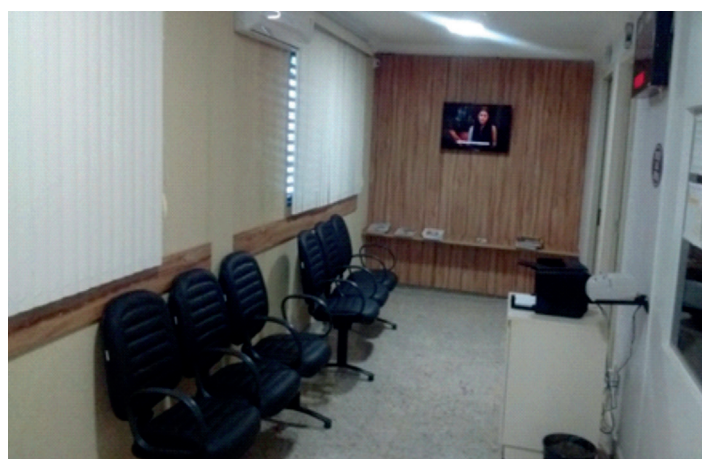
Reestruturação da área de Atendimento ao Participante

Sempre preocupada em oferecer um atendimento de excelência, e proporcionar conforto e bem estar aos seus participantes, a PREVSAN reestruturou e reformou toda a área de atendimento ao participante. O que antes era apenas uma área de atendimento transformou-se em um setor de relacionamento, que tem como missão estabelecer uma relação de cordialidade e pronto atendimento às necessidades dos participantes.

Foram projetadas 3 salas de atendimento e uma ante sala de espera. As salas de atendimento são independentes, isso proporciona ao participante maior privacidade, e aos Agentes de Relacionamento uma maior comodidade para oferecer um atendimento de qualidade.

Na ante sala de espera foi colocado confortáveis cadeiras e um aparelho televisor, a fim de proporcionar entretenimento aos participantes que aguardam atendimento, e aos visitantes em geral. Foi instalado ainda, um sistema onde o participante retira sua senha e aguarda ser chamado no painel, isso permite um controle dos atendimentos realizados pelos Agentes de Relacionamento.

Visando garantir o aprimoramento do atendimento, foi disponibilizado um equipamento que permite ao participante avaliar a qualidade do atendimento recebido. Ao ser atendido, o Agente de Relacionamento solicita ao participante uma avaliação, sendo que este tem as opções de avaliar o serviço oferecido como: ótimo, bom, regular e ruim.



O que antes era apenas uma área de atendimento transformou-se em um setor de relacionamento, que tem como missão estabelecer uma relação de cordialidade e pronto atendimento às necessidades dos participantes

RÁPIDAS

- Maycon Pereira da Silva, coordenador do comitê de investimentos da PREVSAN, recebeu certificação na área de investimentos junto ao Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social – ICSS.

- No último dia 09 de Junho, o representante da Conde Consultoria Empresarial, empresa que presta serviço de consultoria atuarial para a Fundação, esteve em reunião na entidade com os membros do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva da Prevsan.

- No dia 24 de Agosto a PREVSAN comemora mais um aniversário. Fruto de um projeto pioneiro, a entidade chega aos seus 23 anos de existência.

- Reiteramos que a PREVSAN continua com seu posto de Atendimento funcionando normalmente na sede da

Saneago, a disposição de todos os participantes.

- Com o falecimento do Sr Edison Faria, assume a Presidência do Conselho Deliberativo da PREVSAN, Srª Edmara Ribeiro de Jesus.

- Os membros do Conselho Fiscal da PREVSAN Antônio Aparecido Rodrigues, Attila Moraes Jardim e João Batista Tibiriça, participaram no último dia 24 de Julho, na Fundação Ceres em Brasília, do curso Relatório de Controles internos, ministrado pela Suporte Consultoria e Treinamentos.

- O consultor financeiro da Risk Office, Elber Kenji Numata Ogasavara, esteve na PREVSAN no último dia 30 de julho e na oportunidade reuniu-se com a Diretoria Executiva da PREVSAN e membros do Comitê de Investimentos. A pauta foi o cenário econômico atual.

PREVSAN incentiva a Cultura e a Arte

Como forma de incentivo e apoio às manifestações artísticas e culturais, todas as quartas e sextas feiras a PREVSAN coloca seu auditório a disposição do Coral Canto das Águas para realização dos seus ensaios.

A arte é uma manifestação milenar, em que o ser humano pode expressar suas emoções, retratar sua história e perpetuar sua cultura através de valores artísticos que evidenciam a beleza, a harmonia e o equilíbrio. Esses valores podem ser representados na música, na pintura, nas artes cênicas, na dança, entre outras. A música, o canto, é a manifestação da sensibilidade e do afeto através do som.

O Coral Canto das Águas é formado por empregados da Saneago, sob a coordenação de Amarildo José Pereira e Leonísia Alves de Mendonça. Muito aplaudido e elogiado nos eventos e solenidades em que se apresenta, o coral conta hoje com 24 coralistas sob a regência do maestro Otacílio dos Santos. O Canto das Águas já se fez conhecido apresentando-se em programas de televisão de abrangência nacional e encontros de corais. Além das belas apresentações, o coral tem a missão de levar o nome da Saneago em todos os eventos dos quais participa, sendo motivo de



O Coral Canto das Águas é formado por empregados da Saneago, sob a coordenação de Amarildo José Pereira e Leonísia Alves de Mendonça

orgulho para os integrantes do grupo, empregados da empresa em geral, e de todos os cidadãos que prestigiam as manifestações e expressões artísticas e culturais. O coral Canto das Águas está com 6 vagas disponíveis para vozes femininas; quem tiver interesse pode entrar em contato com o maestro Otacílio dos Santos através do telefone 8165-6244, ou com o coordenador Amarildo José Pereira

no telefone 9171-8816. Os ensaios acontecem as quartas e sextas-feiras das 16:00hs às 17:15hs no auditório da PREVSAN.

A Fundação de Previdência dos Empregados da Saneago se orgulha de contribuir e incentivar a arte, disponibilizando suas dependências e recebendo com muita alegria o Coral Canto das Águas para os ensaios semanais.



O que muda na Aposentadoria com a Fórmula 85/95

Foi publicada no Diário Oficial da União dia 18/06/2015 a Medida Provisória 676, que altera as regras para aposentadoria. A chamada fórmula 85/95 não extinguiu o fator previdenciário, mas permite que o segurado tenha direito à aposentadoria com salário integral quando a soma entre idade e tempo de contribuição chegue a 85, para as mulheres, e 95, no caso dos homens. Apesar das mudanças, o fator previdenciário continua existindo. Ou seja, o segurado que já atingiu o tempo mínimo de contribuição, mas não somou os pontos definidos pela MP 676, terá aplicação do redutor. É importante salientar que a fórmula 85/95 não garante o recebimento do teto definido pela Previdência Social, garante o recebimento do valor integral, resultante da média de 80% das maiores contribuições.


ENTENDA O NOVO CÁLCULO DA APOSENTADORIA

Fator 85/95 passa a valer como alternativa ao fator previdenciário.

Como funciona o fator 85/95?


Leva em consideração idade e tempo de contribuição. Proporção é diferente para homens e mulheres.

MULHERES



Idade + Tempo de Contribuição = 85 anos


HOMEM



Idade + Tempo de contribuição = 95 anos


ENTENDA A FÓRMULA USADA NO CÁLCULO DA APOSENTADORIA

EXEMPLO



Uma mulher com 55 anos de idade e 30 anos de contribuição pode se aposentar pelo fator 85/95

55 + 30 = 85



Um homem com 60 anos de idade e 35 anos de contribuição pode se aposentar pelo fator 85/95



60 + 35 = 95

MUDANÇA GRADUAL

Haverá uma mudança gradual no fator, que chegará a 90/100 em 2022, para levar em consideração o aumento de sobrevida do brasileiro.

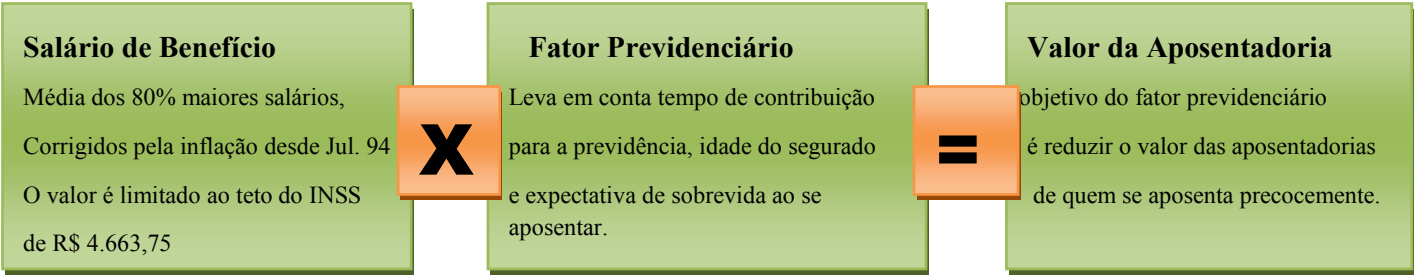
ANO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
FATOR	85/95	85/95	86/96	86/96	87/97	88/98	89/99	90/100

O valor dessa soma vai subir um ponto em 2017, outro ponto em 2019 e, a partir de então, um ponto a cada ano até chegar a 90/100 em 2022.

	PONTO QUE ENTRA NO CÁLCULO	PONTUAÇÃO FINAL 	PONTUAÇÃO FINAL 
2015	+ 0 PONTO	95	85
2016	+ 0 PONTO	95	85
2017	+ 1 PONTO	96	86
2018	+ 1 PONTO	96	86
2019	+ 2 PONTOS	97	87
2020	+ 3 PONTOS	98	88
2021	+ 4 PONTOS	99	89
2022	+ 5 PONTOS	100	90

COMO FUNCIONA O FATOR PREVIDENCIÁRIO

Mecanismo continua valendo mesmo com fator 85/95. O fator previdenciário só é vantajoso para o segurado se for igual a 1 ou maior.



SAIBA QUEM SE BENEFICIA COM A NOVA FÓRMULA

HOMEM, com média salarial de R\$ 3.000

Considerando o mínimo exigido, de 35 anos

Idade ao se aposentar	Tempo de contribuição para atingir a soma 95	Fator previdenciário	Benefício com fator previdenciário
55	40	0,808	R\$ 2.423,10
56	39	0,816	R\$ 2.448,30
57	38	0,825	R\$ 2.475,00
58	37	0,834	R\$ 2.502,90
59	36	0,840	R\$ 2.520,90
60	35	0,850	R\$ 2.550,90
61	35	0,888	R\$ 2.663,70
62	35	0,924	R\$ 2.771,70
63	35	0,962	R\$ 2.887,20
64	35	1,009	R\$ 3.027,30
65	35	1,054	R\$ 3.162,30

Fator previdenciário multiplicado pela média salarial resulta no valor da aposentadoria

Com o novo cálculo, a aposentadoria será integral, ou seja R\$ 3.000 no exemplo, sem o corte do fator previdenciário

Nesses casos, o segurado poderá optar pela manutenção do fator previdenciário, já que o índice irá aumentar seu benefício porque é superior a 1

SAIBA QUEM SE BENEFICIA COM A NOVA FÓRMULA

MULHER, com média salarial de R\$ 3.000

Considerando o mínimo exigido, de 30 anos

Idade ao se aposentar	Tempo de contribuição para atingir a soma 85	Fator previdenciário	Benefício com fator previdenciário
50	35	0,676	R\$ 2.027,40
51	34	0,680	R\$ 2.039,70
52	33	0,687	R\$ 2.059,80
53	32	0,691	R\$ 2.073,00
54	31	0,696	R\$ 2.086,50
55	30	0,700	R\$ 2.100,60
56	30	0,727	R\$ 2.181,00
57	30	0,756	R\$ 2.267,10
58	30	0,786	R\$ 2.358,90
59	30	0,815	R\$ 2.446,20
60	30	0,850	R\$ 2.550,90

Fator previdenciário multiplicado pela média salarial resulta no valor da aposentadoria

Com o novo cálculo, a aposentadoria será integral, ou seja R\$ 3.000 no exemplo, sem o corte do fator previdenciário

Nesse caso, a mulher (de 60 anos ou mais) já poderia se aposentar por idade, o que, com 30 anos de contribuição, lhe garantiria aposentadoria sem o corte do fator

SAIBA QUEM SE BENEFICIA COM A NOVA FÓRMULA

E SE EU NÃO ATINGIR A NOVA FÓRMULA?

Exemplo

Homem com 35 anos de contribuição e 54 anos de idade e média salarial de R\$ 3.000

1 Pelo fator previdenciário
Ele se aposentaria com R\$ 2.025 porque o fator previdenciário nesse caso é 0,675
 $0,675 \times R\$ 3.000 = R\$ 2.025$

2 Se continuar trabalhando

> Com 38 anos de contribuição e 57 anos de idade, o trabalhador terá soma 95 em 2018
 $38 + 57 = 95$

> Porém, em 2018, o fator já será 86/96; portanto, ele terá de continuar trabalhando se quiser alcançar o benefício integral
 $2015 = \text{fator } 85/95$
 $2018 = \text{fator } 86/96$

> Ele poderá se aposentar em 2019, quando terá soma 97 (39 anos de contribuição e 58 anos de idade) e quando o fator será de 87/97
 $2019 \left\{ \begin{array}{l} \text{fator } 87/97 \\ 39 + 58 = 97 \end{array} \right.$

Transcrição de parte da entrevista com o atuário Newton Conde concedida à Folha TV dia 23/06/2015. Newton Conde é especialista em previdência e consultoria atuarial e presta serviços de consultoria para a PREVSAN.

Folha TV: Se quiser aposentar com aposentadoria sem o corte do fator previdenciário, o trabalhador vai ter que cumprir uma nova regrinha, é isso?

Newton Conde: Exatamente. Acho que o ponto principal dessa mudança, que foi a favor do segurado, é que o fator previdenciário não acabou, está aí normalmente como era no passado, e o fator previdenciário para aqueles que se aposentam muito cedo, na faixa dos 50 até os 59, 60 anos, ele dá abaixo de 100%, e quem se aposenta acima dessa idade, inclusive a mulher, ele acaba sendo mais que 100%, ele não fica limitado a 100, então ele pode ser 120,150, pode ser até 200, ele pode até dobrar o seu benefício.

Folha TV: Isso calculado a partir da sua média salarial né?

Newton Conde: Isso. Só que veja: se o segurado tem uma média salarial de R\$ 1.000,00, e ele se aposenta muito cedo provavelmente ele vai cair no mínimo, que é 1 salário mínimo, se ele tem uma média salarial em torno de R\$ 2.000,00, ele vai ter, dependendo, 60% disso, então vai ter R\$ 1.200,00, ele tem uma queda grande. Então a vantagem que ofereceram aos segurados é que se ele tiver a pontuação 85/95, ele tem condições de ter 100%. Mas se ele se enquadra em uma situação em que o fator já é maior que 100%, ele passa a ter o fator pre-



Atuário Newton Conde, especialista em previdência em entrevista concedida à Folha TV dia 23 de julho 2015

videnciário, ele tem dos dois o maior. Então, isso para o segurado foi muito bom, para outro lado, para a Previdência isso pode trazer um desequilíbrio na conta dela, por que? Ela contava com essa redução para equilibrar as contas, como agora ela vai ter que pagar 100% ou mais para alguns casos, ela vai ter um gasto maior, pelo menos é o que se espera inicialmente. O segurado não precisa cumprir nada do que ele vinha fazendo, só que se ele tiver a pontuação 85/95, no caso sexo feminino e masculino, ele acaba tendo um benefício integral, integral que eu digo é a média.

Folha TV: Integral precisa deixar bem claro, não é o teto do INSS né? É sua média salarial certo?

Newton Conde: Isso. É a média salarial. Eu acho importante comentar que a Previdência hoje, quem sempre contribuiu de julho de 1994 até agora, se não me engano são em torno

de 250, 251 salários de contribuição...

Folha TV: Considerando que o trabalhador contribuiu durante todo esse período?

Newton Conde: Isso, durante todo esse período. Lembrando que salário de contribuição não é o salário do dia dele, então ele pode ter um salário de R\$ 10.000,00 lá na empresa, mas o teto de contribuição é R\$ 4.663,75...

Folha TV: Que é sobre o valor que incide a contribuição dele né?

Newton Conde: Isso. Então nesse caso desses 250,251 salários desde 1994, a Previdência pega os 200 maiores.

Folha TV: Que é o equivalente a 80% dos maiores salários.

Newton Conde: que é o equivalente a 80% dos 251. Então na prática, o cálculo mesmo seria a média desses 200 maiores.

Folha TV: Só para deixar bem claro então, a aposentadoria é calculada a partir da média salarial do segurado, essa média exclui-se as 20% menores contribuições, isso é o salário de benefício, correto?

Newton Conde: Isso.

Folha TV: o que muda é que, com a incidência do fator previdenciário, sobre essa média é multiplicado o fator previdenciário?

Newton Conde: Perfeito. Por isso que agente costuma falar, o salário dele é de R\$ 2.000,00, na verdade não é o salário, é a média salarial dele que é de R\$ 2.000,00. Porque às vezes ele até contribui com um salário um pouco maior, mas como você acha a média. Agora, você tem extremos, ele pode ter ficado - dos 35 no caso do homem - ele pode ter ficado 34 anos contribuindo sobre o salário mínimo e só no último ano ele recolheu sobre o teto, então... se ele pensa que vai ter uma média muito próxima do teto ele está enganado, vai ser muito mais próxima do mínimo. Então, você só pode dizer qual é a média dele é pegando os salários de contribuição e fazendo o cálculo, não existe outra alternativa. Só que um cálculo é extremamente complicado pra um cidadão, um trabalhador. Porque? Você tem que pegar todos esses salários, corrigir monetariamente, um por um, depois fazer a seleção e colocar em ordem, é muito técnico.

HOMENAGEM E RECONHECIMENTO

Disse-lhe Jesus: “Eu sou a ressurreição e a vida. Aquele que crê em mim, ainda que morra, viverá; e quem vive e crê em mim, não morrerá eternamente. João 11: 25-26



EDISON FARIA ★ 08-11-1947 † 21-03-2015

Soneto de separação

Vinícius de Moraes

*De repente do riso fez-se o pranto
Silencioso e branco como a bruma
E das bocas unidas fez-se a espuma
E das mãos espalmadas fez-se o espanto.*

*De repente da calma fez-se o vento
Que dos olhos desfez a última chama
E da paixão fez-se o pressentimento
E do momento imóvel fez-se o drama.*

*De repente, não mais que de repente
Fez-se de triste o que se fez amante
E de sozinho o que se fez contente.*

*Fez-se do amigo próximo o distante
Fez-se da vida uma aventura errante
De repente, não mais que de repente.*

No dia 21 de março de 2015 perdemos o grande amigo e Presidente do Conselho Deliberativo da PREVSAN, Sr Edison Faria. Contador por formação e funcionário da Saneago desde 1978, Faria prestou serviços em diversos setores e ultimamente estava lotado na assessoria da Direção de Produção. Sempre se destacou pela maneira cordial, prestativa e gentil que sempre tratou a todos sem distinção.

A frente da Presidência do Conselho deliberativo

da PREVSAN, sempre esteve envolvido, de maneira incansável, na luta pelos interesses da Fundação e de seus participantes e Assistidos. Foi, acima de tudo, um grande aliado e companheiro da Diretoria executiva da PREVSAN, primando sempre pelas tomadas de decisões que garantisse os interesses e o bem estar de todos.

Nossa homenagem e nosso reconhecimento, pela larga folha de serviços prestados à Saneago e à nossa Fundação.

Empréstimo Consignado com a menor taxa de juros do mercado

Aproveite as vantagens do empréstimo consignado que a PREVSAN coloca a disposição de seus participantes:

- Taxas de juros competitivas com o mercado.
- Flexibilidade de prazos em até 48 meses.
 - Refinanciamento em até 60 meses.
 - Agilidade na liberação do crédito.
 - Desconto em folha de pagamento.

Caso tenha planos de financiar um carro ou moto, faça o empréstimo consignado na PREVSAN e compre seu carro ou moto à vista. Além das vantagens de não alienar seu bem, você ainda estará pagando uma taxa de juros abaixo das que são praticadas no mercado, fortalecendo e valorizando sua fundação.

Valor líquido do Empréstimo	VALORES ESTIMADOS				
	PRAZO/VALOR DAS PARCELAS				
	12 MESES	18 MESES	24 MESES	36 MESES	48 MESES
	VL. PRESTAÇÃO	VL. PRESTAÇÃO	VL. PRESTAÇÃO	VL. PRESTAÇÃO	VL. PRESTAÇÃO
R\$ 1.000,00	R\$ 93,26	R\$ 64,68	R\$ 50,33	R\$ 36,61	R\$ 29,49
R\$ 3.000,00	R\$ 279,77	R\$ 194,05	R\$ 150,99	R\$ 109,82	R\$ 88,48
R\$ 5.000,00	R\$ 466,29	R\$ 323,42	R\$ 251,66	R\$ 183,04	R\$ 147,46
R\$ 10.000,00	R\$ 932,58	R\$ 646,84	R\$ 503,31	R\$ 366,07	R\$ 294,92
R\$ 15.000,00	R\$ 1.398,87	R\$ 970,25	R\$ 754,97	R\$ 549,11	R\$ 442,39
R\$ 25.000,00	R\$ 2.331,45	R\$ 1.617,09	R\$ 1.258,28	R\$ 915,18	R\$ 737,31
R\$ 50.000,00	R\$ 4.662,91	R\$ 3.234,18	R\$ 2.516,55	R\$ 1.830,36	R\$ 1.474,62

*Juros a partir de 1,20%
*A efetivação do empréstimo é condicionado à confirmação junto a A-GAP (SANEAGO), quanto à disponibilidade de margem salarial para consignação das prestações.

MP amplia limite de desconto do Crédito Consignado

O governo federal publicou dia 13 de Julho de 2015, no Diário Oficial da União, a Medida Provisória nº 681 que aumenta de 30% para 35% o limite do desconto do crédito consignado em folha de pagamento. O novo limite de desconto é válido para empregados regidos pela CLT, aposentados, pensionistas e servidores públicos.

Economistas e especialistas em finanças pessoais criticaram a medida alegando que a ação do governo estimula o endividamento dos trabalhadores.

No entendimento de muitos economistas isso

cria a ilusão de que as pessoas terão mais dinheiro, em um momento em que a economia não apresenta sinais de crescimento e, ainda, há ameaça de aumento do desemprego. Eles alertam para o risco de crescimento das dívidas das famílias.

Quase metade da renda das famílias brasileiras está comprometida com dívidas segundo dados divulgados recentemente pelo Banco Central. O endividamento das famílias chegou a 46,3% em abril, o maior percentual desde o início da pesquisa, em 2005. A conta considera o total das dívidas das fa-



mílias em relação à renda acumulada nos últimos 12 meses.

Em adequação à Medida Provisória 681, a PREVSAN estabelece para os Participantes Assistidos o limite de 35% de desconto com empréstimos. Isso significa que os Participantes Assistidos podem comprometer até 35% de sua suplementação com parcelas de empréstimo.

SAIBA MAIS!

Dicionário Técnico da área Previdenciária

Assistido ou Participante Assistido: participante de Plano de Benefícios, ou seu beneficiário (pensionista), em gozo de benefício de prestação continuada e vitalícia.

Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC): entidade de previdência complementar sem fins lucrativos, de natureza privada, constituída por patrocinador ou instituidor, sob a forma de sociedade civil ou fundação, que tem por objetivos a instituição e a execução de Planos de Benefícios de caráter previdenciário voltados aos seus empregados ou associados, também denominada Fundo de Pensão.

Jóia: contribuição complementar prevista no Regulamento do Plano de Benefícios, fundamentada no princípio de solidariedade contribu-

tiva e estabelecida com o objetivo de minimizar o impacto da adesão ou da alteração de dados cadastrais do participante.

Participante: pessoa física que adere ao Plano de Benefícios administrado por uma Entidade Fechada de Previdência Complementar.

Salário Real de Benefício (SRB): base para o cálculo de benefício do plano, apurada conforme determinado no Regulamento.

Salário de Participação ou Salário Real de Contribuição (SRC): base para o cálculo de contribuição a ser vertida para o Plano de Benefícios.

Suplementação: benefício de renda continuada paga ao assistido, conforme estabelecido no Plano de Benefícios administrado por uma EFPC.

Resgate: instituto pelo qual o

participante, após a cessação do seu vínculo empregatício com o patrocinador, ou associativo com o instituidor, e antes da aquisição de direito a benefício pleno, desliga-se do Plano de Benefícios, optando por receber de volta no mínimo o valor atualizado de suas contribuições pessoais vertidas ao Plano de Benefícios, descontadas as parcelas de custeio administrativo e dos benefícios de risco.

Patrocinador: empresa ou grupo de empresas, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias, fundações, sociedades de economia mista e outras entidades públicas que instituem, para seus empregados ou servidores, Plano de Benefícios de caráter previdenciário, por intermédio de EFPC.

Recadastramento de dependentes IRRF para Participantes Assistidos

Por exigência legal, todos os participantes assistidos que possuem dependentes para fins de dedução no cálculo do imposto de renda, deverão fazer o recadastramento dos dependentes com comprovação documental da relação de dependência. Para

isso faz-se necessário o preenchimento da Declaração de Dependentes – IRRF juntamente com a cópia dos documentos comprobatórios. A inexistência do recadastramento e da comprovação dos dependentes levará a exclusão dos mesmos. Entre em contato com a PREVSAN e atualize

seu cadastro de dependentes em conformidade com a legislação. Atenção: Devem entrar em contato com a PREVSAN apenas os Participantes Assistidos que possuem dependentes para fins de dedução no cálculo do imposto de renda.



3236.1500

NOVOS PARTICIPANTES

A Diretoria Executiva da PREVSAN, representada pelo Diretor Presidente Sr Álvaro Leandro Barbosa, Diretor Administrativo e Financeiro Sr Edmar Moraes da Silva, e Diretor de Benefícios Sr Arnaldo Castanheira Júnior, deseja boas vindas aos novos filiados do Plano de Benefícios Previdenciários e aos Participantes Assistidos - Pensionistas. Aos Participantes que encerraram suas atividades laborais na ativa para desfrutar da Suplementação de Aposentadoria: conforto, sossego e bem estar nesta nova fase.

ADILSON GLORIA DOS SANTOS
ANDERSON DE SOUZA SANTOS
ANDERSON OLIVEIRA E SILVA
ANDRÉ LUIS DE MOURA
ALEXANDRE ALVES SILVA
BRUNA SILVA BRAGA
BRAYAN BATISTA AZEVEDO
CARLOS ANTONIO SANTOS F. JUNIOR
CELSO KALEB VIANA
CLAUDIA GIROLDO
CLAUDIO DA COSTA ALMEIDA
CLAUDION DOS REIS OLIVEIRA
CLEITON DE SOUZA DE OLIVEIRA
CLENIO SIMÃO BORGES
CLOVES INACIO FERREIRA JUNIOR
CRISTIANO DA SILVA GONÇALVES
CRISTINA BOAVENTURA DE O. RIBEIRO
DANIEL DE SOUSA SILVA
DAVI BORGES MEDEIROS
DIEGO AMANCIO DO NASCIMENTO
DIEGO MARIANO
DIOGO AUGUSTO FRANCO DE ARAUJO
DIONIZIO FABRICIO BREUNLING
DORIVAL BATISTA GONZAGA
EDSON EURIPEDES DOS SANTOS
EDUARDO SOARES MENDES
EURISMAR LUCIO DE ARAUJO
EVERALDO BARBOSA DE LIMA

FABIO RAUECKER DOS SANTOS
FELIPE BUENO XAVIER NUNES
FERNANDO GONÇALVES RODRIGUES
FRANCIMAR COSTA SOARES
FRANCISCO JOSEVANY ARAÚJO
FRANCISCO PAULO LEONARDO
GERUZ PEREIRA DOS REIS
GUILHERME BENTO RIBEIRO
ISAIANA FARIAS SILVA
JARBAS MACIEL OLIVEIRA
JOÃO PAULO GOMES PEREIRA
JOSE ANTONIO ABADIA JUNIOR
JOSEPH LUIZ DA SILVA
JULIANA DE OLIVEIRA RAMOS
LEANE FELIX NUNES
LEOMAR RAMOS DE BRITO
LEONARDO DOS SANTOS EVANGELISTA
LEONARDO RODRIGUES DA COSTA MARTINS
LORRANY SOUSA DIAS
LUCIANO SPINDOLA DE ATAÍDES
LUIZ CARLOS JOSE DE MEDEIROS
LUIZ FERNANDO MAGALHÃES DE MENEZES
MADISON ZEFERINO DA SILVA
MAGNO PEREIRA DA SILVA
MARCELO GOMES DA SILVA
MARCOS ANTONIO COUTINHO

MARCUS ANTONIO PEREIRA MARIANO
MAURICIO ALVES SORIANO
MONICA PRADO GOMES
NEILA LINO FERREIRA
NEILTON CLEBER GONÇALVES
NOLAR GLUSCZAK JUNIOR
NUBIA BARBALHO DA COSTA
OSMAIR RAMOS DOS SANTOS
OSMAR RODARTE DA COSTA FILHO
PABLYNE RODRIGUES DE JESUS
PAULO CESAR MOREIRA
PEDRO HENRIQUE SOUZA FILHO
RENAN GESSE DE SOUZA
ROBSON BERNADINO MAGALHÃES
RONALDO OLIVEIRA SOARES
RONE AUGUSTO DE ARAUJO
RONILSON ALVES DE JESUS
SALLYS RICARDO REZENDE ROCHA
SEBASTIÃO SERAFIM DA SILVA
SILVIO SIMÃO PINTO FILHO
SYDYNEY ALVES CHAVES LOPES
TAND DE ABREU ALVES
THOMAS DE AQUINO DE ANDRADE LIMA
VANILEIDE FERREIRA DA COSTA
WARLE JESUS DA SILVA
WELTON DA SILVA BRASILEIRO
WENDEL ALVES BRANDÃO

ESPAÇO AESAN

- A Associação dos Aposentados da Saneago – AESAN informa aos associados e aos aposentados em geral, que algumas pessoas poderão requerer na Justiça uma perda referente ao juro progressivo do montante do depósito do FGTS. Mesmo que o trabalhador tenha sacado o FGTS, pode ter direito ao recebimento dessa perda. Maiores informações nos fones 3218-2759/3218-3427 com Jacir, Maria do Espírito Santo ou Maria Antonia. Ou ainda nos fone 3224-4663 com Drº Sílvio da Paixão ou Drº Célio Holanda.

- A AESAN solicita a todos os associados que entrem em contato com a Associação para atualização de endereço e telefones de contato.

**PARTICIPANTES ASSISTIDOS
SUPLEMENTAÇÃO DE APOSENTADORIA**

ADOLFO DIVINO DOS SANTOS
ALMEIDES PAIVA FERNANDES
AMARCONDES SILVERIO URZEDA
ANTONIO GONSALVES TELES
BENEDITO LUIZ DE CARVALHO
EDUARDO JOAQUIM DE SOUSA
ELI BAIETA DE MELO
EVARISTO ANTONIO DE SOUSA
IDELFONÇO RIBEIRO ESPINDOLA
JOAQUIM FERREIRA DA CUNHA
JOAQUIM FRANCISCO ALVES
JOSE ALVES ARANTES
JOSE VICENTE EDUARDO
LUIZ LOURENÇO SUL
MAFALDO SILVERIO LIMA
OSMAR DA CUNHA SANTOS
SEBASTIÃO GONÇALVES PONTES
VALDIVINO TIAGO DOS SANTOS

**PARTICIPANTES ASSISTIDOS
SUPLEMENTAÇÃO DE PENSÃO**

ADELICE MENEZES CAMILO
ALVANIR LUIZA NUNES GOMES
ANGELICA FRANCISCA DA SILVA OLIVEIRA
AUGUSTA RAFAEL DE ALMEIDA RAMOS
CONCEIÇÃO ALVES DE GODOI
DULCE CAIXETA DE FARIA
ELIZABETH GOMES CAVALCANTE CHAVES
FLORIANITA DE ALMEIDA RAMOS
IRANILDES MARIA SILVA DO NASCIMENTO
JOANA DALVA DE OLIVEIRA
LAUREN DALAT DE SOUSA COELHO
LEONICE INACIA DA SILVA FERREIRA
MARIA ALVES PINTO
MARIA ANTONIA MARTINS GOMES
MARIA DE LOURDES DA SILVA ARAUJO
MARIA ELENA DE RESENDE SILVA
MARIA GERALDA FERREIRA
MARIA MERCES FELICIANO
NILVA BATISTA ALVES DE SOUSA
OLMINDA DA SILVA GUIMARÃES
ROSEMARY MARTINS DE ARRUDA ARAUJO
SEBASTIANA BORGES GERMANO
TERESINHA DE JESUS VIEIRA

ATENÇÃO

**PARTICIPANTES
ATIVOS E ASSISTIDOS**

Mantenha seus dados cadastrais atualizados na PREVSAN, tais como endereço, telefone, dependentes.

Cadastro atualizado facilita a comunicação da Entidade como você.

Ligue:

3236-1500



CNPC altera Regras para candidatura a cargos de Conselheiros

O Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, publicou no Diário Oficial da União de 26 de junho de 2015 a Resolução nº 21, de 18 de junho de 2015, que altera o art. 5º da Resolução nº 19, de 30 de março de 2015.

A Resolução nº 21, no art. 5º, determina que será exigida certificação junto ao ICSS para o exercício dos seguintes cargos e funções:

- Membro da diretoria executiva.
- Membros dos conselhos fiscal e deliberativo.
- Membros do comitê de investimento.
- Demais empregados da EFPC envolvidos diretamente na aplicação dos recursos garantidores do plano.

Em maio de 2016 haverá eleições para o conselho fiscal e deliberativo da PREVSAN, na qual será eleito 1 membro do conselho fiscal e 1 membro do conselho deliberativo, com seus respectivos suplentes.

Tendo em vista o referido processo eleitoral, se faz necessário informar que para candidatar-se ao conselho deliberativo e conselho fiscal é necessário que os participantes e Assistidos atendam os seguintes requisitos:

- Mínimo de 5 anos de filiação na PREVSAN;
- Comprovada experiência no exercício de atividade na área financeira, administrativa, contábil, jurídica, fiscalização, atuarial ou de auditoria;

- Não ter sofrido condenação criminal transitada em julgado; e,

- Não ter sofrido penalidade administrativa por infração da legislação da seguridade social, inclusive, da Previdência Complementar ou como servidor público.

- Caso não seja certificado, possuir condições de adquirir certificação junto ao ICSS dentro do prazo de um ano, a contar da data da posse.

Para certificação junto ao Instituto de Certificação dos profissionais de Seguridade Social – ICSS, é necessário atender alguns requisitos. Para maiores informações sobre os requisitos para certificação por experiência ou por prova, acesse o site do ICSS, www.icss.org.br

Os 25 melhores países para os aposentados

A revista Exame, da editora Abril, publicou em Março de 2015, um estudo que foi desenvolvido pela Natixis Global Asset Management e pela CoreData Research, que procurou levantar quais países oferecem as melhores, e mais seguras, condições de vida para quem encerrou a vida profissional e agora quer apenas curtir a aposentadoria.

A partir da análise e reunião de índices produzidos por entidades internacionais, como a Organização das Nações Unidas (ONU)

e o Banco Mundial , o estudo avaliou 150 países e transformou esta lista em ranking. Nele, foram atribuídas notas que variam de 0 a 100% (pontuação máxima) em diferentes categorias.

O Brasil não está entre os 25 primeiros lugares, mas obteve uma colocação melhor que a do ano anterior. Na edição atual do estudo, o país ficou em 54º (contra 61º em 2014), atrás do Uruguai (31º) e do México (42º), mas à frente da Espanha (55º) e da China (72º). O ranking dos 25 países que

oferecem as melhores condições para os aposentados, em ordem de colocação, do primeiro para o último colocado, é a seguinte: Suíça, Noruega, Austrália, Islândia, Holanda, Suécia, Dinamarca, Áustria, Alemanha, Nova Zelândia, Luxemburgo, Canadá, Finlândia, Coreia do Sul, República Tcheca, Bélgica, Japão, França, Estados Unidos, Eslovênia, Qatar, Reino Unido, Israel, Malta e Emirados Árabes. Abaixo, a nota dos 3 primeiros colocados, e a nota do Brasil que ficou em 54º lugar.

CATEGORIAS	NOTA (%)
Geral	Informa como foi o desempenho geral do país.
Saúde	Inclui a análise de dados como expectativa e gasto per capita do governo na saúde pública.
Finanças na aposentadoria	Avalia a incidência de impostos sobre a renda dos aposentados e o ambiente para investimentos.
Qualidade de vida	Diz respeito aos índices sobre felicidade e meio ambiente.
Bem estar material	Investiga a renda per capita, a desigualdade social e o desemprego.

1º Suíça

Categorias	Nota (%)
Geral	82
Saúde	83
Finanças na aposentadoria	70
Qualidade de vida	91
Bem estar material	85

2º Noruega

Categorias	Nota (%)
Geral	81
Saúde	84
Finanças na aposentadoria	63
Qualidade de vida	88
Bem estar material	95

3º Austrália

Categorias	Nota (%)
Geral	77
Saúde	81
Finanças na aposentadoria	73
Qualidade de vida	80
Bem estar material	76

54º Brasil

Categorias	Nota (%)
Geral	60
Saúde	64
Finanças na aposentadoria	58
Qualidade de vida	81
Bem estar material	44

ATENÇÃO PARTICIPANTES ATIVOS

O setor de benefícios solicita a todos os participantes que já se aposentaram pelo INSS e continuam na ativa, que enviem à PREVSAN a cópia da carta de concessão de benefícios do INSS, a fim de que esse documento seja cadastrado no sistema, facilitando a simulação de cálculos de benefício e o requerimento de suplementação futuramente. Os participantes que já entregaram a cópia da carta de concessão na prevsan não necessitam entregar novamente.

